

A 2021. DECEMBER 31-IG TERJEDŐ IDŐSZAKRA



125É.

Kongresszusi beszámoló a 2021. évről

KÖSZÖNET

Kihívásokkal, nehézségekkel, de számtalan felemelő pillanattal is teletűzdelt időszaként kerül be a 2021-es év a Vasutasok Szakszervezete 125 éves történetébe.

A vasút európai évében a globális Covid-19 világjárvány negyedik és ötödik hullámának fogságában, hektikus, kedvezőnek egyáltalán nem nevezhető környezetben tettük, amit kellett és amit abban a helyzetben lehetett. A Vasutasok Szakszervezete tagjai, tisztségviselői 2021-ben is megmutatták és bebizonyították, hogy közösen a változó körülmények ellenére is tudunk eredményeket elérni. Köszönet illeti minden tagunkat, mert hozzájárult ahhoz, hogy továbbra is a vasutasság legnagyobb szakszervezete lehetünk. Köszönjük a társadalmi tisztségviselők kitartását és önzetlen munkáját, nélkülük ugyanis nem születhettek volna meg a közös eredményeink.





Egy fontos év

2021

2021 fontos volt az EU vasúti politikája szempontjából, mivel ez volt az első olyan év, melyre egészében vonatkoztak a negyedik vasúti csomag szabályai. A jogalkotási csomag célja, hogy létrejöjjön egy teljesen integrált európai vasúti térség, a fennálló intézményi, jogi és technikai akadályok megszüntetése és a gazdasági növekedés támogatása. Ezzel párhuzamosan 2021-et a vasút európai évének jelölte ki az Európai Parlament. Utólag azonban megállapítható, hogy a tematikus időszak csak csekély mértékben gyakorolt közvetlen hatást a nagyközönségre. Egy szakmai jelentés szerint kézzelfogható eredmények hiányában továbbra is nehéz felmérni a kezdeményezés

közvetlen hatását. Az EU-n belüli nemzeti határok még mindig jelentős akadályt képeznek. A programsorozat nem elegendő a toldozott-foltozott európai vasúthálózat problémáinak teljes megoldásához.

A koronavírus okozta válság rámutatott arra, hogy a vasút kivételes körülmények között is képes biztosítani az alapvető áruk, például élelmiszerek, gyógyszerek és üzemanyagok gyors szállítását. A válság az ágazatot is komolyan érintette, az utasok száma jelentősen csökkent az utazást korlátozó intézkedések miatt. Ennek ellenére szerepe lesz abban, hogy a járványból való felépülés fenntarthatóbb legyen.



ÜNNEPELTÜNK

A mögöttünk hagyott évben volt alkalmunk arra is, hogy 125 év elteltével pár óra erejéig megemlékezzünk azokról, akiknek létezésünket és fennmaradásunkat köszönhetjük: 2021. szeptember 23-án ünnepeltük meg a Vasutasok Szakszervezete (illetve jogelődje) alapításának 125. évfordulóját.





E

Erre alkalmasabb és méltóbb helyet nem is lehetett volna találni, mint az egykori Északi Járműjavító csarnoka, amely felújítva, ám a régi stílusjegyeket gondosan megőrizve Eiffel Műhelyházként született újjá. Az [ünnepségre](#) érkezett mintegy 200 VSZ-es tisztségviselő, egykori és jelenlegi vasutasok a hófehérrel terített, ünnepi díszbe öltöztetett körasztalok körül ülve élvezhették az igazán jól sikerült rendezvényt. Az ünnepségen részt vett – és beszédet is mondott – Fónagy János miniszterelnöki biztos, Mosóczy László az ITM közlekedéspolitikáért felelős államtitkára, Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, valamint Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke.

A rendezvény nyitányaként – [„Vasúti munkássegylet alakítandó!”](#) mottóval – a Hevesi Sándor színtársulat idézte fel az első vasutas szakszervezet megalakulását a Száz vasutat, ezeret című előadással, amelynek szerzője Hámori István Péter. A frappáns, rövid, színvonalas előadás visszarepítette a nézőket az időben – 1896. szeptember 20-ára –, abba a füstös kis kocsmába, ahol rendre összegyűltek az egyre elégedetlenebb, lázadó vasutasok. Klaus Antal felhívására, – „Vasúti munkássegylet alakítandó!” – itt kezdődött a szervezkedés.

Ünnepelni jöttünk! Ünnepelni a Vasutasok Szakszervezete születésnapját – kezdte tavaly szeptemberben ünnepi beszédét Meleg János. A VSZ elnöke emlékeztetett, olyan történelmi szakszervezet megalakulásának 125. évfordulójára gyűltek össze, amely soha nem tért le arról az útról, amit az elődök kijelöltek, amiért létrehozták a munkavállalók érdekszövetségét. Az elnök felidézte az elődök 1896-ban kezdődött hősi küzdelmeit, a szakszervezet megalakulásának körülményeit és az azt követő retorziókat. – Az ünnepi alkalomból visszatértünk gyökereink helyszínére, hogy méltó módon emlékezzünk a múltra, elődeink egykori harcának kezdetére – mondta. Beszédében a jelen kihívásait, a szakszervezetek, különösen a VSZ saját küzdelmeit is felidézte, nem feledkezve el napjaink súlyos gondjairól sem.



EIFFEL ART STUDIOS



FÓNAGY JÁNOS beszédében emlékeztetett: 2021 a vasút európai éve, s ennek kapcsán is megerősítette, különösen nagy figyelmet irányul a közösségi, azon belül is a kötöttpályás ágazatra. A miniszterelnöki biztos szerint a hazai vasúti közlekedés felívelő pályán van, s a kormány különféle erőfeszítésekkel igyekszik még színvonalasabbá tenni ezt a környezetkímélő megoldást. Jelezte, a következő években a kormány összesen hatezer milliárd forintot fordít az ágazat fejlesztésére. Hozzátette, a cél visszaszerezni a szakma és a vasutasság becsületét, s ehhez egyebek között a szakképzést is korszerűsíteni fogják. Beszédében Fónagy elismerte a vasutasok fáradtságos munkáját, s a VSZ korrekt partnerségét.

MOSÓCZI LÁSZLÓ az innovációs és technológiai miniszter, Palkovics László üdvözlésének tolmácsolásával kezdte felszólalását. Beszédében kiemelte, a vasutasság mindig is az egyik legerősebb érdekérvényesítő közösség volt. Leszögezte, a jövő útja a vasút, s a klímavédelemben különösen fontos szerepe van – és lesz is. A szakmai utánpótlást Mosóczi is fontosnak tartja, s mint mondta, nemcsak az alap- és közép-, hanem a felsőfokú képzést is fejleszti a kormány.





HOMOLYA RÓBERT a VSZ születésnapját köszöntő beszédében a magyar vasúti közlekedés 175. évfordulójára is felhívta a figyelmet. Kiemelte, a Volánbusz betagozódásával a MÁV-VOLÁN Csoport a legnagyobb hazai foglalkoztató lett, 57 ezer embernek nyújt biztos megélhetést. A szakszervezetekkel való együttműködésről szólva leszögezte: a VSZ-t köszönet illeti a konstruktív és szociálisan kelően érzékeny hozzáállásáért. A vasút jövőjéről szólva felhívta a figyelmet a forgalom – utas és áruszállítás egyaránt beleértve – növelésének fontosságára. Mindkettőt meg kell duplázni – jegyezte meg. Leszögezte, 2030-ra a MÁV behozza az évtizedes lemaradást. A nem is távoli jövő nagy kihívásának az elnök-vezérigazgató a digitalizációt tartja, erre a vasúton is készülni kell; informatikai vállalattá kell válni – jelentette ki. Felszólalása végén reményét fejezte ki, hogy a VSZ-szel a jövőben is konstruktív marad az együttműködés.

KORDÁS LÁSZLÓ, a Magyar Szakszervezeti Szövetség volt elnöke felszólalását születésnapi köszöntéssel kezdte, s az elmúlt 125 éves szakszervezeti munkát méltatta. Felidézte az első vasutas sztrájkot és annak következményeit, majd megjegyezte, a vasutasok mindig is az összefogásról, az igazságérzetéről és a munkavállalók jogainak erős védelmi bástyájaként volt ismert. Sajnos – jegyezte meg – a kormány egyre jobban lefaragja a munkavállalói és a szakszervezeti jogokat, amire például a sztrájkjog csaknem totális ellehetetlenítése a leglátványosabb és legfájóbb példa. A MASZSZ elnöke kiemelte a kollektív szerződések szükségességét, valamint a szolidaritás fontosságát is. Ez utóbbiban a VSZ mindig is élen járt – szögezte le. Felszólalása végén emlékeztetett: a MASZSZ elnökké választása utáni első útja a VSZ-hez vezetett, s elnöki minőségében való utolsó felszólalása is éppen itt zajlik – utalt a közelmúltban tett bejelentésére: lemondott a szövetség elnöki tisztségéről. (Azóta már az utódját is megválasztották, 2022. március 11. óta Zlati Róbert, a VSZ alelnöke vezeti a legnagyobb szakszervezeti konföderációt.)

A felszólalásokat követően a VSZ elnöke, Meleg János kitüntetésekkel adta át.

