

## EGY INDULATOS REAKCIÓ HIGGADT REAKCIÓJA

**A viharban kidőlt fák miatt Vitézy Dávid államtitkár a közösségi oldalán „beszölt” a vasutasoknak. Nyílt levélben válaszoltunk neki: segítünk feltárni az összes többi problémát is, ami nem csak viharban akadályozza a munkánkat.**

**(2. oldal)**

### **MI MEGMONDTUK**

Lefújta az RCH Zrt. vezetése a Vasutasok Szakszervezete által korábban kifogásolt, igazságtalanul kizárólag csak egyes munkavállalói csoport részére meghirdetett Kotta és vontatási hatékonysági versenyt.

**(3. oldal)**

### **TÖRVÉNYSÉRTŐ 18 FOKOS IRODÁKBAN DOLGOZTATNI**

Halmozottan törvénysértő 18 fokos irodákban dolgoztatni az ülő munkát végzőket – reagált Zlati Róbert, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke – aki a VSZ alelnöke is – a kormány bejelentésére, ami szerint ennél magasabb hőmérsékletet télen sem fognak biztosítani az állami intézményekben.

**(4. oldal)**

### **KISSZÉKELYEN A BUDAPESTI HORGÁSZOK**

Ha Kisszékely, akkor horgászverseny – a Budapest Területi Képviselőtársaság immár 9. alkalommal rendezte meg horgászversenyét ebben a gyönyörű környezetben augusztus 5-6-án. Hatalmas volt az érdeklődés, 37 csapat jelentkezett a rendezvényre.

**(14. oldal)**

### **NYUGDÍJASOK KÜLDÖTT- ÉRTEKEZLET ELŐTT**

A forró nyár után augusztus 30-án rendezték meg a VSZ ONYSZ soron következő elnökségi ülését. A 2022-es év hátralévő időszakában az alapszervezeti beszámoló és a tisztújító taggyűlésekre történő felkészülés, valamint azok megszervezése sok feladatot ró a tisztségviselőkre.

**(15. oldal)**



# Nyílt levél, válaszul Vitézy Dávid államtitkár Facebook-bejegyzésére

**Tisztelt Államtitkár úr!**

**A legutóbbi, nagy feltűnést keltő, a vasúti zavartatással összefüggésben megjelent Facebook-bejegyzésére reagálnunk kell.**

**E**lőször is örülünk, hogy a bejegyzésében nem elsősorban az emberi hibákban keresi a problémákat, hanem elismeri, hogy azok rendszerszintűek. Azonban a megoldást nem csak az országos közlekedésszervező létrehozása fogja jelenteni. A mélyebben gyökerező problémákból fakadó ad-hoc helyzetek kommunikálására persze jó lesz, de nem fogja megoldani a következőket:

- a széles társadalmi vita során kialakított közlekedési koncepció hiányát,

- nem az éppen - Unióból, Kínából, Oroszországból - érkező források által diktált, hanem az ésszerűen megtervezett fejlesztések hiányát,
- a kétvágányú pályák hiányát (pl. Balaton déli-part),
- az irányítási szintek számának csökkentését.

A csomópontok szintjén sem csak a tájékoztatási feladatok elvégzésére kell az Ön által említett „segítő személyzet”, hanem több szakmai területre szükséges visszaállítani a munkahelyi készenléteket.

És nem mehetünk el a legfontosabb kérdéskör mellett sem.

Minőségi munkát csak ennek megfelelő bérezéssel honorált munkavállaló tud elvégezni, s így lesz ez a jövőben is.

Enélkül az ön által is hosszú távon megvalósítani tervezett feladatokat nem lesz majd, aki végrehajtsa.

**Tisztelt Államtitkár úr!**

A Vasutasok Szakszervezete felajánlja konzultációs segítségét a rendszerszintű problémák felszámolásához.

Üdvözlettel,  
Vasutasok Szakszervezete

## Aki nem olvasta az államtitkár posztját, itt megteheti:

„Tegnap este a viharos szél a vágányokra döntött egy fát, ami leszakította a felsővezetékét a Velencei-tónál. Nem szerencsés, hogy ilyen előfordul, de nem is kerülhető el teljesen.

Ha az ország egyik legforgalmasabb vasúti fővonalát órákra le kell zárni, az sosem lesz fájdalommentes, mindig lesz bizonytalanság, várakozás, bosszankodás. De egy ekkora rendszerben azonnal képesnek kell lennünk arra, hogy megszervezzük az utasok tájékoztatását, az autóbuszos pótlást és legalább a vonatok közlekedését azokon a szakaszokon, ahol nincs zavar.

Ezek közül sajnos tegnap egyik sem sikerült. Ezúton is elnézést kérek mindenkitől, akít a tegnapi és a helyreállítás miatt még a mai napra is áthúzódó zavar következményei érintettek.

Nem ez az első ilyen eset a MÁV életében, ezzel természetesen tisztában vagyok. Pafféri Zoltánnal, a MÁV júniusban kinevezett új elnök-vezérigazgatójával már a nyár első néhány jelentősebb vasúti forgalmi zavarának tapasztalatai nyomán elkezdtük a zavarkezelési folyamatok teljes átvilágítását.

A Kormány döntése alapján 2023-tól a Technológiai és Ipari Minisztérium létrehozza az országos közlekedésszervezőt, melynek egyik fő feladata lesz az utastájékoztatási és forgalmi folyamatok új alapokra helyezése országosan.

Azt látjuk és a tegnapi nap is sajnos ezt bizonyította: alapjaiban kell újjáépíteni a MÁV működési folyamatait az ilyen, fővonalakat érintő nagyobb zavarok esetére. Nyilván egyedi emberi hibák is előfordulnak, de a probléma annyira rendszerszintű, hogy az okokat nem itt kell keresni. A teljes folyamatszabályozást, a felelősségi köröket, a működési logikát kell újratervezni és hozzáigazítani a 21. század technológiai lehetőségeihez és utasélményéhez. Sok lépés történt az elmúlt években (például a MÁVINFORM Facebook-oldal létrejötte), de messze nem elégséges.

Az elmúlt évtized beruházásai, fejlesztései és az új motorvonatok hatására a budapesti elővárosban, a Balaton felé és több fővonalon is végre növekedésnek indult az utasszám, és bár bőven van még teendőnk, jól látszik, hogy van igény a színvonalas vasúti közlekedésre. Viszont tudjuk jól, hogy néhány ilyen élmény, mint a tegnap esti, könnyen hosszú időre elveheti a kedvét az utasoknak.

A cél ezért világos: ha ki is dől a fa vagy bármi más miatt leáll a vasúti közlekedés, azonnal történjenek meg a szükséges intézkedések:

- Menjen ki az aktuális helyzetről push üzenet az applikációkban, sms-ben vagy e-mailben azoknak, akik erre a vonalra váltottak jegyet, kapjanak azonnali és folyamatos tájékoztatást a vonaton utazók, az állomásokon várakozók.

- Legyen legalább a legfőbb csomópontokban olyan segítő személyzet egy órán belül, aki tud tájékoztatást adni, kompetens és van információja.

- Induljon el a buszpótlás szervezése azonnal, bevonva a környező nagyvárosok buszflottáit is, legyen erre protokoll.

- Ahol lehet vonattal járni, ott tartsuk fenn a vasúti közlekedést, ne bénuljanak meg teljes országrészek azért, mert a vonatok az akadály elhárítására várva feltorlódnak másutt.

- Legyen meg az az informatikai háttér és az információ, amellyel a kalauz, az állomási személyzet és minden utassal találkozó szereplő tudja, mi várható és mi a forgalmi helyzet.

- Képezzük ki a vasutas és buszos kollégákat célzottan az ilyen helyzetek kezelésére.

Sajnos ez nem egy-két nap, de még csak nem is egy-két hónap munkája lesz - de a problémát látjuk és elkezdtük a munkát a MÁV, a Volánbusz és a létrejövő országos közlekedésszervező kollégáival közösen. Változtatni kell és változtatni is fogunk az eddigi gyakorlaton.”

