

Biztonságosabb évre készülünk



A VSZ GYŐZELME A VÁLASZTÁSON

Elsőprően jól szerepeltek a VSZ küldöttei a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél tartott üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választáson. A Központi Üzemi Tanács és a Munkavédelmi Paritásos Bizottság megválasztására lapzártánk után kerül sor.

(3. oldal)

HA KLÍMA- VÉDELEM, AKKOR VASÚT

Klímvédelmi sorozatunk utolsó írása következik. Ahogy legutóbb jeleztük, most azt tekintjük át, hogy nekünk, a vasutasságnak és a vasútnak miben van felelőssége, miben kell megváltoznia és fejlődnie.

(4. oldal)

KARÁCSONYI FINOMFŐZELÉK

Már kisgyerekként is tudtam, hogy sok jóra nem számíthatok, ha finomfőzelék van a menzán: valami répás-borsós trutyi, megbolondítva némi maradék zöldséggel. Jogi rovatunk e havi cikkében is finomfőzeléket, egyfajta szellemi „kotyvalékot” kap a kedves olvasó.

(8. oldal)

IDEIGLENES ÁLDOZATOK A NYUGATIBAN

Munkavédelmi órjázatunk vizsgálatot tartott október közepén a felújítás közben is működő Nyugati pályaudvaron, a MÁV Zrt. és MÁV START Zrt. egyes munkahelyein. Helyenként veszélyes körülményeket tapasztaltunk.

(12. oldal)

Gyertyafénynél



Dolhai József

Mindannyian várunk valamire vagy éppen valakire, de sokszor észre sem vesszük, hiszen legtöbbször semmi különösről nincs szó. Várjuk a hétvégét, vagy azt, hogy teljen már le a szolgálat. Sokszor várunk valakire, hogy továbbléphessünk a dolgainkban, és ránk is gyakran várnak, legfeljebb az már kevésbé zavar bennünket. De vannak komolyabb várakozásaink, ezekre általában sokáig, néha évekig visszaemlékszünk, akár beteljesedett a vágyunk, akár nem. Mostanában sajnos egyre több vasutas vár gyógyulásra, és szinte mindenki a helyzetünk megoldására.

Advent ideje van, sorban gyújtjuk a gyertyákat. Igaz, vannak, akiket nem hoz lázba a várakozás, de attól még az első lila színű, ami a hit mellett a mértékletesség, az egyensúly, az intelligencia és az igazság színe is. Talán nem csoda, hogy kevesen szeretik a lilát, nem azért, mert csúnya, inkább a jelentéseivel szokott gond lenni. Mert bizony ritka a mértékletes ember, sokan kerüljük az egyensúlyt, az intelligenciánkat pedig, ha van, gyakran az igazság rejtegetésére használjuk. A hit meg többnyire a zsebben maradt, pedig aki készült, akár csak gondolatban a gyertyák meggyújtására, a második vasárnapon reménykedhetett a szeretetben is. Mert, hogy az első három, és lila gyertya jelenti a hitet, a reményt és a szeretetet.

A keresztények, legalábbis a vallásosabbak Jézust várják, a gyerekek, hittől függetlenül a Jézuskát, hátha idén is hoz majd valamit. Feltéve, ha az ő utcájukban is ő hozza a földi jókat, és mondjuk nem a Télapó. Persze, nekik szerencsájuk

volt, mert előtte jött még a Mikulás, ami azért nem apróság. Megegett, hogy nekünk, vasutasoknak is szerencsénk volt, mint például a decemberi fizetésnap környékén, mert ismét sokan kapunk egy kis „vadpénzt” – ahogy egykoron neveztük azon a bizonyos, rég megboldogult hármas jegyzéken elszámolt adományokat. Titkon azért bízunk a Jézuskában is, hátha...

Ritka ember, aki nem örül az anyagi jussnak, de néha, mint manapság is, rá kell jönnünk, hogy életünket a kevésbé számolható értékek határozzák meg. Más kérdés, hogy amikor rádöbbenünk, nem biztos, hogy értjük, hiszen nem tudjuk megszámolni. Ezért aztán sokkal kevesebbet teszünk azokért a vágyainkért, amelyek mögött nincsenek számok, sem színes papírok. Pedig hányszor várunk egy szóra, egy huncut és titkos, vagy éppen fülig érő mosolyra, egy jelre, hogy ezután másképp lesz. Aztán mégsem jön, vagy mire megérkezik, már nem vesszük észre, mert félünk megtenni, amit kéne. De az is lehet, hogy egyszerűen nincs türelmünk kivárni, inkább futunk még egy kört a számok után.

Hittől független, hogy higgyünk, elsőként önmagunkban, aztán még legalább néhány emberben. Magunkban sem könnyű, bár önmagunkat legalább nem kell kiválogatni a körülöttünk élő sokfélek közül. Mert bizony nem könnyű eltalálni, kiben is érdemes hinni. De ha sikerült legalább egyet-kettőt, már joggal reménykedhetünk a szeretetben. Végül előfordulhat, mire a negyedik, rózsaszínű gyertya is ég, az öröm is meglátogat bennünket, és ránk köszön, ha már annyira vártuk. Persze, nem biztos, hogy Karácsonykor, hanem inkább, amikor már mi is akarjuk, és nem csak szeretnénk. Akár gyertyafénynél, úgy minden szebb.



A VSZ győzelme a választáson

Elsőprően jól szerepeltek a VSZ küldöttei a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél tartott üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választáson. A Központi Üzemi Tanács és a Munkavédelmi Paritásos Bizottság megválasztására lapzártánk után kerül sor.

A

cégnél 2015-től egy üzemi tanács működött és 27 munkavédelmi képviselő. A 13 tagú üzemi tanács és a 27 tagú munkavédelmi bizottság eredményesen és sikeresen végezte munkáját.

Nem rajtuk és nem is rajtunk múlt, hogy idén más felállással találtuk magunkat szemben.

A tavaszi SZMSZ-módosítást követően a választási bizottságnak hat ügyletnél kellett üzemi tanács választást és egy szervezetnél üzemi megbízott választást kiírni. Munkavédelmi körzetek összevonását követően 25 működési területre írták ki a választást.

Ez az év mindenben másképp alakult: életünket, mindennapjainkat egy eddig ismeretlen helyzet, a járvány alakította át, sajnos olyan fogalmakkal, szavakkal és élethelyzetekkel kellett megismerkednünk, szembesülnünk, mint COVID, koronavírus, kijárási tilalom, stb.

Ezúton is köszönjük minden kollégának és kollégának, aki elfogadta felkérésünket és a Vasutasok Szakszervezete jelöltjeként részt vett az október 22. és 28. között megtartott választáson. Köszönjük mindenkinek, aki elektronikus úton vagy a kiküldött szavazólapon a

Vasutasok Szakszervezete jelöltjeire adta le szavazatát.

Köszönünk minden, a Vasutasok Szakszervezete jelöltjére leadott szavazatot! Köszönjük, hiszen minden jelöltünk és minden szavazónk hozzájárult ahhoz, hogy megnyertük a választásokat. Az összesített eredményeket büszkén tettük közzé.

Négy munkavédelmi illetékességi területeken nem lett eredményes a választás. Itt továbbra is számítunk jelöltjeinkre és a Vasutasok Szakszervezete jelöltjeire szavazókra.

A Választási Bizottságnak még bőven van munkája. Előttük áll még az ismételt munkavédelmi körzeti választások kiírása, az üzemi tanácsi és a munkavédelmi bizottsági alakuló ülések megszervezése.

Mindezeket követően kerül sor a Központi Üzemi Tanács és Munkavédelmi paritásos bizottsági választásokra.

December van, az év utolsó hónapja. Már mindenkire megérkezett a Mikulás, csodás fényárban úsznak nemcsak az utcák, az üzletek, de még a lakások ablakai, erkélyei is.

Kívánom, hogy akik nem munkával töltik az ünnepet, azok együtt lehessenek majd családdal, barátokkal, ismerősökkel – a dolgozóknak pedig jó munkát! Egészségben és szeretetben gazdag adventet és karácsonyi ünnepeket kívánok! Mindenki vigyázzon magára, vigyázzunk egymásra!

Németh
Gáborné



Munkavédelmi képviselő választás eredménye:

Jelölő szervezet	Jelöltek száma	Megválasztottak száma
Vasutasok Szakszervezete	19	15
VDSZSZ Szolidaritás	4	1
PVDSZ	2	0
Független	1	1
MTSZSZ	15	4

Üzemi tanács/Üzemi megbízott választás eredménye:

Jelölő szervezet	Jelöltek száma	Összes szavazat db	Összes szavazat %	Megválasztottak száma
Vasutasok Szakszervezete	25	2153	31,3	16
VDSZSZ Szolidaritás	11	915	13,3	4
PVDSZ	2	110	1,6	0
Független	7	583	8,5	3
MTSZSZ	34	3101	45,1	16

Nem adjuk fel

Ahogy kezdtem sorra venni a lassan elmúló évünk fontosabb eseményeit, egyre feszültebbé váltam, pedig nem az első jegyzetemet írom. Ráadásul idén kicsivel talán több volt a sikerünk és kevesebb a kudarc, de mégis. Amint felidéztem a történeteket, valamiért a tavaly decemberi írásom egyik gondolata ugrott be, amely szerint „2020-tól az a fő kérdés, hogy lesz-e esélyünk tisztességgel megfizetett munkából élni, gyarapodni, gyerekeket nevelni és méltósággal megőregedni?” Ekkor jöttem rá, mennyivel könnyebb dolgom volt egy éve...

