

125

Alkalmasabb és méltóbb helyet nem is lehetett volna találni a Vasutasok Szakszervezete megalakulásának 125. évfordulójának megünneplésére, mint az egykori Északi Járműjavító csarnoka, amely felújítva, ám a régi stílusjegyeket gondosan megőrizve már rendezvényközpontként működik. Az ünnepségen részt vett mintegy kétszáz VSZ-es tisztségviselő, egykori és jelenlegi vasutasok, valamint Fónagy János miniszterelnöki biztos, Mosóczi László, az ITM közlekedéspolitikaért felelős államtitkára, Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, valamint Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke. (4. oldal)

ELÉGEDETT RCH-SOK?

Az RCH dolgozóinak 56,2 százaléka vett részt munkavállalói elégedettség felmérésen, ezzel lekörözték az osztrákokat – hangzott el az Európai Üzemi Tanács szeptember 27-ei elnökségi ülésén, Győrben.

(7. oldal)

ÁLLÁSIDŐ, FEKETE MAMBÁK ÉS A KILL BILL

Mi az állásidő? Gondolhatnánk, az az időintervallum, amit munkavégzéssel töltönnék, de rajtunk és a munkáltatón kívülálló okok miatt tétlenül múlik el, s így erre az időre bér sem illet meg minket. Nos, a munkajogban nem egészen ez a helyzet. Most az is kiderül, mi köze van ehhez a címben emlegetett fekete mambáknak vagy a Kill Billnek.

(8. oldal)

ZÁHONYI CSALÁDI ÉS BARÁTI NAP

Már két éve is annak, hogy szakszervezetünk Záhony Területi Képviselőtársaság tagjai összejöttek egy baráti találkozóra, sokan családtagjaikkal együtt. Aztán közbeszólt a „történelem”, de október 2-án végre ismét találkozott a csapat, ezúttal a győri Faluházban.

(12. oldal)

HORGÁSZAT KIS-SZÉKELYBEN

A Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselőtársaság szeptember 3-án és 4-én, immár nyolcadik alkalommal rendezte meg éves horgászversenyét Kis-Székelyben.

(13. oldal)

A Vasutasok Szakszervezete Cargo Szakmai Képviselői Intézőbizottsága szeptember 20. és 22. között tartotta kihelyezett ülését Zamárdiban, a VSZ üdülőjében. Az értekezleten vendég volt Körös Norbert, az RCH vezérigazgatója, Meleg János, a VSZ elnöke és Horváth Csaba alelnök is.

DÍJÁTADÓ, BIZAKODÓ RCH-VEZÉR



A rendezvényen áadták a VSZ Cargo Díj 2021 elismerést Péczné Kenderesi Mártának, valamint Fekete Istvánnak. Ők mindketten az egyik legnagyobbat alkották azzal, hogy végig hittek a szakszervezetben és elkötelezettek voltak iránta. Tették ezt aktív éveik alatt és most már nyugdíjasként is, továbbra is segítve munkánkat. Munkájukkal egyszerű példaképek tagjaink számára. Az elismeréseket Meleg János elnök és Zlati Róbert szakmai képviselő adta át.

Példaértékű együttműködés

Az ülésen Körös Norbert tájékoztatójában elsőként kiemelte a kiegyensúlyozott együttműködést a Vasutasok Szakszervezetével. Elmondta, hogy a pandémia elmúlt másfél évében a tevékenység példaértékű volt, kiemelkedően helytálltak a cargós munkavállalók. Mindezért köszönetét fejezte ki a menedzsment nevében. Úgy gondolja, ez egy komoly potenciál, amely segít a biztos jövőképpen.

Idén a vírushelyzet ellenére a vállalat helyzete nem lett rosszabb, a terveket hozza a cég. Véleménye szerint az RCH jobb, mint a piac értékelése, de természetesen továbbra is javulni kell. A MERT forgalom megtartása érdekében mindenki mindent megtett a győzelemért, de sajnos – nem csak gazdasági okokból – nem sikerült.



Ez a helyzet nem tragédia, tonnában ugyan nagy a kiesés, de árutonnakilométerben kicsi. Ez a helyzet enyhítette a kocsihíányt, a mozdonnyokat is felszívta a rendszer, így nem kel katasztrófa-ként megélni. Van helyette más üzlet is, számítanak az RCH-ra a vasútépítésekben és Paks II építkezésénél is.

Ingatag lábakon a Duna-ferr

A Duna-ferről elmondta, hogy magas az eszközigénye, a cég számára ez nagyon komoly teljesítmény, nem szeretnék elveszíteni. Nagy a

Duna-ferr tartozása, valóban ingatag lábakon áll a cég, de most úgy tűnik, hogy év végéig emelkedik a forgalom. Nagy kihívás lesz a növekedés, főleg a répakampány idején.

Az egyes kocsit támogatáshoz az uniós engedély megvan, hazai szerződés azonban még nincs.

Remények szerint november 1-től már semmi akadály nem lesz a támogatás igénybevitelének. Az látszik, hogy az erdészetek követelik az egyes kocsit támogatás visszaosztását, azonban látni kell, nem az a tét, hogy olcsóbb legyen, hanem hogy

egyáltalán fennmaradjon ez a fuvarozás.

Meleg János és Horváth Csaba a Vasutasok Szakszervezete megalakulása 125. évfordulójának megünnepléséről, országos, illetve MÁV-Volán vállalatcsoportos helyzetképről, a VSZ létszám- és vagyoni helyzetéről, szolgáltatási palettájáról tájékoztatta a résztvevőket.

A testület tagjai a továbbiakban megvitatták az RCH kollektív szerződés módosítási lehetőségeit, valamint a jövő évi bérfejlesztési kilátásokat.

Zlati Róbert



Mindenért küzdeni kell

Az életben semmi nincs ingyen. Mindenért küzdeni kell. Véletlenül vagy szerencsére nem lehet bízni semmit. Már Seneca is felismerte ezt az ókorban, mondván, „mit a szerencse tett tieddé, nem a tied!”