# Mi megmondtuk

Lefújta az RCH Zrt. vezetése a Vasutasok Szakszervezete által korábban kifogásolt, kizárólag csak egyes munkavállalói csoport részére meghirdetett Kotta és vontatási hatékonysági versenyt. A VSZ már a nyár elején, a részletek megismerésekor jelezte, nem ért egyet a diszkriminatív elképzeléssel, ezért a munkáltató első körben a tervezettnél egy hónappal későbbre, júliusra halasztotta a bevezetést, amelyet végül szeptember elsejével végleg visszavont.

**M**int arról előző, július-augusztusi lapszámunkban beszámoltunk, az RCH Zrt. május 27-én küldte meg véleményezésre a „Kotta és vontatási hatékonysági verseny” eljárásrendjét a szakszervezeteknek. A VSZ már a részletek megismerésekor jelezte: diszkriminatívnak tartja az ösztönző versenyt, mert azt csak az üzemirányítók és a mozdonyvezetők részére írta ki a cégvezetés.

A munkáltató szerint a „Kotta és vontatási hatékonysági verseny” célja a belső információáramlás javítása, valamint a Kotta informatikai rendszerben a vonatok közlekedését befolyásoló tényezők rögzítésével a vállalati hatékonyság, a mozdonyok hasznos futásának növelése és mindehhez a munkavállalók motiválása.

Az elképzelés szerint a 6 hónapig tartó versenyben az irányítói munkakörben foglalkoztatott munkavállalók feladata a vonatokhoz kapcsolódó minél több, a vonat közlekedését elősegítő információ rögzítése. A mozdonyvezetőknek minél több hasznos mozdonykilométert kellett volna teljesíteni, hogy növeljék a mozdonyok hatékonyságát.

A munkáltató úgy képzelte, hogy az irányítók egyénileg versenyeznek, a mozdonyvezetők pedig 10-11 fős csapatokban. A mozdonyvezetőket motiváló értékelő rendszer alapja a mozdonykilométer, amelyet a versenyzők a MOKKA alkalmazásban – helytelen adat esetén a kizárást kockáztatva – maguk rögzítenek.

Az elért pontszám alapján az első három helyezett munkavállaló, illetve az első három csapat részesülne havi díjazásban. Sorsolás útján negyedéves és féléves díjazást is nyerhettek volna a versenyzők.

## Nem ebben állapodtunk meg

A VSZ azonnal jelezte a munkáltatónak, hogy a tervezet nem felel meg a középtávú foglalkoztatáspolitikai megállapodásban rögzített jövedelempolitikai fejezetnek, amely a teljes végrehajtói munkakörökre – és nem egy kiragadott munkaköri csoportra – vonatkozó motivációs rendszer bevezetését tervezi, és amelyet ráadásul a bevezetés előtt tárgyalásoknak kellene megelőznie. Szakszervezetünk leszögezte: a tervezet ebben a formában csak arra alkalmas, hogy különböző munkavállalói csoportok, munkakörök közötti feszültségeket szítsa, ugyanis az egymást kiegészítő, egymás munkáját segítő munkakörök és a munkafolyamatok egymásra épülő rendszerében elfogadhatatlan, hogy mindezek közül csak egyesek részesülnek elismerésben. Az pedig a rendszer további alkalmatlanságát mutatja, hogy bizonyos helyzetekben sorsolással dőlné el a jutalom odaítélése.

Elmondtuk azt is, hogy a jelenleg tapasztalható inflációs körülmények között egy általános, valamennyi munkavállalóra kiterjedő évközi kompenzációra van szükség. Sokkal inkább, mint egy ilyen megosztó, ösztönzőnek legkevésbé sem nevezhető rendszer bevezetésére.

Ilyen előzmények után most úgy döntött az RCH vezetése, hogy „az egyes munkavállalói részére meghirdetett Kotta és vontatási hatékonysági verseny szabályozásáról szóló eljárásrendet a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 15. § (4) bekezdése alapján” a szakszervezetek kérésére 2022. szeptember 1-jével visszavonja.

# SZTRÁJK?

**F**orró ősze készülünk. Tudom, bértárgyalások előtt sokszor hallottuk már ezt a kijelentést, ám az a bizonyos forróság az utóbbi években rendre elmaradt. Legtöbbször azért, mert még időben felcsillant a remény a követelésünk teljesülésére, s okosabbnak, eredményre vezetőbbnek tűnt tárgyalni, mint keménykedve lázadni. Vagy mondjuk, sztrájkolni. Nem tudom, idén lesz-e okunk felforrósítani a hangulatot, vagyis – nevezük nevén a gyereket – sztrájkolni.

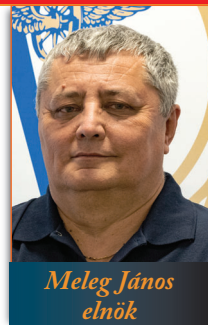
A sztrájk az érdekérvényesítés legvégső módja. Tudja ezt a kormánynál mindenki és természetesen tisztában vannak egy komoly leállás súlyos következményeivel a munkáltatók is. Nem véletlen, hogy a regnáló hatalom a végtelenségig megszigorította a sztrájk feltételeit, arra is van már példa, hogy bírósági végzéssel, a nehéz gazdasági helyzetre hivatkozva jogellenesnek minősítették még a legálisan, előre bejelentett munkabeszüntetést is. A tragikus gazdasági helyzetet már kezdjük érezni a saját bőrünkön, de nem akarunk beleynomorodni. Nem akarjuk, hogy megint a munkavállalók vállára kerüljön a legnagyobb súly a közös teherből.

Akár forró lesz az őszi, akár nem, tisztázzuk: egyetlen hatásos szakszervezeti akció sincs tagság nélkül. Nélkületek. Gyakran hallani a felháborodott kérdést, miért nem sztrájkol már a szakszervezet? Nézzük ennek a mondatnak a tartalmát: sztrájkoljon a szakszervezet. Az a néhány ember, aki a szakszervezetnél dolgozik? Sztrájkoljon netán a helyi szakszervezeti vezető? Egyedül? És az ilyen magányos megmozdulástól mit várunk? Mert eredményt nem remélhetünk az ilyen kamikaze akcióktól, az egészen biztos.

Nem győzzük mondani, minden formában tudatosítani a gondolatokban, hogy a szakszervezet maga a tagság. A szervezet ereje a tagok számától, és főként a tettekre készségüktől, elszántságuktól függ. Az utóbbi ugyanis legalább annyira fontos, mint a létszám. Hiába vagyunk sokan, ha mindannyian a másiktól várjuk, hogy tegyen valamit. Ez a mentalitás a szakszervezeti megmozdulások halála. Hiába az elszánt vezetőség, ha a hívó szavára félelemből vagy kényelemből senki, vagy alig pár ember mozdul meg.

Az infláció már most az egekbe szökött, rettengünk a téli rezsizsámláktól, sok család asztalára legfeljebb ünnepnapokon kerül hús, drasztikusan drágul a gyerekek óvodai, iskolai étkeztetése, a nyugdíjasok egyre szélesebb rétege csúszik a nyomor felé. Bértárgyalások elé nézünk, jelentős kompenzációt várunk. Gyanítom, nem lesz könnyű kiharcolni.

Döntsük el közösen, forró őszi lesz-e!



Meleg János  
elnök



**18 fok  
az irodákban**

# MASZSZ: a kormány

**H**almazottan törvénytörő 18 fokos irodákban dolgoztatni az alkalmazottakat – reagált a Magyar Szakszervezeti Szövetség Gulyás Gergely Miniszterelnökséget vezető miniszter bejelentésére, miszerint ennél magasabb hőmérsékletet télen sem fognak biztosítani az állami intézményekben. A MASZSZ emlékeztet: ígérete és kötelezettsége ellenére ismét egyeztetés nélkül, a lehető legrosszabb példát mutatva döntött a kormány munkavállalók százazreit érintő fontos, az egészségüket is veszélyeztető változásról. A szövetség felszólítja a döntéshozókat, fejezzék be a munkavállalók és a szociális párbeszéd rendszere elleni ámokfutást.

„Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez” – idézi közleményében az Alaptörvény megfelelő cikkelyét a Magyar Szakszervezeti Szövetség a hír kapcsán, miszerint 18 foknál télen sem lesz melegebb az állami intézményekben. Hideg irodában dolgozni egészségkárosító, kockázatos és felháborítóan méltatlan munkakörülmény. Vagyis törvényellenes és jogsértő – szögezi

le Zlati Róbert. A MASZSZ elnöke – aki a Vasutasok Szakszervezete alelnöke – szerint ugyanis az ominózus, valószínűleg most is hatástanulmányok nélkül meghozott döntéssel a kormány munkáltatóként is súlyosan megsérti a munkavállalók jogait és veszélyezteti egészségüket is. Kijelentette, a szakszervezeteket végtelenül felháborítja, hogy erről a fontos, százazereket hátrányosan érintő változásról megint egyeztetés nélkül, az érintettek – a munkavállalók – véleményét figyelmen kívül hagyva született meg egy fontos döntés. Ezzel a hatalom képviselői megszegték a Brüsszelben tett ígéretüket is, ami szerint a munkavállalókat érintő változásokról nem fognak az érdekképviselőkkel való egyeztetés nélkül dönteni.

Már ennek elmaradásával is megsérti az Alaptörvényt a kormány – figyelmeztet Zlati Róbert –, az így született határozatok ugyanis totálisan szembe mennek a XVII. cikkely 1. pontjával, miszerint, „a munkavállalók és a munkaadók – a munkahelyek biztosítására, a nemzetgazdaság fenntarthatóságára és más közösségi célokra is figyelemmel – együttműködnek egymással”. A kormánynak ezzel a döntéssel ismét sikerült a legrosszabb munkáltatók közé felküzdeni magát, rossz példát mutatva ezzel más munkaadónak is.

## *Munkavédelmi szabályokat is sért*

A 18 fokos hőmérséklet-korlátozás a hatályos munkavédelmi szabályokat is súlyosan sérti, miközben a takarékoság jégében elég

**„Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez”**





# a legrosszabb munkáltató?



lenne csak fokozottan betartani a törvényben előírt hőmérsékletet. Ugyanis 25 százalék energiát valószínűleg így is meg lehetne spórolni – állítja az elnök a MASZSZ szakértőinek véleményére is hivatkozva.

## *Elég!*

A Magyar Szakszervezeti Szövetség felszólítja a kormányt: fejezze be a munkavállalók elleni átokfutást, állítsa vissza a törvényes – nem veszélyhelyzeti – kormányzást és a valódi szociális párbeszédet.

A MASZSZ és a szövetség munkavédelmi szakértői készen állnak az egyeztetésekre.

## *Nem lehet meleg az irodákban*

**G**ulyás Gergely Miniszterelnökséget vezető miniszter bejelentette, hogy a gázfogyasztás-korlátozást az állam magán kezdi: 25 százalékos fogyasztáscsökkentést rendeltek el az állami intézményeknél és társaságoknál, kivéve a kórházakat és szociális intézményeket. Ez konkrétan azt jelenti, hogy az állami intézményekben nem lehet több 18 foknál. Az sem kizárt azonban – mondta –, hogy az iskolákban is csak 18 fok lehet. A döntés egyelőre a központi és helyi államigazgatási szervekre vonatkozik, az iskoláknál még meglátják, szükség lesz-e hőmérséklet-korlátozásra.

## **Pontosítás**

Előző lapszámunk 13. oldalán, a Galgóczi Andi síron túli sikere című cikkünkben helytelenül írtuk a munkakört. Az ott olvasható vonatkezelési előadó helyett a munkakör neve helyesen: rendeléskezelési előadó. A tévedésért elnézést kérünk.





# RCH: Nagy kockázat a

**Havonta annyiba kerül a villamos energia a Rail Cargo Hungariának, mint tavaly egy fél évben összesen – hangzott el a társaság Központi Üzemi Tanácsának augusztus végi ülésén.**

# Az

ülésen elsőként dr. Vincze Teodóra HR igazgató tartott beszámolót, amit a létszámadatok rövid ismertetésével kezdett.

Eszerint a júliusi zárólétszám 1879 volt, amely majdnem 50-nel kevesebb, mint a tavalyi azonos időszak munkavállalói állománya. A kritikus pozíciók továbbra is a területi, vágányok közötti munkavégzést igénylő feladatkörök. Megerősítette azonban, hogy a létszámstop ellenére továbbra is nyitott a munkaerő-felvétel a kocsi-vizsgáló, valamint egyéb stratégiai szempontból kiemelten fontos munkakörök esetében.

A covid-helyzettel kapcsolatban elmondta, hogy a nyáron ugyan voltak megbetegedések, komolyabb intézkedésre nem volt szükség.

Tájékoztatta továbbá a résztvevőket, hogy a Kotta és mozdonyvezetői hatékonysági verseny működését a munkavállalói visszajelzések alapján felülvizsgálják, és a továbbiakról egyeztetéseket folytatnak.

## 75 ezer forint a ferencvárosi kocsi vizsgálóknak

Ezt követően dr. Gyöngyösi-Homik Katalin HR osztályvezető és fejlesztés vezető az utánpótlással kapcsolatban beszámolt arról, hogy a miskolci Baross Gábor Technikumban szeptember 20-án indul el az elsősorban végzősöket célzó RailKör elnevezésű szakör, ami reményeik szerint segíti az utánpótlás toborzását.

Folytatódnak a duális együttműködéseink is: 5 új hallgatót fogadunk a program keretein belül, főleg műszaki területről, budapesti és vidéki egyetemekről egyaránt.

Végül Simon Ferenc HR igazgató és partner szervezethez beszámolt a júliusi humán erőforrás-gazdálkodási adatokról, kiemelve: a megállapodás alapján szeptember 1-től a ferencvárosi kocsi vizsgálók megtartását 75 000 forint alapbérkiegészítéssel támogatják.

A KÜT tagjai ezt követően kifejtették véleményüket a kritikus létszám-helyzettel kapcsolatban, amelynek okaiként többek között a munkafolyamatok és az ellenőrzések szervezésének optimálistól eltérő voltát is említették.

## Továbbra is gond a létszámhiány

Második napirendi pontban Nyíri András üzemeltetési igazgató tájékoztatójában először a főként a TÜK-Nyugatot – azon belül is elsősorban Hegyeshalom, Komárom és Győr térségét – érintő létszámproblémákra tért ki, ami a nyugdíjazások mellett legfőképp a munkaerőpiac elszívó hatására vezethető vissza.

A vasúti ágazat nem kifejezetten vonzó a fiatalabb generációk számára, így az utánpótlásnevelés, valamint a munkaerő megtartása komoly kihívást jelent.

Következő pontként kiemelte: az RC.GO fejlesztése a tervek szerint halad, várhatóan a héten lezárul, majd ezt követően kezdődik a tesztelés fázisa, október 17-től pedig az oktatások is elindulnak. A Központi Üzemi Tanács tagjai aggodalmukat fejezték ki az új rendszer bevezetését illetően, példaként említve a 2012-ben RC.TIS rendszer okozta átállási nehézségeket. Az igazgató erre reagálva megerősítette, a vállalat mindent megtesz, hogy gördülékeny legyen az átállás, ha minden szükséges előkészület ellenére esetleges fennakadás történne, a problémák elhárításáig mód lesz visszalépni az RC.TIS rendszerbe.