Az érdekvédelemben nincs könnyű vagy nehéz év, folyamatosan küzdenünk kell munkahelyi és országos szinten egyaránt. De idén történt valami, ami bizony mindannyiunk életét felborította. Igen, a járvány. És nem látni még a végét, nem tudhatjuk, hogy az igazi számvetést mikor készíthetjük el, és mi lesz az eredménye. Azt viszont már tudjuk, hogy bizonyos fogalmak új értelmet nyertek. Sajnos nem biztos, hogy szerencsésen.

Egyre több a legrosszabb hír: a járvány miatt az elmúlással már nemcsak a híradókban, hanem a mindennapi életünkben is naponta szembesülünk. Sajnos aligha van már olyan vasutas, aki nem ismerne valakit, akit beteggé tett a vírus. Már csak akkor kapjuk fel a fejünket, amikor egy ismerősünk vagy számunkra is fontos ember elhunyt. De csak ennyi? Elhunyt? Csak így, hivatalosan? Nehéz kimondani, hogy meghalt, hiszen szinte lehetetlen felfogni. Túl közel van hozzánk. Vagy mi érezzük magunkat egyre közelebb.

Nehéz tudomásul vennünk, hogy nemcsak a napnak vagy egy évnek lehet vége, hanem az életnek is. Olyanok mennek el végleg, akiknek még nem lett volna szabad meghalniuk, mert terveik voltak, dolgozni szerettek volna, gyarapodni, gyereket nevelni, és végül méltósággal megőregedni. Sajnos egy lelkes és tetterre kész tisztségviselőnk már nem öregedhet meg, mert nemrég, ötvenkilenc évesen meghalt. A vírus őt is elragadta. Ki kell mondanunk: meghalt. Ki kell mondanunk azért, hogy érezzük a sors és a szó súlyát, s érezzük, hogy nem egy távoli világról van szó, hanem a mienkről.

De nem akarok ilyen komor hangulattal és gondolatokkal búcsúzni az óévtől. Bízunk benne, hogy jövőre jobb évünk lesz! Azt kívánom, hogy 2021-ben nekünk, a VSZ-nél már „csak” a szokásos hétköznapi érdekvédelmi gondok miatt fájjon a fejünk, és ne egymás életéért kelljen aggódunk.

Közeledik az év egyik legmeghitebb ünnepe, a karácsony. Nem baj, ha ezúttal nem tudunk az ünnepi asztalnál a nagy család minden tagjával összegyűlni szentestekor, a lényeg az, hogy biztonságban tudjuk szeretteinket. Ráadásul a mai internetes világban, a virtuális térben bármikor összejöhetünk. Még az sem baj, ha ezúttal a szilveszter is a szokásosnál csendesebb lesz, ha ez az ára annak, hogy jövőre a járvány nyomása alól fokozatosan felszabadulva folytathassuk az életünket.

Az ilyenkor szokásos év végi számvetésen túl fontos, hogy felkészüljünk egy új időszámításra, amelyben a cél a régi lesz: egészségben, jól megfizetett munkából élni, gyarapodni, gyerekeket nevelni, és végül tisztességgel megőregedni.

Az ideinél boldogabb évet és jó egészséget kívánok mindenkinek 2021-re!



Meleg János
elnök

Ha klímavédelem,

Klímavédelmi sorozatunk utolsó írása következik. Ahogy legutóbb jeleztem, most azt tekintem át, hogy nekünk, a vasutasságnak és a vasútnak miben van felelőssége, miben kell megváltoznia, fejlődnie és ennek milyen lehetőségei léteznek.

Először egy visszaütés az egyik korábbi írásra, ahol szkeptikus véleményvezérekre is említést tettem. Időközben ugyanis egy fontos „véleményvezéri pozícióban” változás történt.

Az Egyesült Államok visszatér a Donald Trump elnöksége alatt felmondott párizsi klímaegyezménybe, leállítja a fosszilis energiahordozók használatához nyújtott állami támogatásokat, újra megtiltja a sarkkörön túli olaj- és gázkitermelést, visszavonja az utóbbi négy évben hozott, környezetvédelmet akadályozó rendeleteket, valamint szövetségi pénzügyi támogatással segíti a tiszta energiaforrások piaci részesedésének a növelését – ezeket már megígérte Joe Biden, a november 3-ai amerikai elnökválasztás demokrata párti győztese. És azt is, hogy szakítva a különféle összeesküvés-elméleteket és áltudományos teóriákat ismételtető elődjével, helyreállítja a tudomány tiszteletét.

Greta Thunberg és mozgalmának is egyik legfontosabb követelése volt ez utóbbi. Úgy látszik tehát, hogy Joe Biden elnöksége átöröklést hozhat a klímavédelemben. Az Egyesült Államok irányváltása pedig példát is mutathat olyan országoknak, amelyek eddig haboztak zöld fordulatot venni.

Vissza a vasútra!

A közlekedés jelenleg a CO₂-kibocsátás körülbelül egynegyedéért felelős. A közlekedés folyamatos növekedésének eredményeként ezek a kibocsátások 1990 óta szinte folyamatosan nőttek, körülbelül 30 százalékkal – miközben a többi ágazatban jelentősen csökkentek. Ez rávilágít a

közlekedési ágazat éghajlat-politikai változásának óriási szükségességére is.

Az Európai Bizottság 2019. decemberi „zöld megállapodása” (green deal) új követelményeket támaszt a közlekedési ágazatban is, az európai közlekedésből származó CO₂-kibocsátást 2030-ra legalább 50-55 százalékra kell csökkenteni 2008-hoz képest. 2050-ig pedig 90 százalékkal kell csökkenteni azt.

A cél eléréséhez van, amit már nem kell feltalálni.

Míg a CO₂-mentes meghajtási rendszerek még mindig jelentős akadályokkal szembesülnek az egyéni közlekedésben, és még messze vannak a hajózás és a légi szállítás terén, a vasutak területén Európában hosszú évtizedek óta működnek. Az áramellátás sokkal nagyobb mértékű átalakításával tisztán CO₂-mentes energiatermelésre, valamint a dízelüzemű mozdonyok CO₂-mentes meghajtással történő cseréjével elérhető a kibocsátásmentes vasúti közlekedés klímapolitikai célja, belátható időn belül.

Megállapítható tehát, hogy a vasúti közlekedés jelentős mértékben hozzájárul az aktív klímavédelemhez. Egy tehervonat 50 nehéz teherautó közlekedését képes kiváltani. A vasútra átrakott rakomány tonnája megtakarítja a szén-dioxid-kibocsátás 80 százalékát, összehasonlítva a teherautókkal történő szállítással. Így kimondható, hogy csak a vasúti áruszállítással, illetve a közúti fuvarozás vasútra terelésével lehet sikeresen elérni a Zöld Megállapodásban meghatározott klímacélokat.

Van viszont, amihez még komoly innovációra van szükség a vasúti áru fuvarozók hatékonyságának javítása érdekében. Csak a műszaki és szervezeti újítások

garantálnak erős vasúti áru fuvarozási vállalatokat a jövőben. A digitalizálás, az automatizált vonatösszeállítás és a digitális önműködő kapcsolókészülék fejlesztése tehetik versenyképessé és fenntarthatóvá a vállalatokat. Úgy tűnik, mindezt most a politika is szorgalmazza.

„Zöld megállapodás”

Az Európai Bizottság 2021-et a vasút évének akarja nyilvánítani. Európai szakmai szakszervezeti szövetségünk, az ETF üdvözli ezt a kezdeményezést, amelynek célja a vasutak kulcsszerepének hangsúlyozása a „zöld megállapodás” megvalósításában, és annak megmutatása, hogy a vasutak hozzájárulnak a környezetbarátabb és biztonságosabb Európához. Ugyanis a döntéshozók a legfenntarthatóbb, leginkább energiahatékony és legbiztonságosabb közlekedési formaként tekintenek a vasútra, amely a közúti szállításhoz képest hatékonyabb az energiafelhasználás tekintetében, kilencszer ala-

akkor vasút



csenyebb CO₂-kibocsátási szint mellett.

A vasút évének 2021-ben hozzá kell járulnia a vasút korszerűsítésének felgyorsításához, amelyre azért van szükség, hogy a kevésbé fenntartható közlekedési módok valós alternatívája legyen. Az éghajlat- és környezetbarát vasutakat a közlekedési rendszer gerincéként kell fejleszteni az áru- és személyszállításban, hatékony infrastruktúrával nemzeti és európai szinten. Ehhez fel kell számolni az áru fuvarozási folyosók szűk keresztmetszeteit, a vasútvonalakat tovább kell villamosítani, a vasúti hálózatot fejleszteni kell 740 méteres szabványos hosszúságú tehervonatokhoz vagy akár 1500 méteres vonatokhoz az európai fő folyosókon, és beruházások kellenek kombinált szállítási terminálokhoz.

Meg kell teremteni, hogy a szállítási módok közötti intermodális versenyfeltételek a vasútnak kedvezzenek. A vasútra tervezett átállítás erős európai elkötelezettséget és támogatást igényel minden

szegmensben az egyeskocsi fuvarozás az irányvonalak és a kombinált fuvarozás terén egyaránt.

Rugalmas finomelosztás

A kombinált fuvarozás egyre fontosabb szerepet játszik a közlekedés és a környezetvédelmi politika célkitűzésének megvalósításában, miszerint több árut tereljenek át a közútról a vasútra. A kombinált fuvarozás megkönnyíti azoknak a szállítmányozóknak a vasúti rendszerhez való hozzáférést, akiknek nincs közvetlen vasúti összeköttetésük a településükön.

