



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére

Ikt. szám: 8988-2/2021/MAV

másolatban:

Valamennyi a MÁV Zrt. konszolidációs körébe
tartozó leányvállalat első számú vezetője részére

Tisztelt Vezető Kollégák!

A járványügyi készültség fokozása érdekében, az azzal összefüggő foglalkoztatási kérdések tárgyában 2021. április 8. napjától hatályos **8988-1/2021/MAV** számú rendelkezés **V. pontja 2021. április 19. napjától** - visszavonásig vagy eltérő rendelkezés kiadásáig - az alábbiak szerint módosul.

V. A 12 éven aluli gyermek esetében szükségessé váló a napközbeni, lakóhelyen történő felügyelet biztosítása:

A köznevelési intézményekben, a szakképző intézményekben, valamint a felnőttképzésben a rendes oktatásra történő visszatérésről és az óvodákban elrendelt rendkívüli szünet megszüntetéséről szóló 177/2021. (IV. 15.) Korm. rendelet 1.§-a szerint **az óvodákban** a 2021. március 8. napjával elrendelt rendkívüli szünet 2021. április 19. napjától megszüntetésre kerül.

A hivatkozott rendelet 2.§-a kimondja, hogy 2021. április 19. napjától **az általános iskolák 1–4. évfolyamain** (alsó tagozat) a tantermen kívüli, digitális munkarend megszüntetésre kerül, ezen évfolyamok rendes munkarendben működnek.

Az általános iskolák 5–8. évfolyamai (felső tagozat), a **középiskolák** 2021. május 9. napjáig tantermen kívüli, digitális munkarendben működnek, majd 2021. május 10. napjától a köznevelési intézmények és a szakképző intézmények valamennyi évfolyamán a tantermen kívüli, digitális munkarend megszüntetésre kerül.

A fentiekre tekintettel az óvodai ellátásban résztvevő, illetve általános iskolában tanuló, 12 éven aluli gyermek esetében már csak különösen indokolt esetben kerülhet sor arra, hogy szülő maga biztosítsa a napközbeni, lakóhelyen történő személyes felügyeletét.

Amennyiben a munkavállaló **valamely igazolt, különösen indokolt esetben** mégis csak személyesen tudja biztosítani a vele közös háztartásban élő gyermeke felügyeletét, akkor ez a Munka Törvénykönyve 55. § (1) bekezdés k) pontja alapján **mentesülést jelenhet** a munkavégzési kötelezettsége alól. Ez a jogcím változatlanul igazolt, de fizetetlen távolléteket biztosít a munkavállalónak a személyes gyermekfelügyelet ellátása miatt kiesett munkaidőre.

Amennyiben a munkavállaló **indokolt és igazolt kérelmet** nyújt be, hogy továbbra is maga kénytelen valamely **méltányolható okból** biztosítani a 12 éven aluli gyermekének napközbeni, lakóhelyen történő személyes felügyeletét, akkor arra továbbra is a korábban alkalmazott, alábbi eszközök állnak rendelkezésre.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

V.1. Szabadság igénybevétele a gyermek felügyeletére

A munkavállaló kérelmére lehetőség van akár a 2021. évre járó szabadság teljes mennyiségének igénybevételére, amelynek időtartamára a munkavállalót a távolléti díja illeti meg. (A munkavállalói szabadságkérelem ez esetben a kérelemre vonatkozó határidő betartása nélkül is engedélyezhető.)

V.2. Otthoni munkavégzés igénybevétele a gyermekfelügyelet alatt

Amennyiben a munkavállaló munkakörének ellátása otthoni munkavégzés keretében - a gyermekfelügyelet mellett is - lehetséges és ezt a munkavállaló vállalja, akkor részére és kérelmére az otthoni munkavégzés lehetőségét biztosítani kell. Amennyiben a munkavállaló a munkakörét otthoni munkavégzés keretében látja el, a munkabérére jogosult.

V.3. A kiesett munkaidő utólagos ledolgozása

Azon munkavállaló indokolt írásbeli kérelmére, aki 12 éven aluli gyermeke napközbeni felügyeletéről személyesen gondoskodik, és a 2021. évben rendelkezésére álló fizetett szabadságának legalább időarányos részét már igénybe vette, de a munkaköre „Otthoni munkavégzés” keretében nem látható el, engedélyezhetővé válik a kiesett munkaidő utólagos ledolgozása.

Így a munkavállaló a gyermekének napközbeni felügyeletének ellátása miatt a tárgy hónapban kieső munkaidőre vonatkozóan a munkabérére jogosult és a kiesett munkaidő utólagos ledolgozására a munkáltató 2021. december 31. napjáig biztosít lehetőséget.

A kiesett munkaidő utólagos ledolgozása nem minősül rendkívüli munkavégzésnek.

A munkavállaló indokolt írásbeli kérelmére az utólagos ledolgozás engedélyezéséről a munkáltatói jogkörgyakorló dönt.

Amennyiben a kiesett munkaidő teljes mennyiségének pótlólagos ledolgozására 2021. december 31. napjáig nem kerül sor, akkor a munkáltató a le nem dolgozott órákra kifizetett munkabért jogosult visszakövetelni, ehhez a kérelme benyújtásával a munkavállaló hozzájárulását megadja. (E körülményre az engedélyező munkáltatói döntésben utalni kell.) Az utólagos ledolgozás engedélyezéséről, majd a későbbiekben ténylegesen kiesett munkaidő és az utólagos teljesítés mértékéről az Operatív HR igazgatót írásban tájékoztatni kell.

Amennyiben a felügyeletet igénylő gyermek(ek) másik szülője is a MÁV-VOLÁN csoport munkáltatóinak munkavállalója, akkor a munkaidő-beosztásukat (vezénylésüket) lehetőség szerint úgy kell kialakítani, hogy a szülőknek egy időben ne legyen munkavégzési kötelezettségük.

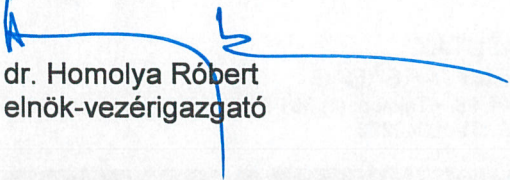
Záró rendelkezések

A 8988/2021/MAV. számú rendelkezésnek a jelen módosítással nem érintett részei változatlanul hatályosak azzal, hogy annak III. pontja szerinti költségtérítés időbeli hatályát a humánerőforrás vezérigazgató-helyettes jogosult meghosszabbítani.

Kérem a munkáltatói jogkörgyakorlókat, hogy a jelen rendelkezésben foglaltak végrehajtása során körültekintően és méltányosan szíveskedjenek eljárni.

Budapest, 2021. április 16.

Üdvözlettel:


dr. Homolya Róbert
elnök-vezérigazgató