

## FÁZNAK A 18 FOKOS MUNKAHELYEKEN A VASUTASOK



**A VSZ a hőmérsékletet  
korlátozó rendelet  
visszavonását követeli**

**(3. oldal)**

### **TÖBB BENZIN- PÉNZT KÉRÜNK**

Levélben kér sürgős segítséget három szakszervezet Varga Mihály pénzügyminisztertől a munkába járáshoz használt saját gépkocsik jelenleg méltatlanul alacsony üzemanyag költségtérítésének jelentős megemeléséhez

**(2. oldal)**

### **KITÜNTETETT TAGJAINKAT ÜNNEPELTÜK**

Családtagjaikkal közösen ünnepelehetek a Vasutasok Szakszervezete kitüntetettjei szeptember 20-án. A szakszervezet régi hagyománya szerint köszönetet mondott azoknak, akik kitűnő teljesítményükkel kiemelkedőt nyújtottak a vasutasok élet- és munkakörülményei javítása területén.

**(4. oldal)**

### **KISZÁMÍTHATATLAN ÁRUSZÁLLÍTÁS**

A cég nehéz helyzete ellenére a menedzsment mindent megtesz, hogy a munkavállalók egyszeri anyagi juttatást kapjanak – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának szeptember végi ülésén.

**(7. oldal)**

### **TÜNTETTÜNK A PEDAGÓGUSOKKAL**

Egyszerű írásos szolidaritási nyilatkozat helyett személyesen is részt vettünk a pedagógusok és a diákok meghirdetett tüntetéssorozatának első napján, október 5-én. Kiálltunk a tanárok és a diákok mellett, a gyerekeink jövőjéért.

**(9. oldal)**



**Méltatlanul kevés az üzemanyag költségtérítés**

# Új módszert, dinamikus rendszert követelünk!

**L**evélben kér sürgős segítséget három szak-szervezet Varga Mihály pénzügyminisztertől a munkába járáshoz használt saját gépkocsik jelenleg méltatlanul alacsony üzemanyag költségtérítésének jelentős megemeléséhez. A VSZ, a VDSZSZ és a KKSZ közös levele szerint az azonnali beavatkozást az üzemanyagok drasztikusan megugrott fogyasztói ára és a prognosztizált további emelkedés indokolja. Levelükben a szervezet vezetői – Meleg János, Halasi Zoltán és Baranyai Zoltán – a jelenlegi módszer kiváltását is kezdeményezik, s egy, a munkáltató számára kötelezően alkalmazott dinamikus rendszer sürgős kidolgozását szorgalmazzák.

A szakszervezetek levele a pénzügyminiszterhez:

*Tisztelt pénzügyminiszter Úr!*

Az elmúlt években a munkavállalók és ezzel együtt a családok saját tulajdonú személygépkocsival történő munkába járással kapcsolatos költségei drasztikusan megnövekedtek, amit nem követett a jogszabály által előírt munkáltatói költségtérítés emelése. A munkáltatók 2017. január 1-től az azt megelőző – kötelező – kilométerenként 9 forint helyett saját mérlegelési jogkörében már kilométerenként 15 forintot is adhatnak adómentesen a munkavállalónak a kilométer-távolság alapján. (1995. évi CXVII. törvény 25.§. (2), illetve a 3. számú melléklet szerint). A 9 forintos érték 2005. július 1-től volt hatályban, így 2017-ben indokolt volt a korrekció. Az üzemanyagok jelenlegi fogyasztói ára, és a prognosztizált további áremelkedés ismételten a költségtérítés módosítását igényli.

A térítés jelenlegi mértéke méltatlan és kezelhetetlen helyzetet ered-

ményezett, amelyet most már elodázhatatlanul rendezni szükséges, hiszen az üzemanyagárak korábbi szintre történő visszatérése – belátható időn belül – nem várható.

Szükséges tehát a költségtérítés – eddigi megoldás szerinti – fix értékének azonnali és jelentős emelése, illetve a jelenlegi módszer esetleges kiváltására kezdeményezzük egy dinamikus rendszer megalkotását, amely – egy példával élve – saját tulajdonú személygépkocsival történő munkába járás esetén a NAV által hivatalosan közzétett üzemanyag fogyasztói árak meghatározott hányadának (10 százalékanak) megtérítésére köteleznék a munkáltatókat.

A felesleges adminisztratív terhek elkerülése érdekében bizonyos időtartamokkal számolt (negyedéves, féléves) átlagárak alapján megállapított költségtérítés meghatározása is ésszerű lehetőséget jelent.

Fentiekre tekintettel kérjük tisztelt miniszter úr konstruktív együttműködését a probléma sürgős megoldásában!





**Fáznak a 18 fokok munkahelyeken  
a vasutasok**

## A VSZ a hőmérsékletet korlátozó rendelet visszavonását követeli



**Vonja vissza, de legalább alaposan értékelje át a kormány az állami intézményekben kötelezően bevezetett 18 fokok hőmérsékletéről szóló rendeletét – követeli Orbán Viktor miniszterelnöknek írt levelében az első hűvösebb őszi napok tapasztalatai alapján a Vasutasok Szakszervezete.**

**A** MÁV munkahelyek nagy részén képtelenség betartani a 18 fokok hőmérsékletre vonatkozó szabályozást – jelentette ki az elmúlt napok keserű tapasztalatai alapján a VSZ elnöke, Meleg János szerint már most látszik, amennyiben a kormány nem változtat ezen a szigorú – csaknem embertelen – kötelezettségen, tömeges betegállománnyal kell számolni a vasutasok körében. Ugyanis a MÁV-nál nemcsak korszerű irodaépületekben dolgoznak az emberek, hanem sok olyan kisebb állomáson és megállóhelyen is, ahol a szolgálati helyiségeket még mindig kályhával vagy különféle egyszerű hősugárzókkal fűtik, így kizárt, hogy folyamatosan tartani lehessen az előírt, egyébként sem komfortos hőérzetet biztosító 18 fokot.

Ez azonban csupán technikai probléma, aminél sokkal nagyobb gond az alacsonyan tartott hőmérséklet egészségre ártalmas hatása. Embertelen és egészségtelen ilyen alacsonyra korlátozni a hőfokot ott – is –, ahol például a nehéz fizikai műszak végén tisztálkodnának, zuhanyoznának a munkavállalók, de kellemetlenül hideg helyiségekben mostantól nem teszik, vagy ha mégis, akkor számolniuk kell a megbetegedéssel. És gondoljunk azokra a vasutasokra is – folytatja az elnök –, akiknek munkaköréből adódóan időnként a szabadban kell tartózkodniuk akkor is, ha esik az eső vagy szakad a hó, s átfagyottan, agyonázottan meg sem tudnak melegedni a hűvös, 18 fokok állomásépületekben. Az átázott ruháik megszáradására pedig esély sem lesz – sorolja az új hőmérsékleti korlátozással kapcsolatos súlyos aggályokat Meleg János.

A VSZ elnöke hangsúlyozza: az irodákban dolgozó vasutasok sincsenek jobb helyzetben, hiszen közismert, milyen ártalmas hideg helyiségben ülni órákon keresztül. Az elnök szerint az említett, már most „borítékolható” rengeteg betegállomány nemcsak a munkavállalóknak, hanem a munkáltatónak is végtelenül hátrányos lesz. Emlékeztet: jogszabályi rendelkezés szerint a munkaterületeket befogadó helyiségek hőmérsékletének a munkavégzés teljes időtartama alatt, az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelembe véve a munka jellegét és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését. A szakszervezet elnöke leszögezi, a 18 fokra korlátozott munkahelyi hőmérséklet e szabálynak nem felel meg.

A Vasutasok Szakszervezete ezért levélben kérte Orbán Viktor miniszterelnököt, sürgősen intézkedjen, kormánya vonja vissza a hőmérsékletkorlátozó, az állami munkahelyeken különösen szigorúan vett rendeletet, s a munkavállalók képviselőivel egyeztetve alakítsa ki az új, egészségre nem káros megoldás.

## Adunk és kapunk

**N**em szépítem: sokan kritizáltak azért, mert síkra szálltunk a katasztrofálisan nehéz helyzetbe jutott nyugdíjasaink jobb megélhetéséért és ezért is, mert tevőlegesen is kiálltunk – és valószínűleg a jövőben is ki fogunk állni – a pedagógusokért, a színvonalasabb oktatásért, gyerekeink, unokáink jövőjéért. Leszögezem, bármily meglepő is sokak számára, ezek országos közös ügyek. Vagyis a mi ügyünk is. Remélhetőleg a legtöbb vasutasnak van vagy lesz gyereke, unokája, akinek a jövőjéért, sorsáért mindent megtesz és elvárja, hogy a lehető legjobb körülmények között tanulhasson, a legjobb tanárok oktassák szívvel, lélekkel. A tudás a jövő kulcsa. Nem kérdés, hogy minden jóérezésű ember úgy véli, ezt a kulcsot, gyermekeink jövőjét senki nem vehetik el tőlük.