A szabványosított rakodóegységek, például konténerek használata teszi ezt lehetővé, amely további piaci szegmenseket nyit meg a vasúti közlekedés számára. Ebben a struktúrában a vasút biztosítja az elektromos mobilitást, a nagy mennyiségű áru szállítását közepes és nagy távolságokon, energiahatékony, költséghatékony és klímabarát módon. A tehergépjár-

művek pedig átveszik az áruk rugalmas finomelosztását a rövid távolságokon, a célállomásra történő szállítás „utolsó mérföld” néven is ismert formájában.

Ezt segítheti elő egy egész EU-ra kiterjedő jogszabályi előírás is, hogy valamennyi félpótkocsi kombinált szállításra alkalmas legyen, ugyanis ma a nehéz tehergépjárművek félpótkocsijainak több mint 90 százaléka nem alkalmas erre.

A vasúti hozzáférési díjak csökkentése is szükséges az európai vasúti áru fuvarozás költségeinek csökkentése és ezáltal vonzóbbá tétele érdekében, hiszen – ahogy korábban írtam – nincs az a fuvaroztató, aki azért szállít vasúton, mert az környezetbarát és nem azért, mert megéri neki.

Sorozatunk ezzel véget ért, de ha klímavédelemről beszélünk, akkor vasútról kell, beszéljünk.

És ha vasútról beszélünk, akkor a jelen információk alapján még sokáig lesz mondanivalónk.

Zlati Róbert



Új vezetők mutatkoztak be a MÁV KÜT ülésén

Az új humán erőforrás vezérigazgató-helyettes és a Budapesti Terület új igazgatója is először vett részt a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának novemberi ülésén. Az is kiderült, hogy némi meglepetésre, mind temetési, mind szociális segínyt kevesebbet igényeltek a munkavállalók, mint tavaly.

Elsőként röviden bemutatkozott a KÜT-nek Steininger Zsolt humán erőforrás vezérigazgató-helyettes, majd elmondta, hogy kiemelt feladata lesz a MÁV-csoportról kialakult kép erősítése a VOLÁNBUSZ integrációjával párhuzamosan. Fontosnak tartja az érdekvépviseletekkel és az üzemi tanácsokkal való együttműködést. Felvázolt egy víziót, amely azt a célt szolgálja, hogyan javítsunk a működésünkön, valamint hogyan mutassuk ezt meg az utasainknak és a majdani munkavállalóinknak is. A jó megoldások véghezviteléhez szükség lesz a KÜT támogatására – hangsúlyozta Steininger Zsolt.

Kérdésekre válaszolva elmondta:

- A toborzás problémáival foglalkoznak, nagyobb mozgásteret akarnak adni az igazgatósági területeknek, de fontos, hogy ezzel a felelősséget is visszakapják. A cél a magasabb végzettségű munkavállalók megszerzése – is.

- A vállalati gépjárművek fertőtlenítésére javasolt ózongenerátor beszerzésével, illetve ennek használati utasításával kapcsolatos KÜT megkeresést megvizsgálja. Abban bízunk, hogy az utasítások egyszerűsítése a folyamatok felülvizsgálatával megtörténik.

- Szó esett az egyes mérnöki munkakörökben elmaradt béremelésről, erre a problémára várhatóan két lépésben lesz megoldás.

- „Vevő” volt arra a javaslatra, hogy a minden évben aktuálisan nyugdíjba vonuló munkavállalók elismerése oklevéllel, tárgyjutalommal, egy egységes évvégi rendezvényen történjen meg.

Csökcent a létszámlhiány

A második napirenden belül Sárkány László a Budapesti Területi Igazgatóság igazgatója mutatkozott be egy látványos prezentációval, amelyben a múlt, jelen és jövő történéseit vázolta fel. Bemutatta, hogy váltókezelőből hogyan került a pályavasút területi igazgatói pozícióba. A jelenlegi hely-

zetről elmondta, a területi igazgatóság terv- és zárólétszámának alakulásából jól látható, hogy az elmúlt három évhez képest idén javulás tapasztalható. A létszámlhiányt a forgalomnál már tavaly sikerült csökkenteni. A budapesti terület I-X. havi fluktuációjának alakulását szakmánként mutatta be, majd ismertette a munkaerő megtartás érdekében tett bérintézkedéseket. Szólt még az ingatlanok állapotáról, a munkakörülmények javítása érdekében tett intézkedésekről. A nyílászárók cseréje, a bútorbeszerzések a komfortérzetet javították elsősorban. A 995 lakásból 750 lakott, melyből 320 aktív munkavállaló a MÁV csoport tagja.

Végül kiemelte, hogy a munkakörülmények, a lakhatás, a képzés, a fejlesztés és a motiváció javítását tartja szem előtt. Vissza kell szerezni a vasutasok, a vasutas szakmák hitelét, elismerését, és a bennünk lévő tudást kell kiaknázni. „Vasutasok vagyunk legyünk rá büszkék” – mondta.

A KÜT tagjai által feltett kérdések között szerepelt Ferencváros munkakörülményi helyzete, mely kérdésre az igazgató egy a napokban végzett helyszíni bejárás tapasztalatait ismertette. A járványügyi helyzet miatt javasoltuk a vasúti járművek fertőtlenítését.

Dr. Tar Zsanett munkajog vezető részletes tájékoztatást adott a november 4-én kihirdetett második veszélyhelyzetben hozott elnök-vezérigazgatói rendelkezésekről.

A korábbi rendelkezések mellett új elemként jelent meg hogy a munkavállalók meghallgatása, főként a különösen hátrányos jogkövetkezménnyel járó eljárások során egy nyilatkozat kitöltésével valósul meg.

Az otthoni munkavégzés szabályain könnyítettek, kikerültek a 12 MMK feletti és próbaidő alatti feltételek is. Jelenleg, ha egy adott munkakört el lehet látni otthonról, akkor időkorlát nélkül engedélyezhető az otthoni munkavégzés.

Minden helyi munkáltatói jogkör gyakorló köteles figyelembe venni a méltányolható körülményeket, ugyan-

is a home office elbírálása teljes mértékben az ő hatásköre.

A saját gépkocsival történő munkába járás költségtérítése a KSZ 57.§-on túlmenően is történhet, de csak a KSZ. 8. sz. mellékletében felsoroltak, a krónikus betegségben szenvedők, a 60 éven felüliek és – a különös méltánylást érdemlő esetben – a munkáltató helyi képviselője által engedélyezettek esetében, mindez december 11-éig. A „Munkavégzésről szóló igazolás” minitájának kiadása megtörtént, elsősorban az éjszakai munkavégzésben részt vevőknek. A BGOK felfüggesztette a 10 fő feletti képzéseket, ez nem érinti azokat a képzéseket, amelyeknek befejező napja november 27., és a 10 fő alatti, illetve a távoktatásban lévők. Az időszakos vizsgákat és az egészségügyi alkalmassági vizsgálatot továbbra is megtartják.

Kevesebben kértek segínyt

A negyedik napirenden belül Kovács Tamás humán erőforrás-gazdálkodási igazgató előterjesztésében a 2020. évi I-X. havi szociális segély és munkabérelőleg keretösszegek tényleges felhasználását tárgyalta a KÜT. A munkáltató egy jól áttekinthető táblázatban küldte meg az előterjesztést, mely tartalmazta a 2019. év azonos időszakának adatait.

A járványügyi helyzet ellenére hatvannal kevesebben kértek adómentes temetési, s 73-mal kevesebben szociális segélyt, míg munkabérelőleget 2593 munkavállaló vett fel. A rendelkezésre álló éves keretnek csaknem a fele még felhasználható.

Ezt követően a nagycsaládos munkavállalók 2020. évi támogatására elkülönített keretösszeg felhasználására készített munkáltatói előterjesztést tárgyalta meg a testület. A támogatást a jövőben készpénzben fizetné ki a munkáltató.

A KÜT a munkáltatói előterjesztések közül a négy vagy több gyermeket nevelő munkavállalók részére javasolja a támogatási pályázat kiírását. Az érintettek a tájékoztatóban részletes információkat kapnak és november 30-ig kell leadni a pályázatukat.

Ötödik napirendi pontban tájékoztató hangzott el a vasútegészségügy helyzetéről.

Dr. Pásztélyi Zsolt a VNK Kft. ügyvezető igazgatója előjáróban a COVID-19 járvánnyal kapcsolatban elmondta, hogy felkészültek rá, s eközben a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok rendszerben zajlanak. Naponta átlagosan 3500 beteget látnak el, ebből 400 a távkon-

ziliúm. Nehézséget jelent, hogy a járványhelyzettel összefüggő kirendelésben jelenleg 3 orvos és 14 szakápoló is részt

Egy EÜT-ülés margójára

November első napjaiban tartotta a bécsi székhelyű EÜT (Európai Üzemi Tanács) a szekció-, valamint a plenáris üléseket is. Három nap alatt nem kevesebb mint nyolcat.

A járványhelyzetet is figyelembe véve, az elnökség úgy döntött: az üléseket online bonyolítják le. Ez igen jó döntésnek bizonyult, nemcsak a járvány, hanem a Bécsben történt – akkori – terrortámadás miatt is. A szervezők a biztonsági előírásokat betartva, a főváros egyik szállodájának nagy termét jelölték ki az ülések központjává. Itt csak a tolmácsok és a technikai személyzet lehetett jelen. Az ott lévők remek munkát végeztek, az olasz, német, román és magyar fordítás fennakadás nélkül ment, és a prezentációk bejátszása is tökéletes volt.