Meggyőződésem, hogy a kiszolgáltatottság ellenszere az összefogás, a kollektíva ereje. Az alapértékek összefüggnek, harmóniát képeznek, de ellentéteket is hordoznak magukban.

Az értékek időnként változnak

Aki elért egy tisztességes kort, annak rá kell jönnie, hogy az általa követett értékek már nem érvényesek a gyermekei számára.

Ha összehasonlítjuk a rendszerváltás előtti és utáni korszakot, láthatjuk, hogyan változott meg az értékrend.

Korábban erény volt a vállalati hűség, a közösségi szellem, a társadalmi munka. Napjainkban felerősödött az önzés, meggyengült a szolidaritás, divat lett a rámenős agresszivitás, a lenyúlás. Felértékelődött a vállalkozói szellem, az alkalmazkodó képesség. Nagy érték lett a kapcsolati tőke.

El kell tűnődnünk azon, hogy milyen a munka becsülete. Mit jelent a jogszerű, de erkölcstelen? Kialakultak a magántulajdonosok, megjelent a magántulajdon fogalma, mégis többen és többen lopnak.

Demokráciában és jogállamban élünk, mégis nő a bürokrácia a korrupció. Jogosan kérdezzük: értékvtáltás vagy értékvtáltás zajlik-e jelenleg?

Sok a bizonytalanság, első sorban a létbizonytalanság

A szakszervezet nemcsak érdekvédelmi, hanem társadalmi szervezet is, amelynek vannak szociális partnerei. Önálló független szervezet és egyben mozgalom is, amelynek a tagsága heterogén összetételű, mind iskolai végzettség, mind politikai beállítottság tekintetében.

A szakszervezet nem határolódhat el az érdekkörébe tartozó külső körülményektől, eseményektől.

Nem politikai szervezet, de nem is mentes a politikától, mivel az érdekérvényesítés legnagyobb fegyvere, a sztrájk sem lehet politikamentes.

Beszélnünk kell erről, mert bátrabban kell kinyilvánítani a véleményünket.

Merjük bátran visszautasítani a szakszervezeteket ért támadásokat!

125



Nem ártana megerősíteni magunkban, hogy a szakszervezet a leghumánusabb szervezet, mert az emberek megsegítését, munkakörülményeinek javítását szolgálja. Fellép a kiszolgáltatottság ellen.

Bibó István mondja: a demokrácia egyenlő azzal, hogy „nem félni”. Beleszólni és nem félni.

Az elmúlt 6 év gazdagabbá tett bennünket: erősödöttunk szervezetiileg és szellemileg egyaránt. Kincseket gyűjtöttünk, amelyek a forgandó változások közt is kincsek maradnak. Barátaink gondok és örömeik közepette is végig hűségesen velünk lesznek az úton, amin közösen elindultunk.

Mert nem vagy egyedül

Szakszervezetünkben jelmondattá vált az elmúlt években: Mert nem vagy egyedül! Fontos, hogy legyen erőnk az önértékek szűk, lealacsonyító távlatain áttörni, s magatokhoz engedni gondjaival, örömeivel együtt a közösséget is.

A sikerhez, eredményhez vezető út többnyire göröngyös. Számtalan felfedező, neves kutató életútja igazolhatja ezt. A jó ügy szolgálatában kitartónak kell lenni.

Munkánkért ne várjunk mindig társadalmi elismerést.

Röntgen élettapasztalata nyugtasson meg bennünket: „A sikeresen megoldott probléma olyan belső elégtételül szolgál, mely mellett minden külső elismerés jelentéktelenné válik.”

Az élet feltartozhatatlanul rohan a gépiesedés, a digitalizáció, az automatizáció területén.

Szakszervezetünknek különös gondot kell fordítania a humánus, a szellemiség fenyegetett értékeinek megőrzésére, hiszen azok megmentése elemi érdekünk.

A gépiesedés az emberi kapcsolatokban veszélyezteti, lazítja a kötődéseket, felbontja a társulásokat, gyengíti a közösségi szálakat. A technika bálványának imádata megfoszthat könnyen a szellemiség, az etikai és morális eszmények tisztelétől. Az elanyagiasodó élet kérlelhetetlenül elszegényíti a szellem világát.

Első a foglalkoztatás

A szakszervezeti munkában első helyen kell, hogy szerepeljen a foglalkoztatás biztonsága, ezt követi a bér és jövedelem, a szociálpolitika. Miért az első a foglalkoztatás? A munkanélküliség nem pusztán állástalanságot jelent, hanem hátrányos élethelyzetet, leértékelődik, fölöslegessé válik az ember. A személyisége szétroncsolódik, széthullik a család.

Társadalmunk minden eredménye ténylegesen a munkából, az egyének személyi erőfeszítéseiből összegződik.

Nagy közösségi eredmények is egyéni tettekből születnek. Vagyis, mindenki munkájára, képessége teljes kifejtésére szükség van.

Viszonyaink közt ennek minden társadalmi előfeltétele megvan, csupán etikai, morális tényezőktől függ, hogy milyen tempóban, s mennyire intenzíven haladunk.

Meggyőződésem, hogy mi emberibb módon élünk, mint apáink, s abban is rendületlenül hiszek, hogy gyermekeink még boldogabb kor részesei lehetnek. Hogy ez a kor ránk köszöntson, sok áldozatvállalásra, önzetlenségre lesz szükség.

Magunk és gyermekeink szebb világának egyetlen forrása: a tisztességes munka és az ehhez párosuló tisztességes jövedelem. Ez a jövőnk záloga, boldogabb holnapjaink kizárólagos reménye.

(Részlet Meleg János elnök beszédéből, amelyet a Vasutasok Szakszervezete megalakulásának 125. évfordulója alkalmából rendezett ünnepségen mondott el. Az ünnepségről készített tudósításunkat a 4. oldalon közöljük.)