## Kölesönmozdonyokkal

A mozdonyflottát érintően elmondta, napi problémák vannak a mozdony-ellátottsággal, a hiányzó vontatási járműveket más vasút vállaltól igényeljük meg. A következő évi tervezések alapján az ÖBB-től kaphatunk majd újabb mozdonyo-

kat. A vontatási blokk végéhez érve hozzáfűzte: a saját képesség erősítése továbbra is stratégiai fontosságú, mindez stabilabb, kiszámíthatóbb, tervezhetőbb szolgáltatást, ezáltal pedig összességében meghatározó versenyelőnyt biztosít számunkra.

A közlekedtetési folyamatokat tekintve kitért arra, hogy szerb oldalon jelentős a vonattorlódás: Röszkén csak két vágány áll rendelkezésre, Horgos állomáson pedig csak áthaladási lehetősége van a vonatoknak. Röske és Horgos között 30 kilométer az állomástávolság, Horgosig nem jöhetnek előre a vonatok, így éles váltásra nincs lehetőség.

A határon közlekedő Balkán-expressz esetében jelenleg áruforgalmi korlátozás van érvényben. A röskei határon nem tud leközeledni, egyelőre a szerb vasúttársasággal folyik az egyeztetés, hogy legalább a Horvátországból érkező görög irányú Balkán-vonatokat fogadja.

A répaszezonról elmondta: október 5. és december 15. közötti időszak 70 napja alatt idén napi négy pár vonat továbbítása a cél. Ebben az időszakban Kaposváron a MÁV biztosítja az állomási dízel tolatómozdonyt.

## Drasztikus energiaár emelkedés várható

A villamosenergia további drasztikus drágulása várható a következő időszakban is. Az előrejelzések szerint egy kWh ára ősszel elérheti a 300, év végére pedig akár a 400 forintot is.

Rámutatott: mind volumen, mind pénzügyi tekintetben 4 százalékos a visszaesés a tavalyi év azonos időszakához mérten. Augusztusban várhatóan a volumen 5 százalékkal lesz alacsonyabb a tavalyinál, a pénzügyi eredmény pedig azonos lesz az egy évvel ezelőtti szinttel. Az elhúzódozó aszályos időszak mezőgazdasági termékekre gyakorolt hatása miatt az őszi fogalom intenzitása elmaradhat a korábbi évektől. A tendencia a cukoripar-forgalmat is érintheti, a kukoricából pedig már most is kétféle tonna hiány mutatkozik, ennek pótlását ukrán importból lehetne fedezni, a helyzet kezelésével kapcsolatban folyamatosak a minisztériumi szintű egyeztetések.



# villamos energia drágulása



(Fotó: Szalados István)

## Az informatikai fejlesztések folytatódnak

Harmadik napirendi pontban Gyevnár Sándor pénzügy, kontrolling és beszerzés igazgató elsőként a beruházásokkal kapcsolatban adott tájékoztatást: TÜK-Kelet területét érintően a rőszkei (irodakonténerek) és a kelebiai (erdészeti barakk) jelentős költségtényező volt, ezek miatt a TÜK több tervezett beruházást (Fék utcai, Miskolc-Gömöri) a jövő évre ütemezett át.

TÜK-Záhony területén kiemelt feladat a záhonyi kocsivizsgálói szociális épület és annak zuhanyzójának felújítása, valamint javítani kell a vízminőséget is.

A celledömölki kocsimosóról elmondta: megtörtént a hatósági átadás, sikeresen elkezdődött a próbaüzem. Hozzáfűzte, az elkövetkező 3-5 évben a vagonokat érintő beruházások mellett legnagyobb arányban

az informatikai fejlesztésekre fordítanak majd pénzt.

A pénzügyi területtel kapcsolatban kiemelte, hogy az év első hét hónapjában a várakozásokhoz képest jobban teljesítettünk, amiben jelentős szerepe van az egyes kocsifuvározási tevékenységre kapott állami támogatásnak. Negatívum, hogy a villamosenergia árának tovább drasztikus emelkedése várható, havi szinten körülbelül annak az összegnek kell a felét kifizetnünk, mint tavaly az egész évben összesen. Hozzáfűzte, sajnálatos tendencia az is, hogy tovább csökkent piaci részesedésünk: hálózati szinten – vonatkilométer tekintetében – mindössze 38 százalék, az elfuvarozott mennyiség már a 24 millió tonnát sem éri el.

## Jövőre sem lesz könnyebb

A jövőben is jelentős kihívásokkal kell számolnunk, ezért kulcskérdés az RCH számára, hogy 2023-ban is

számíthasson az egyes kocsifuvározás állami támogatására, emellett pedig újabb díjemelésekkel és új forgalmak, például a Paks II építkezés elindulásával javítson a pénzügyi mérlegen.

Az utolsó napirendi pontban a KÜT tagjai megerősítették, hogy továbbra sem támogatják a KOTTA, illetve a mozdonyvezetői hatékonysági versenyt. Döntöttek továbbá a tanácshoz beérkező segélyekről, és egyeztettek a területükhöz tartozó nyitott kérdésekről is. Zubály Bertalan KÜT-elnök az elmúlt időszakban végzett munkáról elmondta, hogy az EÜT a nyári időszakban is aktívan működött. Majd az elkövetkező hetek feladatairól tájékoztatta a tanács tagjait.

A KÜT szeptember végén tartja következő ülését.

**Zubály Bertalan**  
KÜT-elnök



# Elkorhadó jogok

JOGI  
esetek

**Az egyetlen még úgy tanultam, hogy az elévülés nem más, mint „az anyagi jogi igény érvényesíthetőségének időmúlás miatti elenyészése”. A jól hangzó tételmondat első látásra rém tudományosnak tűnik, ám valójában a definíció igen egyszerűen összefoglalható: ha egy idő elteltével elévül a követelésem, akkor ugyan a jogom nemvész el, de keresztet vehetek arra a lehetőségre, hogy azt a bíróság előtt kikényszerítsem. Másként fogalmazva: a jogom megvan, de sokra nem megyek vele.**

# K

iváló írónk, Csáth Géza szerint az idő puszta illúzió, betegség, egy góc az agyban, ami elhitesi velünk, hogy minden múlandó, s hogy a sorsunk, a létünk lassan megromlik. Az idő elhitesi velünk,

hogy pusztulásra vagyunk ítélve, s ezzel az életünk végérvényesen nyomorulttá válik. Ha az idő illúziója nem sújtana minket, boldogan élhetnénk. Az egyetlen megoldás az, ha az agyunkból szikével kimetsszük az időt, s utána már élhetünk kedvünkre. Sajnos azonban – mint írja – a tudománynak még nem sikerült lokalizálnia az időgócot az agyban, hogy kivághassuk. Így egyelőre marad a tüneti kezelés, az idő átmeneti megszűntetése, melyre kizárólag az abszint lehet alkalmas.

Az alkoholizmusnak ilyen frappáns, áltudományos megokolásával én még életemben nem találkoztam. Viszont az tény, hogy aki az abszint segítségé-

vel akar megszabadulni a múlt idő nyomasztásától, annak nem kell számolnia az olyan jogi fogalmakkal, mint az esedékesség, az elévülés megszakadása, és nem kell tekintettel lennie a Polgári törvénykönyv módosításaira sem.

Feltételezem, a kedves olvasó kibékült már azzal, hogy az időgóc ott marad az agyában és az idő okozta gondokat sem szikével, sem abszinttal nem kívánja orvosolni, ezért úgy vélem, nem fog traumát okozni, ha alaposabban megvilágítom a jogi fogalmakat.

## Mennyi az idő?

Az egyik szomszédom, Zsigmond levelet kapott egy követeléskezelő cégtől, melyben felszólítják harmincezer forint telefonszámla és kamatai megfizetésére. Zsigmond épp a rózsabokrai alatt kapirgált az előkertjében, amikor a levelek mögül megszólított hazafele menet:

– Jó napot, Balázs! Maga foglalkozik elévülési joggal? Merthogy kaptam egy felszólítást, fizessenek be egy csomó pénzt, de szerintem nem jár nekik.