DÍJAZOTTAINK

Dicsérő oklevél

- 1.) **VSZ ONYSZ Nagykanizsa Alapszervezete**
- 2.) **VSZ SZB Vontatási Főnökség Dombóvár**
- 3.) **Állomásfőnökség VSZ SZB Zalaszentiván**

Arany Jelvény Kitüntetés

Borda Éva, Területi Igazgatóság
VSZ SZB Szeged

Czimre György, VSZ ONYSZ Szerencs

Fülöp Gábor, Állomásfőnökség
VSZ SZB Veszprém

Grunda Zsolt, Állomásfőnökség
VSZ SZB Fényeslitke

Horváth Csaba, VSZ Központi SZB
Budapest

Horváthné Czindery Zsuzsanna,
Állomásfőnökség VSZ SZB Pécs

Kovács Aranka, Pályagazdálkodási
Főnökség VSZ SZB Kisújszállás

Vécsi Tibor, VSZ Szakszervezeti Bizottsága
Észak Főnökség

A Vasutasok Szakszervezete

„Esélyegyenlőségért díj” kitüntetés
Szabó Ilona részére adományozta.

**Az Elnökség a „Magyar Vasutasért”
kitüntetését Német H. Erzsébet** főszerkesztő újságíró részére adományozta.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége 2021. évben szakszervezeti életút elismeréseként Suszter Csaba, Zubály Bertalan, Zvada Mihály és dr. Márkus Imre részére adományozta szakszervezetünk legmagasabb szintű, a „Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetését.





RENDEZVÉNYEK, személyes találkozások



A

A születésnap ünnepségen kívül, újra több szabadidős rendezvényt is megtarthatunk. Bár ezeket még korántsem lehetett a járvány előtti nagyságrendben szervezni és lebonyolítani, de így is elmondhatjuk, hogy rendezvénytárrunk újra csaknem betelt. Az ESZ-SZA-ból nyújtott központi támogatással – a 2020. évi kilenccel szemben – tizenhét kisebb vagy nagyobb közösségi esemény valósulhatott meg, Véptől Záhonyig, összesen 4 millió 353 ezer forint támogatással.



Igaz, nem a hagyományosnak tekinthető beosztással, de újra meg tudtuk szervezni az összetartásokat. Mivel a tavaszi lehetőségeinket a járvány lezárta, ősszel tartottuk meg az eseményeket a területi képviseletek szervezésében, a szakmai képviseletek jelenléte és közreműködése mellett. Ez a hibrid megoldás működőképesnek bizonyult. Tisztségviselőink hosszú idő után újra személyesen találkozhattak és cserélhették ki tapasztalataikat.

A Zamárdiban rendezett összetartásokat a 2019-ben beadott és 2020 végén elbíralt GINOP projektünkben is felhasználtuk. A kiscsoportos workshopokon az atipikus foglalkoztatás aktuális kérdéseivel és az asszertív kommunikáció alapjaival ismerkedett meg a 165 résztvevő (asszertív kommunikáció: saját magunk önérvényesítése úgy, hogy közben a másik fél igényeire is tekintettel vagyunk).

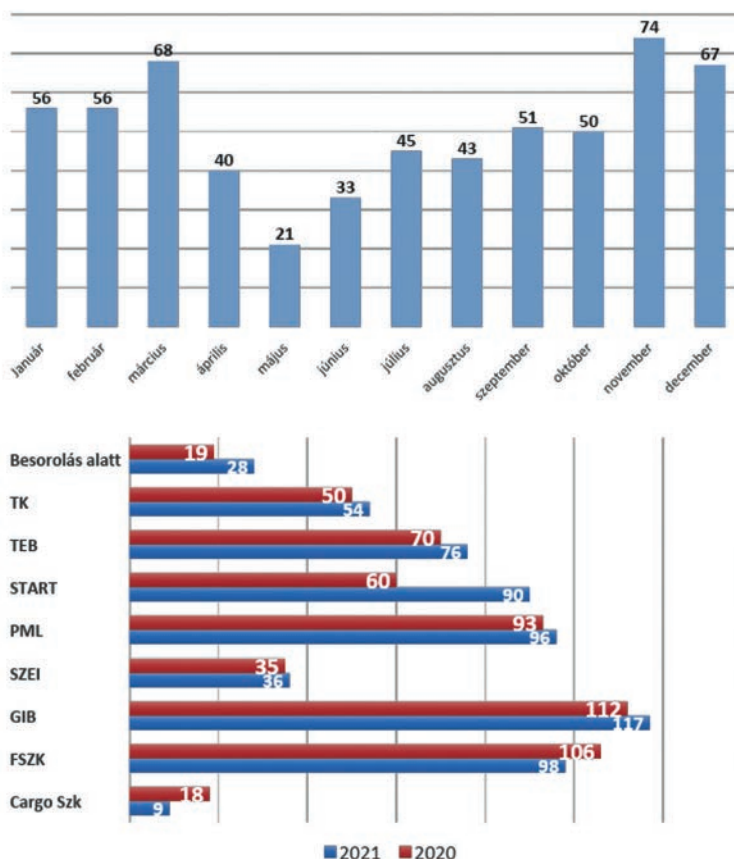
A 2021. márciusában aláírt „A közlekedési ágazatban, szűkebb értelemben a vasúti dolgozók foglalkoztatása Magyarországon” című [projekttel](#) 50 millió forint vissza nem térítendő támogatáshoz jutott szakszervezetünk. A projektben konzorciumi partnerként a Magyar Szakszervezeti Szövetség közreműködik. A program keretében változatos témájú tréningeket nyújtunk a célcsoportoknak, illetve tisztségviselőink különböző workshopokon, valamint személyes fejlesztéseken vehetnek részt. A projektben kiemelt célcsoportként szerepelnek a fiatalok, az elnökség, a középszervezeti vezetők, valamint a Vasutasok Szakszervezete apparátusa. A projekt 2022. május 31-én zárul.



Harc a taglétszámfogyás ellen

A járvány szervezetünk tagszerző tevékenységét is alaposan megnehezítette 2021-ben. A helyszíni bejárások, tájékoztatók hiánya az év elején új technikák és módszerek alkalmazására ösztönözték tisztségviselőinket. A nehézségek ellenére összesen 604 új belépőt regisztráltunk az évben. Ez a szám negyveneggyel több, mint 2020-ban. A tagszerzésben a területi képviselők közül ki kell emelni Szombathelyt és Záhonyt. Az előző évhez képest ezen a két területen mutatott többletet az új belépők száma.

Azonban hiába a járvány szorításában elért jobb eredmény, a taglétszám fogyását nem sikerült megállítanunk. A 2021-ben történt nagyszámú nyugdíjazást, a fluktuációt és az arányában kisebb számú kilépéseket nem tudtuk kompenzálni.



A vasutas nyugdíjas szakszervezeti tagok és tisztségviselők is tovább küzdöttek a pandémia okozta nehézségekkel. A kapcsolattartás, a szüksé-

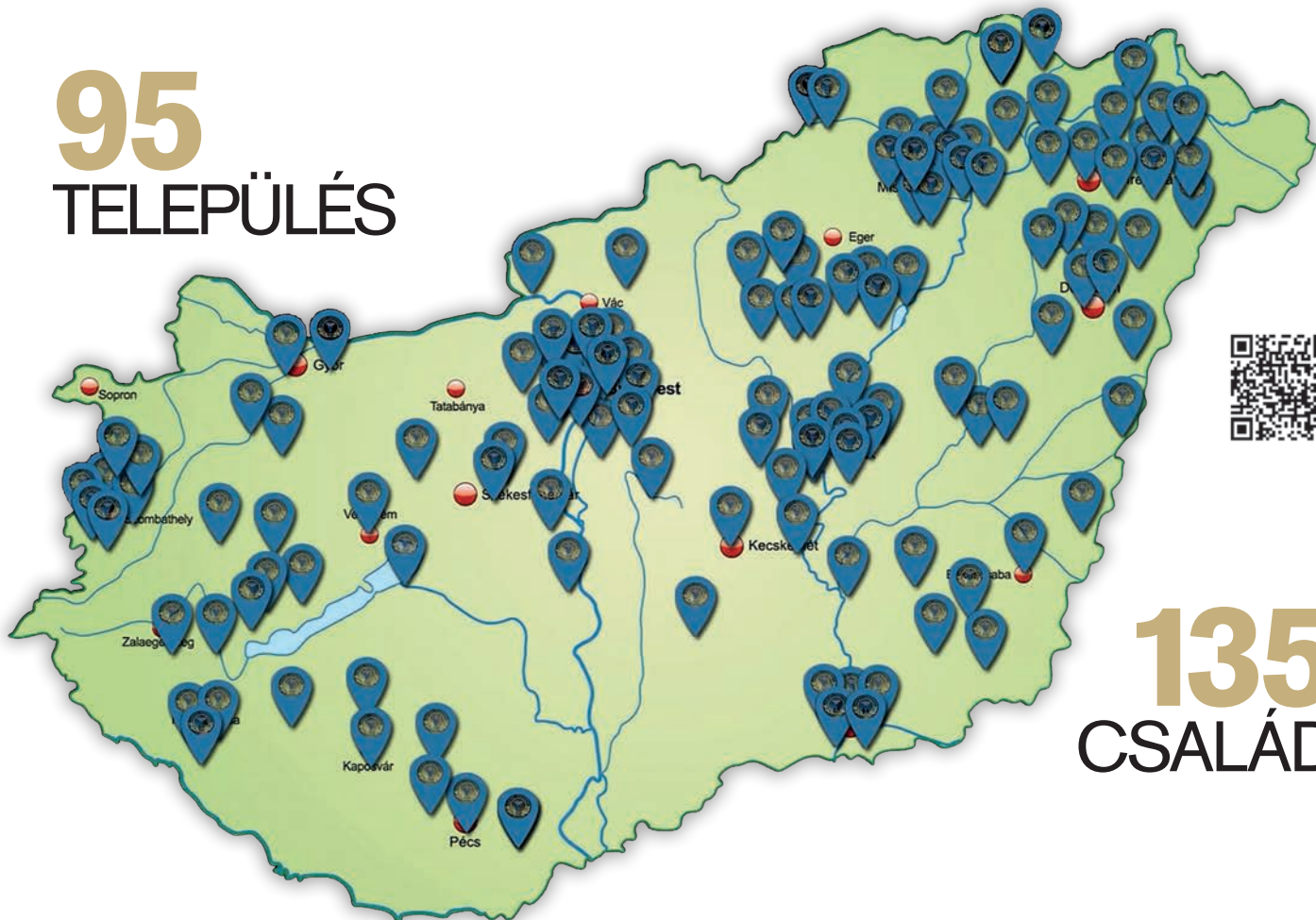
ges feladatok elvégzése, a tájékozódás, a tájékoztatás a technika nyújtotta lehetőségeken keresztül telefonon, e-mailben, negyedévente írásos tájékoztató formájában történt. A döntést igénylő kérdésekben, amikor nem volt mód a személyes jelenlétre a testületek továbbra is távszavazással határoztak. A technikai feltételek hiánya sajnos még mindig rányomta a bélyegét a gyors, hatékony oda-vissza irányuló információ áramlására.