Hatezer milliárd forintot költ a kormány a vasút fejlesztésére, korszerűsíti a szakképzést, s jó néhány intézkedéssel igyekszik visszaszerezni a vasutas szakma megbecsülését. Egyebek között ezeket jelentették be a kormány vendégként meghívott illetékesei, valamint a MÁV-Volán csoport elnök-vezérigazgatója a Vasutasok Szakszervezete megalakulásának 125. évfordulója alkalmából rendezett születésnapi ünnepségén, amelyet a Magyar Állami Operaház Eiffel Műhelyház Mozdonycsarnokában tartottak szeptember 23-án. A megemlékezésen kiváló szakszervezeti munkáért több VSZ-tag is kitüntetést vehetett át.

A

lkalmasabb és méltóbb helyet nem is lehetett volna találni a Vasutasok Szakszervezete megalakulásának 125. évfordulójának megünneplésére, mint az egykori vasúti járműjavító csarnoka, amely felújítva, ám a régi stílusjegyeket gondosan megőrizve már rendezvényközpontként működik. Az ünnepségre érkezett mintegy 200 VSZ-es tisztségviselő, egykori és jelenlegi vasutasok a hófehérrel terített, ünnepi díszbe öltöztetett körasztalok körül ülve élvezhették az igazán jól sikerült rendezvényt. A VSZ számára fontos eseményen részt vett – és beszédet is mondott – Fónagy János miniszterelnöki biztos, Mosóczi László, az ITM közlekedéspolitikáért felelős államtitkára, Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója, valamint Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke.



A születésnapi műsor nyitányaként „Vasúti munkásegylet alakítandó!” mottóval a Hevesi Sándor színtársulat idézte fel az első vasutas szakszervezet megalakulását a Száz vasutat, ezret című előadással, amelynek szerzője Hámosi István Péter. A frappáns előadás visszarepítette a nézőket az időben – 1896. szeptember 20-ig –, abba a füstös kiskocsmába, ahol rendre összegyűltek az egyre elégedetlenebb, lázadó vasutasok, s Klaus Antal felhívására – „Vasúti munkásegylet alakítandó!” – megkezdődött a szervezkedés. Az előadást a mintegy kétszáz vendég nagy tapssal köszönte meg a művészeknek.

– Ünnepelni jöttünk! Ünnepelni a Vasutasok Szakszervezete születésnapját – kezdte beszédét Meleg János. A VSZ elnöke emlékeztetett, olyan történelmi szakszervezet megalakulásának 125. évfordulójára gyűltek össze, amely soha nem tért le arról az útról, amit az elődök kijelöltek, amiért létrehozták a munkavállalók érdekszövetségét. Az elnök felidézte az elődök 1896-ban kezdődött hősi küzdelmeit, a szakszervezet megalakulásának körülményeit és az azt követő retorziókat. – Az ünnepi alkalomból visszatértünk gyökereink helyszínére, hogy méltó módon emlékezzünk a múltra, elődeink egykori harcának kezdetére – mondta. Beszédében a jelen kihívásait, a szakszervezetek, különö-

sen a VSZ saját küzdelmeit is felidézte, nem feledkezve el napjaink súlyos gondjairól sem.

Fónagy János beszédében emlékeztetett: az idei a Vasút európai éve, s ennek kapcsán is megerősítette, különösen nagy figyelem irányul a közösségi, azon belül is a kötöttpályás közlekedésre. A miniszterelnöki biztos szerint a hazai vasúti közlekedés felívelő pályán van, s a kormány különféle erőfeszítésekkel igyekszik még színvonalasabbá tenni ezt a környezetkímélő közlekedési módot. Jelezte, a következő években összesen 6 ezer milliárd forintot fordítanak az ágazat fejlesztésére. Hangsúlyozta, a cél visszaszerezni a szakma és vasutasság becsületét, s ehhez egyebek között a szakképzést is korszerűsíteni fogják. Beszédében Fónagy elismerte a vasutasok fáradságos munkáját, s a VSZ korrekt partnerségét.

Mosóczi László az innovációs és technológiai miniszter, Palkovics László üdvözlétének tolmácsolásával kezdte felszólalását. Beszédében kiemelte, a vasutasság mindig is az egyik legerősebb érdekérvényesítő közösség volt. Leszögezte, a jövő útja a vasút, s a klímavédelemben különösen fontos szerepe van – és lesz is. A szakmai utánpótlást Mosóczi is fontosnak tartja, s mint mondta, nemcsak az alap- és közép-, hanem a felsőfokú képzést is fejleszti a kormány.

Homolya Róbert a magyar vasúti közlekedés 175. évfordulójára is felhívta a figyelmet a VSZ születésnapját köszöntő beszédében. Kiemelte, a Volánbusz betagozódásával a MÁV-VOLÁN Csoport a legnagyobb hazai foglalkoztató lett, 57 ezer embernek nyújt biztos megélhetést. A szakszervezetekkel való együttműködésről szólva leszögezte: a VSZ-t köszönet illeti a konstruktív és szociálisan kellően érzékeny hozzáállásáért. A vasút jövőjéről szólva felhívta a figyelmet a forgalom – utas és áruszállítás egyaránt beleértve – növelésének fontosságára. Mindkettőt meg kell duplázni – jegyezte meg. Leszögezte, 2030-ra a MÁV behozza az évtizedes lemaradást. A nem is távoli jövő nagy kihívásának az elnök-vezérigazgató a digitalizációt tartja, erre a vasúton is készülni kell; informatikai vállalatá kell válni – szögezte le. Felszólalása végén reményét fejezte ki, hogy a VSZ-szel a jövőben is konstruktív marad az együttműködés.



Kordás László felszólalását születésnap köszöntéssel kezdte, s az elmúlt 125 éves szakszervezeti munkát méltatta. A múltból felidézte az első vasutas sztrájkot és annak következményeit, majd megjegyezte, a vasutasság mindig is az összefogásról, az igazságérzetről és a munkavállalók jogainak erős védelmi bástyájaként volt ismert.