Rengeteg csúnya kritikát kaptunk a nyugdíjasok melletti kiállásunkért, a megélhetésükért való nyilvános megszólalásunkért. Ezeket az időnként minősíthetetlen kirohanásokat idős egykori kollégáink, elődeink ellen emberileg sem értem, szakszervezeti vezetőként pedig végképp nem tudom elfogadni. Nézzen magába mindenki, aki megszólta a VSZ-t azért, mert törődik az idős vasutasokkal, s tegye fel magának a kérdést: jól esne-e, netán elvárná-e, hogy a fiatalabb generáció törődjön vele is, ha a sors nehéz nyugdíjas éveket hoz neki. Miközben bőszen verjük a mellünket, hogy fiatalok vagyunk, el kell tartanunk a családjunkat, ide nekünk minden forintot, jusson eszünkbe, mi is leszünk öregek, a mi nyugdíjunktól is szól ez a mostani kiállítás.

Vannak olyan – kevésbé figyelmes, többnyire szervezeten kívüli – hangoskodók is, akik elvárják, hogy inkább csak az aktív vasutasokkal foglalkozzunk, azok megélhetését segítsük. Tudom, soha, semmi nem elég, főleg, ha pénzről van szó. Szakszervezeti vezetőként én sem lehetek soha elégedett. Mégis kérdezem: mit gondolnak azok, akik most ócsárolnak bennünket, mégis minek köszönhető például a rendszeres béremelés, a kollektív szerződés adta többletjogok, magasabb túlóra-, és bérpótlékok, az egészségmegőrzéshez nyújtott segítség, stb., ha nem a szakszervezetnek. Úgy gondolják, az állam magától adja ezeket? Akkor én most megcáfolom ezt a tévhitet: a tulajdonos egyetlen forintot sem ad magától. Lehet, nem túl látványosan, de biztonsággal haladunk, alkudozunk, egyezkedünk az aktív dolgozók jólétéért, béremelésért és olyan juttatásokért, amelyek valamilyen formában segítik a vasutasok megélhetését. Ettől az alapküldetésünktől egy percre sem vonja el a figyelmet a mások iránti aggodalom, a közös ügyért indított összefogás.

És a huhogóknak üzenem: az egymás iránti kiállítás, a szolidaritás alap szakszervezeti feladat, amit, ha netán úgy hozza a sors, mi vasutasok vissza fogunk kapni adott esetben még a pedagógusoktól, de más ágazatok szakszervezeteitől is.



Meleg János  
elnök



# KITÜNTETETT TAGJAINKAT

Csalátagjaikkal közösen ünnepelhettek a Vasutasok Szakszervezete kitüntetettjei a Benczúr szállóban szeptember 20-án. Hosszú évek hagyománya szerint ugyanis a szakszervezet ilyentájt, szeptemberben köszönetet mond azoknak, akik kitűnő teljesítményükkel kiemelkedőt nyújtottak a vasutasok élet- és munkakörülményei javítása területén.

**K**itüntetésnek számít minden olyan megnyilvánulás, amellyel a kimagasló egyéni és közösségi teljesítményt erkölcsi vagy anyagi elismerésben részesítjük – ezekkel a szavakkal kezdte ünnepi köszöntőbeszédét Meleg János a szakszervezet központi kitüntetési ünnepségén, a Himnusz elhangzását követően. A VSZ elnöke emlékeztetett: 126 éves szakszervezeti múlttal a hátunk mögött büszkéek lehetünk arra, hogy a MÁV csoportszintjén a legnagyobb taglétszámmal rendelkezünk. Nem csak a taglétszámban vagyunk erősek, hanem az érdekvédelmi munkánk hatékonysága is kiemelkedik a szakszervezetek közül – hangsúlyozta. Ugyanakkor hozzátette, a hagyományok tisztelete és az értékek megőrzése mellett egy új, mo-

dern, élhető szakszervezetet teremtünk, úgy, hogy közben észrevétlenül egy nagy közösségé, családdá válhatunk. Figyelmeztetett azonban: „ne áltassuk magunkat, a világon semmi sincs ingyen, az elismerés, a siker legkevésbé. Sem a kockázat, sem az áldozat nem spórolható meg...”

A boldog holnapok pusztá vára, csak illúziókra tervezett jövő, amely keserves zátonyokra juttatja az álmodozókat. „Semmilyen szél nem jó annak, kinek nincs célul kiszemelt kikötője” – mondta ünnepi beszédében az elnök. Beszéde befejezéseként Kemény Zsigmondot idézte: „Kitűnővé egy szerencsés perc által is válhatunk, hasznos emberré a fáradságos évek tesznek.” Az elnök végezetül gratulált az elismerésben

részesülő tisztségviselőknek, és sok sikert kívánt a további munkájukhoz.

## Dicsérő oklevél

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége Dicsérő Oklevelet vehette át:

- 1.) **VSZ ONYSZ Központi Nyugdíjas Alapszervezet**, Budapest
- 2.) **VSZ Központi Szakszervezeti Bizottsága**, Budapest

## Posztumusz

A Vasutasok Szakszervezetéért Posztumusz kitüntetést az elnökség egyhangúlag **Harman Andrea** részére ítélte meg. Harman Andrea 2022. június 27-én tragikus hirtelenséggel elhunyt. 2009. óta a VSZ SZB Kecskemét Állomás alapszervezeti titkára, 2019-től a Vasutasok Szakszervezete elnökségének tagja volt. Alapszervezeti és szakmai munkáját is nagy odafigyeléssel, precizitással végezte. Érdekvédelmi munkájának köszönhetően több eredménytelen ciklus után a Kecskeméti Forgalmi Csomóponton sikeres és ered-





# ÜNNEPELTÜK

ményes ÜT és MVB választást tartottak, a VSZ sikerével. Véleménye és javaslatai meghatározóak voltak a Szeged Titkári testületben és a Forgalmi Szakmai Képviselő-testületeiben is. Szakszervezeti és vasútszakmai munkásságát országosan elismerték.

Harman Andrea szakszervezeti életútja elismeréseként részesül a Vasutasok Szakszervezetéért Posztumusz Kitüntetésben.

A kitüntetést lánya, Vízahányó Luca vette át.

## Arany jelvény

Az Arany jelvény kitüntetés elsősorban a szakszervezeti életút elismerését jelenti, s egy tisztségviselő, szakszervezeti tag, csak egy alkalommal kaphatja meg. Annak a tisztségviselőnek adható, aki minimum két választási ciklusban tartósan kiemelkedő, példamutató munkát végzett és rendelkezik Elismerő Oklevél kitüntetéssel.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége több évtizeden át végzett eredményes munkájukért 2022-ben 8 tisztségviselő részére adományozza a Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetést:

1. **Farkasné Szabó Eszter**  
VSZ FKG Kft. SZB
2. **Fritz Péterné**  
Területi Igazgatóság  
VSZ SZB, Szombathely
3. **Hadrik Csaba**  
VSZ GYSEV Soproni  
Alapszervezete
4. **Németh Szabolcs**  
Csomóponti Főnökség  
VSZ SZB, Győr
5. **Szűcsné Tóth Csilla**  
Csomóponti Főnökség Tiszai  
pu. VSZ SZB, Miskolc
6. **Tóth Jánosné**  
VSZ SZB, Vontatási  
Főnökség, Dombóvár
7. **Török János**  
Regionális Egységek Alap-  
szervezet VSZ SZB, Záhony
8. **Török József**  
VSZ ONYSZ, Kál-Kápolna



sutasokSzakszervezete2022



© VasutasokSzakszervezete2022

## Esélyegyenlőségért

A Vasutasok Szakszervezete Esélyegyenlőségért díj kitüntetését **Boros Ákos Attiláné** vehette át.

## Életút

A Vasutasok Szakszervezetéért kitüntetés kizárólag szakszervezeti életút elismerését jelenti. Egy tisztségviselő, vagy szakszervezeti tag csak egyetlen alkalommal kaphatja meg. A fokozatosság

elvét e kitüntetés adományozásánál is be kell tartani. A kitüntetettnek rendelkeznie kell Elismerő Oklevéllel és Arany Jelvénnyel.

