

## LAPZÁRTAKOR ÉRKEZETT

**A miniszterelnöktől  
kér négynapos munkahetet és munkaidő-csökkenést a vasutasok számára a VSZ.**

**(15. oldal)**

### VASUTASNAPRA

Egyszeri, SZÉP-kártyára egy összegben kifizetett legalább 100 ezer forintot kér vasutasnapra a MÁV-Volán-csoportnál dolgozók számára egységesen a Vasutasok Szakszervezete. A kérést a VSZ az akkori elnök-vezérigazgatónak, Homolya Róbertnek írt levélben a keresetek infláció miatti értékvesztésével indokolta.

**(3. oldal)**

### ÚJRA EGYÜTT

A pandémia enyhülésével végre lehetőség nyílt arra, hogy a szakmai képviseltek megrendezzék összetartásaikat. Az első fecskék május 15-17 között (Cargo Szk, PML Szk, SZESZA) tartózkodtak a VSZ Zamárdi üdülőjében, kihasználva a jó idő kínálta lehetőségeket.

**(5. oldal)**

### RCH: ELSZÁLLT ENERGIAÁRAK

Idén az első három hónapban akkora volt az energiaszámla, mint tavaly egész évben, a teljesen bizonytalan jövő pedig szinte lehetetlenné teszi a tervezést – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának május végi ülésén.

**(6. oldal)**

### KÉTMÁZSÁS FOGÁS

Összesen 196,85 kiló halat fogtak – és természetesen ugyanennyit engedtek vissza a tóba – a miskolci TBF alapszervezet nyitott horgásznapiján, május 21-én szombaton. Tizenhárom csapat nevezett, a rendezvényen a családtagokkal együtt hatvannál többen jöttek össze.

**(12. oldal)**



# POTYAUTASOK

Sokan ostorozzák a szakszervezeteket, erőtlennek, tehetetlennek tartják szinte kivétel nélkül mindegyiket. Ilyen indokok alapján aztán inkább részt sem vesznek a mozgalomban, nem lépnek be. Vagy, ami még ennél is rosszabb: kilépnek. Ha a szándék az, hogy tovább gyengüljön az érdekvédelem, akkor ez tényleg jó megoldás. De valóban ez a szándék? Lehet-e ez a szándék, ha a munkavállalók ezzel egyre védtelenebbé válnak a munkáltatókkal szemben?

A szakszervezet nem egyszerűen maga a vezető, hanem sokkal inkább a mögötte álló közösség. Mégis sokan elvárják a szakszervezettől, pontosabban a tisztségviselőjétől, hogy mindent intézzen el, szervezzen demonstrációt vagy sztrájkot, és persze mindegyikre prezentáljon tömeget. Ugyanis amikor konkrétan sztrájkba kell lépni, tüntetésre kimenni, akkor a legharciasabb tagok is képesek hátralépni, mondván, csinálja a szakszervezet.

Mégis, hogyan? A szakszervezet néhány vezetője és pár lelkes, bátor tagja tüntessen, sztrájkoljon? Azzal semmire sem megyünk. Tömegek kellene. Minél több tagja van egy szervezetnek – adott esetben a munkahelyen –, annál erősebb, és annál eredményesebben tud kiállni a tagjaiért. És sok esetben nem is csak a tagjaiért, hanem minden ott dolgozó emberért. Bizony a szakszervezeten kívüliekért, a potyautasokért is.

Ők azok, akik úgy élvezik az érdekvédelem által kiharcolt eredményeket, hogy semmit nem tesznek érte, nem fizetnek egyetlen fillér tagdíjat sem, részvételükkel nem erősítik a szakszervezetet. És közülük is a legrosszabbak a partvonalon hangoskodók, a bekiabálók. Még a hazai jogszabályok is kedveznek nekik, hiszen nem teszik lehetővé, hogy a szakszervezet csak a saját tagjaira kössön megállapodást, például béremelésre. Tehát azért, hogy a potyautasok is élvezhessék a szakszervezetek eredményeit, a hazai jogrendszer vastagon felelős, ugyanis nem lehet különbséget tenni a szervezett és a szervezeten kívüli munkavállalók között.

De ha már így van, akkor az állam meg is fizethetné az értük is elvégzett plusz munkát, például úgy, ahogyan a pártokat finanszírozza, miközben azoknak a szakszervezeteknél jóval kevesebb tagja van. A jogrendszer elismeri, hogy a politikai pártok nem csak a tagjaikat képviselik, így a parlamenti választásokon elért eredményeik alapján még a pártalapítványok is hatalmas költségvetési támogatást kapnak. Nem így a szak-

szervezetek. Mi túlnyomó részt csak a tagdíjainkra számíthatunk.

Régóta keressük a megoldást a potyautas problémára, de sajnos baloldali kormányok idején sem sikerült feloldani ezt a konfliktust. Talán azért, mert a szakszervezeti tagokon kívül ez senkinek sem volt fontos. Pedig vannak jó minták, Európában többféle megoldás is létezik. Szerintem a legjobb, hazánkban is alkalmazni érdemes módszer az, amely lehetővé teszi, hogy a szakszervezetek csak a tagjaikra kössenek bármiféle megállapodást. Másol viszont kollektív szerződés-köti díjat fizetnek a szakszervezeteken kívüli munkavállalókkal. Az így befolyt pénz felhasználására eltérő megoldások léteznek, zömében valamilyen központi segélyalap lehet belőle, de akár szét is lehet osztá-

ni a szakszervezetek között. Ez utóbbinak szerintem az a hátránya, hogy az eltérő tagdíjú szakszervezetek miatt dömpinghelyzet alakulhat ki.

További megoldás lehet az, amikor a „kiesett tagdíjat” az állam kipótolja úgy, hogy a szakszervezetekre ruház valamilyen feladatot és azt megfinanszírozza. Igaz, ettől nem lesz több a szakszervezeti tag. Márpedig nálunk a taglétszám növelése létszükséglet.

Egyértelmű: a szakszervezeteknek újra ki kell találniuk magukat, s mindenki számára hiteles, tartalmas, minőségi működést kell kínálni. Ez a mi dolgunk, szakszervezeti vezetőké. Ezzel párhuzamosan azonban meg kell harcolni a potyautas szindróma megszüntetéséért, mert az is gúzsba köti a mozgalmat. Amíg többen vannak kint, mint belül, addig nem lehetünk erős, tömegeket megmozgató, potyautas kérdést is kezelni képes szervezet.



**Zlati Róbert**  
írása a Népszavának

[https://nepszava.hu/3158761\\_potyautasok](https://nepszava.hu/3158761_potyautasok)



**SZÉP pénzt kér  
a vasutasok számára a VSZ**

## Vasutasnapra legalább 100 ezer forintot javasol a szakszervezet

**E**gyszeri, SZÉP-kártyára egy összegben kifizetett legalább 100 ezer forintot kér vasutasnapra a MÁV-Volán-csoportnál dolgozók számára egységesen a Vasutasok Szakszervezete. A kérést a VSZ a Homolya Róbert elnök-vezérigazgatónak írt levelében a keresetek infláció miatti értékvesztésével indokolta. A szakszervezet a vasutas keresetek értékállóságának megőrzése érdekében a munkáltatóval való tárgyalások mielőbbi megkezdését is szorgalmazza.



Az egyre csúnyább inflációs adatok komoly vitákat és egyben indulatokat is gerjesztenek hazánkban, ezen belül a vasutas társadalomban is – olvasható a Vasutasok Szakszervezete levelében, amelyet Homolya Róbert elnök-vezérigazgatónak címzett Meleg János. A VSZ elnöke szerint a feszült helyzet nem szorul magyarázatra, hiszen nyilvánvaló, hogy az egyre nagyobb infláció, a drámaian emelkedő árak végtelenül hátrányosan érintik a vasutasokat is, főleg az alacsonyabb keresetű munkatársakat. A szakszervezet tapasztalatai szerint a munkavállalók körében tapintható a feszültség, sőt az elkeseredettség, amelyet a 2022. május 14-én megtartott kongresszuson is kifejezésre juttattak a küldöttek.

A VSZ ezért is kezdeményezte az elnök-vezérigazgatónál a MÁV-Volán-csoport vállalatainál dolgozók számára az egységesen legalább 100 ezer forint összegű kifizetést, amelyet vasutasnapra időzítve SZÉP-kártyára kapnának meg a munkavállalók.

Ugyanebben a levélben Meleg János a szakszervezet nevében szorgalmazza a 2021-2023. évi jövedelempolitikai intézkedésekről szóló megállapodás részleteinek mielőbbi megtárgyalását, amelynek a vasutas keresetek értékállóságának megőrzése a célja.

# Vezércsere

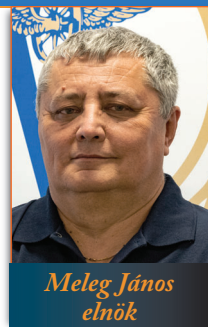
**Ú**jságírók arról faggattak, tudom-e, miért menesztették a MÁV korábbi vezérigazgatóját, Homolya Róbertet. Nem tudom. Nem is dolgunk nekünk, szakszervezeteknek a politikai színpadok mögé látni, ennek ellenére persze gyakran óhatatlanul belátunk a politikai játszmákba. Ezúttal azonban semmi nem látszott ki a függöny mögöl – hogy a színházi hasonlatnál maradjunk –, minden érzékelhető előzmény nélkül cserélte le a kormány a cégvezért. A MÁV vezérigazgatójának lenni sosem csak szakmai, hanem politikai állás is egyben – nyilatkoztam az egyik internetes portálnak, hiszen ez tény. Átéltünk már néhány vezércserét a cégnél, s ahogy eddig minden alkalommal, most is rendületlenül végezzük tovább az érdekvédelmi munkát.