Összegezve: ebben a nem mindennapi helyzetben az előkészítő munka kiváló minősítést érdemel.

Mindennapi fontos ügyeink

Bebizonyosodott, hogy ilyen körülmények között is lehet érdemi munkát végez-

ni, hiszen a többnapos ülésen nagyon sok információ cserélt gazdát. Mind a munkáltató, mind az EÜT tagjai felszínre hoztak a mindennapi munkánkat érintő témákat, problémákat. Fontos ügy volt természetesen a bécsi terrortámadás és annak hatásai, de sok szó esett a munkavállalókat érintő bérezési problémákról, a munkakörülmények javítására tett intézkedésekről, a szociális helyiségek hiányáról, a nemzedékváltásról és az utánpótlás helyzetéről, valamint a határváltó állomások



problémáiról, a mozdonyhiányról és a határátkelések gyorsításának lehetőségéről.

Terítékre került a magyar állammal megkötött megállapodások értékelése, a záhonyi fejlesztések lehetősége, a Dunaferri forgalmi körül kialakult helyzet is, továbbá a TS Ausztria, valamint a TS Hungaria Kft. tulajdonosi szerkezetének átalakítása. De nem maradt ki a megbeszélésből a magyarországi traktációs képesség javításának ügye sem, csakúgy, mint az informatikai rendszerek fejlesztése, a digitalizációban és a robotizációban rejlő lehetőségek, a kommunikáció és az információ javítására tett intézkedések.

Beszéljünk a nőkről!

Az üléseken állandóan visszatérő téma a nők aránya, szerepe a vezetésben. Ezt is értékelték a résztvevők.

Ausztriában az esélyegyenlőség miatt nagyon fontos elvárás, hogy a nők megfelelő arányban kerüljenek vezetőbeosztásba.

Csak a példa kedvéért: náluk nő a közlekedési miniszter, az ÖBB Holding felügyelőbizottságának elnöke, de a vasútnál is sok nő találunk vezetői pozícióban. Ausztria ebben Magyarország előtt jár, hiszen ott betartják a munkavállalói képviselőkre is kötelező legkevesebb 30 százalékos női arányt.

Ezért is öröm, hogy Chezia Zanardini az RCC Olaszország képviselőjeként került be az EÜT-be. A Tarvisióban élő 37 éves hölgy, aki korábban műszaki területen tevékenykedett, immár négy éve mozdonyvezetőként dolgozik. Eközben Magyarországon szinte elképzelhetetlen, hogy egy nő mozdonyt vezessen. Felszólalásaiban kritizálta a nők szociális helyzetének – öltöző, mosdó, stb. – javítására tett intézkedéseket, érdeklődött a létszámstop oka iránt is, valamint vitatta a harmadik félnek átadott fogalmak szükségességét.

vesz. A rehabilitációs intézetek 50-70 százalékos kihasználtsággal működnek, igyekeznek a sürgősen rehabilitálandókat ellátni.

Jelenleg 34 VNK munkavállaló érintett a járványban.

A VNK Kft. felépítéséről szólva kiemelte, hogy 70 telephely, kilenc divízió, nyolc rendelő és három fekvő intézmény biztosítja a betegellátást. Beszült a hálapénz kivezetéséről, az orvosi béremelésről.

A tervezett törvényi változás veszélye a vasútegészségügyre részletkérdés a nagy rendszeren belül, viszont fontos kérdés, hogy mi lesz a szerepe az ESZJ (egészségügyi szolgálati jogviszony) bevezetését követően. A munkavállalóknak új munkaszerződést kell majd aláírniuk.

A másodállások engedélyeztetésének kérdését 2023. január 1-ig elhalasztják, az 1+1 év kirendelés helyett a

100 nap került a végrehajtási rendelet tervezetbe. A KÜT elnöke hangsúlyozta: fontos a vasútegészségügy önállósága, a vasutas munkavállalók előnye továbbra is maradjon meg. A VOLÁNBUSZ Zrt. közbeszerzési eljárására pályáznak, fontos ezt megnyerni, mert nagyobb „üzemrészről” tud jobb eredményeket elérni. Közös telephelyeket tud kialakítani, jó infrastruktúrával, jó orvosokkal, jó minőségű ellátást tud biztosítani, a piacon megjelent „giga” ellátókkal szemben. Hosszútávú fenntarthatóságot ígért zárásával az ügyvezető, majd válaszolt a KÜT tagjai által feltett kérdésekre, felvetésekre.

Különbfélekén belül 7 munkavállaló rendkívüli szociális segélykérelméről döntött a testület.

Bodnár József



Már kisgyerekként is tudtam, hogy sok jóra nem számíthatok, ha finomfőzelék van a menzán: valami répás-borsós trutyi, megbolondítva azzal a zöldséggel, ami az előző napokról megmaradt. Rémes! Mégis, miféle étel az, aminek a nevében fel kell tüntetni, hogy finom, csak azért, hogy az éhes gyerek tudja, hogy amit épp készülsz legyűzni, annak jó az íze?!

M

ára lényegesen kedvezőbb álláspontot alakítottam ki a finomfőzelékkel kapcsolatosan. Nem is olyan rossz étel az. Végül is, van benne zöldség, fehérje, és ha jól van elkészítve, nem is hizlal, viszont nagyon egészséges. Mégis, annak ellenére, hogy ma már jó étvágyal meg tudom enni a finomfőzeléket, másnak nem tennék a tányérjára belőle.

Égészen mostanáig. A kedves olvasó az e havi cikkben bizony finomfőzeléket kap, egy kicsit ebből, egy kicsit abból, szépen összefőzve. Mentősegemre szolgáljon, hogy ez csak szellemi kotyvalék, mely az ízlelőbimbókat a legkisebb mértékben sem sokkolja.

Vége egy marék kullancsot...

Az ünnepi asztalra kerülő finomfőzelék első számú hozzávalója a kullancs. A kedves olvasó okkal teheti fel a kérdést, hogy miféle gusztustalanság ez. Ám ha felidézi a fél éven át tartó ideai cikksorozatunkat, eszébe juthat Tibor, a Masszív Környezetvédelmis ügye. Bizony, a karácsonyi lapszámban Tibor egy utolsó fellépés erejéig visszatér!

A figyelmes olvasó számára ismeretes lehet környezetvédelmi szakértő munkakörben foglalkoztatott kollégánk pere. Tagtársunk négy évvel ezelőtt eljárást indított a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon. Azonnali hatállyal mondott fel, mivel a munkáltatójától sem kullancs által okozott agyvelőgyulladás elleni védőoltást, sem egyéni védőeszközt nem kapott. Tagunk hosszú évekig nem követelte az azonnali hatályú felmondás alapján őt megillető végkielégítést és felmondási időre járó távolléti díjat, ám, mikor a munkáltató egy korábban megkötött tanulmányi szerződése alapján végrehajtást kezdeményezett vele szemben, betelt nála a pohár. Hosszú pereskedés indult meg, melyben jogerős döntés született: a másodfokú

JOGI
esetek

Karácsonyi finomfőzelék

eljárás tavaly megerősítette, hogy tagunkat megilleti a végkielégítés és a távolléti díj is. Kifizetésre azonban a jogerős döntés ellenére nem került sor.

Ízlés szerint szórj hozzá egy kis időhúzást...

A munkáltató adminisztrációs okokra hivatkozással időt kért a jogerős ítéletben foglaltak teljesítésére. Tagunk megértést tanúsítva nem indított végrehajtást, türelmesen várt a kifizetésre. Csakhamar szembesülnie kellett azzal, hogy a munkáltató kérése kizárólag időhúzási célokat szolgált: Az alperes felülvizsgálati eljárást kezdeményezett a Kúria előtt, az első- és másodfokon eljáró bíróságok jogsértésére hivatkozva, egyben kérve a legmagasabb szintű jogi fórumot, hogy az ítéletben foglaltak teljesítésnek végrehajtását függesszék fel. A munkáltató tárgyalás tartását is kérte, annak ellenére, hogy a Kúrián a jogszabályi rendelkezések alapján bizonyítás alapvetően már nincs, a döntéshozatal papírok alapján történik, így tárgyalás tartásának nincs jelentősége.

Tagunk meggyőződése volt, hogy az újabb jogorvoslat, a végrehajtás felfüggesztésének kérése és a tárgyalás tartása kizárólag azt a célt szolgálja, hogy a pénzt a lehető legkésőbbi időpontban kelljen a munkáltatónak megfizetnie. A végrehajtás felfüggesztése iránti kérelemmel szemben ellenkérelemmel éltünk, melynek a legfelsőbb bírói testület helyt adott, így a végkielégítés és a távolléti díj megfizetésére már tavasszal sor kerülhetett. Ettől persze még nem dőlhattunk hátra: ha a bíróság a felülvizsgálat során a munkáltatónak ad igazat, az előre kifizetett összeget vissza kell fizetni.

Végül tégy hozzá maszkos jogászokat.

A Kúria kitűzte a tárgyalási napot is, melyre októberben került sor. Az alperes érvelése az volt, hogy a felperesi oldal nem tett eleget a bizonyítási kötelezettségének, így a szükséges bizonyítás hiányában döntöttek a korábban eljáró bíróságok a dolgozó

javára. Ez azonban nem állta meg a helyét. Nyilvánvaló volt, hogy a képviseletet ellátó szakszervezet tekintélyes mennyiségű bizonyítékot szállított, melynek alapján egyértelműen igazoltuk, hogy a munkáltatónál fennállt a védőoltás-felajánlási kötelezettség, és ezt a kötelezettséget a munkáltató elmulasztotta, sőt, azt is igazoltuk, hogy a védőeszközök biztosítása hiányos volt.