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége 2022-ben a legmagasabb szintű kitüntetést, a szakszervezeti életút elismeréseként **Erdős Károly** (ONYSZ, Ebes), **Gál János** Füzesabonyi Csomópont VSZ SZB) és **Szabadi László** (VSZ Központi SZB, Budapest) részére adományozza.

*„ne áltassuk magunkat, a világon semmi sincs ingyen, az elismerés, a siker legkevésbé. Sem a kockázat, sem az áldozat nem spórolható meg...”*



# A KÜT előtt is bemutatkozott az új elnök-vezérigazgató



**A MÁV jelenéről és jövőjéről, a létszámhiány miatt megmaradt bér felhasználásáról, a munkabalesetekről volt szó a MÁV Zrt. Központi Üzemi tanácsának és Központi Munkavédelmi Bizottságának szeptember 15-én tartott együttes ülésén.**

Első napirendi pontként dr. Pafféri Zoltán elnök-vezérigazgató adott tájékoztatást a MÁV-Volán-csoport jövőbeni stratégiájáról és céljairól. Elmondta, hogy fontosnak tartja a rendezett munkaügyi kapcsolatok fenn tartását a MÁV valamennyi leányvállalatánál. A MÁV-Volán-csoport az ország legnagyobb munkáltatójaként több mint 54 ezer munkavállalót foglalkoztat.

A vasút mindennapokban játszott szerepe tovább erősödhet a jövőben, a közösségi közlekedés egyre jobban előtérbe kerülhet. A MÁV ezen célok eléréséhez kormányzati támogatással 50 Siemens mozdony megvásárlását készíti elő, valamint 39 + 10 új távolsági szerelvény tenderezése kezdődhet meg. Megalakul az országos közlekedésszervező, melynek célja a magasabb színvonalú szolgáltatás biztosítása mind a személyszállítás, mind az áruforgalmazás területén. A Versenyképes Vasút program újratervezése is megkezdődik a megbízható pályaműködtetés feltételeinek biztosítása érdekében.

Havária helyzetekben az utasok részéről sajnos jogos kritikák vannak az utastájékoztatással kapcsolatban, a folyamat újszervezése már megkezdődött, emellett fontos, hogy a rendkívüli helyzetek elhárításában résztvevő kollégák rendkívüli körülmények mellett végzett nélkülözhetetlen munkáját külön is megköszönjük.

Pafféri Zoltán kiemelte, hogy a vasút lelke a vasutas munkavállaló. A vasutasokat is nehéz helyzetbe hozzák a háború és az energiahelyzet gazdasági következményei. A MÁV mint munkáltató által nyújtott foglalkoztatási biztonság és stabilitás ko-

moly érték ebben a helyzetben. A hároméves bérmegállapodás eredményeinek megőrzése kiemelt feladat, ebben partnerséget kér a munkavállalóktól és a szakszervezetektől.

A háború következményei miatt a vasúti személyszállítás és áruszállítás még inkább előtérbe fog kerülni. Fontos cél, hogy minél többen válaszszák a közösségi közlekedést és hogy a minket választó utasokat minőségi szolgáltatásokkal meg is tudjuk tartani. Ugyanez az áruszállítás terén is elmondható, így a vasút szerepe az országban még fontosabb lesz.

Ezt követően kérdésekre választott az elnök-vezérigazgató, melyet a személyes bemutatkozás követett.

Másodikként a MÁV Zrt. 2022. évi bértömeg-gazdálkodásának eddigi tapasztalatairól tartott előadást Kovács Tamás humánerőforrás gazdálkodási igazgató.

Röviden ismertette a bértömeg-gazdálkodás lényegét, mely szerint minden bér pozícióhoz van kötve.

A szervezeti szintű bértömeg-gazdálkodás azt jelenti, hogy a döntésnek ott kell megtörténnie a szervezeti egységnél. Prezentációjában bemutatta a bértömeg-gazdálkodás „történelmét”. 2022. április 1-től augusztus 31-ig a pályavasút területi igazgatóságoknál 100 százalék a felhasználhatóság, a többi szervezet esetében 70 százalék, míg határozott időre zárolt pozíció esetén a felszabaduló bértömeg 50 százaléka volt felhasználható. Szeptemberben a pályavasút területi igazgatóságok 80 százalékot, a többi szervezet 70 százalékot használhatnak fel.

Az augusztus 1-jétől megjelent besorolási utasítás a 35/2022. (VII. 29. MÁV Ért. 8.) EVIG utasítás, amely a bértömeg-gazdálkodás szabályait is meghatározza. A munkavállalók besorolásánál minden esetben rendelkezésre kell állnia a kért bérhez szükséges bértömegnek. Ismertette a bértömeg számítás módjait, a maradványösszegek felhasználhatóságát. Az üres pozíciókhoz tartozó, felszabaduló bértömeg felhasználásának módját a 4. sz. melléklet határozza meg. A bértömeg keretében keletke-

zett forrás nem csak ott használható fel, ahol az képződött, a felettes jogkörgyakorló dönthet, átcsoportosíthat. Csak a létszámtervnek megfelelő be nem töltött üres pozíció kerülhet zárolásra. Pozíciók végleges lezárására az első nyolc hónapban 277 pozíció esetében került sor, ami havi 119 millió forint, bértömeg-gazdálkodás keretében felhasználható forrást eredményezett. Eddig ebből 795 koléga kapott átlagosan havi 28 493 forint plusz pénzt. Határozott időre történő lezárás 674 pozícióból eredően 630 millió forint egyösszegű kifizetésre kerülhet sor, melyből eddig 3100 ember kapott átlagosan 90 199 forintot. A KÜT tagjai elmondták tapasztalataikat a gyakorlati alkalmazás bevezetéséről, kérdéseket tettek fel a jövőt illetően, illetve a technológiai létszámmal kapcsolatban.

Harmadik napirendként a MÁV Zrt. 2022. évi munkabaleseti helyzetéről Korózs Hajnalka MÁV SZK munkavédelmi vezető adott tájékoztatást. Elmondta, hogy 2022. I. félévében 180 baleset volt, melyből a három napon túli balesetek száma 78, de volt 2 halálos és 1 súlyos munkabaleset, mely csonkolással járt. Bemutatta a területenkénti munkabalesetek számát, majd a szakmák három napon túli esetszámait. A korfa alapján a 25-34 év közötti munkavállalóknál nőtt az esetszám.

A súlyos munkabalesetek alakulásáról és a munkáltatói intézkedések megtételéről Rác Krisztián munkavédelmi szakértő adott részletes tájékoztatást. A vizsgálat során feltárt hiányosságok között az F.2.-es utasítás szabályainak figyelmen kívül hagyása, valamint a hasonló balesetek megelőzésére tett intézkedések és végrehajtott intézkedések között említette a rendkívüli ellenőrzések és a forgalmi szakmai oktatások megtartását. Csonkolásos baleset történt egy kocsirendezőnél Fényeslitke állomáson, melyet elemzett a szakértő.

Különbéféken belül négy munkavállaló rendkívüli szociális segély kérelméről döntött a testület.

**Bodnár József**  
KÜT elnök, sajtóreferens



# Továbbra is kiszámíthatatlan a vasúti áruszállítás



**A cég nehéz helyzete ellenére a menedzsment mindent megtesz, hogy a munkavállalók egyszeri anyagi juttatást kapjanak – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának szeptember végi ülésén.**

Első napirendi pontban dr. Vincze Teodóra HR igazgató beszámolt az elmúlt hónapok teljesítményeiről s adott egy rövid tájékoztatót. Sajnos a gazdasági környezet továbbra sem kedvez a vasúti áruszállításnak – mondta. Egyre több vállalkozás szünetelteti tevékenységét, ami az RCH teljesítményére is negatívan hat. Ennek ellenére a menedzsment törekszik arra, hogy a munkavállalók egy egyszeri juttatást kapjanak. Folytatódik a jövő évi tervezés is, de a bizonytalan helyzetben már háromszor kellett mindent újratevni. A létszám továbbra is a terv alatt van a társaságnál. Örvedetes, hogy TÜK Nyugaton a 14 meghirdetett pozícióra több mint 10-szeres a jelentkezés.