Azt viszont nem állítom, hogy ne hozna minden személycseréje valami újat a belső rendszerben.

Alkalmazkodunk, igyekszünk mindenkiel megtalálni a hangot és a stílust. Sokakban felmerül a kérdés – az említett újságíró is feltette –, hogy vajon mi lesz a megkezdett fejlesztésekkel. Megtorpanhat-e a pályaépítési folyamat, a kocsi- és mozdonybeszerzés, s az egyéb felfejlesztések, mint például a jegyautomaták, az okos készülékek telepítése vagy éppen az internetes jegyrendelés további kiterjesztése. Leállítani mindezt nagy visszalépés lenne, ezért azt remélem, sőt erősen bízom benne, hogy nem ez a cél. Nem lehet ez.

Úgy vélem, olyan változás sem várható, ami veszélyeztetné a munkahelyeket. Azt persze egyelőre nem tudjuk, hogy milyen új irányt vesz az új vezetés – pontosabban: mi a küldetése a MÁV-nál –, de bármi is az, a VSZ mindent megtesz azért, hogy a munkavállalók ne érezzék meg a váltást. Úgy vélem, megyünk tovább az úton, folytatódnak a fejlesztések, hiszen ez a vasút, a MÁV és valljuk be, a politika, a kormány érdeke is.

A változás mindig újdonságokat is hoz az életünkbe. Jót vagy rosszat? Soha nem tudni előre. Bízunk a jó szándékban, a pozitív munka folytatásában, de azért éberren figyelünk. A szakszervezetnek ez a dolga.



Meleg János  
elnök



A 2019-es választó értekezlet után kialakult járványhelyzet miatt csak a területi összetartásokon találkoztunk a gépész kollégákkal, de most két év után végre megtarthattuk a Szolgáltató és Egészségügyi Intézmények Szakmai Képviselője és a GIB három napos szakmai továbbképzését.

# Újra együtt!

**A**

rendezvényt május 19-20-21-én Zamárdiban, a VSZ üdülőjében tartottuk. A gépészek ebéd után a MÁV-VAGON Kft. munkáltatói tájékoztatóján vettek részt, ahol a munkáltatót Stánicz János ügyvezető igazgató, Grajczárik Attila humánerőforrás igazgató és dr. Várkonyi Péter jogtanácsos képviselte.

Várkonyi Péter tájékoztatójában beszélt az átszervezésről, jogutódlási megállapodásról, a MÁV-VAGON Kft. kollektív szerződésének módosításáról, az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választásokról. Stánicz János az egész vállalatot érintő változásokról, beruházásokról, a munkafolyamatok átalakításáról, anyagellátásról, beszerzésekről a Kis Vagon és a Nagy Vagon közötti különbségekről, számítógépes rendszerek kiépítési nehézségeiről és a vállalat előtt álló feladatokról adott tájékoztatást.

A MÁV-VAGON Kft. további bővítéséről, azaz a JBI további beszervezéséről annyit mondott, hogy vizsgálat alatt áll, a felmérések elkészültek, de döntés még nem született.

Utána következett Grajczárik Attila, aki a létszámról, az eddig lefolytatott egyeztetések, konzultációk eredményéről és egy, az egész MÁV-VAGON Kft.-t érintő ösztönző rendszer bevezetéséről beszélt.

Alapos, felelősségteljes, minden munkakörre kiható vizsgálatra van szükség, ami nem lesz

egyszerű, de a munkáltató közösen dolgozik rajta a Vasutasok Szakszervezetével.

Ezután a GIB szakmai értekezlete következett, ahol a GIB-titkár beszámolt az eddig elvégzett munkáról.

Szólt a Gépészetben belül megalakult MÁV-VAGON ügyvezető testület munkájáról, az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választásokról, ahol a Vasutasok Szakszervezete jelöltjei nagyon jó eredményt értek el. Megtárgyaltuk a szeptemberi alapszervezeti választásokkal kapcsolatos tennivalókat, a további feladatokat és módosítottuk a GIB SZMSZ-ét is.

Este a Török disco nosztalgia zenéjére kapcsolódhattunk ki. Volt közös vacsora, beszélgetések, kártyaparti is egészen éjfélig.

Másnap Kiss László, a MÁV-START Zrt. műszaki igazgatója tájékoztatójával folytattuk a munkát. Az igazgató kiemelte a személyes találkozások fontosságát, megköszönte a pandémiával nehezített időszakban végzett munkát, helytállást. Sajnos a pandémia után a most zajló orosz-ukrán háború is nehezíti a START helyzetét. Kiss László kiemelte: a keletkezett hiány miatt sok beruházásra nem futja, ezért is van az, hogy eltolásokkal próbálják megoldani a beruházásokat. Ő is meg-

erősítette, hogy a JBI-k további kiszervezéséről elkészült a tanulmány, de döntés még nincs.

Délelőtt még Széles Szilárd, a VSZ szakértője tartott nagyon hasznos oktatást GDPR megfelelésekről, a VSZ tagnyilvántartásáról, az email-rendszer használatáról.

Ebéd után hagyományainknak megfelelően átadtuk a 2022. évi GIB-Díjakat három olyan kollégánknak akik munkájukkal, hozzáállásukkal, segítőkészségükkel, példamutatásukkal kiérdemelték.

**A díjazottak:**

- Boczek Aranka, a VSZ Járműjavító SZB Szolnok gazdasági vezetője
  - Lőrinc István, a Gép.Úág. fenntartási műhely VSZ SZB Hatvan alapszervezeti titkára
  - Sipos Károly, a VSZ Székesfehérvár gépészeti főnökség SZB alapszervezeti titkára
- Gratulálunk!

A díjátadó után Meleg János, a VSZ elnöke, Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök és Fridrich Imre, a VSZ-START ügyvivője adott tájékoztatást a szakszervezetet érintő aktuális érdekvédelmi, szervezeti munkáról, majd válaszoltak résztvevők kérdéseire.

Jó volt újra együtt közösen átélni a fórumok, csapatépítő programok minden pillanatát a Szolgáltató és Egészségügyi Intézmények szakmai képviselőivel és a Gépészeti Intéző Bizottság Tagjaival. Külön köszönöm Németh Gábornénak, Iucának a konstruktív együttműködést, és köszönet jár minden résztvevőnek, meghívottnak, akik eljöttek és megtisztelték rendezvényünket!

**Kövesdi Tamás**  
GIB-Titkár





# Két év után újra

A pandémia enyhülésével lehetőség nyílt arra, hogy Zamárdi Üdülőben a szakmai képviseletek megrendezzék az összetartásait. Az első fecskék, május 15-17 között (Cargo Szk, PML Szk, SZE-SZA) tartózkodtak az üdülőben, kihasználva a jó idő kínálta lehetőségeket.



# A

VSZ vezetői megtartották szokásos értékelésüket és beszámolójukat az elmúlt időszakról. Külön blokkot szenteltek az előző napon lezajlott kongresszus határozatainak ismertetésére.

A hallgatóság soraiból több érdekes, kényes kérdés is felmerült, melyeket az ügyvezetés derekasan megválaszolt.

Másnap reggel folytatódott a munka, a csapatok különváltak. Mindenki a saját ütemtervét követve tevékenykedett.

## PML SZK: Elfogadták a költségvetést

A PML SZK Szakmai Bizottsága elfogadta a képviselet 2022. évi költségvetését, majd a képviseletvezető beszámolt a Szakmai Képviselet 2021-óta végzett munkájáról. Ismertette a létszámhelyzetet, kiemelte a tagszervezés és tagmegtartás fontosságát. Ezen kívül szó esett az egészségügyi szűrőprogramról, a vasútszakmai képzés, vizsgáztatás megújuló rendszeréről (KAV-os illetve társasági vizsga). A jelenlévők meghallgathatták az FKG Kft.-nél végzett érdekvédelmi tevékenységünk összefoglalóját is.

A munkáltató képviseletében dr. Nemeskéri-Kutlán Endre, a MÁV Zrt. jogi főigazgatója volt a vendégünk. Kérésünkre a MÁV KSZ-ből a munkavállalók számára fontos kérdéseket tárgyaltuk meg. Előadását színesítette és mindenki számára érthetővé tette az életből merített gyakorlati példák említésével.

A folytatásban Kondor Norbert, a VSZ munkavédelmi szakértője adott tájékoztatást a MÁV Zrt. KMVB és a PML SZK közös projektjeiről. Power point-os bemutatóját nagy érdeklődéssel hallgattuk.

## SZESZA: némi csalódás, sok munka

A találkozói résztvevői sajnálattal vették tudomásul, hogy a megszokottaktól eltérően a munkáltatói oldal első számú vezetői vagy nem fogadták el a meghívást, vagy hirtelen kapott feladatok miatt nem tudtak részt venni. Pedig örömmel hallgattak volna a vezérigazgató által elképzelt jövőképről

(például a vezető jegyvizsgáló nélküli közlekedésről, amiről már egy ideje kering szóbeszéd, esetleg a tavalyi évvégi ösztönző kifizetésének szabályainak okáról). A vascsoránál két születésnapos kollégánk köszöntését igyekeztünk hangulatossá tenni egy kis torta elfogyasztásával.