Bölcsebbnek tartottam hallgatni arról, hogy „elévülési jog” nem létezik, legalábbis nem úgy létezik, mint például a munkajog, vagy a polgári jog, így csak annyit feleltem, hogy kíváncsian várom a részleteket.

– Hát, küldtek egy papírt, hogy fizessenek be egy csomó pénzt. De én mindig mindent befizettem. Amivel tartozom, azt kifizetem. Ez elvi kérdés. De nincsenek az a csekkszelvények, még a mamánál voltak, de kidobtuk mindet, amikor eladtuk a lakását. De szerintem nem baj, hogy nincsenek meg a csekkek, mert a tartozás 2008-as, most meg 2020 van, szóval az öt év eltelt. Jól tudom, hogy öt év alatt elévül a tartozás, nem?

Nos, abban igaza volt a szomszédomnak, hogy a polgári jogi tartozások – mint például a vételár megfizetése, vagy a vállalkozó számlájának kiegyenlítése – öt év alatt évülnek el. De ahány jogterület, annyi elévülési idő.

A munkajogi követelések például három év alatt enyésznek el. Más szóval három évem van dolgozóként, hogy az elmaradt bérfelesztésemet, vagy az engem ért károkat számon kérjem a munkáltatón. A büntetőjog megint másként kezeli az elévülést, ott a pontosan rögzített időintervallumok helyett az adott bűncselekmény büntetési tételének felső határa jelöli ki az elévülés végét. Az egyes megoldásokat hosszan sorolhatnánk, ehelyett azonban csak annyit rögzítsünk: rengeteg eltérő elévülési idő van, de tény, hogy a polgári jogban ez az idő általában öt évet jelent.

## A számoknál akadnak fontosabb dolgok is

Az ismert viccben a kapitány leszól a gépházba:

- Mennyi?
- Harminc – kiáltja a gépész.
- Mi harminc? – kérdez vissza a kapitány.
- Mi mennyi? – kérdez vissza a gépész.

A buta kis poén rávilágít arra, hogy önmagában a mennyiség meghatározása semmit sem ér, ha azt nem tudjuk összefüggésbe helyezni. Így van ez az elévüléssel is. Mit jelent az, hogy öt év alatt évül el a követelés? Öt év a szerződéskötéstől? Öt év az utolsó fizetési felszólítástól? Öt év a teljesítéstől? Látható, hogy az elévülés kezdetének pontos meghatározása sokkal, de sokkal fontosabb, mint az időintervallum.

Nos, az elévülés mind a polgári, mind a munkajogi előírások alapján akkor kezdődik, amikor a követelés esedékessé válik. Az esedékesség pedig nem más, mint az az időpont, amikor egy kötelezettséget teljesíteni kell. Ha ingatlant vásárolunk, akkor a vételár megfizetésének szerződésben meghatározott időpontja lesz az esedékesség. Ha csekket kapunk, akkor a csekkszelvényen levő fizetési határidő vége minősül esedékességgnek, azaz ettől az időponttól ketyeg az elévülés órája.

## Mi a helyzet a kártérítéssel?

Bizonyos esetekben az esedékesség meghatározása igen komoly feladatot jelent. Vegyünk például egy munkáltatói kártérítést, amit az üzemi balesetet szenvedett dolgozó részére kellene fizetni. Mi lesz az esedékesség, mely időponttól ketyeg az óra?

Tegyük fel, hogy a dolgozót úgy megrázta az áram az üzemben, hogy

## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETE LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,  
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu





a jobb karja teljesen lebénul. Üzemi baleseti táppénzre kerül két évre, majd fél évig rendes táppénzt kap, végül a munkáltatója fájó szívvel, de felmond neki. Megkapja a végkielégítést és a féléves felmondási időt, de munkanélküli lesz, mert egy béna karú embert nem akarnak foglalkoztatni a munkaadók. Mi lesz az esedékesség időpontja? A baleset napja? Vagy a felmondás napja? Esetleg a munkanélküli ellátás folyósításának időpontja? A válaszom az, hogy: is.

A példa szerinti esetben ugyanis valójában több kár is éri a dolgozót. Egyrésztől, üzemi baleseti táppénzre kerül. Ennek a társadalombiztosítási ellátásnak a mértéke csaknem azonos a korábbi bérrel, így elmaradt jövedelem címén nem keletkezik károsodás. Ugyanakkor, a munkavállaló nem tudja használni a karját, egészsége károsodott, talán fájdalmai is vannak. Emiatt sérelemdíjat követelhet. S miután közel két és fél év táppénzes időszak után elbocsátják és a felmondási ideje is lejár, munkanélküli ellátást fog kapni, ami a korábbi bérének a felét sem éri el, tehát elmaradt jövedelem jogcímén kártérítési igénye keletkezik.

Mi lesz tehát a kezdő időpont?

A hatályos szabályok alapján a válaszom az, hogy nincs egységes kezdő időpont, az egyes követelések ugyanis külön-külön évülnek el. Más az esedékesség időpontja a fájdalom és a bénultság miatt, és más az esedékesség a keresetcsökkenés esetén. Az egyes igények egymást követő időpontban merülnek fel, hiszen, míg 100 százalékos táppénzt kap a dolgozó, nincs elmaradt jövedelme. Ebben az időszak-

ban csak a fájdalmai miatt kérhet térítést. Mikor aztán az utcára kerül, egy későbbi esedékességi időponttól igényelheti a korábbi bére és a munkanélküli ellátás különbözetét.

Ez így helyes, hiszen ha például a baleset lenne az esedékesség időpontja egységesen, akkor akár az is előfordulhatna, hogy a keresetvesztés miatt a dolgozó már nem tudna eljárást indítani, mert addigra az igénye teljesen elenyészne.

### Szakad, vagy nem szakad?

Kanyarodjunk kicsit vissza Zsigmond esetére! A felszólítás egy állítólagos 2008-as tartozásra vonatkozott, hiszen a számlát is ekkortájt kellett kiegyenlíteni. Azt talán még az abszintnyakalók sem vitatnák, hogy azóta már tizennégy év eltelt, tehát majdnem háromszor teljesült az elévülési idő. Igen ám, de – mint ahogy a derék követeléskezelő állítja – évente küldtek felszólító levelet Zsigmondnak, hogy teljesítse a tartozását.

– De Balázs, számít az, hogy küldtek levelet, vagy sem?

Bizony, vagy számít! A régi Ptk. szerint a fizetési felszólítás az elévülést megszakítja, ami annyit jelent, hogy felszólítással az ötéves időtartam újra kezdődik. Másként fogalmazva, felszólításokkal bárki elérhet, hogy a követelése soha ne évüljön el. Igen ám, de 2013-ban új Ptk-t kapott az ország, ami leszámolt az addigi gyakorlattal.

Az elévülés továbbra is megszakítható maradt, de egy egyszerű felszólítás már nem volt elég ehhez, mert kellett indítani az adós ellen, hogy ne evésszen el a követelés.

– Na, akkor jól van, engem nem pereltek be – örvendezett Zsigmond.

Igen, ez igaz, de az új Ptk. úgy rendelkezett, hogy a hatályba lépése előtti követelések elévülésére az akkori szabályok irányadók. Tehát hiába született szigorúbb szabály az elévülés megszakítására, a 2008-as tartozás elévülését még ma is meg lehet hosszabbítani egy sima fizetési felszólítással.

– Hát jó, akkor fizetek. Pedig nem is tartozom – szomorkodott a szomszédom.

Való igaz, hogy a fizetési felszólítás a 2013 előtt keletkezett – és azóta el nem évült – követelések elévülését megszakítja, de kérdés, hogy Zsigmond tényleg kapott-e levelet? Ő maga egyet sem vett át, tehát az kérdés, hogy a követeléskezelő tudja-e bizonyítani, hogy küldött ilyen felszólítót. Nos, sejtethető, hogy a behajtó cég egyetlen levelét sem küldte meg tértivevényesen, így nem is tudta igazolni, hogy megszakította az elévülést. Így aztán az egyébként is alaptalan tartozás szépen elenyészett az idő tengerében.

