



Létrejött a Rail Cargo Hungaria bérmegállapodása

A szakszervezetek és a munkáltató december 9-én megállapodtak a RCH 2021 évi bérfejlesztéséről.

- **Alanyi jogú alapbérfejlesztés.** A 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók **5%-os alanyi jogú alapbérfejlesztést** kapnak 2020. december 1-jei hatállyal.
- A gyakornoki munkakörben foglalkoztatott munkavállalók (mozdonyvezető-, kocsivizsgáló-, árfuvarozási- és tolatásvezető gyakornokok) bére is az alanyi jogú bérfejlesztés mértékének megfelelően 5%-kal növekedik december 1-jétől.
- A pályakezdő diplomások minimális személyi alapbére 2020. december 1-től 365 000,- Ft/hó.
- Az év végi RSB (bónusz) **bruttó 75 500 Ft** egyszeri juttatást jelent minden olyan 6-17 MMK-ba sorolt munkavállaló számára, akik a Rail Cargo Hungaria Zrt-vel 2020. június 30-án és 2020. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álltak. Az összeg kifizetése december 21-ig történik meg.
- A VBKJ keretösszege 2021-ben **450 000 Ft/fő**.
- A **nyugdíjpénztári tagdíjkiegészítés** mértéke továbbra is a jogosultsággal rendelkező munkavállalók **havi bruttó alapbérének 3,5%-a**, míg az **egészségpénztári tagdíjkiegészítés mértéke 1%**.

A munkáltató további vállalásai:

- A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben 2021. év során olyan jogszabályi változás történik, melynek alapján 2021. évre vonatkozóan a munkáltatói terhek csökkenése következik be, úgy tárgyalásokat folytat az érdekképviselletekkel az ebből a forrásból felszabaduló összeg felhasználásáról.
- A munkáltató kötelezettséget vállal továbbá arra, hogy 2021-ben a jelenleg érvényben lévő Középtávú Foglalkoztatási Megállapodás hatályának meghosszabbítása érdekében az érdekképviselletekkel tárgyalásokat folytat.
- A munkáltató vállalja továbbá, hogy amennyiben a 2021 évi 1-6 havi üzleti eredmények értékelését követően lehetőség nyílik a hatályos Kollektív Szerződésben foglalt juttatási elemek összegének emelésére, erről szintén tárgyalásokat folytat az érdekképviselletekkel.
- A pandémiás helyzet lezárását követően felek közösen értékelik annak tapasztalatait, és amennyiben a társaság gazdálkodása ezt lehetővé teszi, tárgyalásokat folytatnak egy egyszeri munkavállalói juttatás kifizetéséről.

Az idősávok 2021. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján, az egyes munkaköri kategóriákban 2020. december 1-től

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Az alapbér maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	169 100	170 400	171 900	173 400	180 900
7	181 500	183 000	184 500	186 100	194 300
8	221 100	222 900	224 700	226 500	236 600
9	227 400	229 200	231 100	232 900	246 600
10	234 400	236 100	238 000	239 900	274 100
11	241 300	243 200	245 100	247 000	342 600
12	248 200	250 100	252 100	254 000	386 100
13	255 200	257 000	259 200	261 200	429 000
14	257 100	265 000	272 700	280 400	489 800
15	283 900	292 600	301 100	309 800	612 400
16	385 900				738 700
17	480 700				920 600

Egyedi munkaköri bértáblák 2020.12.01-től 7,4 óra

Szolgálati idő	Kocsivizsgáló	Árukezelő kocsivizsgáló	Árufuvarozási operátor, vámkezelési és szállítmányozási előadó,	Állomási operatív koordinátor I.	Állomási operatív koordinátor II.
0 és 5 év között	248 200	254 700	260 900	270 600	317 300
5 és 10 év között	268 000	274 300	268 700	278 400	327 000
10 és 20 év között	278 700	285 100	276 900	286 200	336 700
20 és 30 év között	289 900	296 200	285 100	294 600	346 800
30 és 40 év között	301 500	307 800	293 700	303 100	357 300
40 év fölött	313 000	319 400	302 400	312 200	367 900

Szakmai gyakorlati idősávok	Mozdonyvezető
5 év betöltött szakmai gyakorlati idő alatt	396 900
5 és 9 között	413 000
10 és 15 között	423 700
15 és 20 között	439 700
20 és 25 között	450 500
25 és 30 között	461 200
30 és 35 között	471 900
35 év fölött	482 600

Vasutasok Szakszervezete