Természetesen a fegyelmezett vasutasok – főleg, ha Vasutasok Szakszervezetének tisztségviselői – nem siránkoztak a munkáltatói hozzáálláson, így második nap délelőtt is beindult a munka.

Első előadóként dr. Milovecz Márk munkajogi vezető tartott tájékoztatást a foglalkoztatás szabályairól, majd válaszolt a felmerülő kérdésekre. Fő téma a szabadság kiadása, pihenőidők, a munkaközi szünet, a rendkívüli munkavégzés elrendelése, valamint a menetforduló volt. A keleti szomszédunkban dúló háború miatt felmerült még a Munkácsra vonatot továbbító személyzet felkészítésének igénye egy esetleges légi veszély esetére.

A nap következő előadója dr. Tóth-Maros Dániel értékesítési vezető volt. Fő témája az értékesítési jutalékrendszer átalakítása, valamint az értékesítési csatornák bevételeinek változása volt. Elhangzott: a rendszer átalakításának tervezésénél a 2019-es, a covid előtti év bevételei képezik a számítások alapját.

A következő előadó, Juhász Károly szolgálati felügyeleti koordinátor a vizsgáló főkalauzok munkájáról szolt, illetve igyekezett választ adni a felvetett – vélt vagy valós – sérelmekre.

## Cargo SZK: drasztikus energiaárak

Május 16-án délelőtt Zlati Róbert képviseletvezető az RCH-t érintő időszerű kérdésekről beszélt, megvilágítva azokat az RCH FB tagja szemszögéből nézve. Ezt követően a munkáltató részéről Vincze Teodóra és Gyöngyösi-Homik Katalin tartott időszerű

témákról tájékoztatást. Elmondták, hogy az első három hónap terv alatt sikeredett, míg az április már nulla körüli eredményt hozott.

Az eredményt nagyban befolyásolja a vilamos energia árának drasztikus emelkedése. A tavaly januári 38 forinttal szemben volt olyan hónap idén, amikor 170 forintot fizettünk egy kw-ért a MÁV-nak. Állami támogatásra, kompenzációra vannak javaslatok, de ezek nem kedvezőek az RCH-ra, nem tudunk majd pályázni arra.

Elhangzott az is, hogy a kereskedelem portfóliótisztítást végez, a nem gazdaságos fuvarokat a jövőben nem kívánjuk elvégezni.

Szóba került az orosz-ukrán háború következtében megnövekedett forgalom, és az ezzel járó terhelés Záhonyban és térségében.

Elhangzott, hogy az RCH létszáma 1903-1911 fő között mozog, így elmarad az 1933 fős céltól. A társaságnál dolgozók átlagéletkora 48 év felett van, de a kulcsmunkakörök közül a kocsivizsgáló, árufuvarozási operátor, koordinátorok, szervezők és raktárnokok esetében jóval 50 év fölött. Sajnos a nők aránya is csökken az RCH-nál, jelenleg a dolgozók 36 százaléka nő.

A kérdések között felmerült, hogy a Záhony térségében a háború miatt közvetlen veszélyben dolgozók kaphatnak-e veszélyességi pótlékot, ahogy ez a MÁV-nál is kioldozás alatt van. Felmerült a februárban megkötött középtávú megállapodás bérezést illető részének betartása, mely szerint inflációkövető bérfeljesztést kell biztosítani. A válasz szerint ezzel majd foglalkozni kell, mind a munkáltatónak és a szakszervezeteknek is.

Május 16-án délután az RCH TÜK Nyugat területét illető változásokról tájékoztatott Czinki László TÜK vezető és Vercse László kirendeltségvezető.



# Komoly bizonytalanságot okoznak az elszállt energiaárak az RCH-nál



**Idén az első három hónapban akkora volt az energiaszámla, mint tavaly egész évben, a teljesen bizonytalan jövő pedig szinte lehetetlenné teszi a tervezést – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának május végi ülésén.**

**E**lső napirendi pontban dr. Vincze Teodóra HR igazgató megköszönte a szakszervezetek hathatós közreműködését és aktív szerepvállalását a vontatási energia árához kapcsolódó lobbitevékenységben. A pandémiával kapcsolatban elmondta, a betegszámok csökkenésével két járványügyi intézkedést is felfüggesztettek június 1-jétől: a rendkívüli táppénzkiegészítés rendszerét, valamint a munkába járási támogatás vészhelyzeti igénybevételét olyan esetekben, amikor párhuzamos tömegközlekedést is lehet használni.

Tájékoztatást adott a hagyományosan, személyes részvétellel megrendezett vasutasnap előkészületeiről. Beszámolt arról is, hogy a HR szervezet újra személyes jelenlét mellett szervezi meg a kihelyezett kirendeltségvezetői értekezletet, amelynek tervezett időpontja június 22.

Leányvállalatunkkal, a TS-Hungariával lezárult a tulajdonosváltási projekt, ami a szinergiák feltárására és kölcsönös kiaknázására irányult.

## Az egyetemistákat érdekelte a Cargo

Dr. Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető arról tájékoztatta az ülés résztvevőit, hogy ütemterv szerint folyik az eltérések oktatása és vizsgáztatása.

Az utánpótlásprogramunkkal kapcsolatban beszámolt arról, hogy a Budapesti Gazdasági Egyetem nyílt napján kiemelt érdeklődés kísérte a Rail Cargo Hungaria standját.

A területek munkaerő-utánpótlásával kapcsolatban szintén előrelépésről számoltak be, hiszen Miskolcon a napokban aláírt megegyezés értelmében egy kölcsönösen előnyös folyamat indult el. A technikum vasút iránt érdeklődő 11. és a 12. évfolyamos tanulóinak RCH-s munkavállalók mutatják be szakkör keretein belül a vasútlogisztika izgalmas világát.

## Hússzal kevesebben lettünk

Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner szervezetvezető ezt követően elmondta,

hogy szabadságkiadás tekintetében 20,2 százalékon állunk, ugyanakkor 1400 órával több túlmunkát könnyveltünk el a bázisidőszakhoz képest. Az április havi zárólétszám 1903, ez hússzal kevesebb, mint a tavaly december végi szám.

A fluktuációs számokat tekintve ismertette, hogy az idei érték a tavalyinál kicsit magasabb, 4,6 százalékos. Az egészségügyi program kiemelten sikeres: a Hajdúszoboszlóra meghirdetett 40 férőhelyre 52 kérelem érkezett, amiből időarányosan meghatározott 6 rekreációt már igénybe is tudták venni a kollégák.

A HR blokkhoz kapcsolódóan a KÜT résztvevői jelezték: a tanács jelenlegi formájában nem támogatja a KOTTA-használat ösztönzésére irányuló kampány elindítását, a részletek további egyeztetést igényelnek.

## Kocsivizsgálókból nagy a hiány

Második napirendi pontban Nyíri András üzemeltetési igazgató a vágányzári helyzetről elmondta, hogy az érintett állomásokkal – Kelebia, Magyarbóly, majd Bihar-keresztes, Nyírbrány és Kürtös –, valamint a Szeged-Röszke-Horgos-Szabadka vonalal vannak még tennivalók. Egyelőre nem kaptunk arról tájékoztatást, hogy Horgoson vagy Szabadkán lesz-e az üzemváltó állomás.

Megerősítette, újabb lépések történtek a kelebiai és röszkei munkatársak munkakörülményeinek biztosítása érdekében: augusztus elejétől a felújított röszkei mérlegház és újonnan telepített irodakonténerek, Kelebián pedig a szintén felújított erdészeti épület áll majd a kollégák rendelkezésére. Mindezek mellett Kelebián egy további gépjárművet is üzembe helyez társaságunk a munkaerőforrás szükség szerinti mozgatására.

A tolatási projekt kapcsán megerősítette: a kapacitáserősítés a vállalat tervei szerint alakul, Nyíregyházán már hat fős személyzet áll szolgálatban, így ezt a térséget is le tudjuk fedni teljes csapattal. A kocsivizsgálói létszámhiány azonban problémát okoz, a munkaerőforrást lehetőség szerint átmenetileg szolgáltatásvásárlással törekszünk pótolni.

Az üzemeltetési blokk folytatásaként Czékus József üzemeltetés támogatás vezető a rendeléskezelési és a vonatkezelési tevékenység eredményeiről, idei terveiről, valamint a Service Center projekt aktualitásairól számolt be. Emlékeztetett, a projekt célja többek között, hogy hozzájáruljon a kiszolgálási tevékenység hosszú távú folyamatosságának, a nyugdíjba vonuló kollégák megfelelő utánpótlásának biztosításához, elsősorban belső átcsoportosítással és feladat-újraosztással.

2021-ben a fuvarlevél fajlagos tervmutatója 20 fuvarlevél/nap rögzítési mennyiség volt, a tény azonban nem egészen 16 fuvarlevél. Az idei év első négyhavi adata: 18 fuvarlevél/munkanap a bevezetett intézkedések eredményeként, az év további tervszáma: 25 darab/nap.

A folyamatátalakítással kapcsolatos változásokról beszámolva elmondta: Székesfehérvár és Dunaújváros összevonása már korábban megtörtént. Számos egyéb átalakítás is napirenden van, ezekről az írásos előterjesztést, prezentációt igény szerint megküldi a KÜT-tagok részére.