A MÁV Zrt. által előírt 18 fokok irodai hőmérsékletéről az igazgató elmondta, a közös helyiségekben sajnos nincs lehetőség eltérni az előírttól, azt be kell tartanunk, viszont a Váci úti székházban az

ÖBB által elrendelt 19 fok lesz a mérvado. Az igazgató közölte, az RC vezetése a Medcover által biztosított lehetőségek hatékonyabb igénybevételére biztat mindenkit. Az ingyenes biztosítás jó lehetőség az egészség megőrzésére, a betegségek megelőzésére. A szolgáltatás a jövő évre is biztosított lesz.

## Jönnek a kínai mozdonyok

Az informatikai rendszerek bevezetéséről Nyíri András üzemeltetési igazgató tartott tájékoztatót. Az RC GO-val kapcsolatban elmondta, a teszt még zajlik, csak annak befejezése után indulhat az oktatás. Az SC projekt tovább folytatódik, kisebb összevonások várhatók, a fő szempont a hatékonyság és a kihasználtság.

Az RCH továbbra is vontató jármű hiánnyal küszködik. Sajnos sem az ÖBB-től, sem pedig a MÁV-Starttól nem kapja meg a megigényelt számú mozdonyt. Ennek pótlására a piacról a magánvasutaktól igénylünk vontató járművet.

Jó hír is van: jó esély van arra, hogy a kínai mozdonyok az év végére munkába állhatnak.

## A vágányzárak folytatónak

Röszkén egy kicsit javult a helyzet, mivel hétfvégen teljes nyitva tartás van a közlekedő vonatok számára. A répaszezon október 5-én indult, s jó esély van

arra, hogy decemberben be is fejeződik. Záhony térségében továbbra is nagy a leterheltség, a gabonaforgalom változatlanul növekvő tendenciát mutat.

Az ukrán oldalon több mint 3200 széles rakott kocsit vár belépésre. A térségben a mozdonyvezetők helyi és vonalismeretek megszerzésére kapnak képzést.

Ezt követően teljes lesz a saját tolatási képesség és a Záhony-Csup közötti forgalom lebonyolítására is képesek leszünk. A napokban az első – megfelelő képzéssel rendelkező – mozdonyvezetőnk már Bécsig vitte a vonatunkat. Erre a forgalomra még további 6 mozdonyvezetőt fogunk felvenni – összegezte a helyzetet Nyíri András.

Harmadik napirendi pontban Zubály Bertalan KÜT-elnök Roman Heibensterit EÜT-elnökkel és Norbert Rothbarddal, az RCA KÜT elnökével folytatott megbeszélésről adott tájékoztatót a tanács tagjainak. Ezt követően TÜK Nyugat ÜT elnöke, Kolonics Kálmán az üzemi tanácsban történt személyi változásokról beszélt.

Az egyebek napirendi pontban Zlati Róbert fb-tag írásos beszámolóját hallgatta meg a tanács. Ezt követően az üzemi tanácsok segélyfelhasználását tekintette át a KÜT. A testület megállapította, hogy az év hátralévő időszakára átcsoportosításra lesz szükség a működőképesség megőrzése érdekében.

## EÜT elnökségi ülés: legközelebb már személyesen

**Roman Heibenstreit, az Európai Üzemi Tanács elnöke először a covid-helyzetről adott tájékoztatót, majd a november 15-17-e között megtartandó szekció- és plenáris ülés napirendjeire tett javaslatot az elnökségnek és a szekcióvezetőknek, amit el is fogadtak. Elhangzott, az üléseket személyes jelenléttel tervezik, erről végleges döntés november 7-én várható.**

**Az** elnökség tanácskozott az EÜT tevékenységének, elszámolásának új struktúrájáról, szabályozásáról is, amely 2023-tól lép életbe. Az erre előkészített megállapodást minden érintett társaság vezetőjének alá kell majd írnia.

A következő napirendi pontba Ausztriában és Magyarországon a magas infláció miatt keresetkiegészítésre kezdeményezett tárgyalási lehetőségekről hallgattak meg beszámolót a jelenlévők. Az elnökség két dokumentumról is tárgyalt, az egyik a határon átnyúló, a

másik a távmunka végzésére vonatkozik. Mindkét esetben további egyeztetésekre van szükség.

A napokban megtartott felügyelőbizottsági ülésekről az azokon résztvevő munkavállalói tagok adtak tájékoztatót. Külön figyelmet kapott Gottfried Eymert, az RCG igazgatósági tagjának lemondása, mivel mindössze néhány hónapja töltötte be ezt a munkakört, ráadásul ő volt a kereskedelemért és az értékesítésért felelős igazgató, ami a mostani kiszámíthatatlan helyzetben nagyon fontos láncszem a működésben. Elhangzott még, hogy az európai vasúti áru fuvarozás nyugati irányú tolodása is fontos szerepet ad Ausztriának és Magyarországnak egyaránt.

És természetesen napirendre kerültek az eltelt időszak teljesítményei is. Az elnökség tagjai az orosz-ukrán háború következtében Záhony térségében megnövekedett forgalomról, valamint az ezzel járó problémákról is tájékoztatást kaptak.

Zubály Bertalan



# Terítéken: bér, hideg, oktatás

**A bérekről a kormány bevonásával fogunk tárgyalni, a „18 fokos szabályt” ésszerűen kell alkalmazni, az oktatás átalakítását fel kell gyorsítani – hangzott el a MÁV Zrt. érdekegyeztetésén.**

# A

jövő évi bérfeljesztés felülvizsgálatát már korábban, a bérmegállapodásban foglaltaknak megfelelően kezdeményezte a Vasutasok Szakszervezete. A munkáltató azonban még nem ismeri ezzel kapcsolatban a tulajdonosi szándékot. Az elnök-vezérigazgató, Pafféri Zoltán korábban megkezdte a témában Fónagy János államtitkárt, ám időközben már Koncz Zsófia lett a szociális párbeszéd felelőse. Az a cél, hogy a bér kérdésében mielőbb összehívják a KVKF (Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fóruma) ülését vagy ennek hiányában legalább a CSÉT (Csoportszintű Érdekegyeztető Tanács) fórumán szülessen megállapodás a jövő évi bérfeljesztésről. A VSZ sajnálattal vette tudomásul, hogy Fónagy János, aki elkötelezett támogatója volt a közlekedési ágazatban dolgozók ügyeinek, már nem tevékenykedik ezen a területen.

## Fázunk

Az egyeztetésen kiemelten foglalkoztunk a „18 fokos szabály” bevezetésével. A munkáltató elismerte, hogy a rendelkezésekben foglalt elvárásokat nehezen lehet egységesen kezelni.

Véleménye szerint az előírásokat „értelmszerűen kell alkalmazni”, mivel az intézkedést nem készítette elő elég alaposan a kormány. Ismertettük az intézkedés negatív oldalait, a betegállományok várható növekedését, a szabályok betartása érdekében végzett ellenőrzések vegzálássá fajulását, a nem vállalt munkahelyi készenlétek miatti reakcióidő növekedést és kritizáltuk a bevezetéssel kapcsolatos kommunikációt, amely véleményünk szerint messze elmarad a várhatótól.

Álláspontunk szerint az új jogszabállyal ellentétben a védőítaltuttatást a KSZ 1/A mellékletben foglaltaknak megfelelően továbbra is alkalmazni kell.

A pihenő, melegedő helyiségekben elsősorban a többnyire szabadterén munkát végzők miatt mindenképpen magasabb hőmérsékletet kell biztosítani.

A munkáltató kérte a szakszervezeteiket, hogy tegyék meg jobbító javaslatokat, amelyeket egy operatív csoport fog kiértékelni annak érdekében, hogy enyhítsék az intézkedés negatív hatásait. A munkáltató nem zárta ki a védőítaltuttatás biztosítását, de a jelenlegi jogszabály-

értelmezésük alapján erre nem tudtak határozott igent mondani.

## Bérpótlékok prolongálva?

A VSZ javasolta a 2022. szeptember 30-án lejáró alaphétkiegészítések és bérpótlékok meghosszabbítását, illetve alaphétkiegészítését.

A munkáltató már vizsgálja a kérdést és hamarosan meghozza a döntést.

Napirendre került még a 19/2011 NFM képzési rendelet új szabályainak és lehetőségeinek kihasználása.

A megvalósult módosítással nem vagyunk elégedettek, a vasútvállalati vizsgák további bővítésére, és a tananyag szűkítésére van szükség. A változtatás tempója a munkáltató szerint is lassú, a jelenlegi képzési rendszerrel versenyképtelen a vasúti ágazat. A BGOK-ban a tananyag felülvizsgálata jelenleg is folyik, készül annak az elektronikus változata, amelynek tesztelésére néhány tíz ember részvételével egy „pilot projekt” keretében lesz lehetőség. Az ezt figyelemmel kíséző bizottságba a szakszervezeti oldalról várnak egy-egy szakértőt.