Októberben felsorakoztunk a Markó utcai fellegház díszes tárgyalójában, arcmaszokban, mint holmi egészségtudatos jogásznindzsák. Az eddig eljáró alperesi ügyvéd, a Vidiakemenységű Okos Róka nem jött el, a munkáltató jogtanácsosa – akit most nevezzünk Szelíd Szakértőnek – képviselte a szervezetet.

Sok dolga nem akadt. Tíz perc tényállásismertetést követően a háromfős bírói fórum meghozta a semmilyen jogorvoslattal nem támadható döntését: helybenhagyták a jogerős döntést, így négy év pereskedést követően végre lezárult az ügy.

Azonban, mielőtt örömkönnélünk a mezőn, vidám dallal az ajkunkon, tennék egy megjegyzést: Tibor ügye 2016 májusában indult. Most meg 2020 decembere van. Tehát több mint négy év kellett ahhoz, hogy a végérvényes döntést meghozza a bíróság. Hiába voltak profik a bírók, hiába figyeltek arra, hogy ne húzzák az ügyet feleslegesen, mégis hosszú évek teltek el. Legalább ezeröttszáz nap.

Valóban hatékony védelmet kínál a hazai jogszolgáltatás a munkavállalóknak?

Fogj egy jogászszívet!

Nem, nem a jó Hannibal Lecter doktor receptkönyvével folytatjuk a karácsonyi főzeléklakoma ismertetését. Ezúttal – különös tekintettel a közelgő ünnepekre – a jogászok megítéléséről lesz szó.

A kitalált ünnepek őshazájában, Amerikában van egy ünnep, a „Szeresd a jogászkodat”-nap, mely minden év novemberének első péntekjére esik. Ennek a napnak az a célja, hogy a társadalom számára közvetítse, hogy a jogászoknak is szüksége van megbecsülésre és szeretetre. Persze, ezen a napon senki sem süt paragrafus formájú sütit, és senki sem öltö-



zik be a kedvenc alkotmánybírójának, mindössze azt vállalják, hogy legalább egy napig nem szidják a jogászokat.

Marhaság, nem?

„A legtöbb ügyvéd úgy mászkál fel s alá, mintha az ő hátsó fertályából jönne a napfény.” Mondhatja a kedves olvasó. Esetleg elmondhatja: „ha csak egyet is kérdezek, máris tízezret legomboltak rólam, pedig semmit se csináltak.”

Mi tagadás, vannak ilyen jogászok is, de jelentem, ők az elenyésző kisebbség. Ők azok, akik legalább akkora figyelmet fordítanak arra, hogy lemásolják a sztereotip mintákat, mint arra, hogy felkészültek legyeknek.

Hogy azokról szót se ejtsünk, akik az ordító hiányosságait arroganciával próbálják leplezni. De a többség messze nem ilyen. Igen, tény, hogy sokan még az ügyfelekkel szemben is merevek, kimértek, de ez gyakran csak abból fakad, hogy a szakmájukból fakadó szerepnek megfelelő viselkedést nem képesek letenni.

Forrald fel egy nagy szelet előítélettel!

Szakma. Ez is csak egy szakma, mint a műszerészé, a könyvelőé vagy

éppen az asztalosé. Csak mi nem kalapáccsal és szorítóval, hanem jogszabályokkal és beadványokkal dolgozunk. Ahogy egy barátom fogalmazott, a mi munkánk szellemi szakmunka.

Ezért is szomorít el, ha a munkámból fakadóan előítélet ér. A tapasztalatom az, hogy a jogászokat több előítélet éri, mint amennyivel ők viselkednek mások iránt. Tudnék mesélni. Ha orvoshoz megyek, a nevem láttán rendszerint megkérdezik, hogy orvos doktor, vagy jogász doktor? S hogy elkerüljem a lefitymáló tekintetet és a megvető félmosolyt – melyet már sokszor tapasztaltam – a válaszem után már rutinból így folytatom: „jogász vagyok, de a rendes fajta. Nem kopasztok meg senkit. Ide sem Maseratival jöttem, hanem villamossal.” És akkor általában beáll a béke, és megúszom a további piszkálódást.

Hintsd meg jószándékkal és tálald fel!

De miért is kell magyarázkodnom ilyenkor? Hiszen nem bántottam senkit. A munkámat az ügyfelek érdekében végzem, a legjobb tudásom szerint. És gyakran még a fogmosás közben is a jogeseteken kérődzök. Nem játszom el, hogy mindenhez értek, és felnézek mindenre, aki a

feladatát tisztességesen látja el, legyen takarító, ács vagy tanár. Nem hinném, hogy pusztán a munkám miatt felém gyanakvással vagy félelemmel kellene fordulni. Mégis, gyakran ez történik.

Talán mégsem akkor marhaság ez a „Szeresd a jogászkodat”-nap.

Békés, boldog ünnepeket kívánok minden kedves olvasónak!

Balczer Balázs

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Interjú Sejkóczki Andrással

A Magyar Vasutas hasábjain időről-időre lehetőséget biztosítunk a MÁV Zrt. és leányvállalatai vezetői számára egy rövid bemutatkozásra és az általuk vezetett szervezet céljainak, feladatainak megismertetésére. Ezúttal Sejkóczki Andrást, a MÁV FKG Kft. vezetőjét kérdeztük.

S.A.: Építőmérnök vagyok, akinek egész pályafutása a vasútépítésről szól. Vasutas családban nőttem fel, ami megalapozta pályaválasztásomat. A diplomámat 1997-ben szereztem, azóta folyamatosan a vasút közéletében tevékenykedek. Hét évig a MÁV MTM Rt.-nél, majd szintén hét évig egy kisebb vasútépítő cégnél dolgoztam. A MÁV FKG Kft.-nél 2012 óta dolgozom vezetőként. Először egy divíziót irányítottam, ezt követően műszaki igazgató voltam, majd 2018-ban felkérték a cég ügyvezetésére. Azóta ebben a beosztásban, vagyis ügyvezetőként irányítom a MÁV-csoport legnagyobb létszámú vasútépítő cégét.

A MÁV FKG Kft. a MÁV-csoport teljes körűen konszolidált leányvállalata, amely első sorban a MÁV Zrt. részére végez pályaeépítési és karbantartási munkákat. A társaság fejlődése az utóbbi öt évben dinamikus volt: 2015-ben 21,3 milliárd forint, 2019-ben pedig már mintegy 31,5 milliárd forint volt az árbevétele. Ezt az összeget idén várhatóan túlszárnyaljuk. Az utóbbi években történt jelentős értékű, mintegy 9,2 milliárd forint összegű, különböző típusú új vasúti pályaeépítőgépek vásárlásával az ország egyik legjelentősebb vasútépítője lettünk. A vállalat munkáinak nagyon fontos eleme a munkagépek biztosítása a vasúti pályaeépítési feladatokhoz, így a gépekkel dolgozó kollégáknak kiemelt szerepük van a munkák minőségi, mennyiségi és határidőre történő elvégzésében.

VSZ: A cég jelentős gépbeszerzéseiről, megrendelés-állományának és árbevételének növekedéséről több helyütt olvashattunk is.

S.A.: Elmondhatjuk, hogy a társaság felfelé ívelő pályán van. Az ország egyik legjelentősebb vasúti pályaeépítéssel, karbantartással, felújítással, valamint gép- és alkatrészgyártással foglalkozó társasága lettünk. Köszönhető ez annak a kollektívának is, amely hosszú évek óta töretlenül szolgálja a társaságot. Célunk a nyitott, rugalmas, megújulásra törekvő, vevőközpontú és megbízható vállalati környezet kialakítása a jövő vasútnak szolgálatában.

VSZ: Az újabb, nagy teljesítményű gépek üzemeltetéséhez több, jobban képzett és jól fizetett munkavállalóra van szükség. Mit tud tenni a kft. az új munkavállalók toborzása, illetve a régebbi kollégák megtartása érdekében?

S.A.: A vasúti munkagép üzemeltetés és a gépek által végzett munkák – a pályaeépítési

kiemelt feladatok mellett – alapillérei a MÁV FKG Kft. tevékenységének.

A gépek és a gépkezelők munkája nélkül nem tudnánk teljeskörűen elvégezni a MÁV Zrt. által megrendelt feladatokat. Az elmúlt időszakban egy új bérezési koncepciót dolgoztunk ki, amelynek legfontosabb mozgatója a jelenlegi munkavállalók megtartása, munkájuk elismerése, objektív alapú bérezése, illetve új dolgozók toborzása, megnyerése akár belső, akár külső forrásból. Emellett szeretnénk növelni a gépek hatékonyságát, javítani üzemanyag-felhasználásukat.

A jelenlegi bérezési konstrukciót az elmúlt évek tapasztalatai alapján elavultnak és versenyképtelennek ítéltük, hiszen a gépkezelői létszámunkat nem tudtuk feltölteni, létszámihiánnyal küzdünk.

VSZ: Milyen munkaköröket, összesen hány munkavállalót érint, és miből áll az új bérezési javaslat?

S.A.: Az „újítás” lényegében az összes vasúti és egyéb munkagépkezelői munkakört érinti, így a vasúti gépegység-vezető, vasúti járművezető és munkagépkezelő kollégákat, összességében mintegy 120 munkavállalót. A rendszerből hosszú évek óta 20-30 gépkezelő hiányzik.