Ha egy régi tartozást akarnak önökkel szemben érvényesíteni, akkor érdemes ellenőrizni az esedékességet, az adott tartozástípushoz tartozó elévülési időt, és át kell gondolni, hogy volt -e olyan esemény, ami megszakíthatta az elévülést.

A legjobb, ha jogász szakember segítségét kéri.

Megoldásként viszont sem az agyba mélyesztett szikét, sem a nyakló nélküli abszintvedelést nem javaslom.

*Balczer Balázs*





## SERVICE4YOU SZÁLLODÁK

A Service 4 You Hotel Management által üzemeltetett szállodák Magyarország közkezdvelt régióiban találhatóak.

Családbarát szállodáinkban várjuk gyermekekkel érkező Vendégeinket, ahol Mókaland Játsszóházak nyújtanak feledhetetlen kikapcsolódást az egész családnak.

Wellness- és gyógy szállodáink teljes körű kényeztetést és kikapcsolódást biztosítanak minden kedves Vendégünk számára.



### A Vasutasok Szakszervezete tagjainak 15% kedvezmény a foglalás árából

- **Foglaláskor a promóciós kóddal érvényesíthető a kedvezmény**
- **A foglalás menete:**
  - a szállodák online foglalási rendszerén keresztül
  - a [www.service4you.hu](http://www.service4you.hu) oldal online foglalási rendszerén keresztül

**A promóciós kódért keresd területi képviselőteinket!**



# Jó helyen, jó társaságban a debreceni családi napon

Hagyományainkhoz híven szeptember első hétvégéjén ismét megrendeztük a Debrecen TBF alapszervezeti családi napot a Kerekestelepi Fürdő és Kemping területén.

# Az

időjárás nem volt kegyes, de azért így is szép számmal megjelentünk azon a szeptemberi szombat reggelen, hogy együtt töltsük el a napot. A kempingben vendégeinknek lehetőségük volt teniszezni, lábtengőz-

ni, a merészebbeknek fürdeni, szaunázni, a gyerekeknek a játszótéren játszani, illetve akinek kedve volt még kézműves foglalkozáson is részt vehetett. A kávék és az italok mellett nagyon jókat „szakmáztunk”, beszélgettünk.

Közben az üstben főtt a borsos tokány, a gyerekeknek pedig a milánói makaróni.

Sajnáljuk, hogy a rossz idő kicsit rányomta a bélyegét a rendezvényre.

Köszönet a szervezőknek a színvonalas lebonyolításért, a finom ebédért, illetve a dj-nek a jó zenéért, a kemping vezetőinek pedig a helyszín biztosításáért.





# Kánikulában horgásztak a pécsiek

Igazi kánikulában rendezte meg területi szintű közös horgászversenyét és családi napját a Vasutasok Szakszervezete Pécs Területi Képviselőlete, valamint a Dombóvár Gépész Alapszervezet augusztus 27-én, a dombóvári Nyerges tavon. A versenyt júniusban a rossz időjárási viszonyok miatt halasztottuk a nyár utolsó hónapjára.

**A**

rendszeresen jól „halasított” víz eredményes horgászatot biztosít. A Nyerges tavon leginkább ponty, amur, süllő és kárász akad horogra. A verseny napján reggel 7 órára mind a 40 versenyző megérkezett a helyszínre, 8 óráig a délelőtti és délutáni helyeket is kisorsoltuk, s mindenki el is foglalta a helyét. A résztvevők nagy várakozással vágtak neki a megmérettetésnek.

Ahogy telt az idő, egyre nagyobb lett a forróság, délután már 36 fokos hőség volt, ezért egész nap folyamatosan frissítővel kínáltuk a résztvevőket. Délben, az első forduló után ebédszünetet tartottunk, majd 13 órától folytattuk a versenyt.

A rettenő meleg ellenére mind a 40 versenyző kitarzott az utolsó percig. Sajnos a tikkasztó hőség miatt senkinek sem sikerült túl sok halat horogra akasztani. Az idei versenyen is a Dombóvár Gépészet Alapszervezet vitte el az értékes kupákat.

## Eredmények:

I. helyezett: Turi Csaba 17,26 kg  
 II. helyezett: Bauer Gábor 9 kg  
 III. helyezett: Horváth Levente 8,66 kg  
 A legnagyobb halat Bauer Gábor fogta (4,75 kg).

A kánikulai meleg, a versenyzők akaratára és a segítők kitartására méltón tükrözte a verseny színvonalát.

Külön köszönet Kövesdi Tamásnak és csapatának, akik segítségével nélkül ez a jó és hangulatos rendezvény nem jöhetett volna létre.

Az eredményhirdetés után a fáradt résztvevőkkel együtt közösen megbeszéltek, hogy jövőre májusban tartjuk a versenyt, úgy talán elkerüljük a rettenő meleget.

A mostani esemény is bebizonyította, hogy versenyzők, családtagok, segítők,



szervezők is nagyon várták már ezt a szabadságot, kikapcsolódást, s azt, hogy újra együtt lehessünk.

Horváthné Czindery Zsuzsanna  
 területi képviselővezető





A dombóvári kocsivizsgáló alapszervezet július utolsó napján tartott családi napot (pontosabban napokat) Magyarhertelenden. Tagjaink nagy létszámmal vettek részt családjukkal együtt a rendezvényen.

**A** szállás a Mecseklak üdülőjében volt, 4-5 személyes faházakban és 2 személyes szobákban. Az üdülő önellátó, a pénteki szalonnasütésről és a szombati ebédéről az alapszervezet gondoskodott.

Pénteken délután érkeztek tagjaink, majd miután mindenki elfoglalta a szobáját, illetve faházát, egy közös szalonna- és grillkolbászsütést tartottunk az üdülő erre kialakított részén. A gyerekek nagy öröme pillecukrot is sütöttünk. A közösen eltöltött étkezés után éjjelig tartó beszélgetés, gitáros éneklés zárta a napot.

Szombaton Ungi Károly és családja vállalta az ebéd elkészítését, kétféle pörköltet (körömpörkölt, lapocka pörkölt) készítettek kétféle körettel (krumpli, tészta), hozzá jóféle savanyúsággal. A közösen elfogyasztott reggeli után, amíg Karcsiék az ebéd elkészítésével

## Egy egész hétvégét töltöttek együtt a dombóvári kocsivizsgálók



voltak elfoglalva, a többiek az üdülővel szemben lévő Magyarhertelend termálfürdőben pihentek, fürödtek, amelynek költségét az alapszervezet állta.

A finom ebéd elfogyasztása után egy kis vicces ajándékkal búcsúztattuk az idén nyugdíjba vonuló Borosán István tagtársunkat.

A délutánt a fürdőben töltöttük, és mivel a fürdőhely is csatlakozott a für-

dők éjszakája programhoz, sok fellépőt nézhettünk a medencében hűsölve.

A szombati napot is zenéléssel és beszélgetéssel zártuk az üdülő kertjében.

Vasárnap közösen reggeliztünk, majd mindenki elindult haza.

Tagtársaink visszajelzése alapján nagyon jól sikerült a családi napunk és bizakodnak, hogy az alapszervezet jövőre is tud hasonló szervezni.

Idén is megrendeztük a Vasutasok Szakszervezete Családi napját Szegeden. Ebben az esztendőben azonban új helyszínt, az Újszegedi partfürdő területét „szállta meg” az a több mint 200 résztvevő, aki családtagjaival a meghirdetett programokat választotta július 16-án.