A harmadik napirendi pontban Simon Zoltán ICT vezető összefoglalta az elmúlt időszakban történt informatikai folyamatokat. Elmondta, jelenleg 40-nél is több projekten dolgoznak a beérkező fejlesztési igények alapján. Ezek túlnyomó többséggel a vasúti üzemeltetés területét érintik, ugyanakkor a kereskedelmi tevékenységet támogató Cargo1492 és a kapcsolódó MIKE üzleti alkalmazás fejlesztésén is aktívan dolgoznak.

A kiemelt projektekre – MOTIS, új nevén MOCOR.GO, a RailCube, valamint az RC.GO – térve elmondta, megvalósításuk a tervek szerint halad. A jelenleg legfontosabb előrelépés, hogy célegyenesbe fordult az RC.GO projekt, amely éles indítása a szükséges többszörös tesztelések, illetve a kulcsmunkaköri és végfelhasználói oktatók után még idén megtörténik. A KÜT tagjainak kérdéseire válaszul elmondta, a biztonságos rendszerátállást minden rendelkezésre álló informatikai megoldással támogatják: a kollégák számára a szükséges ICT szakértői támogatást, oktatásokat, eszközöket egyaránt biztosítják.

Negyedik napirendi pontban Körös Norbert vezérigazgató kiemelte, ahogy az ismeretes, az RCH teljesítményére, működésére az idén minden korábbinál több, rendkívül kedvezőtlen tényező – a folytatódó pandémia, az energiaárak drasztikus emelkedése, a háborús konfliktus és annak nemzetközi következményei – gyakorol negatív hatást, és jelentős kihívás elé állítja társaságunkat. A háborús helyzet alappal borította fel a térségben az ellátási láncokat, amelyek új utakat kezdtek keresni. Ennek egyik eredménye, hogy Záhon környezetében kifejezetten megugrott a forgalom – elsősorban érc és gabona –, mindez pedig extrém nehézséget ró kollégáinkra, akiknek helytállását, elkötelezett munkáját ezúton is köszöni a menedzsment.

Az RCH intézkedéseket hozott az ugrászerűen megnövekedett fuvarigények részbeni teljesítésére, azonban az eszköz-, géppark-, rakodási- és humán erőforrás kapacitásokat nem lehet egyik napról a másikra előteremteni. A rendkívüli intézkedések



# Átfogó szűrőprogram indul, amivel mindenki csak jól jár



**Minden munkavállalóra kiterjesztik a MÁV Zrt. egészségügyi szűrőprogramját, amire mindenkinek érdemes jelentkezni – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának májusi ülésén.**

# A

KÜT ülésén Szilágyi Péter munkaerőgazdálkodás vezető bemutatta „Az egészség befektetés, nem költség” című egészségügyi szűrőprogram prezentációját. A szűrőprogramot minden munkavállalóra kiterjesztik. A vizsgálatokat a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. végzi. A csomagban laborvizsgálat, belgyógyászat, mozgásszervi ortopédia, fogászati szűrés, EKG, nők esetében nőgyógyászati, citológia, férfiak esetében urológia van. A program célja a betegség kialakulásának megelőzése, korai kiszűrése, felismerése, életmódváltoztatás célzott kezeléseivel. A programra 2022. június 10. és 25. között lehet jelentkezni, az első vizsgálatokra szeptemberben kerül sor. Szilágyi Péter hangsúlyozta azt is, a program számtalan előnnyel jár a munkavállalók számára, így például nem kell időt fordítani az orvosi rendelések felkutatására, nem kell beutaló, nincs várakozási idő. Ráadásul a szűrés háromévente ingyen igénybe vehető, munkaidőben végzik a vizsgálatokat, a munkaköri alkalmassági elbírálást pedig nem befolyásolja.

Bádonfainé Szikszay Erzsébet gazdasági vezérigazgató-helyettes a MÁV Zrt. 2021. évi gazdálkodásáról és a 2022. évi üzleti tervről tájékoztatta a testületet. Elmondta, hogy sok kihívással nézett szembe a pandémia idején a MÁV-csoport, például jelentősen csökkent az utaslétszám. Bakos Krisztina kontrolling igazgató a pénzügyekről elmondta: a bérfejlesztés 3,2 milliárd forintba került, a pandémia hatásainak ellentételezésére pedig 1,5 milliárdot fordított a tulajdonos. 2021-ben 9 projekt keretében vett át vagyonelemeket a MÁV. A 2021. évi zárólétszám 17 627 fő, ami 1383-mal alacsonyabb a tervezettnél. A személyi jellegű ráfordításokat a tulajdonos biztosította, a tervet a minimálbér jelentős emelése miatt 200 ezer forintos SZÉP-kártya kifizetéssel kellett módosítani. A beruházások jelentős részét az FKG Kft. végezte, mintegy 15 milliárd forint értékben.

A Budapest-Belgrád vonal építésével kapcsolatos tervezés befejeződött, megkezdődtek a megvalósítás munkálatok. A projekt költségvetése 734 milliárd forint. A 2022. évi üzleti terv fő üzeneteit ismertette elmondta, hogy a hároméves bérmegállapodás alapján teljesül a 10 százalékos, de legalább 40 ezer forintos alpbéremelés, és 2023-ban további 5 százalék alanyi jogú béremelés lesz. Az idei tervet befolyásoló tényezők között megemlítette a Keleti és Nyugati pályaudvar további felújítási munkáit, valamint kiemelte a köszörülés évi 2 milliárd forintos tételét.

Harmadikként dr. Kispál-Király Livia HR projektek és struktúrafejlesztés vezető és Kramli Ferenc vasútszakmai képzésszervezés vezető tájékoztattak az NFM rendelet módosításáról.

Elmondták, hogy a módosítás célja a gyorsabb és sikeresebb vizsgáztatási rendszer kialakítása azáltal, hogy bizonyos hatósági vizsgák vasúttársasági hatáskörbe kerülnek. Négy munkakör teljesen kikerül az NFM rendelet hatálya alól, további mintegy nyolcvan munkakör esetében is a vasúttársasági vizsga váltja a korábbiakat. Az ellenőrzésre kötelezettek vizsgáinak meghatározását is módosították. A KAV-os vizsgák átjárhatók a társaságok között. Valamennyi szakmához új képzési programok készültek. Kramli Ferenc a vasúttársasági vizsgáztatás előnyei közül kiemelte a saját vizsgabiztosok (58 fő) alkalmazását, a saját képzési programok, saját helyszín, rugalmasabb szervezés bevezetését. Szólt arról is, hogy a vizsgára való bejelentés folyamata és a határidők nem változnak.

A MÁV Zrt. KÜT tagjai május 26-27-én kétnapos kihelyezett ülés keretében Szegeden bejárták a Tram-Train szerelőcsarnokát, majd Hódmezővásárhelyre utaztak az új szerelvényekkel, hogy megnézhessék Népliget megálló várótermét is.

A helyi csomópont üzemi tanácsának tagjaival együtt hallgatták meg Mondy Miklós pályavasúti területi igazgató érzelmdús előadását a projekt tervezésétől a kivitelezés nehézségeit is. A jelenlegi próbaüzem tapasztalatait levonva indul majd élesben a két várost összekötő, az országban egyedülálló közlekedési mód. Ezt követően dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató aktuális kérdésekről tartott tájékoztatót, ahol szóba került a munkaszerződés módosítás kérdésköre is.

*Bodnár József*

részeként több gabonaszállító kocsi bevetését tervezi az RCH. Összességében megerősítette, számottevő kocsihány az eddigiek során nem volt, vállalatunk mindent megtett a zárhelyi forgalmak kezelése érdekében. Végül hozzáfűzte, hogy a Rail Cargo Group tagjaként társaságunk is folyamatosan részt vállalt a humanitárius segélyszállítmányok továbbításában.

Az energiaárakról elmondta: az extrém mértékű drágulás mellett a legnagyobb problémát a nagyfokú bizonytalanság okozza. Viszonyításként elmondta, az energia-költség már az idei év első három hónapjában elérte a teljes tavalyi kiadást. Ehhez adódnak még további tételek – a MÁV szolgáltatási és a pályahasználat díja, karbantartási költségek, bérfejlesztés –, amelyek tovább nehezítik a helyzetet. Az RCH ágazati összefogással, a HUNGRAIL Magyar

Vasúti Egyesülettel együttműködve törekszik lépéseket kieszaközölni a minisztériumtól, azonban egyelőre ennek még nincsenek kézzelfogható eredményei.

Társaságunk alternatív megoldásokon is dolgozik.

Ha a jelenlegi tendencia nem változik, hosszabb távon, főleg a szórt küldeményeknél forgalomvesztéssel kell számolnunk, amely különösen fájó lenne, hiszen hosszú előkészületek után tavaly sikerült az egyes kocsi állami támogatását elnyernünk, melynek lehívása ebben az évben biztosított. Végezetül hozzáfűzte, az összképet jelentősen árnyalhatják a külpolitikai események és a nemzetközi gazdasági tendenciák.

Az egyebek napirendi pont keretében Mózés Tibor a legutóbbi felügyelőbizottsági ülésről nyújtott tájékoztatást. Ennek ré-

szeként megerősítette a társaság eredményeinek kedvezőtlen alakulását, és a működési környezet közvetlen, a vállalatra gyakorolt hatását is elemezte.

Mindezek mellett szintén megerősítette az érdekképviselet aggályait a KOTTA használatát ösztönző kampány bevezetésével kapcsolatban.

Az ülésen a fentiekben túl a KÜT tagjai döntöttek a tanácshoz beérkező segélykérelmekről, valamint külön foglalkoztak a nyugati országrészben, a napokban viharok elszennvedő munkatársak számára nyújtott segítségről is.