A rendkívüli helyzetben különösen jól látszott, hogy a szakszervezeti munka a nyugdíjasok között sem könnyű, de felemelő, nem egyéni, hanem bizalomra épülő közösségi feladat.

A beszámolási időszakban nagy sikere volt a VSZ szervezésében a GINOP-os informatikai képzésnek, melyet számos tisztségviselő igénybe vett. 2021-ben első alkalommal adták át az év nyugdíjas alapszervezeti tisztségviselője elismeréseket és a központi vasutasnapi, valamint idősek világnapja ünnepséget is megrendezték. A közös könyvelés bevezetése a kezdeti nehézségek után rendezettnek látszik.



95 TELEPÜLÉS



135 CSALÁD

Szintén hagyomány, hogy év végén „Az év alapszervezeti titkára” elismerést adományozzuk azoknak az alapszervezeti titkároknak, akik az adott évben területenként a legkiemelkedőbb munkát végezték. Ez 2021-ben sem volt másképp.

| | |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Debrecen TK: | Erdős Antal , TEB Főnökség VSZ SZB Debrecen |
| Szombathely TK: | Borbély János , Állomásfőnökség VSZ SZB Szombathely |
| Miskolc TK: | Bubonyi István , Csomóponti Főnökség Tiszai pu. VSZ SZB Miskolc |
| Záhony TK: | Nagy Attila , Vasutasok Szakszervezete Tengelyátszerelő Alapszervezet SZB |
| Pécs TK: | Deák Tibor , Nagykanizsa SZESZA VSZ SZB |
| Szeged TK: | Pusztai Lajos , Állomásfőnökség VSZ SZB Orosháza |
| Budapest TK 1: | Kolonics Kálmán , Vasutasok Szakszervezete Állomásfőnökség SZB |
| Budapest TK 2: | Mokos Zoltán , VSZ Komárom Állomás Szakszervezeti Bizottsága |

Jó szokásunkhoz híven, 2021 év végén is [megleptük nagycsaládos tagjainkat](#) egy színes, tartalmas ajándécsomaggal. A csomagokat összesen 95 településre, 135 tagunkhoz juttattuk el.



Új szolgáltatásként bevezettük 2021. július 1-től (2021. január 1-ig visszamenőleg) a „Gyermekszületési támogatást”. Ezt a támogatást nemcsak az a tag igényelhet – a gyerek 3 éves koráig –, akinek gyermeke született, hanem az is, aki hivatalosan örökbe fogadott egy kicsi gyereket (nem nevelőszülő). A születési támogatást csak azok kaphatják meg, akik folyamatosan fizetik tagdíjukat. A szolgáltatást 2021-ben összesen 83 tagunk vette igénybe.

Változás állt be 2021. októberében a Debrecen Területi Képviselőlet vezetésében. Suszter Csaba, a MÁV évek programban való részvétele miatt lemondott képviselőletvezetői tisztségéről. Utódjául a választói értekezlet [Farkas Zsoltot választotta meg](#).



A 2020 elején elindult Covid-19-világjárvány a 2021-es évre is rányomta a bélyegét. A járvány kezelésében a védőoltások megjelenése és azok tömeges alkalmazása jelentett alapvető változást.

A

azonban a korlátozó szabályok – például a maszkviselés –, valamint a rokonokért, barátokért, munkatársakért való aggodás a mindennapjaink részei maradtak. Sajnos ez az év sem múlt el veszteségek nélkül. Több kollégánktól is búcsúznunk kellett.

Rendezvényeket az év nagy részében továbbra sem tarthattunk, ám a védettségi igazolvány bevezetését követően némileg javult a helyzet, korlátozásokkal ugyan, de lehetett programokat szervezni.



Ne legyen kötelező!

A járvány meredek felfutásával a kormány 598/2021. (X. 28.) számú rendelete a munkahelyek koronavírus elleni védelméről lehetővé tette a munkáltatóknak a

védőoltás kötelezővé tételét. A Vasutasok Szakszervezetét is tagjai között tudó Magyar Szakszervezeti Szövetség [elfogadhatatlannak tartotta](#), hogy a kormány a munkáltatókra hárította a koronavírus elleni oltás kötelezővé tételét. A szövetség hangsúlyozta, a védőoltás kiemelten fontos, ám ez az intézkedés nemcsak tovább erősíti a munkahelyeken a diszkriminációt, hanem az alaptörvénnyel ellentétesen szabad kezet ad a munkáltatóknak az oltást megtagadók kirúgására vagy fizetés nélküli szabadságra küldésére is. A kormánynak egyeztetnie kellett volna a szakszervezetekkel, mielőtt úgy döntött, hogy a munkaadókra bízta, kötelezővé teszik-e a koronavírus elleni védőoltást. Az intézkedés ugyanis számtalan tisztázatlan kérdést vetett fel.

A kötelező védőoltás kapcsán már a kormányrendelet megjelenése előtt jeleztük észrevételeinket a

javaslattevő [Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnökének](#). Álláspontunk szerint az oltást kizárólag a kormány teheti kötelezővé, ezt a hatáskört nem lehet a munkáltatókra terhelni. Ők ugyanis nem tudják kellőképpen mérlegelni a jelenleg még kismértékben ismert kórokozó, valamint a vakcina hatásait és kockázatait, így kétséges a járvány terjedése elleni hatékony fellépés. A munkáltatókkal szemben a kormány kezében összpontosul az a szakértői apparátus, amely megalapozottan tudja meghatározni az oltás esetleges szükségességét, indokoltságát.

A szakszervezetek egyetértettek abban, hogy a védőoltás kiemelten fontos, de valószínűleg nem a diszkriminációt erősítő munkahelyi kötelezés a legalkalmasabb népszerűsítő módszer.

A MÁV-Volán-csoport a kormányrendelet ellenére [nem kötelezte dolgozóit a Covid-19 védőoltás felvételére](#). A munkáltató és a szakszervezetek – közöttük a Vasutasok Szakszervezete is – megállapodtak abban, hogy fokozottan vizsgálják a járványügyi helyzetet és szükség esetén egyeztetnek a lehetséges lépésekről.

A tárgyalófelek ajánlást fogalmaztak meg: „az egyén, a család, a munkaközösség egészségének biztonsága érdekében a koronavírus elleni oltás felvétele a leghatékonyabb védekezés a járvány terjedése ellen. Ennek tudatában – bízva az átoltottság mértékének folyamatos növekedésében is – a felek felkérik minden munkavállalót, hogy minél nagyobb számban döntsön a koronavírus elleni oltás felvétele mellett.”

Támogatásként a MÁV-Volán-csoport kötelezően vállalta, hogy 2022-ben két nap pótszabadságban részesülnek azok a munkavállalók, akik legkésőbb 2021. november 30-ig igazoltan védőoltásban részesülnek, és korábban nem szereztek pótszabadságra jogosultságot.