**Az** új helyszínen más és más szórakozási lehetőségek közül válogatható a társaság apraja és nagyja. A legfiatalabb korosztályt foglalkoztató sátorban reggeltől késő délutánig folyamatosan készültek a külön-

## Új helyszín és strandidő Szegeden

böző csillámtetoválások – nem csak a gyermekekre –, kézműves foglalkozás segítette eltölteni a várakozás perceit. Reggeli megmozgatás a kicsiknek, gerinctorna a nagyobbaknak szintén új lehetőség volt a sportolásra. Nagy sikere volt az ügyességi játékoknak, a lufihajtogató bohóc egyénre szabott szobrokat készített mindenkinek. Szabó Erzsébet irányítása, felügyelete mellett a sárkányhajó is egyfolytában járta a Tiszát, szállkásította az evezőlapátot forgatókat.

Az ebédről egy régi vasutas házaspár gondoskodott finom házias ízekkel, ki-ki

saját ízlése szerint választhatott a három féle menüből. Desszert helyett bűvészt varázsolta el a jóllakott vendégeket. A rengeteg gyermek, a pancsolás biztosított háttérrel a személyes beszélgetésekre, a családok és kollégák együttes kikapcsolódásához.

A rendezvényen részt vett Zlati Róbert, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke és kedves neje. Köszönjük a Signal biztosító munkatársainak állandó rendelkezésre állását az összegyűjtés teljes ideje alatt.

Jövőre veletek...





# A jól megszokott Kisszékelyen versenyeztek a budapesti horgászok

**Ha Kisszékely, akkor horgászverseny – a Budapest Területi Képviselőlet immár 9. alkalommal rendezte meg horgászversenyét 2022. augusztus 5-6-án. A hatalmas érdeklődés meglepett bennünket, 37 csapat jelentkezett a rendezvényre.**



Az eredmény a következőképpen alakult:

I. Fischer Árpád, Ivanov Péter, Vagon Székesfehérvár SZB.: 35,1 kg.

II. Somodi Mátyás, Tukarcs Attila, Szolnok Gépészet SZB.: 28 kg

III. Soós József, Székesfehérvár PML. SZB.: 23,4 kg.

A legnagyobb halat ifj. Latky László (Keleti Állomás SZB.) sporttárs szakolta meg, 4,8 kilót mutatott a mérlegelésnél.

A nyerteseket érmekkel és oklevéllel díjaztuk.

Összességében jó hangulatú rendezvény kerekedett, a 64 horgász mellett 19 szurkoló buzdította a versenyzőket. Az ellátásról az öt házigazda gondoskodott.

Távozásnál a jól bevált köszönnel búcsúztak a résztvevők: Jövőre veletek ugyanitt!

Köszönet minden résztvevőnek és természetesen a helyi csapat lelkes és őszinte vendégszeretetéért.

**Bartus Imre**  
Bp.Tk. vezető



**B**izonyos okok miatt 5 csapat nem érkezett meg, ami megkönnyebbülést jelentett a rendezőknek, mert az ideai aszály nem kímélte a kisszékelyi horgásztavat sem, nagyon alacsony volt a vízszint, ezért több horgászhelyet nem tudtunk használni.

A résztvevők idén sem csalókoztak a vendéglátók kedvességében, szeretetében. A helyi csapat finomabbnál finomabb ételekkel szolgáltak ki bennünket, ami részben kárpótolt is a gyengébb fogásért. Idén ugyanis összesen 249,8 kiló halat mérlegeltünk (persze volt jó pár hal, ami túljárt a horgász sporttársak ügyességén).



## Egy fergeteges családi nap Szikszón

**Idén is megtartotta hagyományos nyárvégi családi rendezvényét Miskolc Terület. Szikszó város sportcsarnoka és uszodája remek helyszíne volt a jól sikerült augusztusi közös programnak. Sokan voltunk, mégsem elegendő.**

**G**önyörű környezetben, igazi forró nyári napon élvezhették tagjaink az ideai nyárvégi szakszervezeti családi napot. A szikszói sportcentrumban a sportolás – foci, tollaslabda, pingpong, csocsó, kártyajátékok, sakk – mellett vendégeinknek lehetőségük volt az úszómedencét, az infra- és finn szaunát, a gőzkamrát és a masszázsmedencét is használni. A gyerekeknek a trambulín és a játszótér nyújtott élvezetes időtöltést. A homokos plázszen elhelyezett napozóágyak pihenésre csábították a résztvevőket.

Délelőtt kávét és különféle hűsítő italokat biztosítottunk tagjainknak, délben pedig az ízletes babgulyás fokozta a jó hangulatot.

Akik eljöttek, jól érezték magukat és felejthetetlen élményben volt részük.

Sokan voltunk, de nem elegendő. Az előzetesen jelentkező 115 kolégának ugyanis végül alig több mint a fele vett részt a rendezvényen. Sok szakszervezeten kívüli munkavállaló is jelezte, szívesen ott lenne ezen a fergeteges jónak ígérkező rendezvényen, ám tovább-



ra sem kíván belépni a VSZ-be. Az ő jelentkezésüket elutasítottuk. Ez ugyanis kizárólag a szakszervezeti tagjainknak és családjuknak szóló ingyenes programok egyike volt, ahol a kívülről nem szívesen látott vendégek. Rengeteg időt, pénzt és energiát fordítunk egy rendezvény megszervezésére azért, hogy tagjaink jól érezzék magukat. A részvételi lehetőség mindenki előtt nyitva áll, amint belép a szakszervezetbe.

A családi nap zökkenőmentes lebonyolításáért köszönet illeti az irodavezető kollégánőt és mindazokat, akik besegítettek a családi nap zökkenőmentes megtartásában.

**Szárz József**  
TK vezető





BIZONYTALAN EGYEN-SÜLYŰ		A VÉGÉN SÚL! MIÉRT?	ÚRLAP SZÉLE!	VOLT, RÖVIDEN	TÉMÁT ÉPP CSAK EMLIT	PARÁZSLÓ BÁNT	OLASZ AUTÓK JELZÉSE FELÜTI	A RÉNIUM VEGYJELE	SIEMENS, RÖVIDEN BIZONYGAT	HÍR-SZERZŐ
A POÉN 1. RÉSZÉ										P
MOSÓ-SZER-MÁRKA				SZÍNES-FÉM SZERZETES PAP			...TÓ; AM. ÁLLÓVIZ	ÁBEL FIVERE		
MIND, A KÖZEPÉNI!			ÉNEKES-MADÁR SZORUL, MEGAKAD					MAGA UTÁN HÚZ MEGSZÓLÍTÁS		
A MÉLY-BE HÚZ ROBBANÓ-ANYAG						IMÁT ZÁRÓ SZÓ HÁNT				HATÁRIDŐT ELMULASZT
GYÓGY-SZERTÁRI ALKALMAZOTT	A POÉN 2. RÉSZÉ	BAR, RÖVIDEN SZÍVÉ-LYES	LÁB-IZÜLET ZENEI MŰFAJ	JEGY KERESZ-TÜLESIK		KÖLY-KEDZIK BÁNAT, RÉGISEN				LITER, RÖVIDEN IPARI FŰ-TÓANYAG
					KISKÖRE HATÁRAI! SEBEN KÉPZŐDIK	SZÓL A HARANG ÁRTÓ SZELLEMM			PINCE OLDALAI! MULARTÓ	
KÖZÉPEN ÁLL! BENÉ-PESÍTETT				ÜTÖGET BABA-BÚCSÚ!			FORMA KIRÁLYI SZÉK			
PÉNZÜGYI ÖSSZE-OMLÁS			LIGETI ÜLŐHELY ERDŐS (TERÜLET)		TALLINN POLGÁRA DURVA POSZTÓ			RENDBEN VAN! RÓMAI 4-ES		
BÖLCSŐ-DAL! FÉRFINÉV		HASZON-LESŐ OLTAL-MAZ		ARÁNY-TALAN PRÓBA-DARABI						
		INGO-VÁNYOS TERÜLET UGYANI!		NEMES NEDŰ GAUSS, RÖVIDEN			SAJTFÉLE AMPER, RÖVIDEN			
ORTO-RÖVIDEN	Ó							NYARA-LÓ, KIS HÁZIKÓ		

Készülődés

# Nyugdíjasok küldöttértekezlet előtt

A hosszú, forró nyár után, 2022. augusztus 30-án rendezték a VSZ ONYSZ soron következő elnökségi ülését. A 2022-es év hátralévő időszakában az alapszervezeti beszámoló és tisztújító taggyűlésekre történő felkészülés, valamint a taggyűlések megszervezése és megtartása sok feladatot ró a tisztviselőkre.