Sajnos – jegyezte meg – a kormány egyre jobban lefaragja a munkavállalói és a szakszervezeti jogokat, amire például a sztrájkjog csaknem totális ellehetetlenítése a leglátványosabb példa. A MASZSZ elnöke kiemelte a kollektív szerződések szükségességét, valamint a szolidaritás fontosságát is. Ez utóbbiban a VSZ mindig is élen járt – szögezte le. Fel-



szólalása végén felidézte: a MASZSZ elnökké választása utáni első útja a VSZ-hez vezetett, s elnöki minőségében való utolsó felszólalása is éppen itt zajlik – utalt a közelmúltban tett bejelentésére: lemondott a szövetség elnöki tisztségéről.

A felszólalásokat követően a VSZ elnöke, **Meleg János** kitüntetéseket adott át (a jutalmazottak névsorát lásd lejjebb).

Az elismerések átvétele után **Zlati Róbert** alelnök pohárköszöntőjével elindította az est „lazább” részét: felvágták az ünnepi tortát, felszolgálták a vacsorát és megkezdődtek a kellemes beszélgetések, emlékezések, anekdotázások, egykori és mostani kollégák közös megemlékezései.

Dicsérő oklevél

VSZ ONYSZ Nagykanizsa

Alapszervezete

VSZ SZB Vontatási Főnökség

Dombóvár

Állomásfőnökség VSZ SZB Zalaszentiván

Arany Jelvény Kitüntetés

Borda Éva Területi Igazgatóság VSZ SZB Szeged

Czimre György VSZ ONYSZ Szerencs

Fülöp Gábor Állomásfőnökség VSZ SZB Veszprém

Grunda Zoltán Állomásfőnökség VSZ SZB Fényeslitke

Horváth Csaba VSZ Központi SZB Budapest

Horváthné Czindery Zsuzsanna Állomásfőnökség VSZ SZB Pécs

DÍJAZOTTAINK:

Kovács Aranka Pályagazdálkodási Főnökség VSZ SZB Kisújszállás

Vécsi Tibor VSZ Szakszervezeti Bizottsága Észak Főnökség

A **Vasutasok Szakszervezete „Eszélyegyenlőségért díj”** kitüntetés **Szabó Ilona** részére adományozta.

Az Elnökség a **„Magyar Vasutasért”** kitüntetés **Német H. Erzsébet** főszerkesztő újságíró részére adományozta.

A Vasutasok Szakszervezete Elnöksége 2021. évben szakszervezeti életút elismeréseként **Susztér Csaba**, **Zubály Bertalan**, **Zvada Mihály** és **dr. Márkus Imre** részére adományozta szakszervezetünk legmagasabb szintű, a **„Vasutasok Szakszervezetéért”** kitüntetését.

Jövő nyárig rengetegen fognak vizsgáznai a MÁV-nál



A forgalombiztonsághoz kapcsolódó szabályok nagymértékű módosulása miatt 2022. július 1-ig mindenkinek eltérés vizsgát kell tenni, akinek a munkájához szükséges a 19/2011. NFM rendelet szerinti forgalmi vizsga – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának szeptemberi ülésén.

Első napirendi pontban Mucsi Attila Józsefné forgalmi és üzemirányítási igazgató adott részletes tájékoztatást az előrehozott időszakos vizsgáztatás folyamatáról.

Elmondta, hogy az utasítások forgalombiztonsághoz kapcsolódó szabályainak nagymértékű módosulása miatt a hatályba lépés előtt – 2022. július 1. – mindenkinek eltérés vizsgát kell tenni, akinek a munkájához szükséges a 19/2011. NFM rendelet szerinti forgalmi vizsga. Az eltérés vizsgatesztet a kollégák számítógépen fogják kitölteni. Ennek előnye, hogy a vizsgázó a rendelkezésére álló egy óra alatt visszatérhet a kérdésekhez újragondolhatja és módosíthatja a választ.

A legtöbb (48) kérdésre a járművezetőknek, forgalmi szolgálattevőknek kell majd válaszolniuk. A legnagyobb változás az F2. sz. Forgalmi Utasítás függelékeiben van. Az abban foglaltak csaknem fele kikerült a függelékéből és vagy bedolgozták magába az utasításba, vagy EVIG Utasításokban jelennek majd meg. De az F1.sz Jelzési Utasításban lévő szabályok száma is 20 százalékkal csökkent.

Az igazgató szólt még a hatósági vizsga változásairól, kiemelte a vasútszakmai vizsgáztatás előnyeit.

A KÜT elnöke ismertette az eltérések vizsga gyakorló kérdéseinek problémáját, s kérte igazgató asszony segítségét abban, hogy adott munkakörhöz az általános vasútismertek mellett a szakmához kapcsolódó kérdések szerepeljenek.

A KÜT tagjai felvetették, hogy az elektronikus vizsgakérdések a papír alapúhoz hasonlóan legyenek megjelenítve, vizuálisan.

Kérdésként merült fel a több vizsgával rendelkezők vizsgakötelezett-ségének teljesítése.

Válaszában Mucsi Attila Józsefné kiemelte, hogy az eltérés vizsgatesztben lévő kérdéssorok megjelenítése jónak mondható.

Minden olyan munkavállaló, aki több – akár három – vizsgára is kötelezett, szünetekkel, az adott vizsga napján három különböző időpontban tudja teljesíteni a vizsgát.

Munkakörülmény javításra félmilliárd forint

Második napirendként Kupai Sándor fejlesztési és beruházási főigazgató, valamint Tulik Károly infrastruktúrafejlesztési igazgató adott tájékoztatást a munkakörülmény-javító intézkedésekről.

A főigazgató rövid bemutatkozásában elmondta, hogy 1988-ban pályásként kezdte, így van rálátása a vasúti végrehajtó szolgálatok munkakörülményeire.

Sajnos a mozgásterüket meghatározzák az anyagi források.

A 2022-ben megvalósuló projektek még a tervezési szakaszban vannak, jelenleg munkakörülmény javításra 517 millió forintot terveztek – mondta.

Tényként jelentette be, hogy a Budapest-Belgrád projekt nem tartalmazza a vonalon lévő műszaki szakszolgálatok helységeit, ezért célta-mogatás megpályázásával szeretné ezt megvalósítani.