Figyeltünk

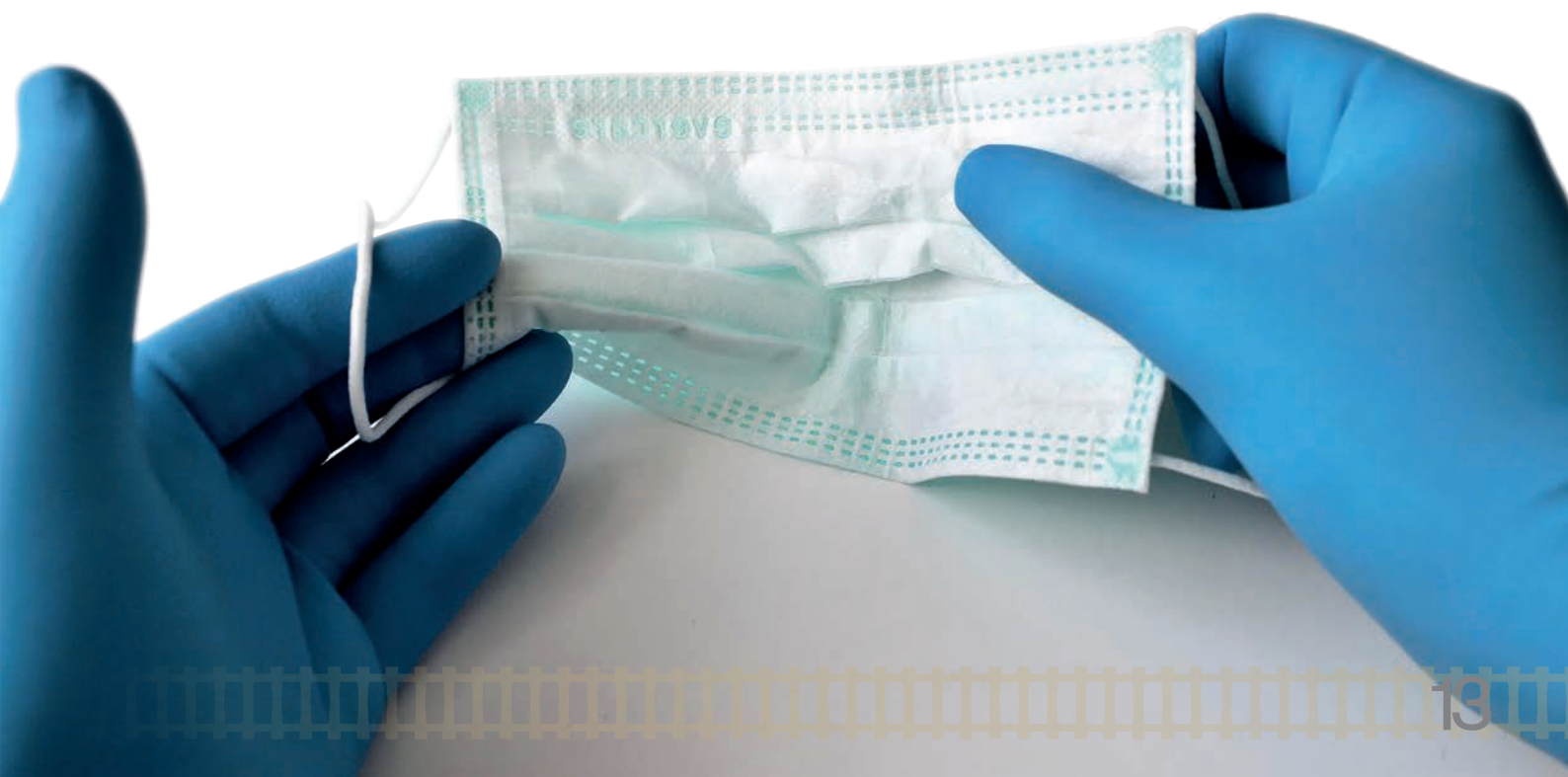
A Vasutasok Szakszervezete folyamatosan figyelte a járványügyi adatokat, a kormányzati és munkáltatói intézkedéseket, kiemelten szem előtt tartva a munkavállalók egészségének megőrzését.

A tömeges fertőzés elkerülését szolgáló intézkedések egyike volt a járvány ideje alatt a munkára, szolgálatra jelentkező kollégáink testhőmérsékletének rendszeres mérése, ám a területekről, kollégáinktól kapott tájékoztatás szerint nem minden esetben jelölték ki azokat a szolgálati helyeket és objektumokat, ahol egyébként naponta 10-15-20 fő is jelentkezik munkára, majd az eligazítás után esetleg egy gépkocsiban akár hatan is kiutaznak a munkaterületre.

Kezdeményeztük a munkáltatónál, hogy a kollégák egészségének megóvása és a tömeges fertőzés elkerülése érdekében még több szolgálati helyet lásson el érintésmentes testhőmérővel. A válasz hamar meg is érkezett: a munkáltató véleménye szerint a hőmérők darabszáma elég és ezért nem kívánnak többet beszerezni.

Ez természetesen nem nyugtatta meg érintett tagjainkat és bennünket sem. Ezért [a Vasutasok Szakszervezete pályás szakmai képviselete](#) vásárolt további hőmérőket, amelyeket területi képviseleteink segítségével juttattunk el az érintett pályás és ingatlanos szolgálati helyekre.

Az egekbe szökő fertőzöttségi adatok indokolhaták volna a munkahelyek gyakoribb takarítását is, ám tapasztalataink szerint sok esetben éppen ennek ellenkezője valósult meg. [Felszólítottuk a munkáltatót](#), hogy intézkedjen a munkahelyek takarítására és a tisztálkodó szerek biztosítására vonatkozó szolgáltatási szerződések betartásáról.



Vasútegészségügy


Nem javult a Vasútegészségügy helyzete 2021-ben, sőt lehet mondani, hogy újabb nem várt kihívásokkal nézett szembe.

Ilyen volt például a Covid-járvány idején vidékről a fővárosba, a [Honvéd Kórházba felrendelt hús egészségügyi szakápoló ügye](#). Őket azért irányították a fővárosba a felutóban lévő járvány idején, hogy segítsék a kórházi dolgozók munkáját, a küzdelmet a beteg emberek életéért. Azt ígérték nekik, hogy mindannyiukat a kórházhoz közel, a kulturált Vitalitás központban szállásolják el. Ennek ellenére nem ott, hanem végtelemül felháborító és megalázó körülmények közé, a kórháztól távoli, részleges felújítás alatt álló zajos, lőgyakorlatoktól is hangos Hős utcai kollégiumban kaptak négyágyas szobákat, a folyosó végén közös mosdó és zuhany használatával. Ezen a szálláson az ápolók nem tudták normálisan kipihenni magukat, a nehéz szolgálatok után legfeljebb 2-3 órát alhattak nyugodtan.

A VSZ levélben kérte a Magyar Honvédség Egészségügyi Központjának parancsnokát, hogy intézkedjen, s az egészségügyi központ tartsa be a felrendelésre tett ígéretet, s biztosítson megfelelő lakhatási körülményeket a szakápolóknak. A hús ember méltatlan helyzetéről a VSZ tájékoztatta a sajtót, s a nagy nyilvánosságot követően pánikszerű munka indult a Hős utcai épületben is, különösen azokon az emeleteken folyt rohamléptekben a felújítás, amelyeken tagjainkat elszállásolták. Ezek mellett több önkormányzat is felajánlotta, méltó körülményeket biztosít a felrendelt egészségügyi dolgozók számára.

Kivették a részüket

A koronavírus elleni küzdelemben 2021. február 22-től a VNK Kft. dolgozói is részt vettek, a védőoltás beadásában segítettek. Hétvégén az oltóponton két rendelésben orvos és ápoló közreműködésével oltottak. A munkáltató hét közbeni szabadidővel akarta kompenzálni ezeket a rendkívüli, hétfégi szolgálatokat, de kiderült, a heti pihenőnapon végzett oltási tevékenységet szabadidővel nem lehet kompenzálni. Felhívtuk a munkáltató figyelmét a heti pihenőnapra elrendelt rendkívüli munkavégzés díjazásának szabályaira.



A VSZ KÖZLEMÉNYE CÉLBA ÉRT

**MEGOLDÓDHA
A FŐVÁROSBA
VEZÉNYELT
ÁPOLÓK ÜGYE**

MEGMOZDULT AZ ORSZÁGOS MÉDIA A BALATONFÜREDRŐL ÉS HÉVÍZRŐL A HONVÉDKÓRHÁZBA VEZÉNYELT EGÉSZSÉGÜGYI ÁPOLÓK ELHELYEZÉSE ÜGYÉBEN. A FELÚJÍTÁS ALATT LÉVŐ HŐS UTCAI SZÁLLÁSRÓL HAMAROSAN JOBB KÖRÜLMÉNYEK KÖZÉ KERÜLHET A HÚSZ ÁPOLÓ.

A RÉSZLETEKÉRT LÁTOGASS EL A
WWW.VSZ.HU OLDALRA!

Segítettünk

A járvány idején más problémával, az egészségügyi szolgálati jogviszonyra történő áttéréssel is szembe-sült jó néhány tagtársunk. Az érintett dolgozóknak 2021. február 28-ig nyilatkozniuk kellett arról, hogy elfogadják-e az új foglalkoztatási formát. Sajnos, az áttérés a legnagyobb jóindulattal sem nevezhető zökkenőmentesnek, mivel a szerződések adminisztratív kezelése súlyos aggályokra adott okot. Beadvánnyal éltünk a [Magyar Orvosi Kamara](#), valamint a [Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara](#) elnökénél, hogy az elégtelenül menedzselte szerződéskötések miatt halasszák el az új jogviszonyra való átállás határidejét. A folyamat során szakszervezetünk mindvégig segítette az érintett dolgozókat.

Sikerült

A Vasutasok Szakszervezete Egészségügyi Tagozatának kérésére és indokai alapján továbbra is megkapják a temetési segílyt a szolnoki MÁV kórház dolgozói, holott a kormány a járvány idejére meghirdetett rendkívüli helyzetben felfüggesztette a 2020. november 18. előtt kötött kollektív szerződéseket. A VSZ határozott



álláspontja szerint azonban a felfüggesztés nem azonos a hatályon kívül helyezéssel. Szakszervezetünk levélben kérte a főigazgató főorvost, hogy az intézmény egyoldalú kötelezettségvállalásként továbbra is biztosítsa a KSZ-ben foglalt temetési segélyt. A főigazgató főorvos a válaszlevelében közölte, hogy az intézmény eleget tesz a szakszervezet kérésének, s 30 ezer forint vissza nem térítendő temetési segélyt biztosít annak a kérelmezőnek, aki valamelyik egyenes ági hozzátartozóját temetteti el.