Zárásként Zubály Bertalan, a KÜT-elnöke az elmúlt időszakban végzett munkáról, valamint az elkövetkező hetek feladatairól tájékoztatta a tanács tagjait.

*Zubály Bertalan*



# Adatvédelem – a nehéz páncél

## Első rész

Háború, menekültek, világjárvány. Belpolitikai perpatvarok, káosz a gazdaságban, vágató infláció, méregdrága üzemanyag, becsődölt bankok, rettenetes forintárfolyam, külpolitikai felfordulás. Nem valami biztató kép, már csak a dögvész és az aszteroida-beccsapódás hiányzik a palettáról, hogy igazi apokalipszisként jellemezhessük a helyzetet. A bennem lakozó kisördög még felfestene valami igazán kellemetlen, zavaró momentumot, amitől a legtöbb kedves olvasó jó eséllyel viszolyg, amit szívből utál, s aminek hallatán a legjobb esetben is kérdőn mered az égre. De mi is legyen az, amivel fokozhatom ezt az állapotot? Nos, megvan! Legyen szó e hónapban az adatvédelemről!

**JOGI  
esetek**

kapcsán, el is mondom, miért.

### Önrendelkezési jog és személyes adatok

A GDPR és a hazai Infotörvény az adatok feletti önrendelkezési jogra helyezi a hangsúlyt. De mit is jelent az önrendelkezési jog? És pontosan milyen adatok felett is van önrendelkezési jogunk?

Lássuk először a védett adatok körét. Adatokat termel a világ másodpercről másodperce. Adatok születnek a James Webb űrtávcső pontos helyzetéről az űrben, adatokat halunk a devizaárfolyamról, a kedvenc szuperhősös akcióügyi jegybevételéről, a bolygó átlaghőmérsékletének változásáról, és ha kicsit lelkesek vagyunk, egészen biztosan találhatunk egy weboldalt, ami pontos adatokat tud szolgáltatni a bolgár gyártmányú korcsolyák pengehosszának változásáról az elmúlt harminc évben.

Mi a közös a példában felhozott adatokban? Az, hogy egyikük sem tartozik sem a GDPR sem az Infotörvény hatálya alá. A hatályos adatvédelmi előírások ugyanis kizárólag a személyes adatokat védik. Érdekes hát megnéznünk, mi fán terem a személyes adat. Az egyik legfontosabb ismérve az, hogy személyes adata kizárólag a természetes személyeknek, azaz az embereknek lehet. Hiába vonatkozik temérdek információ a multinacionális nagyvállalatokra, hiába termelnek adathegyeket a meteorológiai műholdak, adatvédelmi szempontból végső soron közömbös a működésük, mert az ezek által kezelt adatok nem emberekre vonatkoznak. Talán az olvasó most így gondolkodik: „Jó, akkor emberre vonatkozó infóról beszélünk, de hogy mi a személyes adat, az nem kérdés. Rém egyszerű: a nevem, a címem, anyám neve, talán az adóazonosítóm, a TAJ-számom, személyi számom, kábé ennyi. Nem kell már megint Okoskát játszani!” Az olvasónak igaza van – részben. A személyes adatok köre ugyanis lényegesen tágabb, hogy azt fel lehetne sorolni néhány tipikus azonosítóval. A személyes adat fogalma a jogszabály szerint nem más, mint a „természetes személyekre vonatkozó bármely információ”, azaz személyes adat

attól kezdve senki sem fog visszaélni az adatainkkal. A vállalkozások is megijedtek az esetleges több millió eurós bírság hallatán, egyikük-másikuk bibliai méretű csapásként élte meg a jogszabályváltozásokat.

### Mitől kellett annyira félni?

Nos, az igaz, hogy az uniós szabályok akár húszmillió eurós bírságot is megengedtek a szabályszegő adatkezelőkkel szemben, de ha alaposan szemügyre vesszük az előírásokat, – általánosságban – nyugodt szívvel kijelenthetjük, hogy azért annyira nem változott meg a rendszer.

A GDPR – ami nem más, mint az Általános Adatvédelmi Rendelet angol elnevezéséből kialakított betűszó – a már létező adatvédelmi előírásokon ugyan végrehajtott egy erőteljesebb ráncfelvarrást, a jogszabályi környezet nem formálódott át gyökeresen. Másként fogalmazva: az, aki a GDPR szó hallatán rémülten menekült a legelső asztal alá, annak nem az új előírások miatt volt félnivalója, hanem sokkal inkább azért, mert valószínűleg a múltban sem volt tisztában a szabályokkal.

Hogy nekünk se kelljen félelmünkben bujkálni, tekintsük át az előírásokat – ahogy szoktuk, csak úgy általánosságban.

### Egy kis önkényes nyelvészkedés

Bevallom nem szeretem az „adatvédelem” kifejezést, mivel azt sejteti, hogy a jogszabály nem szól másról, mint a féltve őrzött adataink rejtegetéséről. Az adatainkkal kapcsolatosan a legtöbbünkben eleve van némi paranoia, felesleges tovább hergelni magunkat a szóhasználat is. Lényegesen kifejezőbb az „információs önrendelkezési jog” kifejezés az adataink

Jól emlékszem gyerekkoromból arra a Szerencsekerék című tv műsorra, amiben egyszer az egyik versenyző nem volt hajlandó elárulni a teljes nevét, mondván, ő bizony nem köteles az adatait csak úgy kiadni bárkinek. A derék önértékes – és igencsak bogaras – játékos az akkori adatvédelmi törvényre hivatkozva megkövetelte, hogy őt kizárólag a keresztnevével szólítsák. Aztán szépen jött az ezredforduló, és a kezdeti fene nagy lelkesedés az adatvédelem iránt valahogy alábbhagyott. Egészen az Unió Általános Adatvédelmi Rendelete pár évvel ezelőtti hatályba lépéséig.

Akkoriban a „Dzsidípiár” szótól volt hangos a sajtó, boldog-boldogtalan hajtogatta, hogy jön a Dzsidípiár és

**MAGYAR VASUTAS**

A VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETE LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,  
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu





lehet bármi, ami egy emberhez köthető. Tehát személyes adat az e-mail címünk, a bevásárlóközpontban rólunk készült biztonsági kamerafelvétel, de még a laptopunkon tárolt ujjlenyomatunk is. Mind a hazai, mind az uniós jogszabály kimondja, hogy az adat mindaddig személyes adat marad, amíg kapcsolata a természetes személlyel helyreállítható, ami azt jelenti, hogy ha egy bank a számlaszám alapján azonosítani tudja az ügyfelet, akkor a bankszámlaszám is személyes adatnak minősül, mert a kapcsolat az ügyfél és a számlaszám között fennáll.

### Hópihék vagyunk mind

Az alcímet olvasva vasútőr, kocsivizsgáló vagy éppen a dízelmozdony-szerelő kollégáink elvigyorodhattak, hiszen egy masszív felépítésű dolgozóról elsőre senkinek sem egy törékeny hópehely jut az eszébe.

Am adatvédelmi szempontból a hentes, a jogász, az idősotthonban élő néni, a melegfelvonulás résztvevője bizony ugyanaz a sérülékeny és megismételhetetlen teremtes.

Léteznek ugyanis különleges adatok is. A személyes adatoknak ez a köre, például a származásunkra, politikai véleményünkre, a vallásunkra, egészségügyi adatainkra, vagy éppen séggyel a nemi irányultságunkra vonatkozik. Sőt, még a szakszervezeti

hovatartozásunk is különleges adatnak minősül. Gyakran szoktam emlegetni, hogy adatvédelmi szempontból teljesen egyenértékű szakszervezeti tagságomra vonatkozó információ azal, hogy esetleg a vörös körömcipőt viselő ábrárcetekkel szeretnék pén-tekenként randevúzni.

Különleges személyes adatot főszabály szerint nem szabad kezelni. Tehát azt, hogy van szemölcs a fülemen, vagy az, hogy a Független Alkoholisták Szövetségére szavaztam áprilisban, nem tartható nyilván, néhány teljesen érthető jogszabályi kivételtől eltekintve. Ilyen például a hozzájárulásom, de a szociális védelem és az egészségügy is kezelhet különleges adatot. Jól néznénk ki, ha a műtét előtt az orvos nem láthatná a kórelő-ményeimet!

### Csak pontosan, szépen!

Az elméleti kitekintés után nézzük meg, hogy egyáltalán kinek, milyen adatokat van joga kezelni és milyen alapon! Korábban minden webshop és politikai párt azzal hátrította el az adatkezelés jogosságát firtató kérdéseket, hogy az érintett hozzájárult annak kezeléséhez, azaz a rá vonatkozó információk rögzítéséhez, tárolásához, lekérdezéséhez, felhasználásához és terjesztéséhez. Pusztán a hozzájárulásra hivatkozni azonban édes-

kevés és sok esetben képtelenség is. Könnyen beláthatjuk, hogy a beleegyezéshez kötött adatkezelés a mindennapokban teljesen faramuci eseteket eredményezne: Tegyük fel, hogy kellemes százhuszas tempóban haladok a lakópihenő övezetben a játszótér mellett. A rendőr megállít, és szabálysértés miatt meg akar bírságotlani. Elkérné az adataimat, mire én önérzetesen kifakadnék: „Hát azt ugyan kérheti! Én bizony nem járulok hozzá az adataim kezeléséhez!” És azzal elhajtának a helyszínről, mintha nem is történt volna semmi. Vagy, ha a boltban több palack rumot rejtenék a kabátom alá, majd kiképném magamnak, hogy milyen jogon videózott le a biztonsági kamera! Látható, hogy a hozzájárulás, mint jogalap jó, de sok esetben használhatatlan. Ezért is feketet igen komoly hangsúlyt a jogszabály az adatkezelés jogalapjára.