## Beszéljünk a bértömegről!

A bértömeg-gazdálkodás gyakorlati problémái is szóba kerültek. Elmondtuk, hogy a bértáblák megszüntetését fájlatjuk, a technológiai létszámok meghatározását hiányoljuk. A bértömeg-gazdálkodás bevezetéséből eredő forrásokból javasoltuk a többlet tudás és képesítés elismerésének megteremtését, amelyet már évek óta szorgalmazunk.





# Tüntettünk a tanárokért, egy jobb oktatásért, gyerekeink jövőjéért

Egyszerű szolidaritási nyilatkozat helyett személyesen is részt vettünk a pedagógusok és a diákok meghirdetett tüntéssorozatának első napján, október 5-én.



Samsung Tripte Camera  
Ezzel fotóztam  
Galaxy A7 (2018)

**Ott** voltunk a tanárok tüntetésének minden fontosabb helyszínén, sőt volt olyan is, ahol mi, a VSZ tagjai voltunk többségben. Ezúttal azonban nemcsak szakszervezeti alapküldetés-ként, mindössze egy társszakszervezet iránti szolidaritásból mentünk ki az utcára velük, hanem közös ügyünk miatti összefogásból is. Aggódo állampolgárként, a gyerekeink, unokáink jövőjét féltő szülőként, nagyszülőként is tiltakozunk az oktatás színvonalának tudatos és módszeres leépítése ellen. A pedagógusokkal és a diákokkal vonulva is visszautasítjuk azt az arroganciát, ahogyan a hatalom az oktatásban dolgozókkal bánik és visszautasítjuk a magukért kiálló tanárok megfélemlítését, kirúgását. Ahogyan a VSZ aggódik a tisztességben megöszült és évtizedekig tisztességgel dolgozó nyugdíjasok egyre nehezebb helyzete miatt, legalább annyira aggódunk a gyerekeink jövőjéért, amelyet éppen most, a szemünk láttára tesz tönkre a kormány.



## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETE LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: [vsz@t-online.hu](mailto:vsz@t-online.hu)

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMETH ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, [www.impactfilm.hu](http://www.impactfilm.hu),  
e-mail: [kapcsolat@impactfilm.hu](mailto:kapcsolat@impactfilm.hu)  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)





# Az idős vasutasokat

Elegáns ünnepséggel, kitüntetésekkel és a nehéz helyzetbe került idős tagjai támogatására létrehozott segélyalap bejelentésével is köszöntötte nyugdíjait a VSZ az idősök világnapja alkalmából. Az ünnepségen Meleg János elnök felolvasta a miniszterelnöknek küldött levelet, amelyben a szakszervezet méltó megélhetéshez szükséges nyugdíjat is követel a korosztály számára.

# Az

ország minden részéről érkezett nyugdíjas vasutas kollégával telt meg a a Benczúr Hotel Budapest terme október 4-én. Az idősök világnapja alkalmából ugyanis ekkor köszöntötte őket közösen a Vasutasok Szakszervezete elnöksége és a VSZ ONYSZ vezetése.

A rendezvényen részt vett Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási

igazgatója, dr. Vincze Teodóra, a Rail Cargo Hungaria Zrt. humánerőforrás igazgatója, Meleg János, a VSZ elnöke, Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke, Koszorus Ferenc, a VSZ nyugalmazott főtítkára, Juhász László, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke, a NYOK társelnöke, Papp Katalin, a Nyugdíjasok Országos Képviselő elnöke, Molnár Géza, a Vasutas Nyugdíjasklubok Országos Szövetsége elnöke, dr. Nyíri Judit az ÖTA ügyvezető elnöke, Márton András, a Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesülete tiszteletbeli elnöke, Welsér Mária, a Vasutasok Segélyező Egyesülete ügyvezető elnöke és Simon Dezső, a VSZ ONYSZ volt elnöke.

Az ünnepség kedves, színvonalas kis műsorral kezdődött. A közönség azonban még ebben az emelkedett hangulatban sem feledkezett meg az elhunyt vasutasokról: az előadás végén a résztvevők egyperces néma felállással emlékeztek eltávozott társaikra.

A jelenlévőket Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntötte, majd ismertette az ENSZ szerepét az idősök világnapja kijelölésében. Elmondta azt is, hogy a FERPA (Nyugdíjasok és Idősök Európai Szövetsége) és tagszervezetei október 1-jén idén is mozgósították a tagországokat, hogy az idősök jogait, igényeit közvetítsék a politikai döntéshozókhoz. A FERPA számára a legfontosabb a szegénység elleni küzdelem, amely főleg az idősöket, különösen a nőket érinti.

## Nyomorgó nyugdíjasok országa leszünk?

Az elnöksasszony arról is tájékoztatta a hallgatóságot, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség – amelynek a VSZ is tagja – és Nyugdíjas tagozata az idősök világnapja alkalmából felszólította a döntéshozókat, sürgősen mentsék meg a legrászorultabbakat, a kisnyugdíjból tengődő idős embereket, amíg nem késő. Amennyiben a hatalom képviselői továbbra sem törődnek a tisztas munkában megöregedett emberekkel, hamarosan nyomorgó nyugdíjasok országa leszünk – írta segélykiáltásában a szövetség. A MASZSZ Nyugdíjas tagozata követeli, hogy a novemberi nyugdíj-kiegészítés legalább 7 százalék legyen és a 100 ezer forint alatti nyugdíjból élők kapjanak még plusz 4 százalékot. (Azóta már tudjuk, egységesen 4,5 százalékkal emelik a nyugdíjakat – a szerk.) Elvárják, hogy a kormány sürgősen vizsgálja felül a 2023. január elsejei nyugdíjemelés mértékét, és azt a tervezett 5,2 helyett legalább 15 százalékban határozza meg.

A Nyugdíjasok Országos Képviselő (NYOK) szeptember elején nyilatkozatot adott ki, amelyben az elszabaduló infláció miatt a társadalombiztosítási nyugellátásokról szóló jelenlegi szabályozás módosítását követelték.

A Nyugdíjas Szervezetek Egyeztető Tanácsa (Nyuszet) még augusztus közepén, majd szeptemberben nyílt levélben fordult Magyarországi miniszterelnökéhez a nyugdíjasok súlyosbodó gond-



VasutasokSzakszervezete2022



VasutasokSzakszervezete2022

jainak enyhítése, a nyugdíjak értékállóságának megőrzése érdekében, továbbá kérte kompetens tárgyalópartner kijelölését a javasolt intézkedések egyeztetésére.

Az elnöksasszony többek között elmondta: 1,3 millió nyugdíjas még mindig nem kap 150 ezer forintot sem havonta. A nyugdíjmedián nem emelkedett ki a tavalyi 120-140 ezres sávból, emiatt folyamatosan nyílik az olló a nettó bérek és a nyugdíjak között is.

Kovács Tamás, a MÁV-Volán-csoport vezetőinek nevében köszöntötte a vasutas nyugdíjasokat. Kiemelte, ez az ünnep a tiszteletről, az elfogadásról, a megbecsülésről szól. Beszédében hangsúlyozta egyebek között az összetartás fontosságát, a vasutasok nagy családjában, s megköszönte a nyugdíjas vasutasok munkáját. Ferenc pápa idézetével zárta hozzászólását: idős embereknek lehet, sőt kell szolgálni a közösséget.

## Felbecsülhetetlen érték

Meleg János, a VSZ elnöke köszöntőjében kiemelte, az idősök tudásának, tapasztalatának átadása a fiatalabb generáció számára felbecsülhetetlen érték a munkavégzés során. Törődni kell az idősökkel, oda kell figyelni rájuk – szögezte le. Kiemelte: a nemzedékek közötti kapcsolat, a szegénység, az egészségügyi állapot romlása, a nyugdíj mértéke, az emelések szintje azonnali intézkedést kíván. Ennek javítása érdekében a Vasutasok Szakszervezete felhívást intézett a kormányhoz. Ebben egyebek között a minimálnyugdíj méltó emberi élethez szükséges mértékének meghatározása, a 200 ezer forint alatti nyugdíjból élők megsegítése havi 5 ezer forintos étkezési utalvánnyal, valamint az egyedül élő idős embereknek személyre szabott rezsicsökkentés szerepel. Az elnök bejelentette: a VSZ



# ünnepeltük



Meleg János VSZ Elismerő Oklevelet adott át

- **Andrasek Pálnének** (Nagykanizsa nyugdíjas alapszervezet bizalmjai)
- **Ágh Miklósnének** (Győr nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse)
- **Kovács Erzsébetnek** (Békéscsaba nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse)
- **Lombárszki Józsefnének** (Sátoraljaújhely nyugdíjas alapszervezet bizalmija)
- **Szabó Gyulánének** (Miskolc nyugdíjas alapszervezet segélyezési bizottság tagja, bizalmija)

A VSZ ONYSZ vezetése megköszönte a MÁV Zrt., a VSZ, az ÖTA és vasutas segélyező egyesületek a nyugdíjas szakszervezetet segítő tevékenységét. Az ünnepség zárásaként Faludi Szilvia Schmidt Mátyás tangóharmonika kíséretével csodás dalokkal örvendeztette meg a rendezvény résztvevőit.