A javaslatban három pillért határoztunk meg: alaphér, pótlékátalány és teljesítményösztönzés.

A konstrukció kialakítása során az alaphér objektíven, a tudás és a szakmai tapasztalatok alapján fogjuk meghatározni az egyes kollégák szakmai tapasztalata, a típusismereteinek, vonalismeretek száma, az általa vezetett géptípus bonyolultsága szerinti jellemző összeg határozza meg. Amennyiben valaki például rendelkező vagy gépegységvezető, úgy további összegekkel növelhet az alaphérre. Szintén további összeggel jutalmazzuk az alaphérben azokat, akik vállalják, hogy megtanulják valamelyik 2017 után beszerzett gép kezelését, és azon is dolgoznak. Az alaphér meghatározására az előbb felsorolt objektív mérők alapján készült egy táblázat, és az egyes feltételek teljesülése esetén az ott meghatározott összegekkel nő az adott kollégák alaphérre. Példaként említem, hogy aki KIAG-on dolgozik bruttó 75 ezer forinttal, aki UDJ-n vagy UFDJ-n dolgozik, annak bruttó 30 ezer forinttal nőhet az alaphérre.

Pótlékátalány meghatározására a Munka törvénykönyve ad lehetőséget. Ez alapján a felek a munkaszerződésben bérpótlék he-

lyett, valamint készenlét vagy ügyelet esetén a munkavégzés díjazását és a bérpótlékot magában foglaló havi átalányban állapodhatnak meg. A 2019-es ténykifizetés alapján a mértéket egységesen 25 százalékban határoztuk meg, amelyet minden hónapban az alaphérrel együtt fizettünk ki. A havi átalányba az eddigi tényadatok alapján az alábbi bérpótlékokat vonjuk be:

- Készenlét
- Rendkívüli munkavégzés
- „Túlóraaalp”
- Fizetett ünnepnapi munkavégzés
- Műszakpótlék (25 százalék, délutános műszak 14:00 – 22:00)
- Műszakpótlék (50 százalék, éjszakai műszak 22:00 – 06:00).

A teljesítményösztönző elemek további lehetőséget biztosítanak a kereset növelésére.

Az egyik elemet a műszakórák és a tényleges munkával végzett órák aránya adja, amellyel ideális esetben maximum bruttó 100 ezer forintot lehet megkeresni. A másik elem az üzemanyag-felhasználás csökkentésére ad ösztönzést, ez további maximum bruttó 100 ezer forintnyi pluszkeresetre ad lehetőséget. Mindkét teljesítménymutatót az aktív termelési hónapokban fizetjük ki.

VSZ: Miben látja az új bérezési konstrukció előnyét az érintett munkavállalók javára?

S.A.: Az előzőekben kifejtettek szerint az objektív mérőszámok alapján kialakult alaphér, a pótlékátalány és a teljesítményösztönző figyelembevételével egy kolléga akár bruttó 750 ezer forintot is megkereshet ezzel a konstrukcióval. Úgy gondoljuk, hogy ez versenyképes jövedelmet jelent a piacon.

VSZ: Milyen konzultáció volt az érintett munkavállalókkal, szakszervezetekkel a konstrukció kidolgozása során?

S.A.: Kollégáim több hetes „brainstorming” keretében dolgozták ki azt a javaslatot, amellyel meg kellett győzniük engem és a vezetőséget. Ezt követően az érintett kollégákat tájékoztattuk az elképzelésről.

Két körben folyt konzultáció, ami további finomításokat generált, vagyis figyelembe vettük a kollégák javaslatait. Nem mindannyiukkal értettünk egyet, így csak részben tudtuk alkalmazni az ötleteket. Az elkészült tervezetet bemutattuk a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettesének, Steiner Zsoltnak. Ezt követően az érdekképviseleti szervezetek ismerhették meg a konstrukciót.

VSZ: Mikortól tervezik bevezetni az új rendszert?

S.A.: 2021. januárban tervezzük az indítást, és legalább 1 éves tesztidőszakban gondolkodunk. Egy év múlva már több tapasztalattal fogunk rendelkezni.

Várjuk azoknak a kollégáknak a jelentkezését, akiknek felkeltette az érdeklődését a társaságunk és az új gépkészítői bérkonstrukciónk.

VSZ: Nagyléptékű a feladat és kevés az idő.

S.A.: Nem látjuk akadályát a bevezetésnek, így a jóváhagyások után mindent megteszünk a januári kezdés érdekében. A programot az indulás után folyamatosan felügyeljük, kontrolláljuk.

Amennyiben valahol beavatkozásra lesz szükség, ott az érdekképviselőkkel való egyeztetés után meg fogjuk tenni a szükséges módosításokat.

VSZ: Az érdekképviselőkkel más témákban is folynak egyeztetések?

S.A.: Az érdekegyeztetésben a kollektív szerződés átfogó módosítása van folyamatban. A hosszú tárgyalássorozat után remélhetőleg még idén megállapodással zárulnak ezek az egyeztetések. A Vasutasok Szakszervezete felvetését a MÁV Évek Program bevezetéséről sajnos idén már nem tudjuk teljesíteni, de 2021 első negyedében mindenképpen visszatérünk a témára.



VSZ: Sok sikert kívánunk céljaik eléréséhez!

S.A.: Köszönjük! Várjuk azoknak a kollégáknak a jelentkezését, akiknek felkeltette az érdeklődését a társaságunk és az új gépkészítői bérkonstrukciónk.

Ezúttal is kívánok minden kedves olvasónak és családjuknak kellemes karácsonyi ünnepeket és sikerekben gazdag boldog új esztendőt a MÁV FKG Kft. minden munkavállalója nevében!

Erősödnek a szakszervezetek

Az

eddigieknél hatékonyabb és erősebb képviselőt kapnak a MÁV-csoport munkavállalói, a napokban ugyanis újabb érdekvédelmi együttműködési megállapodás született. Ezúttal a Vasutasok Szakszervezete, a HÉV Dolgozók Szakszervezete és a Független HÉV

Szakszervezet döntött úgy, hogy közösen fognak fellépni a dolgozók jogaiért, érdekeiért, s nem utolsósorban a hamarosan esedékes béremelésért.

Nemcsak egyre erősebbek, hanem vélhetően egyre eredményesebbek is lesznek a MÁV-csoporton belül működő szakszervezetek.

Legalábbis ezt a célt szolgálják azok az együttműködési megállapodások, amelyekből az elmúlt pár hónap alatt kettőt is kötött a Vasutasok Szakszervezete.

A Vasutasok Szakszervezete a Közúti Közlekedési Szakszervezettel (KKSZ) korábban létrejött hivatalos egyezség után újabbat írt alá, ezúttal a HÉV Dolgozók Szakszervezetével és a Független HÉV Szakszervezettel.

Az aláírók úgy vélik, egymást támogatva és erősítve a cégen belül – esetenként azon kívül is – minden eddiginél hatékonyabban fognak fellépni a közös célokért. Így lesz ez már a hamarosan kezdődő bértárgyalásokon is – szögezte le Meleg János, a VSZ elnöke.

A határozatlan időre szóló megállapodás szerint „a szakmai szakszervezetek által létrehozott együttműködés alapja az egymás iránti tisztelet, szolidaritás, a szakszervezeti tagság közös érdekeinek megjelenítése és támogatása, a kölcsönös segítségnyújtás, a MÁV-csoportban közösen képviselhető álláspontok kialakítása”.



Ideiglenes áldozatok a

M

unkavédelmi őrzárunk vizsgálatot tartott október közepén a felújítás közben is működő Nyugati pályaudvaron, a MÁV Zrt. és MÁV START Zrt. egyes munkahelyein. Helyenként veszélyes körülményeket tapasztaltunk.

A Nyugati pályaudvaron zajló átépítések során – ahogy más felújítások helyszínén is több esetben – azt tapasztaltuk, hogy az ott dolgozó külső vállalkozók nem minden esetben biztosítják a vasutas kollégák munkájához szükséges megfelelő és biztonságos munkakörülményeket. Az esetenként veszélyes helyzetért viszont közvetetten a munkáltató a felelős, hiszen a körülmények ellenére sem mentesül az előírások alól, mert a munkaterületen továbbra is fenntartja a vonatközlekedést. Ilyen körülmények között a máskor szokásos forgalmat – a vonatok számát – a töredékére kellene csökkenteni.

A Nyugatiban azonban ez nem így van.

A tagjaink szempontjából nagy probléma, hogy a munkaterületen nemcsak a vonatközlekedés változatlan, hanem az itt dolgozók napi munkája is, azaz ezeken a területeken kell ellátniuk a napi feladatokat. Korábban, hasonló munkaterületeken volt olyan eset, mikor a külső forgalmi szolgáltatók csak botladozva jutottak el a szerelvényekhez.

Megesett például, hogy az egyik építési vállalkozó például lekötötte az egyik PFT-szakasz épületének földelését, s ezzel hónapokig veszélyeztette az ott dolgozók egészségét, biztonságát. Különösen veszélyes volt az is, ahogy a felvételi épület tetőszerkezetét elkezdték bontani úgy, hogy a személypénztáros még az épületben lévő munkahelyén tartózkodott.

Bevétel kontra élet

Egy halálos kimenetelű munkabaleset bekövetkezésére közvetetten hatással lehetett Vác állomás felújításának módja, mikor az adott munkaterüle-

ten szintén megtartotta a vonatközlekedést a MÁV. Egy hálózati szintű tárgyaláson a VSZ munkavédelmi ellenőrei megkérdezték a MÁV egyik vezetőjét, okultak-e abból, hogy egy hivatalosan is munkaterületnek minősített helyszínen megtartják a vonatközlekedést.