Az elnökségi ülés napirendi pontjai között – az aktualitások mellett – az alapszervezeti választásokkal kapcsolatos pontosítások, felmerült gondok megtárgyalása, valamint az ONYSZ 2023-ban esedékes küldöttértekezlethez szükséges dokumentumok tervezetének, valamint a beszámoló szempontjainak előkészítése szerepelt.

Az alábbi dokumentumokat és tervezeteket vitatta meg és egészítette ki a VSZ ONYSZ elnöksége:

– A VSZ ONYSZ munkájáról szóló beszámoló tervezet megvitatása, főbb hangsúlyok.

– A VSZ ONYSZ programtervezetének megvitatása.

– A VSZ ONYSZ SZMSZ tervezetének megvitatása.

– Választási előkészületek a VSZ ONYSZ alapszervezeteinél. Tájékoztató a tervezett személyi változásokról, az alapszervezeti beszámoló és választói taggyűlések időpontjáról (elnökség, választmány tagok részvétele).

– A VSZ ONYSZ 2022. I. félévi gazdálkodása.

– A szabadidő hasznos eltöltésére kulturális programok és egészségügyi tudnivalók nyugdíjasok részére.

– A 2022. évi Nyugdíjas Vasutasnap lebonyolításának tapasztalatai. A 2022. évi központi Idősek Világnapja megrendezésének tervezete.

– Tájékoztató az elnöki, főbizalmi továbbképzés tapasztalatairól.

Az ONYSZ képviselvezetők elmondták, hogy több területen iroda hiánya akadályozza a nyugdíjas szervezetek működését, az ügyintézet, a közösségi életet. A problémák megoldásához segítséget kérnek. Továbbra is megoldatlan a nyugdíjba vonuló szak szervezeti tagok gondúlekeny átvezeté-

se a nyugdíjas alapszervezetekbe. Ehhez szükség van VSZ központ és a területi képviseletek segítségére, összefogására.

A VSZ ONYSZ Nyugdíjas Vasutasnapot értékelve az elnökség egyöntetű véleménye, hogy nagyon jó hangulatban zajlott. A VSZ vezetése segítségével rendezett ünnepségen, mintegy 500 vasutas nyugdíjas vett részt.

Szanyi Lászlóné, a szervezet ügyvezető elnöke tájékoztatása és Pázmány Ferencné PEB-vezető értékelése után az elnökség elfogadta az ONYSZ 2022. I. félévi gazdálkodásáról készült beszámolót.

Az idősök világnapjára tervezett ünnepség előkészületeiről az ONYSZ ügyvezető elnöke adott tájékoztatást, melyet az elnökség elfogadott és döntött a programról.

Egyebek között Molnárné Szlávik Györgyi elnök tartott tájékoztatót az elnöki, főbizalmi továbbképzés tapasztalatairól, az aktualitásokról. Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök a Telekom vasutas nyugdíjasok kedvezményes előfizetési lehetőségeiről adott információt.



## Indul a SIGNAL IDUNA Biztosító Lakásbiztosítási akciója!

Ne bízsa a szerencsére otthona biztonságát!

**A VSZ szakszervezeti tagok most 10% kedvezménnyel köthetik meg lakásbiztosításukat, sőt szerződésüköt még egy ajándék optikai elemes füstérzékelő berendezéssel vagy egy túláramvédelemmel ellátott dugaszolóaljzattal is biztonságosabbá tehetik otthonukat\*!**

**Az akció időtartama: 2022.06.01. – 2022.10.31.**

Életünk egyik legnagyobb anyagi befektetése a saját otthon megteremtése. Otthonunk a kiindulási és érkezési pont életünkben, a meleg családi fészek, ahol biztonságban szeretnénk tudni mindazt, ami értékes számunkra. Egy káresemény esetén azonban, akár néhány perc alatt, egy élet munkája válhat semmivé. A káresemények egy része sajnos kivédhetetlen, de ha már megtörtént a baj, akkor **egy megfelelő lakásbiztosítás anyagi segítséget nyújthat.**

### TUDTA?

A statisztikák szerint 2021-ben több mint 7000 lakástűz történt? Ez több mint 125 ezer négyzetméternyi otthon leégését jelentette Magyarországon\*\*. De ha a lakásbetörések számát nézzük, vagy a csőtörés, csőrepedés által keletkezett károkat, akkor azok is jelentős, akár milliós nagyságrendű károkozást jelenthetnek. És akkor még nem beszéltünk az extrém időjárás okozta károkról...

### Mi az, amin el kell gondolkodnia, ha még nincs lakásbiztosítása?

Elsősorban azon, hogy ha otthona, vagy értéktárgyai megsemmisülnek, vagy ha értéktárgyaiban kár keletkezik, biztosítás nélkül, saját erőből, újra elő tudja-e teremteni egy élet munkáját? Ha a kérdésre adott válasza **NEM**, akkor bízson bennünk, és mi segítünk Önnek kiválasztani az igényeinek megfelelő biztonságot.

### Ha Önnek már van lakásbiztosítása, akkor is érdemes felvennie velünk a kapcsolatot. Miért?

Mert lehet, hogy biztosítása már elavult és egy káresemény esetén nem nyújt megfelelő fedezetet az elszenvedett veszteségek pótlására. Ha más biztosítónál van lakásbiztosítása, akkor is érdemes

díjkalkulációt kérnie, hiszen Önnek ez nem jár semmilyen kötelezettséggel és költséggel, de egy kedvezőbb ajánlattal akár biztosítási költségeit is csökkentheti és biztonságát is tovább növelheti.

### Biztosítsa napelemeit is!

Egyre több magyar háztartás telepít napelemeket a környezettudatosság, és a hosszú távú megtakarítások céljából. Ha Ön is rendelkezik már napelemmel, vagy még csak fontolgatja a telepítést, netán indult a napelem pályázatokon és nyer, fontos a biztosítás kötése, hiszen az egyre gyakoribbá váló extrém időjárás jelentős összegű károkat okozhat napelemeiben is.

**Kérjük, szánjon egy pár percet élete legnagyobb anyagi befektetésére – az otthonára – és kérjen mielőbb díjkalkulációt biztonsága érdekében.**

Ehhez nem kell más tennie, mint a VSZ honlapján ([www.vsz.hu/szolgáltatask/signal-iduna-biztosito](http://www.vsz.hu/szolgáltatask/signal-iduna-biztosito)) elérhető adatlapot kitöltve elküldeni a [szakszervezet@signal.hu](mailto:szakszervezet@signal.hu) e-mail címre, vagy a <https://www.signal.hu/hu/szakszervezeti-akcio> oldalon a Díjkalkulációt kérek gombra kattintva, szintén az adatlapot kitöltve, jelezheti díjkalkulációs igényét. Munkatársaink rövid időn belül felveszik Önnel a kapcsolatot.

Az ajándék akció szabályzata és az adatkezelési szabályzat a <https://www.signal.hu/hu/szakszervezeti-akcio> oldalon olvashatók.

**A tanácsadás és a díjkalkuláció készítése ingyenes és nem jár semmilyen kötelezettséggel.**

\*Választható ajándék

\*\*Forrás: Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság

Jelen levelünk nem minősül ajánlattételnek, csak a figyelemfelhívást szolgálja.