A rendezvény a közös ebéd után kellemes beszélgetésekkel zárult.

ügyvezetésének döntése alapján egyszeri 3 millió forintot utal a VSZ ONYSZ részére a nehéz körülmények között élő vasutas nyugdíjas szakszervezeti tagok segélyezésére.

Az idősök világnapja alkalmából a vasutas nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők részére, a nyugdíjasok érdekében végzett szakszervezeti munkája elismeréseként Kovács Tamás Elnök-vezérigazgatói Dicséret kitüntetést adott át:

- **Balogh Bélánének** (Debrecen nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagja, bizalmi, a VSZ ONYSZ választmányi tagja),
- **Kodner Lajosnak** (Sopron nyugdíjas alapszervezet bizalmi)

## A nyugdíjas vasutasoknak is nagyon fontos a vasút

**A Vasutasok Szakszervezete vezetői tervei szerint minden nyugdíjba vonuló VSZ-tag írásbeli tájékoztatót is kapna a VSZ ONYSZ-ről, a nyugdíjas alapszervezetekről, működésükről, a nyugdíjas szakszervezeti tagdíjról, a vasutas nyugdíjasokat érintő szolgáltatási lehetőségekről – hangzott el a nyugdíjas szervezet választmányának ülésén.**

A VSZ ONYSZ elnökségének augusztus 30-i ülésén megtárgyalt és elfogadott beszámolókat, tájékoztatókat, választási előkészítő dokumentumokat tárgyalta végig szeptember 13-án a választmány.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke külön megköszönte a munkabizottsági tagok munkáját, akik az előkészítő munkában – az éves beszámoló elkészítésében – hatékonyan részt vettek. Beszámolt a vasutas nyugdíjasokat érintő nehézségekről (egészségügyi ellátás, nyugdíjak mértéke, nyugdíj emelések, szakszervezeti szervezeti élet).

Szanyi Lászlóné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke a Nyugdíjas Vasutasnapi ünnepség lebonyolításáról, költségéről, a részvétel nagyságáról, a program értékeléséről, valamint az október 4-i Idősök Világnapja rendezvényről tartott tájékoztatót.

Ehangzott a választmány részéről, hogy a nyugdíjba vonult vasutasoknak nagyon fontos a vasút, a vasút helyzete, állapota. Örömmel és érdeklődéssel hallgatják mindig a rendezvé-

nyeken résztvevő vasúti vezetők tájékoztatóját, beszámolóját. A nyugdíjasok mindig sokan és aktívan vesznek részt a vasúti rendezvényeken. Igénylik is a részvételi lehetőségeket (Vasutas Nap, május 1., Idősök Világnapja, fórumok, stb.).

Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke a központi Vasutas Napokat értékelve felhívta a figyelmet, hogy Nyíregyházán színvonalas rendezvényre került sor, a szervezésben a VSZ területi képviselői (Miskolc, Debrecen, Záhony TK) oroszánrészt vállaltak. Megállapítható volt az is, hogy a VSZ tagok vettek részt legnagyobb létszámban a rendezvényen. A vasút jelenlegi gazdasági helyzetéről, várható fejlesztésekről, azok hatásairól tartott tájékoztatót, ezek mind hatással lesznek a vasutas bérekre, érdekvédelemre. Mindenhol, minden területen negatív hatások érezhetőek a gazdálkodásban, működésben. A MÁV cégcsoport nagyon erős spórolásra kényszerül. A VSZ vezetése, elnöksége szeretné megteremteni annak a lehetőségét, hogy

minden nyugdíjba vonuló tagunknak illő, azonos módon köszönhessük meg a VSZ melletti kitartást. A köszönetnyilvánítás mellé egy írásbeli tájékoztatót is kapnának a VSZ ONYSZ-ről, a nyugdíjas alapszervezetekről, működésükről, a nyugdíjas szakszervezeti tagdíjról, a vasutas nyugdíjasokat érintő szolgáltatási lehetőségekről. A VSZ keresi annak a lehetőségét is, hogy a működést segítő civileknek megfelelő módon mondjhasson köszönetet.

Kovácsné Demeter Klára tájékoztatta a választmányi ülés tagjait a jelölőbizottság megalakulásáról.

A VSZ tagságról, hova tartozásról széleskörű vita folyt, vélemények ütköztek, keresve a választ a megoldásra. A választmányi tagok elmondták véleményüket minden területről, helyi tapasztalataikat a nyugdíjba vonuló vasutasok szakszervezeti tagságáról.

VSZ ONYSZ Területi Képviselő vezetői jelezték a helyiséggondokat, az alapszervezetek működését befolyásoló nehézségeket, kérték a VSZ vezetésének hathatós segítségét.

Zvada Mihály hozzászólásában felhívta a figyelmet a 2022. október 26-án, Istvánfalván a Széchenyi István Művelődési Házban rendezendő senior sakkversenyre.

Az ülés zárásaként Molnárné Szlávics Györgyi tájékoztatta a résztvevőket az elmúlt időszak és a közeljövőben nyugdíjasokat érintő rendezvényekről (MASZSZ Nyugdíjas Tagozat, NYOK, NYUSZET, nyugdíjas üdülési lehetőségek), az elkészített dokumentumokról, a megtett intézkedésekről.

Bejelentették, hogy a VSZ ONYSZ küldötttervezetletét 2023. március 21-én tartják Budapesten, a Benczúr Hotelben.

*Szakolczainé Szabó Erzsébet*



# | FELHÍVÁS |

## | EGÉSZSÉGÜGYI SZŰRŐPROGRAMRA |

### KI JOGOSULT RÁ?

Minden a MÁV Zrt.-nél jogi és statisztikai állományban levő, aktív jogviszonnyal rendelkező munkavállaló, aki nem jogosult menedzserszűrésre, próbaideje lejárt, három évente egy alkalommal vehet részt a programban.

Orvosszakmai csapat által összeállított programban szűrővizsgálati jelleggel végez a Vasútegészségügyi NK Kft. vizsgálatokat a MÁV Zrt. munkavállalói részére, jelenlegi egészségügyi állapotuk felmérésére.

### A VIZSGÁLATI CSOMAG TARTALMA:

Laborvizsgálat (nagy labor, teljes vér és vizelet)

Belgyógyászati szakvizsgálat (családi és személyes kórelőzmény, fizikális vizsgálat, pulzoximetria, szűrő audiométer)

EKG (12 elvezetéses nyugalmi)

Hölgyeknek nőgyógyászati szakvizsgálat, citológiai szűréssel

Uraknak urológiai szakvizsgálat

Mozgásszervi (ortopédiai vagy reumatológiai) szakorvosi vizsgálat (csontrendszer, izomrendszer)

Fogászati szűrés (az íny és a fogak állapotának vizsgálata)

### HOGYAN LEHET JELENTKEZNI?

Az előjegyezhető időpontokra minden hónap 10. és 25. napja között tud jelentkezni az alábbi linken:

<https://mavszures.vasuteu.hu/>

### MIKOR INDUL A PROGRAM?

A szűrőprogram kezdete 2022. szeptember.

### HOL VÉGZIK EL A SZŰRÉST?

A VNK Egészségügyi központjaiban, melyek munka-, és lakóhelytől függetlenül választhatóak: Budapest, Miskolc, Debrecen, Szeged, Pécs, Szombathely

### MENNYIBE KERÜL A RÉSZVÉTEL?

A szűrőprogram a munkavállalók részére ingyenes, a vizsgálati nap munkaidőnek minősül és elszámolásra kerül.