Ami jár, az jár

Nem veszítették el vasúti kedvezményeiket azok az egészségügyben dolgozók, akiket a Szolnoki MÁV Kórházból az Országos Kórházi Főigazgatóság fenn tartásában lévő Hetényi Géza megyei kórház állományába helyeztek át 2021. december elsejétől. Szakszervezetünk kezdeményezésére indult egyeztetés-sorozat eredményeként végül az átszállással érintett munkavállalók és családtagjaik változatlanul megkapják továbbra is a vasúti menetkedvezményüket. Sikeresen megmenteni tagjaink és valamennyi érintett számára a kedvezményes éves dolgozói parkolóbérletet is, ami mindaddig megilleti őket, amíg a Hetényi kórház állományához tartoznak. Jogosultak lettek a napi 550 forintos kedvezményes dolgozói ebédjegyre, valamint a kórház kedvezményes díjú mobiltelefon flottájához való csatlakozásra is.

A miniszterhez fordultunk

Az Emberi Erőforrások Minisztériumától, magától Kásler Miklós minisztertől kért segítséget Szakszervezetünk, a Vasútegészségügyi Nonprofit Kft. munkavállalóit megillető jogos kifizetések folyósításához szükséges források biztosítása érdekében. A VNK Kft. ügyvezető igazgatóját levélben kerestük meg azzal, hogy az érdekképviselőkkel egyeztetett év végi juttatást nem vonhatja vissza, ki kell fizetni. Veszélybe került a szolgálati idő elismerésének, valamint az év végi juttatásnak a kifizetése. A szolgálati időhöz kötött anyagi elismerés igen nagy mérföldkő az egészségügyi dolgozók megbecsülése terén, s nagy hiba lenne akár csak átmenetileg is megvonni tőlük.



Szolidaritás

Horvát kollégáink köszönő levelet küldtek a földrengés kapcsán adott támogatásunkra. A [Vasutasok Szakszervezete 1 millió forinttal támogatta](#) a Horvátországban 2020. december végén bekövetkezett földrengés vasutas károsultjait.



TISZTELT KOLLÉGÁK!

Tagjaink nevében köszönjük a segítségetekért, amit akkor kaptunk tőletek, amikor a legnagyobb szükségünk volt rá. A szolidaritásotok és anyagi támogatásotok biztosította számunkra, hogy azonnali segítséget nyújtsunk azoknak a tagjainknak, akiknek tavaly, a decemberi földrengés következtében lakhatatlanná vált az otthona.

Mind a 26 Sisak, Petrinja és Banovina környéki tagunk érintett volt a földrengésben, nekik sürgős segítség kellett ahhoz, hogy a házukat helyreállítsák, folytassák a normális életet, s jusson pénz a nélkülözhetetlen élelmiszerek, alapszükségleteik megvásárlására is.

Támogatásokat továbbítottuk tagjainknak, akiknek nevében hatalmas hálával tartozunk.

Az 1 millió forintos támogatási összeg 20 ezer 494 kunát tett ki. A segítséget 11 tagunknak osztottuk el, egyenként 2 ezer kuna támogatást biztosítva számukra.

Őszintén reméljük, hogy nem lesz szükségetek ilyen jellegű segítségre, de ha valaha mégis, akkor számíthatok ránk. Szintén reméljük, hogy a Covid-19-járvány befejeződik és újra találkozhatunk, hogy megosszuk egymással a tapasztalatainkat.

Nagy szakszervezeti üdvözléssel és óriási köszönettel:

**Horvát Vasutasok Szakszervezete
Zoran Marsic elnök**



MÁV Vagon

A beszámolási időszakban stratégiai változás állt be a működési körünkbe tartozó két vállalatnál.



A

A kormány vasúti gördülőállomány-fejlesztés stratégiai céljainak megvalósításához szükséges feladatokról szóló 1257/2021. (V. 12.) Korm. határozata értelmében a MÁV Vagon Vasúti Jármű Gyártó és Javító Korlátolt Felelősségű Társasághoz helyezték át – 2021. október elsejével – a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaság által végzett, a személyszállítási közszolgáltatási feladatellátáshoz közvetlenül nem kapcsolódó járműgyártási tevékenységet, a vasúti fővizsgákhoz szükséges javítási tevékenységet, valamint ezek humán- és eszközforrásait.

Kerékgyártó József, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója májusban tájékoztatta a Vasutasok Szakszervezetét a MÁV Vagon Kft.-t érintő [tervezett szervezeti változásokról](#). A tájékoztatóban elhangzott, hogy a tevékenységek átszervezésében érintett munkavállalók átvételére jogutódlással, jogfolytonosan kerül sor, a munkáltató személyében következik be változás. Minden munkavállalóra szükség van, és valamilyen munkavállaló foglalkoztatására a továbbiakban is változatlan feltételek mellett kerül sor – szögezték le. Létszámleépítésre nem kell számítani. A munkavállalókat a munkabéruk, egyéb juttatások és a munkavállalói jogok és kötelezettségek vonatkozásában hátrány nem érheti.

A tájékoztatást követően szakszervezetünk azonnal megkezdte a munkavállalók jövőjéről szóló egyeztetéseket, valamint – az érintett tisztségviselők bevonásával – a szervezet oldaláról is felkészültünk a változásra. Az átállásban hat alapszervezetünkben összesen 422 VSZ tag volt érintett.

[Szeptember elején megállapodást írtunk alá](#) a munkáltató személyében bekövetkező változáshoz kapcsolódó munkajogi kérdésekről.

A megállapodás rögzíti, hogy az érintett munkavállalókat a foglalkoztatási és díjazási feltételek vonatkozásában (beleértve a vasúti menetkedvezményt is) hátrány nem érheti.

A tevékenység kiszervezése érinti a Vasúti Járműjavító (Szolnok, Békéscsaba telephelyek) és Járműkonstrukció szervezetet teljes egészében, a Járműbiztosítási Igazgatóságoknak egy részét (Fényeslitke, Celldömölk, Dunaújváros telephelyek teherkocsi javítási, az istvántelki fékjavító műhely tevékenységét), valamint a kiszervezésben érintett és az ezek működéséhez szükséges irányítási és funkcionális támogató munkavállalói létszámot.

A változás a MÁV-START Zrt. tevékenység kielyezésben érintett munkatársainak a szempontjából azt jelenti, hogy 2021. október 1. napjával, a munkajogi jogutódlásra tekintettel váltak a MÁV VAGON Kft.



munkavállalójává. A MÁV-START Zrt. jogutódlásban érintett munkavállalóinak munkaviszonya jogfolytonos, azaz a jogelőd munkáltatónál munkaviszonyban eltöltött időtartam a jogutód munkáltatónál elismert folyamatos munkaviszonynak minősül. A munkajogi jogutódlás napjától kezdődően az érintett munkavállalók vonatkozásában a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a MÁV VAGON Kft.-t illetik meg, illetve terhelik.

A megállapodás rendelkezései felölelték a tanulmányi szerződésekből származó jogokat és kötelezettségeket, a menetekedvezmény kérdését, a ruházati ellátást, a felvett fizetési előlegekről szóló rendelkezést, a bérlakások használatát, az egészségmegőrző programban való részvételt, valamint a teljesítményösztönző rendszer hatályba lépését.

A júniusban megkezdett tárgyalási folyamat lezárásaként szeptember elsején lépett életbe a MÁV VAGON Kft. és a Vasutasok Szakszervezete megállapodása alapján [módosított kollektív szerződés](#), amely minden tekintetben legalább azokat a jogokat biztosítja az átszálló munkavállalók számára, mint a MÁV-START KSZ-e. Azokat a juttatásokat és foglalkoztatási feltételeket, amelyek eltérőek voltak az egyes munkavállalói csoportok között, minden esetben a legelőnyösebb módon, egységesen szabályozták.

MÁV-évek

Szakszervezetünk kezdeményezésére a MÁV FKG Kft.-nél is elindul a MÁV- Volán-Csoportban már régóta működő MÁV-ÉVEK program. Egy év alatt több alkalommal egyeztetettünk a cégvezetéssel, míg végül [sikerült meggyőznünk](#) az illetékeseket a bevezetéssel járó előnyökről.

Ennek következtében elkészült a programban való részvétel eljárási szabályairól szóló ügyvezetői utasítás. A MÁV-ÉVEK a MÁV FKG Kft.-nél töltött életpálya méltányos lezárásául szolgál azok számára, akiknek felmondana a munkáltató vagy a cég a működésével összefüggő okból vagy azért, mert az érintettek egészségügyileg alkalmatlanná váltak munkakörük ellátására. Ezeknek a vasutasoknak garantál folyamatos biztosítási jogviszonyt az „ÉVEK” a korhatár előtti ellátásig, illetve az öregségi teljes nyugdíj eléréséig. A résztvevő a program időtartama alatt mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól és havonta megkapja a megállapodásban foglalt mértékű juttatását.



KSZ-ek és egyéb kollektív megállapodások

A

A Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél [megállapodás született](#) a Bp. Ferencváros kirendeltség területén kocsivizsgáló tevékenység keretében dolgozók foglalkoztatásának, illetve díjazásának egyes kérdéseiről.

A Területi Üzemeltetési Központ Kelet szervezethez tartozó Bp. Ferencváros kirendeltség stratégiai szempontból kiemelkedő fontos a vállalat működése, illetve eredményessége szempontjából. A fuvarozási teljesítmény csaknem 70 százaléka továbbra is ezen a területen fut keresztül. E földrajzi régióban a versenytársak piaci jelenléte, üzleti tevékenysége is jelentős mértékű. A kirendeltséghez tartozó szolgálati helyeken a kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók 2021. szeptember 1-től 2022. augusztus 31-éig a megállapodásban foglalt feltételek szerint a hűségidő elismeréseként havi 70 ezer forint alapbér-kiegészítésben részesültek.