### Utóirat

Eredetileg a terveim között egy rövidebb tájékoztató cikk szerepelt, ám, ahogy a témát elkezdtem kibontani, rájöttem, hogy ez mélyebb kifejtést igényel. Így a következő havi számunkban részletesen kitérünk az adatvédelmi jogalapokra, az alapelvekre és az érintettek jogaira, illetve kitérünk néhány jogesetre is.

*Balczér Balázs*



# Projekt

**A Vasutasok Szakszervezetének a GINOP-5.3.5-18-2019-00187 „Közlekedési ágazatban, szűkebb értelemben a vasúti dolgozók foglalkoztatása más szemmel Magyarországon” című nyertes projektjének keretében 2021. májusától változatos programsorozat vette kezdetét, mely idén május 31-én zárult. Ezúton is köszönetünket fejezzük ki a Pénzügyminisztériumnak a projekthez nyújtott támogatásáért!**

## A projekt számokban:

- nyitó- és záró rendezvény 100-100 fő,
- 45 darab workshop 450 fő,
- 108 darab képzés 400 fő,
- 180 coaching ülés,
- 12 konferencia 120 fő négy helyszínen.

Nagyon jól szemlélteti, hogy mennyire változatos formában járunk körbe a munkavállaláshoz, foglalkoztatáshoz kapcsolódó témákat és milyen szép számban vett részt tagságunk e programsorozaton. Konzorciumi partnerünk a MASZSZ (Magyar Szakszervezeti Szövetség) volt, akikkel együtt a workshopokat és néhány képzést valósítottunk meg. A közös projekt, közös munka még inkább elmélyítette a kapcsolatunkat a vezetés és a tagság szintjén is.

A projekt megvalósítását nagyon megnehezítette a világméretű pandémia járvány. Májusban onlineban tudtunk indulni. 20 online workshopot rendeztünk, amelyeken a foglalkoztatás olyan új formáival ismerkedtünk, mint a home office, amellyel kapcsolatban már a világméretű járvány miatt sajnos konkrét tapasztalatokat is szereztünk. Témáink: *Reziliencia a munka világában – A Covid vírus hatása a foglalkoztatásra, munkabeosztásra, Atipikus*



*„étlap” – Atipikus foglalkoztatás Magyarországon, Atipikus foglalkoztatás pro és contra – Atipikus foglalkoztatás előnyei és hátrányai, a munka és magánélet egyensúlya, „Kondenzált munkahét”, „rugalmas munkaidő” – A foglalkoztatás új formái, jó tapasztalatok megosztása.*

Nagyon inspiráló volt együtt lenni, tapasztalatainkat, élményeinket megosztani és együtt gondolkodni, még ha ez online térben is történt.

Nagyon vártuk, hogy személyesen is találkozhassunk és erre 2021. szeptemberben került sor, ekkor tudtuk megtartani nagyszabású nyitó rendezvényünket Zamárdiban, amelyen 100 fő jelent meg, valamint 25 workshopot hasonlóan izgalmas témákról esett szó, immár szélesebb kör-

ben és személyesen, fontos, hogy tagságunk tájékozódjon az új foglalkoztatási lehetőségekről, a 21. században történt forradalmi felfedezések következtében átalakult munka fogalmáról. Új kihívásokkal kell szembenéznie mind a munkavállalónak, mind a munkáltatónak, különösen a digitalizáció elterjedése hozott nagy fordulatot nemcsak a munkában, hanem a mindennapi életben, ezért tartottuk fontosnak, hogy 20 képzés az ehhez kapcsolódó kompetenciákat fejlesztő tréning legyen, amelyek az ősz során online formában valósultak meg. Ez különösen az idősebb tagságunk számára volt igen hasznos, hiszen már a sikeres online bejelentkezés is része volt a tanulásnak és sikerélményt adott. De az aktív tagoknak is hasznos volt elmélyíteni, továbbfejleszteni a már meglévő tudásukat, valamint új ismereteket elsajátítani. Zamárdiban 39 általános készséget fejlesztő tréningen is részt vett tagságunk. A gyönyörű környezet és a személyes találkozás öröme is fokozta ezeknek a tréningeknek a hangulatát, sírtunk és neveltünk, tanultunk és szórakoztunk, mélyebben is megismertük a saját és egymás viselkedését az Asszertív kommunikációs tréning során (170 fő), személyes hatékonyságunk fejlesztéséhez kaptunk segítséget a Hatékony vagyok, így elérem céljaimat! – személyes hatékonyság fejlesztése (10 óra) tréningen (130 fő). A felgyorsult világunkban igen fontos, hogy tudatosan gazdálkodjunk véges erőforrásunkkal, az idővel és energiánkkal ehhez kaptunk nagyon jó tippeket a Tudatos idő- és energiagazdál-







# beszámoló



kodás 10 óraban képzéseken (90 fő). Ezek a képzések nagyban szolgálták szakszervezetünk humánfejlesztését, de összekovácsolta tagságunkat, szorosabb, közvetlenebb kapcsolat alakult ki, amelyre 2020. tavaszi bezárások miatt nagy szükségünk volt

Sajnos a COVID járvány miatt online formában tudtuk folytatni a projektet, mivel tagságunk közfeladatot ellátó személyek, így fokozottabban kellett biztosítanunk az egészségük védelmét, hiszen tömeges megbetegedésük veszélyeztette volna a vasút működését.

Az év folyamán 12 informatikai képzés történt: *Haladok a korrall – informatikai képzés 1. Haladok a korrall – informatikai képzés 2. Haladok a korrall – informatikai képzés 3. az idősebb generáció számára és a Digitális kompetencia fejlesztése 1. Digitális kompetencia fejlesztése 2. Digitális kompetencia fejlesztése 3. az aktív tagság részére.* Ezen kívül négy általános készséget fejlesztő képzésre került sor nagyon oldott, közvetlen légkörben, személyes formában Miskolcon és Nyíregyházán. 18 online képzésben a tagság

együttműködési, kommunikációs, konfliktuskezelési és stressz kezelési készségét fejlesztettük. Decemberben 4 helyszínen: Záhonyban, Pécsen, Szegeden és Miskolcon tartottunk összesen 12 konferenciát, ez a rendezvénysorozatunk nagy sikert aratott, a munka, a foglalkoztatás kapcsán nagyon sok érdekes, figyelemreméltó megoldás, gondolat merült fel, jó volt személyesen megosztani egymással a tapasztalatokat, ütköztetni a különböző véleményeket és konszenzusra jutni.

2022-ben is folytatódtak a programok, januárban kezdtük el a coaching üléseket is online formában és 10 online képzés volt, ebből két digitális kompetenciát fejlesztő a többi a modern élet és munka kihívásainak kezelésében segíti a tagságunkat. *(Kiegészítő megelőző tréning, IT biztonság 10 órában, Digitális kompetencia fejlesztése, Együtt könnyebb! Együttműködési készség fejlesztési tréning, Hajrá! (Motivációs készséget fejlesztő tréning), Együttműködési készség fejlesztés, csoportépítő tréning, Hatékony kommunikációs tréning).* Két képzés személyes formában valósult meg Pécsen. Márciusban és április-

ban még további 16 online képzés valósult meg a legváltozatosabb témákban *(Milyen csapattárs vagyok? – Együttműködési készség fejlesztési tréning, IT biztonság a mindennapokban, Stresszkezelés tréning, Stresszkezelés a gyakorlatban – 10 órás tréning, Viselkedéskultúra 10 órában, Én és a homeoffice (A munka és a magánélet egyensúlya, Önismeret és interperszonális kompetenciák fejlesztése tréning, Korszerű vezetői kompetenciák, a teljesség igénye nélkül).*

Szegeden is két tréning valósult meg. Konzorciumi partnerünkkel együtt három közös online képzés volt *(Milyen csapattárs vagyok? – Együttműködési készség fejlesztési tréning, Asszertív kommunikáció a munkahelyen, Jogaim a munkahelyen – általános ismeretek),* amelyek szintén a közös tudásszerzésen túl hozzájárultak a két szakszervezet kapcsolatának elmélyüléséhez. Még három képzés tartottunk májusban *(Még mindig szeretem a munkám – Kiegészítő megelőző, Viselkedéskultúra a munkahelyen, Asszertíven együtt! Önismereti és együttműködési tréning).* Tagságunk összességében a képzések kapcsán arról számolt be, hogy nagy hatást gyakorolt a mindennapi működésükre, gondolkodásukra. Különösen hasznos volt, úgy érezték, hogy jó volt ez a fajta törődés, hiszen a pandémia és ehhez kapcsolódó félelmek, szorongások feldolgozásában sokat segített, fejlesztette az értelmi és érzelmi intelligenciájukat, fokozta a rezilienciájukat, optimizmusukat, a szociális készségüket, empátiát egymás és önmaguk iránt, ebből a nehéz helyzetből megerősödve bizakodással jöttek ki. Sokat fejlődtek az egyéni coachingok során is, hiszen a személyes figyelem, odafigyelés volt a legjobb a számukra.