### MIT AD NEKEM A SZŰRŐPROGRAM?

Az Ön által előjegyzett időpontban, adott napon a VNK szakorvosai a rendelkezésére állnak, és elvégzik a vizsgálatokat, melynek eredményét Ön az EESZT-ben és/vagy emailen kapja meg.

**AZ EGÉSZSÉG MEGŐRZÉSE KÖNYVEBB, MINT A BETEGSÉG KEZELÉSE!  
VEGYEN RÉSZT A SZŰRŐPROGRAMON, TEGYEN MEG MINDENT EGÉSZSÉGE VÉDELME ÉRDEKÉBEN!**

A szűrőcsomag egyben kezelendő, annak megbontására, a vizsgálati elemek cseréjére nincs lehetőség. Amennyiben a munkavállaló valamely vizsgálaton mégsem vesz részt, abban az esetben a szűrőcsomag díjából arányos részt köteles a munkáltató részére megtéríteni, ami vizsgálatonként 5000 Ft.

## | VÁRJUK JELENTKEZÉSÜKET!





# Új arculattal a jövő felé

Három remek napot tölthettek az VSZ Ifjúsági tagozatának fiataljai Zamárdiban. Igaz, az időjárás nem volt hozzánk kegyes, így is jó kedvvel zárult minden programunk. A covid miatt 2018 óta először találkoztunk szinte teljes létszámban.



**S**okan azt gondolják, hogy csak bulizni járunk a Balatonra, de ez nem így van. Az első napon az ügyvezetéssel folytattunk nyílt beszélgetést, melyből rengeteg hasznos információt gyűjtöttünk. Második nap a szakmai titkárokkal töltöttük el a délelőttöt. Fridrich Imre a személyszállítási, Szabó Gyula a forgalomról, Kövesdi Tamás pedig a gépészeti szakmáról és munkafolyamatokról számolt be nekünk.

Ebéd után sem lazáltunk, hiszen megtartottuk az ifjúsági értekezletünket. Sok

feladat várt ránk, többek között szmszmódosítás, a bizottságok kijelölése a jövő évi küldöttértekezletre és a jövő évi programok megtervezése.

Utolsó esténket – még az eső előtt – egy szalonnasütéssel, közös tábortűzzel zártuk.

Új arculat a jövő felé. De miért is? 2023-tól tagozatunk újdonsággal áll elő.

Az év közben folyamatosan működő tagozat mellett nyárra szervezünk egy többnapos, összetett szakmai programot, hogy minél több fiatal lássa szervezetünk működését.



Kövesdi Roland Tamás

## VÉLEMÉNY

**S**okan emlékszünk arra, amikor a rendszerváltozás környékén gombamód szaporodtak a vasútnál a szakszervezetek. Osztódással. Vagyis leginkább a Vasutasok Szakszervezetének akkori tagságából verbuválódtak több vasúti vezető hathatós segítségével, és bizony sokan elcsábultak. Az átlépéseknek különféle okai voltak, némelyeknek itt-ott alapja is lehetett. Az új szervezetek vezetőit hidegen hagyta, hogy külön-külön nem fog menni, a tagság jelentős része meg elhitte, ha verseny lesz a szakszervezetek között, minden jobb lesz. Azóta kiderült, az érdekvédelem nem fűszerkereskedés, a szakszervezetek nem „káefték”, hogy versenyezzenek.

Bárki mondhatja, hogy törvényesen létrejött szervezetekről van szó, törvényes át- illetve belépésekkel. Ez biztosan úgy van. De az újak irányába bárminemű rugalmasságnak ezzel vége is lett, amit a következő évtizedek többször is igazoltak. Leginkább azt, hogy egyedül egyikük

## Kis vasutas érdektörténet

sem ért el országos szintű eredményt, csak összefogva.

A helyi sikerek pedig gyakran idéztek elő szembenállást a tagságok között, ami szintén kárára vált az érdekvédelemnek. Aztán megalakult a legeslegújabb, önmagát korrektnek tartó vasutas szakszervezet, és kiderült, mindig lehet szintet lépni.

Az alapító, és egyben az első elnök régi harcos a vasutas érdekvédelemben, évtizedekig volt a társ-szakszervezet második embere. És mint olyan, az elnök legfőbb támogatója, egészen annak bukásáig. De ő továbbra is bírta a tagság, vagy legalábbis a szavazásra jogosultak majdnem száz százalékos bizalmát, és második ember maradt. Aztán egyszer azt is megvonták tőle, de ő ezek után is érdekvédő akart lenni. Más elfoglaltság után kellett néznie, még az Operába is meghívták az ottani érdekvédők, mígnem megalapította a legújabb vasutas szakszervezetet.

Szervezetének tevékenységét véletlenszerűen a közösségi oldalról, célzottan a honlapjáról ismerhetjük, ott járhat utána mindenki, hogy miben rejlik a korrektsége.

Az általuk megjelenített követelések realitása is megítélés kérdése, de mindenkinek magánügye, hogy hova lép be, kinek hisz, kiben bíz.

Az viszont már közügy, a vasutasok közügye, hogy a valóban korrekt szakszervezetek az együttműködésben, az összefogásban érdekeltek. Nem tagadják meg sem önmagukat, sem azokat, akikkel sok évig együtt dolgoztak. Nem olvassák mások fejére azt, aminek évtizedekig ők is fenntartások nélkül részei voltak. Egy korrekt vasutas szakszervezet az összefogás erejében bíz. Összeköt és nem elválaszt. A vasutasokért küzd, nem közéjük áll, hanem eléjük.

Dolhai József





**Ötödik alkalommal rendezte meg a MÁV Vasjármű Kft. SZB családi sportnapját 2022. szeptember 9-én pénteken, munkaidő után Szombathelyen, a Vasjármű Teke Klubban.**

# Sörivó verseny is volt a Vasjármű Kft. sportnapján

**A** rendezvény fő szervezője és lebonyolítója Schweiger József SZB-titkár, Horváth Tamás gazdasági felelős és Kozma Zsolt egykori SZB-titkár volt. A programon most is részt vett állandó vendégünk és versenyzőnk, Németh Tamás Szombathely területi titkár és immár második alkalommal Kövesdi Tamás VSZ GIB-titkár, valamint aktív és nyugdíjas dolgozók.

Megnyitó után a kollégák különböző sportszámokban indulhattak,



közben a svédasztalról fogyaszthattak, hogy fizikai erejük ne csökkenjen, a büfében pedig hűtött italokkal szolgálták ki őket.

Habár a verseny munkaidő után kezdődött, a kollégákon nem mutatkoztak a fáradtság jelei, jókedv, viccelődés, harsogó nevetés hal-

latszott mindenfelől. A versenyszámok közben a kollégákkal sokat beszélgettünk munkáról, szakszervezetről, a mostani helyzetről.

Egyöntetűen úgy véltük, hogy szükség van az ilyen rendezvényekre, mert erősíti az összetartást, jobban megismerjük egymást, és szükség van a szakszervezetre, a tisztségviselőire, mert nélkülük ez a rendezvény sem lenne hagyomány.

No és persze nem lenne, aki érvényesítené érdekeinket a munkáltatóval szemben!

A rendezvény késő estig tartott, jó volt látni a munkában megfáradt fiatal vagy idősebb munkavállalókat, hogy mennyire szeretnek sportolni, társaságban lenni.

Köszönjük a munkáltató Vasjármű Kft.-nek, Németh Tamásnak, Kövesdi Tamásnak és mindazoknak, akik családi napunkat támogatták, szebbé tették, hogy a kollégák jól érezzék magukat!

A jövőt illetően folytatjuk a hagyományt, nem csak hangot adtunk, hanem meg is ígértük: jövőre ugyanitt, talán még többen és még egy kicsit másképp, hogy közösen erősítsük, alkotjuk még nagyobb családdá a Vasutasok Szakszervezete Vasjármű SZB Alapszervezetét.

**Kövesdi Tamás**



## A versenyek eredménye

### Teke

#### 1. Címvédők csapata:

Hegyi Sándor,  
Horváth Tamás,  
Kozma Zsolt (426 fa)

#### 2. Szupi csapat:

Bucsi Tibor,  
Németh Tamás,  
Soós Tamás (345 fa)

### 3. Jóó csapat:

Gludovácz István,  
Kiss Sándor,  
Molnár Gábor (305 fa)

### Sakk

1. Lengl Péter  
2. Kiss Sándor  
3. Kristóf Károly

### Célbarúgás

1. Nagy Imre  
2. Ludván József  
3. Lengl Péter

### Darts

1. Kiss Péter  
2. Sipos Zsolt  
3. Lóránt Imre

### Fékezősaru-hajtás

1. Horváth Tamás  
2. Pergel György  
3. Déri Attila

### Sörivó verseny

1. Soós Tamás  
2. Bucsi Tibor  
3. Szén Ferenc

### Snapszer

1. Szakács László  
2. Pulai József  
3. Lengl Péter

# Szinte repültek kirándulásukon a miskolciak

**Immáron jubileumi 10. alkalommal szerveztük meg tagjainknak egynapos buszos kirándulásunkat.**

**E**zúttal fő úti célunk Szolnok volt. Szeptember 10-én, szombaton reggel 7-kor indultunk a Tiszai pályaudvar mellől két busszal, több mint 60 résztvevővel.