A munkáltató megállapodásban vállalta, hogy a területi üzemeltetési központok érintett munkaköreiben folyamatosan figyelemmel kíséri az egyes szervezeti egységek adott időszakokra vonatkozó teljesítményét, valamint az ahhoz kapcsolódó rendkívüli munkaidő felhasználásra, illetve fluktuációra vonatkozó adatait, s indokolt esetben javaslatot tesz a megállapodásban foglalt bevezetésére, alkalmazásának kiterjesztésére.

A Rail Cargo Hungaria a szakszervezetek előzetes tájékoztatását követően újabb döntést hozott a munkaidőre vonatkozóan TÜK Kelet és TÜK Nyugat egyes szolgálati helyeire és munkaköri csoportjaira. [A napi teljes munkaidő határozott időre történő emelésére](#) az RCH hatályos Kollektív Szerződésének 22.§. (2) bekezdése hatalmazza fel a munkáltatót. Ez alapján meghosszabbítják azt az átmeneti intézkedést, amely szerint a kocsivizsgálók napi teljes munkaideje 7,4-ről 8 órára, az alapbérük pedig ezzel arányosan, 15 százalékkal nőtt. Az intézkedés újabb kirendeltségeket is érint.



MUNKAVÉDELEM

Vajon az irodai munkakörülményekbe beletartozik-e az, hogy az ott dolgozók munkavégzés közben eláznak? Tették fel a – költői – kérdést egy-egy nagyobb eső után a Budapest-Déli pénztárban dolgozó tagtársaink.

A

A válasz természetesen egyértelmű: nem. A munkáltató kötelessége a biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények kialakítása. Mivel a pénztárhelyiségekbe nagy mennyiségű víz került, amely az ott lévő elektromos berendezések egy részét is elérte, a pénztár PVC padlózata is csúszásveszélyessé vált, könnyű volt belátni, hogy a munkavégzés biztonságos körülményei nem adóttak. Ráadásul az átnedvesedett álmennyezetből is levált egy darab, ami súlyosbította a kialakult helyzetet, sőt további romlással fenyegetett. A helyszínen járt tisztségviselőnk helyben és a TSZVI igazgatójánál is azonnali intézkedést kezdeményezett.



Őrjárat

A Vasutasok Szakszervezete közreműködésével zajlott a MÁV Zrt-nél a TEB-es és pályás készenléti helyiségek felülvizsgálata. Az elmúlt években sokszor foglalkoztunk a témával, bejárásokat, konzultációkat tartottunk. Ennek következtében évek alatt több helyen sikerült elérnünk a készenlétkben töltött idő minőségének javítását.

A bejárások során bebizonyosodott, hogy nem volt alaptalan az érdekképviseltek állítása, amely szerint a munkahelyi készenlét eltöltésére kijelölt helyiségek nem minden tekintetben felelnek meg a kötelező minimumoknak. A teljesség igénye nélkül néhány jellemző hiányosság: a falak tisztasági festésének hiányosságai, padlóburkolati problémák (linóleum csere, hidegpadló), menekülési útvonalak feltüntetésének hiánya, ablakon a napsugárzás ellen védő árnyékolás hiánya, stb.. Több helyszínen nem megfelelő a fából készült szekrények állapota – rosszak a zárok, ajtajuk leesik –, a vizes blokkok penészesek, néhol hiányzik az átlátszó, üvegezett ajtók megjelölése, beázások nyomai láthatóak, időszakos karbantartások elmaradása, takarítás hiánya. Szinte mindenütt felvetődött a klimatizálás szükségessége. A felvett jegyzőkönyvek megállapításai szerint az ellenőrzött helyiségek alkalmasak ugyan a készenlét tartására, de a hibák, hiányosságok kijavítása és felszámolása egyre sürgetőbb feladat.

Találtunk olyan szolgálati helyet is, ahol halaszthatatlan volt a beavatkozás. Ilyen Szolnokon az Energia-ellátási Főnökség 12 fős „kisvillamos” szakaszának helyzete. A kollégákat egy magánszemélytől bérelt ingatlanban helyezték el, mely nagyobb részben a TIF szolnoki kirendeltség munkavállalóinak ad otthont. Több éve minden bejárás megállapította és a munkavédelmi ellenőrzések jegyzőkönyve rögzítette, hogy a munkahely és a készenléti helyiség nem felel meg a minimális feltételeknek sem. Ráadásként nagy volumenű, hirtelen lezúduló intenzív esőzés után szennyvíz önti el a készenléti helyiséget és a szakaszt irányító mester irodáját.

Megoldásként javasoltuk a telephely elköltöztetését. Városon belül több lehetőség kínálkozik a sokkal jobb munkakörülmények biztosítására, így a TIF helyi kirendeltségének munkavállalói is jobb helyzetbe kerülnének. Egy lépéssel két munkahely problémáit lehetne orvosolni.



KÜZDELEM a 2021-es bérfejlesztésért

Az utóbbi évek gyakorlata szerint a minimálberről szóló megállapodás megkötése után a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumán (KVKF), a szakszervezetek és a munkáltatók, valamint a tulajdonos magyar állam képviselői folytatják le a közszolgáltató vállalatokra vonatkozó tárgyalásokat.

E

Ez nemcsak keretet, hanem felhatalmazást is ad a vállalati béralkuk megindításához. 2021-ben a minimálberről szokatlanul későn, csak január 25-én állapodtak meg a felek. (A megállapodás nem volt teljeskörű, azt a Magyar Szakszervezeti Szövetség nem írta alá.)

Az év elejei, az ország minden szektorát súlyosan érintő járványhelyzetben a KVKF tárgyalások április közepéig nem kezdődtek el. A kormány a sürgetéseinkre válaszul türelmet kért.



Időközben megtörtént a munkáltatói oldalt képviselő STRATOSZ (Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége) tisztújítása is, amely során dr. Homolya Róbertet választották a szervezet elnökének.

Tiszteletlenség

Hosszú várakozás után a STRATOSZ elnöke [április 29-ére](#) hívta össze a háromoldalú (kormány, munkáltatók, szakszervezetek) érdekegyeztetést. Ezen Homolya Róbert kifejtette, hogy a vészhelyzetben a közszolgáltatás nem omlott össze, ami kifejezetten köszönhető a munkavállalóknak is, amiért köszönet illeti őket. „A járvány alatt is nyugalomban végeztük a munkát. Még hónapok telnek el, amíg túl leszünk a járványon és utána lehet igazi mérleget vonni.”

Ezután a tulajdonos magyar állam képviselője kapott szót, és csupán annyit tudott elmondani, hogy a kormány szeretné írásban látni a felek álláspontját megismerni, amelyet az ülés után kérnek benyújtani. A szakszervezeti oldal felkészülten érkezett a tárgyalásra, de nem ez látszott a kormány oldalról. Semmilyen információt nem kaptunk arról, hogy milyen keretek között gondolkodhatunk. Ez tiszteletlenség volt a partnerekkel szemben. Az már csak hab volt az időhúzás tortáján, hogy a szakszervezetek követeléscsomagja 2020. decembere óta ismert volt mind a MÁV-csoport-, mind a tulajdonos előtt. A kormányzati oldal mély

hallgatásba burkolódzva nem tett semmit annak érdekében, hogy végre megkezdődhessenek a vállalati szintű béralkuk.



Érdemi válaszra várva

Május elején [ismét hiába várták a felek az ajánlatot](#); a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumát (KVKF) nem hívták össze. Hangsúlyoztuk, álláspontunk szerint az érintett vállalatok saját forráshiányát kipótló költségvetési támogatásra – a 2020. év végén tapasztalt, a járványügyi kiadások felett több százmilliárddal növelt többletköltekezés tanúsága szerint – megfelelő mozgástere van a kormánynak. Mi azonban továbbra sem egyoldalú bejelentést (tájékoztatást), hanem felvetéseinkre érdemi válaszokat adó és tartalmi bér ajánlatot jelentő – tulajdonosi döntések birtokában megvalósuló – tárgyalásokat követeltünk.

A MÁV-Volán-Csoport május 18-i érdekegyeztető tanács ülésén a munkáltató ismertette az akkor közel másfél éve tartó koronavírus-járvány okozta gazdasági és munkáltatási nehézségeket. Elmondta, hogy a vállalatcsoportnak óriási károkat okozott a járvány. A finanszírozás nem piaci alapú, az az állami hozzájárulástól függ. A tulajdonos az utóbbi időszakban a közel 10 százalékos GDP csökkenés mellett, 60 milliárd forintos bevételkiesést kompenzált. Annak ellenére, hogy a likviditási helyzet stabilnak tekinthető, kormányzati intézkedések kellene, hogy ez így is maradjon. A tárgyaláson jelen lévő szakszervezetek megerősítették a még 2020. decemberében közösen átadott követeléscsomagjukat. Kormányzati felhatalmazás híján a munkáltató [ezen az értekezleten sem tett bér ajánlatot](#). Erre reagálva a VSZ elnöke kilátásba helyezte, hogy az érintett szakszervezetek készek közösen benyújtani a sztrájk előszobáját jelentő kollektív munkaügyi vitát.



A megállapodás

Ezek után a munkáltató május 19-re újra egyeztetésre hívta a szakszervezeteket. Ezen az egyeztetésen a munkáltató végre konkrét ajánlatot tett. Olyan ajánlatot, amelyben egyben kívánta rendezni a 2021. és 2022. évet. Az ajánlat tartalmazott egyszeri kifizetést, SZÉP-Kártya juttatást és alpbéremeléseket is. A szakszervezetek azonban ezt az ajánlatcsomagot nem fogadták el. Ahhoz kiegészítéseket, további javaslatokat tettek, egyebek között a tervezett ütemezés átalakítására. A munkáltató válaszában elmondta, hogy az igényelt többletforrásokat saját erőből nem tudja előteremteni, ahhoz mindenképpen további tulajdonosi hozzájárulás szükséges, így a szakszervezeti javaslatot a kormány elé terjeszti jóváhagyásra. Az elnök-vezérigazgató a kormánnyal történő egyeztetéshez további időt kért. Tehát a kezdeti tulajdonosi „nulla” álláspontot sikerült kilendíteni és megállapodás közeli helyzetbe jutni.