A záró rendezvény 2022. május 30-án méltó összegzése és zárása volt a projektnek, ismét személyesen lehetett találkozni. Ez a projekt több szempontból volt értékes és különleges, elsődleges célján túl a tagság gondolkodásmódjának tágitásán *(a munka, a foglalkoztatás új távlatai és hatékony felfogásán túl),* megerősítette, mint közösség közelebb hozta egymáshoz a szakszervezetünk tagságát. A projekt megvalósításában segítséget nyújtott egy szakmai programvezető és egy munkatársa, valamint egy gyakorlónk és egy kutató.

Hálásak vagyunk a Pénzügyminisztériumnak ezért a támogatásért.



# Ragyogó horgászverseny Szegeden

**Idén a deszki tavon rendeztük meg horgászversenyünket május 21-én. Az eseményt Csukás Sándor, a Gépészet Szeged titkára szervezte.**

**E**zen a szombaton felhős és napos idő váltakozott, de ez senkit nem riasztott el, a területi képviselő tagjai és családtagjaik szép számban jelentkeztek. Reggel a verseny-

zők elfoglalták helyüket a tó partján, és megmutathatták, hogy ha van hal a vízben, akkor a változékony időjárás ellenére is sokat lehet fogni. Meg is mutatták, összesen 303,89 kiló hal akadt horogra.

## A legeredményesebb versenyzők:

- I. **Menyhárt Miklós:** 36,31 kg.
  - II. **István Zsolt:** 36,18-kg.
  - III. **Tóth Attila:** 34,39-kg.
- A legnagyobb, 10,14 kilós halat *Kormos Lajos* fogta.

A nyerteseket ajándékokkal és oklevéllel díjaztuk, az elismeréseket Sebők Tamás TK vezető és Csukás Sándor adta át. Az éhes sportolókat és hozzátartozóikat Varga András etette délelőtt főtt debrecenivel, délután paprikás krumplival, az instrukciókat a főzéshez Csukás Sándor adta. Jövőre is őket hívjuk főzni és a csodás mérlegelésre visszavárjuk Csukás Sándort is!

Köszönjük a szervezők és közreműködők munkáját!



# Csaknem két mázsa halat

**Összesen 196,85 kiló halat fogtak – és természetesen ugyanennyit engedtek vissza a tóba – a miskolci TBF alapszervezet nyitott horgásznapiján, május 21-én szombaton.**

**M**ár-már hagyomány, hogy visszajárunk oda, ahol halat is lehet fogni, így idén is a Szerencs-Ond melletti Árpádhegyi horgásztavon rendeztük meg május 21-én a miskolci TBF alapszervezet családi horgásznapiját. A 13 csapaton kívül családtagok is szép számmal megjelentek, így több mint hatvanan jöttünk össze.

A versenyen részt vett a miskolci TEB osztályvezetője is.

A záporosó nem kedvezett a kezdésnek, már a reggel hat óra után megtartott sorsolásnál sátor alá kellett vonulnunk. Az előkészületek után hét órakor dudaszóra indult a halvadászat. A horgászok többségénél jócskán kimozdult a mérleg nyelve a ver-

seny végét jelző dudaszó után. Összesítéskor kiderült, hogy 196,85 kilót fogtunk, majd engedünk vissza a tóba. Az én örömöm az volt, hogy minden csapat fogott halat.

Az egyéni első helyezett Lukács László 28,74 kilóval, a legnagyobb halat egy 12,1 kilós tőpontyot Boda István fogta, a legkisebbet pedig Zsír Kristófnak sikerült. A csapatversenyt a beruházó csapat nyerte, de a területi horgásznapi alapszervezetünket a miskolci felsővezetékesek csapata képviseli majd.

A családtagok is kitétek magukért, ők készítették a verseny után jóízűen elfogyasztott pusztapörköltet, ami mindenki elismerését elnyerte. Az ebédhez a zenét a Lelki Terror együttes szolgáltatta.

Meggyőződésem, hogy ezen közösségi rendezvények kamatoznak a mindennapokban is, úgy a munkahelyen, mint a baráti kapcsolatokban, de bízom abban, hogy a szakszervezet is profitál ebből. És mivel ez egy szakszervezeti rendezvény volt, a



# Bodnár Gyula emlékére rendezték az idei első Erősáramú horgászversenyt

Tizenkét éve szervezi Halupka István titkár-helyettes (Tatabánya VVF Alapszervezet) az Erősáramú huszonnégyszeres horgászversenyeiket. Azóta versenysorozattá „nőtte ki magát” az esemény, idén már három helyszínen mérhetik össze tudásukat, szerencséjüket a résztvevők.

**Az** első idei megmérettetés egyben emlékverseny is volt, tisztelgés covidban elhunyt kollégánk, Bodnár Gyula emléké előtt. A versenyszabályok ismertetése után felállva, tapssal emlékeztünk meg Gyusziról, akinek nagy szerepe volt abban, hogy a jelenlegi helyszínt, a boconádi Rab horgásztavat iktassuk a sorozatba.

A csapatok, segítők, hozzátartozók jól tartása már a verseny előtti estén, pénteken megkezdődött némi zsírosdeszkával, sörrrel, pálinkával. Másnap a reggeli egy kis szalonnás rántotta volt gyenge 360 tojásból, majd üstben főtt a babgulyás némi marhalábszárral, amit az ötvenfős „sereglet” nagy elánnal fogyasztott, perse a maga idejében.

A versenysorozatot a VSZ Tatabánya VVF Alapszervezet minden évben anya-



gilag is támogatja. Az idei sorozatra háromszázezer forint jut, így a csapatoknak kizárólag a horgászathoz szükséges napijegyet kell csak megvenni. Szakszervezetünk egyik fő feladata a közösségi rendezvények szervezése, anyagi támogatása, mely a közösségek kohéziójának alapja. Pistának és párjának, Szilvinek ebben elévülhetetlen érdemeik vannak.

### Helyezések, eredmények:

1. Hegedűs team: 173,57 kg.
2. Sorfőző team: 108,39 kg.

3. Újszász II.: 83,8 kg.

Legnagyobb hal: Hegedűs Dávid: 16,45 kg.

Ezen a versenyen megdőlt az összes kifogott hal rekordja, összesen 600 kiló volt a csapatok eredménye.

A következő, júliusi verseny helyszíne a szajoli egyes tó, az augusztusi pedig a domonyvölgyi II. horgászto lesz.

Görbüljön!

Pék Károly

titkár



# fogtak a miskolcziak

GRATULÁLUNK  
A  
HELYEZETTEKNEK!

2022. évi bérekről is hallhattak a résztvevők, de a munkaszervezés módosítás is szóba került.

Jó görbülést a legközelebbi horgászatra minden sporttársnak! Köszönet a szervezésben és lebonyolításban résztvevőknek. A végén egybehangozóan elhatároztuk: jövőre újra megszervezzük.

### Helyezések:

#### Csapat

- I. A beruházók csapata: 39,34 kg.
- II. Felsőzsolca távközlő szakasz csapata: 26,39 kg.
- III. Miskolc felsővezeték szakasz csapata: 24,9 kg.

#### Egyéni

- I. Lukács László : 28,74 kg.
- II. Jankovics János 17 kg.
- III. Búzás József 16,1 kg.

Bodnár József  
SzB elnök





# Pompásan szórakoztak a szombathelyiek

**Idén is megrendeztük Vépen a VSZ Családi és Szabadidőnapját. Szerencsére az eső elkerült bennünket, így semmi akadálya nem volt annak, hogy a mintegy 250 résztvevő jól érezze magát.**



**T**izenhárom bográcásban főtt a gulyás és a pörkölt, nagy meccset játszottak a focisták, a sakkozók, ultizók, darts játékosok, a féksaru dobók is megmutathatták erejüket. A gyerekeket ugrálóvár, lufihajtogatás, korlátlan vattacukor és popcorn várta.

## Eredmények:

**Főzés:** I. Gépészet Szombathely, II. VSZ Feeder Team, III. GYSEV Sopron.

**Labdarúgás:** I. Zalaszentiván állomás, II. Szombathely Járműjavító, III. GYSEV Sopron.



**Sakk:** I. Tamás György, II. Kiss Sándor, III. Ambrus István.

**Ulti:** I. Németh Gyula, II. Szilasi János, III. Rába Gábor.

**Darts:**

**Nők:** I. Amrus Istvánné, II. Horváth Rozi, III. Kopcsándi Györgyné.

**Férfiak:** I. Tánzos András, II. Pradalits István, III. Gludovázt István.

**Féksaru dobás:**

**Nők:** I. Tánzos Andrásné, II. Tóth Szimonetta, III. Kovács Ágnes.

**Férfiak:** I. Németh Csaba, II. Tóth Máté, III. Hári Máttyás.

A legjobb kapus Döklen Zsolt, a gólkirály Németh Csaba lett.

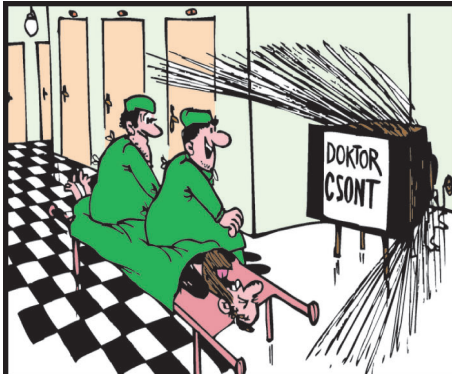
Gratulálok minden helyezettnek! A rendezvényen részt vett a VSZ elnöke, alelnöke, néhány szakmai vezetője. Aki velünk szórakozott az jól járt, aki nem, az bánhatja.