A 2021-ben megvalósuló Szeged-Hódmezővásárhely tram-train szegedi épületének, valamint a szolnoki állomás épületének beruházási költsége több mint 1,2 milliárd forint. A KÜT tagjai felvetették a 24 órás székek pótlásának ütemezését, a celldömölki pályás szakasz székhelyének felülvizsgálatát, valamint az aszódi biztber és pályás szakaszok szociális helységeinek bebútorozását.

Korszerűbb, hatékonyabb ellenőrzés

Harmadikként a KÜT elnöke adott tájékoztatást a MÁV Zrt.-nél tervezett SIS fényképes beléptető projektről. Stratégiai cél a MÁV-VOLÁN csoport létesítményeibe belépők, az ott dolgozók ellenőrzése a jelenleginél korszerűbb és hatékonyabb rendszer kiépítése. Minden a MÁV-VOLÁN csoportnál üzemelő beléptető rendszert a központi SIS (Seawing Integrated Solution) megoldáshoz kell csatlakoztatni. A megvalósításban az első ütem a vezérigazgatóság épületében (ParkWay), majd a budapesti igazgatóság épületében valósul meg december 15-ig. A KÜT tagjainak már elkészítették a fényképes belépő kártyát, mellyel a kiterjesztés során mindenhol biztosított lesz a belépés.

Különbfélekén belül kettő rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló, rendkívüli segélykérelmét bírálta el a testület. A MÁV Zrt. Esélyegyenlőségi Terv tervezetét véleményezte a KÜT, melyhez módosító javaslatokat tett.

Bodnár József

KÜT beszámolója alapján

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA – KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felélős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMETH. ERZSÉBET
Felélős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu



Elmarad két mozdonyvezetői tanfolyam

A Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsa október 5-én tartotta soros ülését.

Az

első napirendi pontban Simon Zoltán ITC vezető tartott tájékoztatót, ismertette az aktuális informatikai fejlesztések státuszát. Kiemelten foglalkozott az RCGO, és a MOTIS III. fejlesztések állapotával. Elmondta: mindkét fejlesztés bevezetése 2022. első felében várható, a próbaüzemeltetések pozitív visszajelzései után.

Czékus József üzemeltetés támogatás vezető az elmúlt időszak üzemeltetési teljesítményeit ismertette. Sajnos a körülmények – a vágyfelújítások és közlekedési zavartatások – nem kedveznek számunkra, időként pedig kocsis- és mozdonyhiány is fellép. Van előrelépés az egyes forgalmak tekintetében, mert örömdetesen emelkedik a Dunaferri forgalma, de a kínai konténervonatok száma is jelentő-

sen megnövekedett. Újra megjelent Záhony átmenetben a szerb vasérc is. A Service Center-projekt lassan végére ér, a szükséges leterheltségi mérések befejeződtek Győrben, Székesfehérváron és Kiskunfélegyházán is. Az értékelés folyamatban van.

Miskolc és Debrecen térségében elindult a tolatási képesség kialakításának következő fázisa is – fejtezte be a vezető a tájékoztatóját.

A folytatásban a humán tájékoztatók keretében bemutatkozott a testületnek dr. Gyöngyösi Homok Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető. Elmondta, a következő időszak nagy kihívás az új utasítások eltéréseinek oktatása és vizsgáztatása lesz.

Dr. Vincze Teodóra HR igazgató a pandémiás bizottság döntéseit ismertette. Elmondta, a munkába járás megkönnyítése érdekében a

munkáltató továbbra is 15 forint támogatást kíván biztosítani kilométerenként. A létszám az RCH-nál jól alakul, a személyi jellegű kiadások is terv alatt vannak. Ennek oka, hogy a korábban tervezett két mozdonyvezető tanfolyamot mégsem indítja el a társaság.

Zárásként Simon Ferenc HR partner és szervezet vezető ismertette a szabadság kiadásának eredményét, valamint a túlórafelhasználás számait, ami további emelkedést mutat. Az egészségmegőrző programban továbbra sem megfelelő a jelentkezés, hiszen a 100 lekötött helyre mindösszesen 66 kolléga jelentkezett. Az új lehetőségként ajánlott Hajdúszoboszló kihasználtsága viszont jó. Záró napirendi pontban Zubály Bertalan elnök az EÜT elnökségi üléséről adott tájékoztatót, valamint beszámolt a két ülés között végzett munkáról. A testület a rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélyezését is megtárgyalta.

Zubály Bertalan

Jól teljesítettek az elégedettségi felmérésben az RCH-sok

Az RCH dolgozóinak 56,2 százaléka vett részt munkavállalói elégedettség felmérésen, ezzel lekörözték az osztrákokat – hangzott el az Európai Üzemi Tanács szeptember 27-ei elnökségi ülésén, Győrben.

Az EÜT elnökségének soros ülésén Roman Heibenstreit elnök, valamint Gerhard Tuchner és Zubály Bertalan alelnökök is részt vettek. Az ülés első részében az EÜT elnöke tartott tájékoztatót az ÖBB Holdinggal kapcsolatos aktualitásokról. Többek között beszélt az elmúlt időszakban megtartott felügyelőbizottsági ülésen tárgyalt napirendi pontokról is.

Kiemelte a napokban befejeződött munkavállalói elégedettség felmérés (MAB) részvételi eredményeit, mely szerint az ÖBB Holding 54,7, az RCH pedig 56,2 százalékos részvételi arányt ért el.

Köszönet a magyar munkavállalóknak, mert az eddigi felmérések-nél mindig az osztrákok teljesítettek jól, most a magyar munkavállalók gondolták úgy, hogy többen részt vesznek a megkérdezésben. A kiértékelés is megkezdődött, a novemberi EÜT üléseken részletesen is megismerkedhetünk az eredményekkel.

A folytatásban az elnökség értékelte a Covid-19 jelenlegi helyzetét. Tárgyalt a testület a home office megállapodás tervezetéről is, ami

holding szinten irányt mutat majd az otthoni munkavégzésre. Erről várhatóan novemberben fognak megállapodni a munkáltatóval. A másik megállapodás a határon átnyúló munkavégzés szabályait tartalmazná. Ennek a megállapodásnak a kidolgozása is elkezdődött, elfogadása év végére várható.