A válasz elgondolkodtató: „a pályahasználatot fél évre előre megrendelik, ami a MÁV-nak jelentős bevétel.” Ilyen áron is? Reméljük, a Nyugatiban senki nem fog az egészségével fizetni azért, hogy a társaság maradéktalanul hozzájusson a bevételhez.

Az átépítés alatt álló Nyugatiban a negatív összképénél már csak a részletek voltak lehangolóbak, sőt ijesztőek. A munkahelyekhez vezető úton állt a víz. A terület fedett, ám beázik. A nagyjából 50 méter hosszú utat a munkavállalók naponta víztelenítik. Nyakunkon a tél. Ebből a pocsolyából az első

fagyok után jégpálya lesz, ami rendkívül balesetveszélyes helyzetet teremt. Addig viszont gumicsizma lenne a megfelelő lábbeli.

Van még lejjebb is

Amikor azt hittük, az addig tapasztaltaknál már nem lehet rosszabb, beléptünk az épületbe. Ott még az előzőnél is lesújtóbb látvány fogadta őrzárunk tagjait. Az irodák egy része a mennyezeten át már nyár eleje óta beázik, rendszeresen megtelnek a vízgyűjtő vödörök, amiket az ott dolgozó kollégáknak kell rendszeresen kiüríteniük.

Egyelőre csak reméljük, hogy a vakolat nem omlik a kollégák nyakába, amikor ezt a kényszerű feladatot végzik.

Bejárásunk során az ott dolgozók elmondták, hogy csak akkor nem csöpög vagy éppen folyik a víz, mikor nem esik az eső. A csöpögő víz keltette zavaró, monoton hangot a vízterelő nejlonra terített szájmazskával tompítják, hogy legalább az ne zavarja az ott dolgozókat a munkavégzésükben.

A hosszú ideje tartó ázás következményeként több helyi-

ségben is nehéz, dohos szagot lehet érezni, ilyen körülmények között pedig sajnos természetes, hogy megjelent a penész is.

Ezek a körülmények a munkavállalók egészségét veszélyeztetik. Igaz, a külső vállalkozó, a használatban lévő helyiségekben páramentesítő gépeket üzemeltet, ám ezek nem szüntetik meg a beázásokat és a penészesedéseket.

Mi van a szerződésben?

Nem tudjuk, hogy mit tartalmaz a MÁV és a külső vállalkozó közötti szerződés munkavédelemre vonatkozó melléklete. Vajon a vállalkozónak milyen kötelezettségei vannak – vannak-e egyáltalán – a munkaterületen dolgozó MÁV alkalmazottak egészségének, biztonságának megvédésére? Nem tudjuk. Sajnos úgy gondoljuk, hogy az érintett munkavállalók munkavédelmi képviselői sem tudják.

Pedig jogszabály szerint olyan munkahelyen, ahol különböző vállalkozások alkalmazásában álló munkavállalókat foglalkoztatnak egyidőben,



Nyugatiban

a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az a munkavállalókra, a hatókörzetben tartózkodókra ne jelentsen veszélyt. A védelemre vonatkozó előírás nem tesz különbséget a helyszínen munkát végzők vagy az ott tartózkodók között

Számtalanszor tapasztaljuk, hogy vagy a munkáltató nem kellően körültekintő, mikor

külső felet bíz meg különböző munkák elvégzésével, vagy a külső fél nem tartja be a szerződésnek a munkavédelemre vonatkozó egyes részleteit. És ennek az ott dolgozó tagjaink isszák meg a levét.

A jogszabály szerint a munkavédelmi képviselő részt vehet az olyan döntések előkészítésében, amelyek hatással le-

hetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára.

Egy döntés végeredménye – a már befejezett felújítás – lehet pozitív hatású az ott dolgozókra, miközben a végrehajtás, vagyis maga a felújítási folyamat negatív hatással lehet az érintett munkavállalók egészségére és biztonságára. A jogszabály nem tesz különbséget. Akkor sem, ha ideiglenes állapotról beszélünk.

Amikor meg sem kérdeznak

Többször tapasztaljuk, hogy a munkáltató meg sem kérdezi

a munkavédelmi képviselőt, részt kíván-e venni a döntés előkészítésében. Ez sérti a kötelező együttműködés elvét, ami a munkavédelmi törvény egyik alaptétele.

Talán éppen az egyeztetés elmaradása, annak a helyszínen tapasztalt következménye is oka lehet, hogy a Nyugatiban számos munkavállaló várja a szebb napokat, amikor befejeződnek a munkálatok, s visszatér minden a normális kerékvágásba.

A MÁV területén szinte midig folynak valahol átépítési, felújítási munkálatok.

Ezek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára.

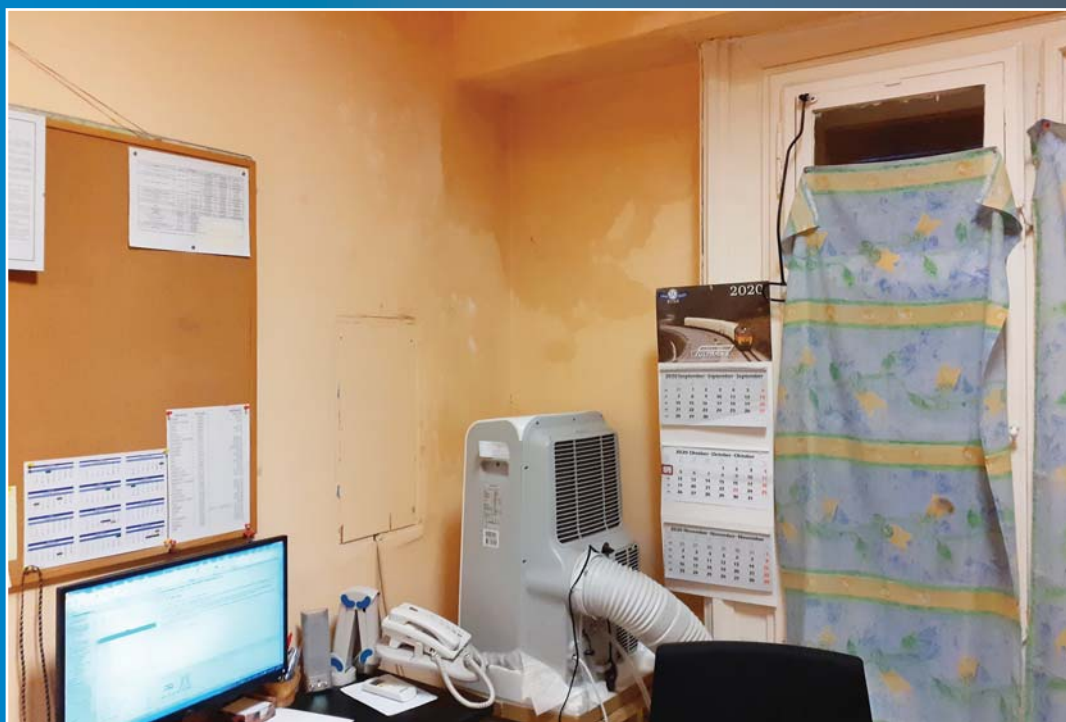
Éppen ezért az előkészítő folyamatban a munkavédelmi képviselőnek fontos feladatuk lenne. Csekély kivétellel azonban az átépítési, felújítási döntések előkészületeibe nem vonják be őket. Vajon miért? Mi lehet a probléma oka? Egyszerű.

A döntéseket nem szervezeti egység szintjén hozzák, ahogy a vonatkozó szerződéseket sem a területért felelős munkáltatók kötik meg. Ezek a folyamatok vállalati szinten mennek végbe.

Az ilyen döntések előkészületeibe az érintett MÁV vállalat(ok) hálózati szintű képviselőt, központi munkavédelmi bizottságot, paritásos munkavédelmi testületet kellene felkérni, hogy vegyen részt szükség esetén a közvetlenül érintett munkavállalók munkavédelmi képviselőinek bevonásával. Úgy gondoljuk, míg ezek a feltételek nem teljesülnek, addig a MÁV közvetlenül, közvetetten pedig az érintett munkáltatók is jogsértést követnek el.

Ezen a káros, tagjainkat munkavédelmi szempontból hátrányosan érintő gyakorlaton mindenképpen változtatni kell.

Reméljük, ebben a MÁV is partner lesz és együttműködik, hogy a jövőbeni felújítások idejére is biztosíthassa tagjaink megfelelő munkakörülményeit.



Kondor Norbert, Pék Károly

Online elnökségi ülés a VSZ ONYSZ-NÉL

Nagyon nehéz minden területen hatékonyan tevékenykedni. Ez sajnos vonatkozik a szakszervezeti tisztségviselők munkájára is.

Pedig a mostani nehéz időszakban van a legnagyobb szükség a közösség erejére, segítségére, támogatására, mert az ember önmagában nagyon egyedül van, magára van hagyatva. A vírus, a home office bezárja az embert, elzárja egymástól a közösségeket.

A napi kapcsolattartásban, a munkafolyamatok ellátásában nagyon nagy segítségünkre vannak az informatika nyújtotta lehetőségek.

Az online ügyintézés, munkamegbeszélés, feladategyeztetés, döntéshozatal legalább az érterben összehozza az embereket.