Nem sok jót jelzett előre, hogy szakadó esőben szálltunk buszra, de az első program helyszínén, a Szolnoki Repülőmúzeumnál, a RepTárnál már szép kora őszi idő fogadott bennünket. A terület a vasúttal is kapcsolatos, hiszen itt található az 1847-ben átadott indóház, ez volt az országban a második vidéki vasútállomás.

Itt két csoportra oszlottunk és egy csaknem 1 órás idegenvezetés mellett ismerkedtünk az ország legfiatalabb múzeumával. Sok színes információt kaptunk a magyarországi repülés történetéből. Ezenkívül jó pár repülőgépről halottunk érdekes történetet. Ezek az elmúlt évtizedekben fontos szerepet játszottak a légvédelemben és a légi közlekedésben.

A tárlatvezetés után kisebb csoportokra oszolva jártuk körbe a múzeum területét. Jó volt testközelből látni a vadászrepülőket és a harci helikoptereket.



A fedett területen szimulátorok, 4D-s mozi, valamint 2 repülőgép pilótafülkéjébe is belehetett ülni és fotókat készíteni.

A RepTár büféjében ebédeltünk, a bagolyás és a meggyes rétes után jól esett a sör és az üdítő.

Délután 2 órakor indultunk tovább Karcag felé, ahol az üzemünkkel egy időben épült (1859) szélmalmost néztük meg kívül-belül. Ott készült a csoportképünk is.

A hazafelé vezető úton, Poroszlón még megálltunk egy közös fagyaltozásra.

Este hét órára érkeztünk haza, élményekkel feltöltödvé.

**Vass László**

Miskolci Járműjavító VSZ SZB.



# A VSZ segített: Jobb körülmények között gyógyulhatnak a reumás vasutasok

**A reumatikus bántalmaktól szenvedő vasutasok gyógyulását segítő masszázst adott át a Vasutasok Szakszervezete a vasutasok ellátását is biztosító Honvédkórháznak.**

**A** VSZ elnöke, Meleg János adta át a szakszervezet által alapított Vasutas Reuma Alapítvány jóvoltából beszerzett masszázst az MH EK Honvédkórház reumatológiai osztálya számára 2022. október 5-én.

Az átadáson Meleg János hangsúlyozta, hogy a szakszervezet mindig az összefogás szellemében igyekszik fontos célokat támogatni. A vasutasok körében a reumatikus megbetegedések gyakorisága kiemelten indokolja, hogy a VSZ minden évben segítse az aktív dolgozók és nyugdíjas vasutasok gyógyítását segítő eszközök beszerzését. A most beszerzett ágy egyaránt szolgálja a kezelésre szoruló vasutasokat és a kezelést végző szakembereket is.

Az intézmény nevében Prof. Dr. Wikonkál Norbert Miklós, a Honvédkórház főigazgatója köszönte meg a támogatást.

Kijelentette, az új masszázst nagy a segítség lesz a gyógyításban az ellátást végző kollégáknak.

A reumatológiai osztály osztályvezető főorvosa, Dr. Ujfalussy Ilona az átadó ünnepségen maga és kollégái nevében megköszönte a támogatást.

Elmondta, hogy az elektromosan állítható masszázst rendkívül stabil, nagy teherbírású eszköz és a kerekének köszönhetően a mozgathatósága is egyszerű.

Az eszköz a kezelések alkalmával a betegek számára nagyobb komfortot biztosít, ugyanakkor igen hasznos a masszörök számára is, mert ergonomikus munkavégzésre ad lehetőséget.





## Indul a SIGNAL IDUNA Biztosító Lakásbiztosítási akciója!

Ne bízsa a szerencsére otthona biztonságát!

A VSZ szakszervezeti tagok most 10% kedvezménnyel köthetik meg lakásbiztosításukat, sőt szerződéskötés esetén, még egy ajándék optikai elemes füstérzékelő berendezéssel vagy egy túláramvédelemmel ellátott dugaszolóaljzattal is biztonságosabbá tehetik otthonukat\*!

**Az akció időtartama: 2022.06.01. – 2022.10.31.**

Életünk egyik legnagyobb anyagi befektetése a saját otthon megteremtése. Otthonunk a kiindulási és érkezési pont életünkben, a meleg családi fészek, ahol biztonságban szeretnénk tudni mindazt, ami értékes számunkra. Egy káresemény esetén azonban, akár néhány perc alatt, egy élet munkája válhat semmivé. A káresemények egy része sajnos kivédhetetlen, de ha már megtörtént a baj, akkor **egy megfelelő lakásbiztosítás anyagi segítséget nyújthat.**

### TUDTA?

A statisztikák szerint 2021-ben több mint 7000 lakástűz történt? Ez több mint 125 ezer négyzetméternyi otthon leégését jelentette Magyarországon\*\*. De ha a lakásbetörések számát nézzük, vagy a csőtörés, csőrepedés által keletkezett károkat, akkor azok is jelentős, akár milliós nagyságrendű károkozást jelenthetnek. És akkor még nem beszéltünk az extrém időjárás okozta károkról...

### Mi az, amin el kell gondolkodnia, ha még nincs lakásbiztosítása?

Elsősorban azon, hogy ha otthona, vagy értéktárgyai megsemmisülnek, vagy ha értéktárgyaiban kár keletkezik, biztosítás nélkül, saját erőből, újra elő tudja-e teremteni egy élet munkáját? Ha a kérdésre adott válasza **NEM**, akkor bízson bennünk, és mi segítünk Önnek kiválasztani az igényeinek megfelelő biztonságot.

### Ha Önnek már van lakásbiztosítása, akkor is érdemes felvennie velünk a kapcsolatot. Miért?

Mert lehet, hogy biztosítása már elavult és egy káresemény esetén nem nyújt megfelelő fedezetet az elszenvedett veszteségek pótlására. Ha más biztosítónál van lakásbiztosítása, akkor is érdemes

díjkalkulációt kérnie, hiszen Önnek ez nem jár semmilyen kötelezettséggel és költséggel, de egy kedvezőbb ajánlattal akár biztosítási költségeit is csökkentheti és biztonságát is tovább növelheti.

### Biztosítsa napelemeit is!

Egyre több magyar háztartás telepít napelemeket a környezettudatosság, és a hosszú távú megtakarítások céljából. Ha Ön is rendelkezik már napelemmel, vagy még csak fontolgatja a telepítést, netán indult a napelem pályázatokon és nyer, fontos a biztosítás kötése, hiszen az egyre gyakoribbá váló extrém időjárás jelentős összegű károkat okozhat napelemeiben is.

**Kérjük, szánjon egy pár percet élete legnagyobb anyagi befektetésére – az otthonára – és kérjen mielőbb díjkalkulációt biztonsága érdekében.**

Ehhez nem kell más tennie, mint a VSZ honlapján ([www.vsz.hu/szolgáltatask/signal-iduna-biztosito](http://www.vsz.hu/szolgáltatask/signal-iduna-biztosito)) elérhető adatlapot kitöltve elküldeni a [szakszervezet@signal.hu](mailto:szakszervezet@signal.hu) e-mail címre, vagy a <https://www.signal.hu/hu/szakszervezeti-akcio> oldalon a Díjkalkulációt kérek gombra kattintva, szintén az adatlapot kitöltve, jelezheti díjkalkulációs igényét. Munkatársaink rövid időn belül felveszik Önnel a kapcsolatot.

Az ajándék akció szabályzata és az adatkezelési szabályzat a <https://www.signal.hu/hu/szakszervezeti-akcio> oldalon olvashatók.

**A tanácsadás és a díjkalkuláció készítése ingyenes és nem jár semmilyen kötelezettséggel.**

\*Választható ajándék

\*\*Forrás: Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság

Jelen levelünk nem minősül ajánlattételnek, csak a figyelemfelhívást szolgálja.