Köszönöm a segítséget Binder Anitának, a Cell. gépész csapatnak, Németh Zoltánné Erikának és Kövesdi Tamás GIB titkárnak, aki a játékeztésben vett részt.

**Németh Tamás**  
TK vezető Szombathely







A POÉN 1. RÉSZÉ	OTT SZÉT-MÁZOL	ALACSONYABB DOMB	CSUPÁN KUTYÁVAL VADÁSZIK		RÓMAI 100-AS INDUL, AZ EDZÉSI	MILLI, RÖVIDEN	BUDAI FÜRDŐ EGY TENYÉRYNI!	RÖNTGEN, RÖVIDEN KACAT	CÉG TAGJAI AGGÓDNI KEZDI!		TÁMADÓ ALAKZAT
											Z
	SIEMENS, RÖVIDEN					SZERVÁL ZENEMŰ FELDOLGOZÁSA					
	HÍZIK					VILLA-MOSSÁG ÁTADANDÓ HÍR			TOLEDO HATÁRAII! KÖLTŐI HÍVOSZÓ		
	MEGJELENÉSI MÓD, FORMA					ÖKÖL-CSAPÁS LÉG-ÁRAMLAT			EREDETI DZSEMI!		
	IDŐSZAK								FILM-FELVEVŐ		
	A FALRÓL VAKAR								LÓSZÍN ELYNYÜTT (RUHA)		
MITOLÓGIAI LÉNY	A POÉN 2. RÉSZÉ	A PARKOLÓ JELE TÖMÖTT BOJT	TÖLTÖTT TÉSZTA PÁROS CSELI	FENTRŐL KÜSZIK TIZEN-EVES							
					TORNA-ESZKÖZ KEMENCÉT TAPASZT			ÖLEL			
								RITKA NŐI NÉV			
NORVÉG AUTÓJEL TOJÁSKON UL					KÉMIAI RÉSZECSCKE VERNEHŐS				RÉSZÉRE, RÖVIDEN AUTÓS SPORTÁG		EGYIK FAJTÁJA A JONATÁN
EZ A KÖZELLEBBI			PERSZE!			KÉT VÁLLRA FEKTET MÁTKA					HATÁROZOTT NÉVELŐ OROZ
VÁDPONT RÉSZEI		MÉRGES KIGYÓ				A TÁRGY RAGJA KÁFTÁNBAN VANI!		VIRÁG-ÁLLAT KOROMBAN ÁLLI			
AZ ISKOLÁT ELŐZI		DÚC VÉGEII									
				FORMÁT-LAN ORIENS, RÖVIDEN			MENEDÉK AZ OXIGÉN VEGYJELE				
A CSODÁLKOZÁS SZAVA	E								APÓS, NÉPIES SZÓVAL		

Lapzártakor érkezett

# Orbán Viktortól kér négynapos munkahetet és munkaidő-csökkentést a VSZ

**Orbán Viktor miniszterelnöktől kért enyhítést, munkaidő-csökkentést a leterhelt munkavállalók számára a Vasutasok Szakszervezete – vette észre a friss hírt a VSZ honlapján az rtl.hu.**

A VSZ a munkavégzéssel együtt járó egészségkárosító hatások mérséklése érdekében kéri Orbán Viktort, támogassa kezdeményezésüket: a munkaközi szünet is legyen a munkaidő része. Leveleiben a szakszervezet még ennél is továbbmegy, szabadon választható hosszúságú, 4 vagy 5 napos munkahét lehetőségét is felveti.

A Vasutasok Szakszervezete aggódik a munkavállalók egészségéért, hiszen „a munkaerőhiány miatt minden eddiginél nagyobb terhet hárul az aktív dolgozókra, s ez jelentős egészségügyi kockázattal jár.”

A szakszervezet, Meleg János elnök által jegyzett levelében a Munka törvénykönyvére is hivatkozva kéri a miniszterelnököt, hogy támogassa a munkaközi szünettel csökkentett munkaidő bevezetését úgy, hogy a szünet is munkaidőnek számíson, mert így naponta 20-45 perccel csökkenhetne a napi munkaidő.

A VSZ indokoltnak tartja a 4 napos munkahét bevezetését is, hiszen ebben a konstrukcióban lényegesen több idő marad a munkavállalók pihenésére, ami jelentősen javítaná a dolgozó emberek általános egészségügyi állapotát is.

A szakszervezet azonban elismeri, ez a mostani rendszerhez képest jelentős változás lenne, ezért elképzelhetőnek tartja a munkavállalók által szabadon választható vegyes, heti 4 vagy 5 munkanapos rendszer kialakítását is.

A munkaidő csökkentés szükségességét a szakszervezet a leterhelt magyar munkavállalók egészségi állapotának jelentős és

folyamatos romlásával indokolja. Szomorú, ám sajnos nem meglepő az sem, hogy a magyarországi dolgozóknak 30 százaléka nem éli meg a nyugdíjkorhatárt – írja leveleiben az elnök.

A hazai szakszervezeti mozgalom szereplőjeként a Vasutasok Szakszervezete is megerősíti, hogy a leterheltség okozta pszichoszociális tényezők egyre erőteljesebben jelentkeznek, s ezek a vasutas társadalom tagjait is jelentős mértékben sújtják. Számos, jellemzően fizikai munkakörben dolgozó kollégánk szenved súlyos szív-és érrendszeri zavaroktól, és gyakori a dagadt megbetegedés a körükben – érvel az írásában Meleg János.

A VSZ elnöke azzal a reménnyel zárta a levelet, hogy a miniszterelnök és a kormány megfontolja és meg is valósítja a szakszervezet javaslatát.

<https://rtl.hu/belfold/2022/06/08/vasutas-level-orban-viktor>

rtl.hu



## KEDVEZMÉNYES ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉG A BALATONNÁL!



Kedvezményes üdülési lehetőség közvetlen Balaton parti kempingekben a **VASUTASOK SZAKSZERVEZETE** tagjai részére.

Üdülőházak, mobilházak, berendezett lakókocsi és lakósátrak, valamint parcellák bérelhetők 11 % kedvezménnyel egész nyáron.

Helyszínek:

- **Balatontourist Fűred Kemping & Üdülőfalu, Balatonfűred**
- **Balatontourist Strand-Holiday Kemping, Balatonakali**
- **Balatontourist Napfény Kemping, Révfülöp**
- **Balatontourist Berény Naturista Kemping, Balatonberény**

3-4 fős pótágyazható üdülőházakban és 4+2 fős mobilházakban nappali felszerelt konyharésszel – hűtőszekrény, kávéfőző, főzőlap – hálófülkék, zuhanyzó és WC, terasz kerti bútorkal található, mellette parkolóhely. A 4 fős bérelhető lakókocsiokban és 4+2 fős sátrakban hálófülke, felszerelt konyharész – hűtőszekrény, főzési lehetőség – előszőr kerti bútorokkal található, mellette parkolóhely. Tisztálkodási lehetőség a közösségi vízblokkokban.

**Mindenkori portai árainkból 11 % kedvezményt biztosítunk.**

**Az árak az idegenforgalmi adót nem tartalmazzák, az a helyszínen készpénzben külön fizetendő 18 éves kor felett.**

Szabadidős lehetőségek: ingyenes strandhasználat, játszótér, horgászat és sportolás, animációs programok a főszezonban. Óriás vízi csúszda és medence a Balatontourist Fűred Kemping és Üdülőfaluban, gyermekmedence a Balatontourist Napfény Kempingben. Büfék, éttermek, élelmiszerüzlet a kempingekben vagy a közelükben.



**FOGLALÁS:** vasut@balatontourist.hu • **INFORMÁCIÓ:** +36 88 544 444



## BUDAPESTI OPERETT SZÍNHÁZ 2022/23

ANNE FRANK NAPLÓJA/A KÉPFARAGÓ • A PENDRAGON-LEGENDA  
CSÁRDÁSKIRÁLYNŐ • JÖVŐRE, VELED, ITT! • LILI BÁRÓNÓ • MARICA GRÓFNŐ  
MUSICALMESÉK • ROZSDA LOVAG ÉS FRÁNYA FRIDA  
SZEGÉNY DZSONI ÉS ÁRNIKA • VESZEDELMES VISZONYOK  
VIRÁGOT ALGERNONNAK • DIÓTÖRŐ • A MOSOLY ORSZÁGA  
A SZÉPSÉG ÉS A SZÖRNYETEG • ABIGÉL • HEGEDŰS A HÁZTETŐN  
ISTVÁN, A KIRÁLY • JÁNOS VITÉZ • JEKYLL ÉS HYDE • LA MANCHA LOVAGJA  
MÁGNÁS MISKA • MÁRIA FŐHADNAGY • MONTE CRISTO GRÓFJA  
NINE / KILENC • KÖZELEBB – ZENÉS KÁVÉHAZI BESZÉLGETÉSEK

BÉRLETÉRTÉKESÍTÉS:

E-MAIL: JEGY@OPERETT.HU

TELEFON: +36-1-312-4866



BUDAPESTI  
OPERETT SZÍNHÁZ

AZ ÚJ ÉVAD BÉRLETEI  
MÁR MEGRENDELHETŐK

WWW.OPERETT.HU  
OPERETTSZINHAZ



**Friss hírekért, információkért keresd fel  
a Vasutasok Szakszervezete honlapját**

**www.vsz.hu**