Így van ez a Vasutasok Szakszervezete ONYSZ szervezeteinél is. Az VSZ ONYSZ is online tartja a választmányi és elnökségi üléseket a tisztségviselők védelme érdekében. Az aktuális eseményekről tájékoztatni kell az érdekelteket, a szükséges döntéseket meg kell hozni, a fontos információknak el kell jutniuk nyugdíjas tagjainkhoz. Az élet nem állhat meg a VSZ ONYSZ-nél sem, a szervezet most ennek szellemében végzi tevékenységét.

Az aktuális elnökségi ülésen a döntéshozatal táv-szavazással történt, az elnökségi tagok előzetesen írásban megkapták a következő dokumentumokat:

- Jelentés a VSZ ONYSZ 2020. évi taglétszámának területenkénti alakulásáról.

- A VSZ ONYSZ közép-távú programjában foglaltak időarányos értékelése, prioritások áttekintése.

- A VSZ ONYSZ 2021. I. félévi munkaterv.

A VSZ ONYSZ alapszervezeteinél a taglétszám ideai alakulásának vizsgá-

A nyugdíjasok életminősége – beleértve a vasutas nyugdíjasokat is –, megélhetése folyamatosan romlik. Az érdekképviselők igyekeznek segíteni és keresik annak a lehetőségét, hogy ezen a helyzeten változtatni tudjanak – hangzott el egyebek között a VSZ ONYSZ novemberi online elnökségi ülésén.

lata során számos tényező került felszínre.

A létszámcsökkenést befolyásoló tényezők: az elhalálozás, a magas életkor, a korral járó egészségromlás, a szociális körülmények romlása és napjaink legszomorúbb jelensége, az elszegényedés mind közrejátszanak a taglétszámunk csökkenésében.

A vasutas életpálya befejeztével a nyugdíjba vonuló szakszervezeti tagokat várjuk a nyugdíjas alapszervezeteinkbe, ehhez a Területi Képviselők segítségére is számíthatunk.

Sajnos a tagtársak átvételése a nyugdíjas alapszervezetekbe még nem automatikus, ebben nagyon sok a tennivaló. Sok feladata van a VSZ-nek abban – minden területen –, hogy a munkaviszony befejeztével a szakszervezeti tagok ne „vesszenek el”, találják meg helyüket a nyugdíjas alapszervezeteknél.

A nyugdíjasok életminősége – beleértve a vasutas nyugdíjasokat is –, megélhetése folyamatosan romlik.

Szegénység, nagyon sok esetben mélyszegénység, elmagányosodás tapasztalható, ami az életminőség romlásához, esetenként korai halálhoz is vezethet. Az érdekképviselők igyekeznek segíteni és keresik annak a lehetőségét, hogy ezen a helyzeten változtatni tudjanak.

Ennek érdekében alakult meg az elmúlt évben a NYUSZET, a Nyugdíjas Szervezetek Egyeztető Tanácsa.

A szervezet elsődleges célja „az időseket, nyugdíjasokat érintő rövid- és hosszútávra vonatkozó tervezetek – kidolgozása –, amelyekkel egységesen lépnek fel a kormánytól közös céljaik eléréséért”.

A VSZ ONYSZ vezetősége aktívan vesz részt az országos nyugdíjas érdekkép-

viselési szervezetek munkájában, képviselve a vasutas nyugdíjasok érdekeit is. Az elkövetkező időszak főbb feladatai:

- a nyugdíjas szakszervezeti tagsággal való különleges kapcsolattartás a mostani járványhelyzetben
- a tagszervezés fenntartása

- a vasutas nyugdíjasok élethelyzetét javító intézkedések

- a NYUSZET munkájában való folyamatos részvétellel

- a vasutas nyugdíjasok érdekvédelmének erősítése.

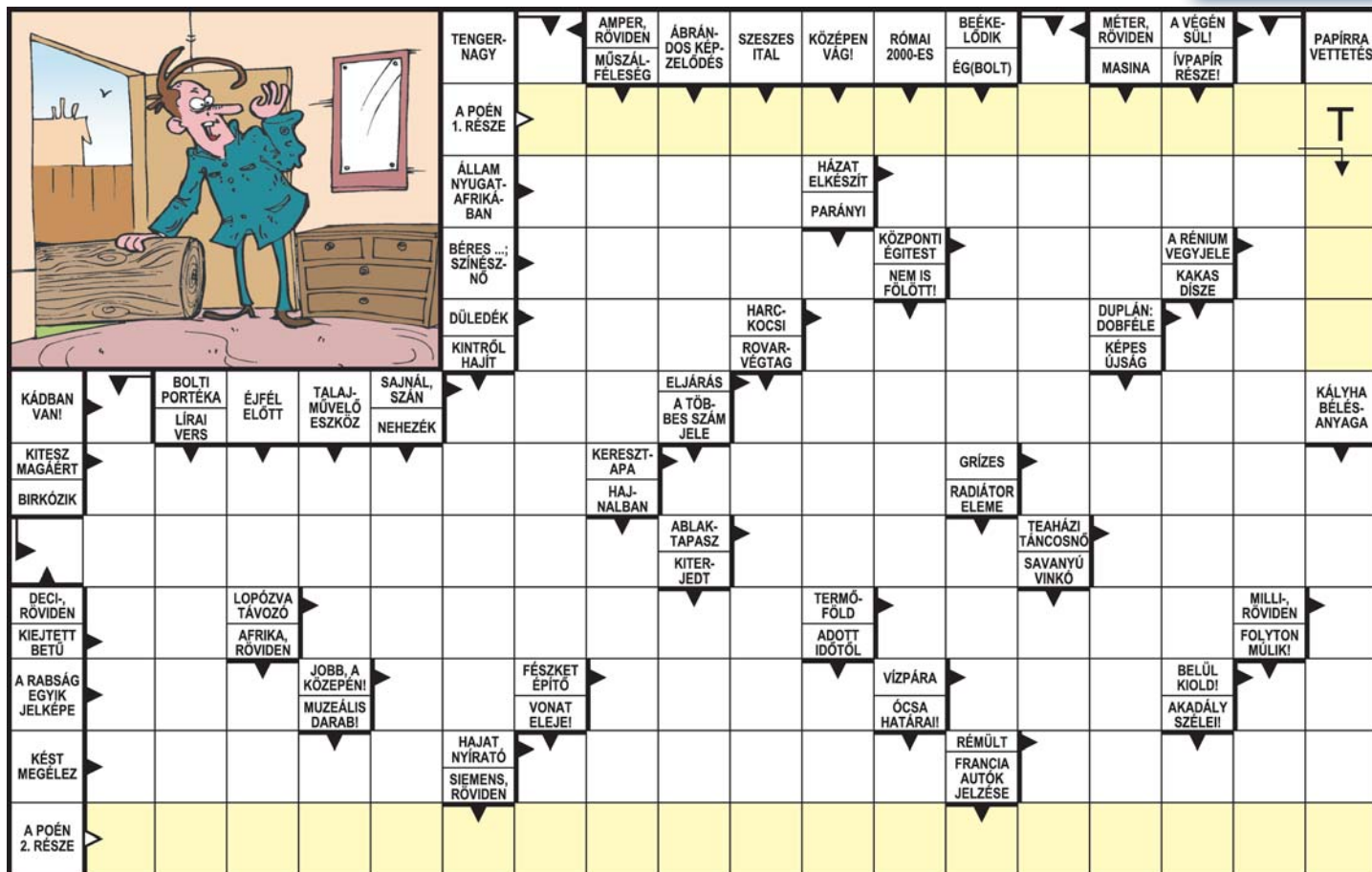
A VSZ ONYSZ 2020. évi taglétszámának területenkénti alakulásáról, valamint a közép-távú program időarányos értékeléséről készült tájékoztatót az elnökség egyszerű többséggel tudomásul vette, a 2021. I. félévi munkatervet pedig elfogadta.

A VSZ ONYSZ kéri a vasutas nyugdíjasokat: nagyon vigyázzanak magukra ebben a pandémiás vészhelyzetben.

Tartsák be a szabályokat, védjék meg önmagukat és szeretteiket a fertőzéstől.

Szakolczainé Szabó Erzsébet





Rendhagyó megemlékezés, díjátadás

Lassan megszokjuk már, hogy a járvány min- dent felülírhat és felül is ír. Ez történt az idei – tizenötödik – Koleszár Nappal is. Természetesen nem maradt el, bár a körülmények miatt másképp sikeredett, hogy megemlékezzünk az újkenézi temetőben egykori kollégánkról és tisztségviselőnkről. A sírnál csak a szűk család, valamint Balogh Attila, Zubály Bertalan és jómagam vettünk részt, de lélekben mindenki velünk volt, aki szerette és tisztelte Koleszár Pistát. Ezek után a záhonyi temetőbe mentünk, hogy tiszteletünket tegyük Vass Károly és Pöhhacker Attila sírjánál is.

A megemlékezések záró aktusa volt mindeddig a Koleszár Díj átadása, de idén valóban minden más-



képp lett. Végül később tudtunk sort keríteni az ünnepélyes átadásra, de szintén nagyon szűk körben. Kedves olvasóink, a 2020. évi Díjat a Koleszár család egyik tagja vehette át az idén, mégpedig ifjabb Koleszár István, aki a család elsőszülött fia. István 24 éves korában vesztette el édesapját, de a rövidke apa-fia kapcsolat ellenére is elég sokat kapott ahhoz tőle, hogy tovább vigye mentalitását, a közösség iránt érzett felelősségtudatát. Bízva abban, hogy az idei év valóban csak kivétel, gratulálunk, és további sikereket kívánunk!

Juhász Tiborné



**Kellemes
karácsonyi
ünnepeket**

és

boldog új évet

kíván a

Vasutasok Szakszervezete