Az ülés záró részében Harald Voith EÜT irodavezető beszámolót tartott a november 17-18-19-én tartandó szekció, szekción átvéltó valamint a plenáris ülések előkészületeiről. Elmondta jelen helyzetben a személyes részvételre, találkozóra készül mindenki. Reményét fejezte ki, hogy a Covid-helyzet ezt lehetővé teszi majd.

Zubály Bertalan

Mi az állásidő? Gondolhatnánk, ez a szó, eredetéből adódóan nem más, mint az időintervallum, amit munkavégzéssel tölténénk, de rajtunk és a munkáltatón kívülálló okok miatt tétlenül múlik el, s így erre az időre bér sem illet meg minket. Nos, a munkajogban nem egészen ez a helyzet. Írásomból az is kiderül, mi köze van ehhez a címben emlegetett fekete mambáknak vagy a Kill Billnek.

N

ándor munkahelye bizonytalan időre bezárt, amikor tavasszal a járvány miatti korlátozások elérték a munkáltatóját. Szomorúan hívott fel, hogy megossza velem a bánatát:

– Már vagy két hete itthon rostokolok. Bezárt a bazár. Na, nem azért, mert be kellett csuknunk a boltot, hanem, mert

valahogy nem jött vevő. Úgyhogy azóta állásidőn vagyok.

– Sajnálom – feleltem, aztán, hogy valami biztatót is mondjak, hozzátettem: – Azért az korrekt, hogy a céged állásidőre tett. Legalább a pénzed egy része megmarad. Azért ez ritka.

– Micsoda? Dehogya! – fakadt ki ismerősöm ingerülten. – Mondom, állásidőn vagyok! Nincs pénz. Mit nem lehet ezen érteni? Ál-lás-i-dő. ÁLLÁS-IDŐ! Neked magyarázzam? Végül is, te valami jogász vagy, nem?

Végül is, valami jogász vagyok, kétségtelenül. És ha sokhoz nem is, talán a munkajoghoz még értek is valamennyit. Ezért is lepődtem meg azon, hogy Nándor milyen vehemensen kérdőjelezte meg a tudásomat az állásidő témájában. Arra hajlok, hogy talán éppen ő az, akinek egy kevés fehér folt van a tudásában, melyet ezeken a lapokon igyekszem kicsit kiszínezni.

Számos jogi fogalomhoz hasonlóan, az állásidőt a hétköznapiakban a jogi definíciótól eltérő értelemben használjuk. A mindennapok szóhasználatára szerint az állásidő nem más, mint az időintervallum, amit egyébként munkavégzéssel tölténénk, de rajtunk és a munkáltatón kívülálló okok miatt tétlenül múlik el, s így erre az időre bér sem illet meg minket. Logikus, nem? Állásidő, egyenlő állással eltöltött idő, megspékelve azzal a sommás kijelentéssel, hogy aki nem dolgozik, az ne is egyék. Nos, a munkajogban nem egészen ez a helyzet.

Ne is egyék?

A jog iránt kevésbé érdeklődők is számos cáfolatot tudnának mondani a címben szereplő szöveg kapcsán.

Például, aki szabadságon van, az nem dolgozik, mégis pénzt kap, távolléti díjat. De nem dolgozik az sem, aki keresőképtelen és mégis ehet, hiszen betegszabadságon, vagy táppénzen van, tehát pénzbeli ellátásra jogosult.

No és mi a helyzet azzal, aki nem a jól megérdemelt pihenését tölti a vízpar-

ton, vagy nem épp negyven fokos lázzal fekszik otthon? Mi a jogi sorsa annak, akit nem tud foglalkoztatni a munkáltatója? A kérdés megválaszolásához érdemes tanulmányozni, pontosan milyen kötelezettségeket rejt a munkaviszony a felekre nézve.

A munkáltató legfontosabb kötelezettsége a munkavállaló foglalkoztatása munkaidőben, a szerződése és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint, míg a dolgozó fő kötelezettsége munkaképes állapotban rendelkezésre állni, személyesen elvégezni a munkát és együttműködni.

Látható, hogy a munkáltató elsőszerű kötelezettsége a munkavállaló foglalkoztatása. Ha a munkáltató nem tesz eleget a foglalkoztatási kötelezettségének, felmerülhet az állásidő kérdése, azaz, a munkamentes időszakra a munkáltatónak fizetnie kell valamennyit a dolgozónak.

Mennyit egyék?

Azt hiszem, erkölcsileg könnyű azonosulni az állásidő fogalmával, mert méltánytalan lenne a dolgozóval szemben, ha a foglalkoztatásának elmaradása miatt nem kapná meg a juttatását, vagy annak legalább bizonyos hányadát. Hiszen reggel felkelt, bement a munkahelyére, és várta, hogy dolgozhasson. Ő a maga részéről nem tehet arról, hogy történetesen nincs mit csinálnia. Így az a korrekt és méltányos, ha legalább egy részét megkapja annak az összegnek, amit munkával keresett volna. De mégis, mennyit? A választ a hatályos előírásokban kell keresnünk.

A törvény szerint a munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget, alapbér illeti meg. A jogszabályi idézetből egyértelműen látható, hogy az a dolgozó, aki a munkaképes állapotban a munkáltató rendelkezésére áll, de őt a munkaadója nem foglalkoztatja, legalább az alapbérére jogosult.

Tehát megkapja a bérét, értem – mondhatja a kedves olvasó – Akkor meg minek ez a nagy felhajtás? Miért nem írja azt a törvény, hogy ha a dolgozót nem foglalkoztatják, akkor is jár a bére?

A kérdés elsöre logikusnak tűnhet, de csak az állandó havi béren foglalkoztatott, bérpótlékra nem jogosult dolgozók esetében. Ám ha belegondolunk abba, hogy rengetegen bérpótlékra jogosító beosztásban dolgoznak, a hely-

Állásidő, és a

**JOGI
esetek**

zet lényegesen összetettebbé válik. Például egy dolgozónak, akit a műszakpótlék mellett felügyeleti és vezetési pótlék is megillet, lényegesen magasabb a ténylegesen megfizetett bére, mint a munkaszerződésében megállapított alapbér.