Ezt követően nagy felháborodást okozva a munkáltató június 14-én új megállapodás-tervezetet küldött, amelyben olyan mértékű visszalépést tapasztaltunk, amelyet nem tudtunk elfogadni. A megállapodásra végül 2021. június 25-én került sor, amelyet mindenki meglepetésére a végig együttműködő szakszervezetek közül a Mozdonyvezetők Szakszervezete nem írt alá.

A szakszervezetek és a munkáltató a 2021-2023 évekre szóló bérmegállapodásban rögzítették, hogy az év során a bértömegben belül keletkező maradványokat a munkáltatók a munkavállalók díjazására fordítják. Ennek

megfelelően a munkáltatók az adott társaságnál keletkezett maradványokat, legfeljebb az ott rendelkezésre álló fedezet mértékéig részben decemberben, részben januárban 2021. év vonatkozásában – a vállalati szinten kialakított szabályok mentén – a munkavállalók számára kifizetik.

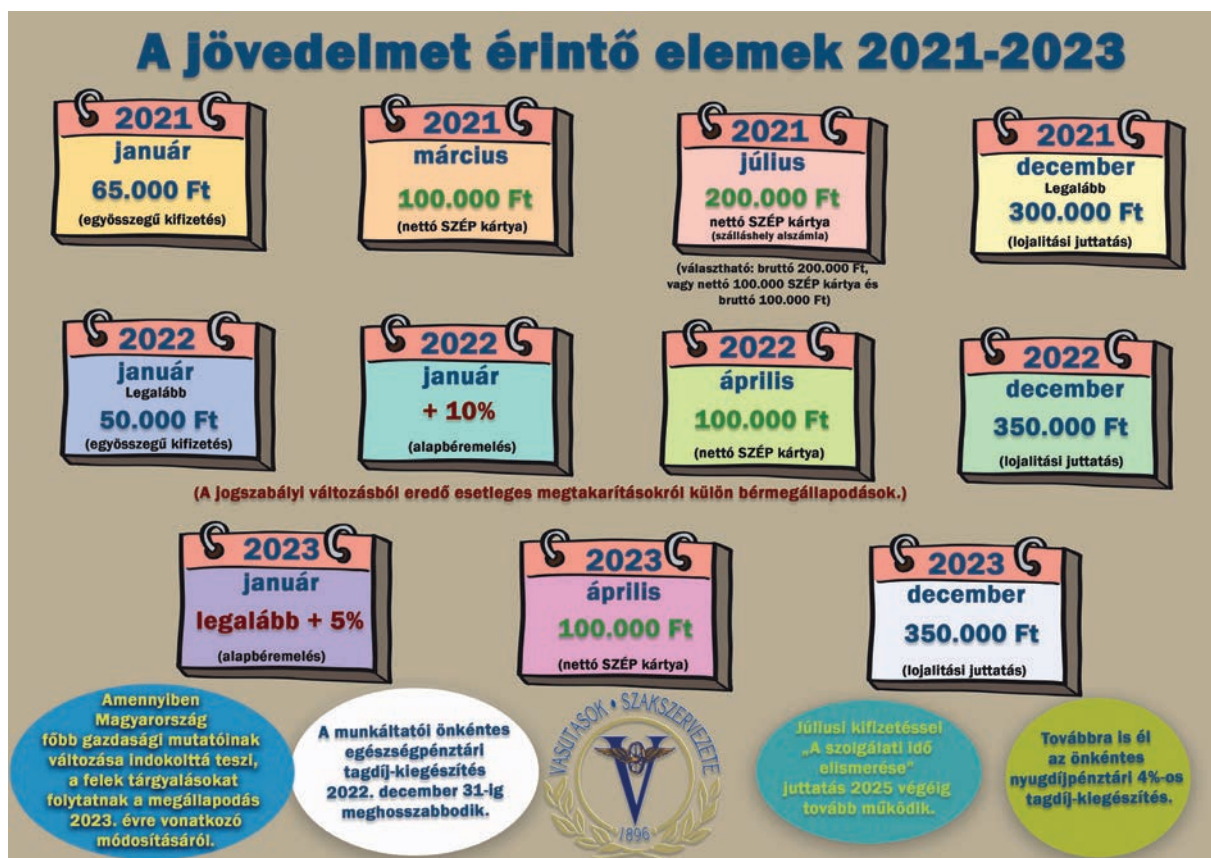
Üröm az örömben

Ebbe az örömben azonban sok-sok üröm is került. A kifizetések megítélése ugyanis igen szélsőséges lett, meg kell mondani – nagyon – nem alaptalanul.

A kifizetések tehát a hatályos megállapodáson alapulnak, amelynek lényege, hogy a bérmegtakarításokból eredő forrásokat a munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására fordítják a munkáltatók.

A problémák – szakszervezeti szempontból alapvetően – abból fakadnak, hogy a kifizetésekről egyoldalúan intézkedtek a munkáltatók. Véleményezésre még csak volt lehetőség, de érdemi változtatásokra nemigen. Ebben „kimagaslóan teljesített” a MÁV-START Zrt. A vállalat vezetése azzal a lendülettel, amellyel a szakszervezetek véleményét kérte, a munkavállalók elé tényként tárta az intézkedés részleteit.

Az egyén szempontjából – amely szintén nem vonatkozhat el a szakszervezeti szempontoktól sem – a jelenléti jellegű pótlékok és a teljesítményalapú kifizetések esetében is az volt a fő probléma, hogy senki nem tudta, kap-e egyáltalán, mint ahogy azt sem, hogy ez mi alapján fog eldőlni.



A bérmegállapodásnak megfelelően a MÁV ZRt. a bérmaradványból év végi kifizetést hajt végre a lojalitási juttatás jogosultsági feltételei alapján.

bruttó 60.000,-Ft

Kifizetés december 21-én.

Külön díjazás lesz a decemberi ünnepi munkavégzésre, melynek kifizetésére januárban kerül sor.

A 2022. évi béremelés kompenzációjáról a felek tovább tárgyalnak.



www.vsz.hu

info@vsz.hu



A karácsonykor munkát végzők elkötelezettségét nem igazán befolyásolja, befolyásolta az, hogy egyik vállalatnál a vezénylés elkészítése után, másik vállalatnál meg már az újévben megtudták, hogy ezért plusz pénzt lehet kapni. Érdekesebb lett volna, ha mindezt előre lehet tudni. Minden bizonnyal másként alakul(hat)ak volna a vezénylések.

Korrektebb elosztás kellene

Ugyanez a helyzet a 230 órát meghaladó rendkívüli munkavégzést teljesítő munkavállalók utólagos elismerése esetében is. De természetesen minden egyes elismerést, vagy motiválást kiváltani szándékozó juttatás esetében az lenne az igazán korrekt, mondhatni elvárható, ha a feltételekkel előre tisztában van a munkavállaló. Korábban volt is arra munkáltatói ígéret, hogy kidolgoznak egy teljesítményösztönző rendszert, ám ez végül nem teljesült. A MÁV-nál utólagosan és egyébként a mai napig ismeretlen szisztéma szerint dőltek el egyénre szabott és nagyon komoly mértékű kifizetések. A területi igazgatóságokra leosztott forrásokat az igazgatók is elég jelentősen eltérő módon osztották el. Volt, aki sokaknak osztott keveset, s volt, aki a keveseknek sokat. Melyik a jobb? A cégvezetés szerint az utóbbi. Debrecenben a munkavállalók alig több mint húsz százaléka kapott ebből a kifizetésből – HR vezetés dicséret véleménye mellett –, így egyeseknek jutott milliós tétel is,

míg másol, az igazgatóságok többségében átlagosan akár nyolcvan százalék is kaphatott, igaz nagyságrendekkel kisebb összegeket. Csak még mindig nem tudjuk, hogy miért! Szakszervezetként nem osztjuk a HR vezetés véleményét. Nem gondoljuk, hogy a vasút eredményes működéséhez csak a munkavállalók együtödének hozzájárulása kellett, illetve volt szükséges. És megint kérdéses, hogy előzetesen tisztázott feltételek mellett azonos eredményt hozott volna-e az értékelés.

A nagy igazságtalanság

A [START-os kifizetés](#) egyik legnagyobb igazságtalansága az volt, hogy a tagtársaikért ténykedő társadalmi szakszervezeti tisztségviselők az érdekképviseleti, üzemi tanácsi munkájuk munkáltatói „elismeréseként” kiestek a juttatásban részesülők közül. Mindeközben olyan újfelveleles kollégák, akik novemberben kezdték a tanfolyamukat megkapták azt az összeget, amit mások az egész éves tevékenység elismeréseként vehettek át. Azok pedig semmit nem kaptak, akik sajnálatos módon a pandémia áldozataként (betegként, vagy kontaktként) karanténba kényszerültek.

A juttatásból kiesett [tisztségviselő ügye még nem zárult le](#), aki vállalja, annak a megfelelő hatósági szinteken folytatódni fog. A Vasutasok Szakszervezete az érintett tagjainak a kiesett jutalmat saját költségvetéséből kompenzálta.



Szövetségi és nemzetközi munka

A Magyar Szakszervezeti Szövetség munkájában a testületekben, bizottságokban meglévő pozícióinknak megfelelően vettünk részt, illetve jelenlétünkkel és tisztségviselőink tevékenységével biztosítottuk a megfelelő működést az elnökség, a szövetségi tanács, a kongresszus és a felügyelőbizottság munkájában.

A nyugdíjpolitikában minden változatlan. A korábbi évekhez képest ugyanis a politikai és társadalmi környezet sem változott. Az elvárások, az érdekképviselési követelések továbbra sem találtak meghallgatásra, bár anyagi vonatkozásban – a parlamenti választások közeledtével – némi javulás volt.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség Ifjúsági tagozatában fiataljaink folyamatos segítséget nyújtottak a többi fiatal számára, sajnos a pandémia csak online formában engedte az egymás közti kommunikációt.

Európai szinten

2021. november 9-10-én a liberalizáció és a 4. vasúti csomag tapasztalatainak megvitatására Prágában találkoztak a kelet-közép-európai vasutas szakszervezetek egy ETF (Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) által finanszírozott konferencián, amelyet a Cseh Vasúti Dolgozók Szakszervezete szervezett. A rendezvényen 12 ország vett részt: Ausztria, Magyarország, Észtország, Litvánia, Grúzia, Lengyelország, Oroszország, Szerbia, Horvátország, Csehország, Szlovénia, Szlovákia.

A szakszervezetek az ETF tevékenységét is értékelték. Zlati Róbert, az ETF Vasúti Szekciójának alelnöke az észrevételekre reagálva elmondta, hogy a régóta létező nyelvi problémák valóban nem enyhültek, de az ETF tevékenységéből annyit lehet kinyerni, amennyit bele is teszünk. Elmondta, hogy jelzi a keleti szakszervezetekre, illetve a problémákra figyelmet, hogy a következő kongresszust 2022-ben Budapesten fogja megtartani a szövetség.

A találkozó a korábban évente megrendezett, de 2006 óta elmaradt Kelet-közép-európai vasutas szakszervezetek állandó konferenciájának újraindításaként is értelmezhető, legalábbis a résztvevők ezt a szándékot is megfogalmazták.

Az ETF Vasúti Szekció alelnöki pozícióját Zlati Róbert a VSZ alelnöke töltötte be a 2017-től kezdődő ciklusban. Más jellegű hazai feladatai miatt nem indult újra a pozícióért, amelyet a Cseh Vasutas Szakszervezet tisztségviselője tölt be a 2021. decemberi tisztújítás óta.



A MASZSZ Közlekedési Tagozata munkáját még negatívan befolyásolta a járvány, a taggyűlés csak egyszer ülésezett.

Az ETF 2022-es budapesti kongresszusának előkészületei a hazai tagszervezetek részvételével folyamatosan zajlottak.

A VSZ ONYSZ közvetlenül, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozata és a Nyugdíjasok Országos Képviselői pedig közvetetten vett részt a Nyugdíjas Szervezetek Egyeztető Tanácsa munkájában. A rendkívüli pandémias helyzetben is fontos volt az együttműködés az említett szervezetekkel, hiszen a nyugdíjasok életkörülményeinek javítása a fő cél – beleértve a korosztály megélhetési, egészségügyi és szociális biztonságát is - és ehhez összefogásra, egységes fellépésre van szükség. A kapcsolattartás ebben az esetben is többnyire online felületen és telefonon keresztül történt, de amikor lehetőleg személyes találkozók is voltak.



Egyéni érdekvédelem csoportos köntösben

Egyházi karitatív szervezetek vették át a Nemzeti Eszközkezelő Program lakásgazdálkodási feladatait egy kormányzati előterjesztés alapján. Ez 46 vasutas munkahelyet is érintett, ezen belül 11 VSZ-tagét is.

Mindezekkel kapcsolatban egyeztetést kezdeményeztünk a munkáltatónál és sikerült megnyugtatóan és egyénileg rendezni valamennyi tagunk foglalkoztatói helyzetét. A tárgyalások során azonban negatív

hozzáállást tapasztaltunk a munkáltató részéről, aki azzal indított, hogy közölte, már minden érintett munkavállaló számára elkészítette a felmondólevelet. Ezzel a megdöbbentő bejelentéssel együtt derült ki a foglalkoztatási megállapodás egyik vitatható kitétele, amely szerint másik munkakört csak a munkavállalót foglalkoztató szervezeti egységben köteles a munkáltató felajánlani.

Új érdekegyeztető fórum

A MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok és a hatályos kollektív szerződéseket megkötő szakszervezetek a MÁV-Volán csoport munkavállalói elégedettségének növelése, a munkaügyi kapcsolatok összehangolása és egységes kezelése érdekében Csoport-szintű Érdekegyeztető Tanács (CSÉT) létrehozásá-

ról állapodtak meg 2021 novemberében. A CSÉT feladata, hogy a felek ezen a fórumon rendezzék és fejlesszék a vállalatcsoport-szintű munkaügyi kapcsolatokat, valamint választ és megoldást találni a csoport munkavállalóit érintő átfogó, valamint alapvető gazdasági-, jövedelmi-, szociális- és munkaügyi kérdésekre.

2022-es bértárgyalások

2022-es minimálberről ismét sikerült országos megállapodást kötni az év vége előtt. Ez megindíthatta a tárgyalásokat a működési területünkön. Annak ellenére, hogy a MÁV-Volán csoportnál 2023-ig hatályos a bérmegállapodás, a minimálbérek jelentős emelése miatt szükséges volt tárgyalásokat kezdeményezni az alacsonyabb bérkategóriákban jelentkező torlódások elkerülése érdekében. Az egyeztetések 2022-ben lezárultak.



A

A Rail Cargo Hungaria menedzsermentje, valamint a reprezentatív szakszervezetek online tárgyalássorozat eredményeként írták alá december 14-én [a bérintézkedésekről szóló megállapodást](#).

A bérfeljesztés – immár sok éves hagyományt követve – 2021. december 1-jei hatállyal lépett életbe, ugyanakkor minden korábbiánál magasabb összegű karácsonyi bónuszt biztosított a munkáltató.

Mindezek mellett a vállalat új juttatási elemként magánegészségügyi szolgáltatás biztosításával is hozzájárul a kollégák egészségének megőrzéséhez.

A társaság nehéz gazdasági helyzete ellenére az összes bérintézkedésre fordított bértömeg mértéke elérte a 10,8 százalékot, amely már tartalmazza a 2022. évre vonatkozó járulékcsoökkentés összegét. Ez azt jelenti, hogy a felek a járulékcsoökkentésből felszabaduló valamennyi forrást a bérintézkedésre fordították.

Az RCH-ban a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók 7 százalékos alanyi jogú alpbérfeljesztésben részesültek, volt 2021. december 1-jei hatállyal. Ennek következtében a 2022. január 1-jétől hatályos minimálbért és garantált bérminimumot már december 1-jétől alkalmazza a munkáltató.



Foglalkoztatási megállapodások meghosszabbítása

A MÁV-Volán csoportban létező vállalati foglalkoztatási megállapodásokat egy kivétellel rendre megújították az év során. A MÁV-START Zrt. nem volt hajlandó ezt meghosszabbítani. Csoportszinten a munkáltatói oldalon van elképzelés egy – sajnos a legkisebb közös többszöröst tartalmazó – foglalkozta-

tási megállapodásra. Ennek annyi előnye lenne, hogy azoknál a vállalatoknál – HÉV, Volán –, ahol nincs ilyen megállapodás, ott bevezetne egy alap rendszert. Ez viszont tartalmában nem váltja ki a meg nem hosszabbított START-ost. A tárgyalások sajnos nem vezettek eredményre.

Vállalati szintű ÜT, MvB választás

A vállalati szintű 2020-as választások és hosszú munkáltatói, szakszervezeti egyeztetések után [2021. október 7-én tartotta alakuló ülését](#) a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. A vállalatnál először alakult központi testület az

üzemi tanácsi választások után. Eddig egyetlen üzemi tanács volt a cégnél, most pedig üzletági szinten zajlottak a választások. A MÁV SZK Zrt. hat üzletági üzemi tanácsának delegáltjai a VSZ tisztségviselőjét választották meg elnöknek.



Menetkedvezmény

A közösségi közlekedési vállalatok foglalkoztatási gondjai régóta és széles körben ismertek.

Az elmúlt néhány év kollektív erejű bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodásai igyekeztek ezen a problémán segíteni, de komoly előrelépést nem eredményeztek, a létszámhelyzet érdemben nem javult. Úgy tűnik, hogy a vállalati hatáskörben, a szociális párbeszéd során alkalmazható eszközök eredményessége korlátozott sikereket jelenthet.

A vasutasok és a volánosok saját utazási kedvezménye még mindig vonzó és ezért komoly megtartó erőt jelent a munkavállalók körében. Véleményünk szerint a MÁV-Volán csoport vállalatainak külön-külön létező (vasutas, volános, HÉV-es) [utazási kedvezményeinek kiterjesztése](#) a többi vállalat munkavállalói számára a toborzás és a megtartás terén jelentős eredményeket hozhat, ezért javasoltuk, hogy az illetékes döntéshozók a megfelelő jogszabályok

módosításával teremtsék meg ennek feltételeit. Kérjük, hogy ezt megelőzően, illetve ezzel párhuzamosan a menetkedvezmények tekintetében általunk eddig is jelzett anomáliák rendezését is tegyék meg.

Az észrevételeket a VSZ és KKSZ elnöke együttesen írt levelében juttatta el a MÁV-Volán csoport elnök-vezérigazgatójának.