Minden olyan munkavállalónak tehát, aki az alapbéren felül rendszeres bérpótlékban is részesül, az állásidőre fizetett alapbér végső soron komoly érvágást jelent, mivel elesik a pótlékaitól. Így viszont a kérdés már másképpen merül fel: ha a munkáltató nem dolgoztatja a munkavállalót, akkor miért nem a teljes elmaradt jövedelem illeti meg dolgozót, miért csak a szerződésében kikötött alapbére?

A válaszom lakonikus: mert ezt írja a törvény. A jogszabály egyfajta kockázatmegosztást alkalmaz a dolgozó és a munkáltató között. Ha a munkáltató nem tesz eleget a foglalkoztatási kötelezettségének, a munkavállaló keresetkiesését enyhítenie kell.



fekeete mambák Kill Bill

Azért ezt az utolsó mondatot nézzük meg kicsit közelebbről!

Felróhatóság, működési kockázat és a Kill Bill

Láthattuk, hogy a munkáltató a foglalkoztatási kötelezettség elmulasztása esetén a dolgozó alaphérét köteles megfizetni, ami sok esetben csak enyhíti a munkavállaló keresetvesztését. Ez a főszabály, mely alól akadnak kivételek. Vegyük ezeket sorra!

A Kill Bill című Tarantino film folytatásában a főgonosz bandavezér öccse, Budd egy lecsúszott alkoholista, aki jobb híján kidobóemberként dolgozik egy poros lebujban.

Egyik este beosztása szerint munkára jelentkezik. A felettese azonban, látva, hogy az alkalmazott fején megint cowboykalap virít, éktelen haragra gerjed: számtalanszor elmondta már, hogy a kalapot Budd nem hordhatja a bárban, még akkor sem, ha a vendégek viselik.

A drogoktól elborult főnök dühében kihúzza a naptárról a szebb napokat látott fickó nevét, majd az egész heti munkaidő-beosztását törli: „Majd szólok, ha jöhetsz dolgozni! Miért csak a saját károdon tudsz tanulni?”

Bár a Kill Bill című filmben nem a munkajogi előírások megszegése a legnagyobb bűn, az állásidő szempontjából a jelenetet mégis érdemes értékelni.

Ha az esetet a magyar munkajog szempontjából elemezzük, kimondhatjuk, Budd főnöke nem tett eleget a foglalkoztatási kötelezettségének. A dolgozó ugyanis munkaképes állapotban, munkaidőben megjelent a munkahelyén, tehát őt a munkaszerződése szerint foglalkoztatni kellett volna. Az a jelenetből kiderül, hogy a kalap a főnök szeszélye miatt tiltott, és hogy a kirohását csak a Budd iránt érzett ellenszenv indokolta. Tehát a felettesnek nem volt jogszerű alapja arra, hogy a dolgozót aznapra eltiltsa a munkavégzéstől. A foglalkoztatási kötelezettség sérült tehát. Ráadásul a munkáltató ezt a kötelezettségét az „általában elvárható magatartás” előírásának semmibe vételével sértette meg: nem volt – és nem is lehetett – utasítás arra, hogy az, aki kalapban jelenik meg, aznap nem dolgozhat, és a főnök kísérletet sem tett arra, hogy Budd ott helyben orvosolja az öltözködési bakiját. Így a felettes felróhatóan járt el, ami a munkáltatóra nézve a fentiekben ismertetetteknél súlyosabb következményekkel jár. Ha a munkáltató az általában elvárható

magatartás megsértésével mulasztja el a foglalkoztatási kötelezettségét, nem csak a dolgozó alaphérét, hanem az azon felül megjelenő kárt is meg kell fizetnie. Ha tehát Budd aznap túlórát volt a bárban, a tulajdonosnak nemcsak az alaphérét, de a bérpótlékát is meg kellett volna fizetnie.

Nézzünk egy másik esetet! Budd munkára jelentkezik. A főnök ezúttal nem őrjöng a kokaintól, de sajnálattól elcsukló hangon közli, hogy sajnos, az áramellátásért felelős aggregátor hibája miatt aznap nem tud kinyitni a bár, nincs zene, a sör megmelegedett a hűtőben, a villansütőn a marhaszeleteket nem lehet megsütni. Nos, ez az állásidő klasszikus esete. Ha a foglalkoztatás a munkáltató működéséből eredő okokból hiúsul meg – például a felhasznált anyag, felszerelés, berendezés, energia állapotából, működéséből eredő okokból –, akkor a dolgozót az alaphére fogja megilletni.

A foglalkoztatási kötelezettség elmulasztásának van egy olyan esete is, melyben a munkáltató egyetlen fillért sem köteles adni a munkavállalónak. A törvény ugyanis az elvárhatatlan külső okból bekövetkező foglalkoztatási kötelezettség megszegésében nem ír elő alaphér-fizetési kötelezettséget. Annak érdekében, hogy megvilágítsuk a kérdést, térjünk vissza ismét a Kill Billhez! Tegyük fel, hogy a főnök azért küldi haza a kidobót, mert a bárt ismeretlen okokból ellepték a halálos mérget fecskendező fekete mambák, így aznap mindenki érdekében jobb, ha ki sem nyitnak. Ez a körülmény a munkáltatótól független, így a munkaadó mentesülni fog még az alaphér megfizetése alól is.

A teljesség érdekében megemlítem, hogy a sztrájkhelyzetet is külső, elvárhatatlan oknak minősíti a hazai munkajog, de egy olyan filmalkotás esetében, mint a Kill Bill, egyszerűen szentségtörés lett volna halálos kígyók helyett az általános munkabeszüntetésre hivatkozni.

És akkor mi van a vírussal?

A cikk elején felvetett dilemmához visszatérve ismét feltehetjük a kérdést: egy globális világjárvány vajon a munkáltató érdekkörében felmerült oknak, vagy vis maiornak minősül? Másként fogalmazva, egy esetleges leállás esetén jár a dolgozóknak az alaphér vagy sem? Nos ha a munkáltató objektíve abban a helyzetben van, hogy a vírus által okozott kihívásokra meg tud felelni – védőeszközökkel és biztonsági intézkedésekkel –, akkor a vírus miatti munkabeszüntetés állásidőt, tehát így alaphér-fizetést jelent. De ha a kór természete olyan, hogy arra egyetlen munkáltató sem tud felkészülni, akkor vis maiorról beszélhetünk.

Balczer Balázs

...Ha a munkáltató nem tesz eleget a foglalkoztatási kötelezettségének, felmerülhet az állásidő kérdése, azaz, a munkamentes időszakra a munkáltatónak fizetnie kell valamennyit a dolgozónak...



Jó volt újra találkozni – állapították meg a VSZ Budapest Területi Képviselőtagjai Zamárdiban, a szakszervezet üdülőjében, ahol a járvány miatti egyéves kihagyás után tartottak kihelyezett ülést szeptember 16-18-án.

Az

időjárás felemásra sikerült, de az őszi eső sem akadályozta meg az értekezletet sikeres megtartását. Az első nap tisztviselőink egy kommunikációs képzésen vettek részt, ami kitöltötte az egész délutánunkat. Vacsora után jöttek a kiscsoportos beszélgetések, s öröm volt látni, mennyire hiányoztunk egymásnak.

Jó volt újra együtt lenni



Második nap délelőtt a szakmák kerültek előtérbe, külön-külön tartottak tájékoztatót a szakma vezetői.

Délután a VSZ vezetői számoltak be az elmúlt időszak eredményeiről, a jelen állásról és a jövőbeli tervekről, átalakulásokról, elképzelésekről. Természetesen szó esett a Vasutasok Szakszervezetének születésnapjáról is, hiszen nem sok szakszervezet mondhatja el magáról, hogy 125 éve működik.

A vacsora után újra jöttek a kiscsoportos beszélgetések, ahol odafigyeléssel hallgattuk az éppen beszélőket. Volt szó munkáról, nehézségekről, családról, s minden-

ÖSSZETARTÁS ZAMÁRDIBAN

Szeptember 12-14-én tartotta a szokásos éves közös összetartást Szombathely és Pécs Terület, bár idén az esemény kissé rendhagyó és kibővített volt.



kis csoportokra oszlott a társaság. Minden szakma az érintettek körében tudta megbeszélni saját problémáit.

Este borkóstolással folytatódott a program, a Szent Kristóf pincészetben.

Harmadik napon délelőtt értékeltük az elmúlt napokban végzett munkát. Úgy vélem, mindenki elégedett volt ezzel a néhány nappal.

Szerencsére kellemes időben zajlott az összetartás, így még egy kis fürdőzésre is volt lehetőség.

Németh Tamás

TK vezető
Szombathely



Atavalyihoz hasonlóan a szakmai értekezlet tavasszal elmaradtak a járvány miatt, ezért a szakmák képviselői is részt vettek a rendezvényeken.

Első nap négyórás kommunikációs tréning után este szalonasütéssel, közös beszélgetéssel zárult a nap.

Második nap következett az érdemi munka.

A területi bizottsági ülés után tartottuk a titkári értekezletet, ahol vendég volt Kövesdi Tamás GIB titkár, Ivanov Péter GIB ügyvivő és Németh Gáborné Ica SZEI titkár.

A területi képviselővezető beszámolója után következett a TB-tagok és vendégeink felszólalása.

Még délelőtt hallgatta meg a két terület Meleg János elnök,

valamint Zlati Róbert és Horváth Csaba alelnökök tájékoztatóját, majd a felmerült kérdésekre válaszoltak a vezetők. Ezt követően a szakmai vezetőkkel



ről, ami csak belefért, hiszen ilyen nagy csapatban 2019 óta nem találkozott a tisztségviselői testület.

A záró napon értékeltük az értekezletünket, a kollégák megelégedésüket fejezték ki a programokkal és az ellátással kapcsolatban is.

Végre köszönetet mondhatunk az üdülő személyzetének is.

Zárszóként reményünket fejeztük ki, hogy jövőre újra találkozunk, s jó utat kívánva egymásnak úgy éreztük, jó volt újra együtt lenni.

Bartus Imre
TK vezető Budapest



Záhonyi családi és baráti nap – végre újra

Már két éve is annak, hogy szakszervezetünk Záhony Területi Képviselőtársaságának tagjai összejöttek egy baráti találkozóra, sokan családtagjaikkal együtt. Aztán közbeszólt a „történelem”, de október 2-án végre ismét találkozott a csapat, ezúttal a győrócskei Faluházban.

Családi és baráti napi rendezvényünk napján már reggel fél nyolctól sorban érkeztek a csapatok, mármint főzőcsapatok, mert főzőverseny is volt. Nem azért, mert jobb főzni, mint beszélgetni, hanem azért, mert főzés közben talán még jobb beszélgetni. Aki pedig lustálkodott, izgatottan várta a fejleményeket, nem beszélve a séfekről, akik nagyon lesték, vajon mindenkinek ízlik-e munkájuk végeredménye.

Nem volt hiány csülök- és egyéb pörköltekből Lovácsi Józsi, Nagy Attila, és Grunda Zsolt jóvoltából, de volt sült hal Orosz Karcsi produkciójaként, illetve lapcsánka, ami a Cargótól Dojsánszkiné Évát és Bázsza Lacit, a Start-tól Répásiné Anikót dicsérte a finom ragulevese mellett, nem is beszélve a fegyveres őr Simon Csaba finomra sikerült sültjeiről.

Szóval ínycsiklandozó volt a várakozás, miközben a gyerekek a játszótéren mulatták az időt, de voltak, akik négykezes játszottak Török Jani orgonáján, aki szombaton is

zenészként segítette a hangulatot főzés, no meg ebéd közben.

Ám ebéd előtt volt még egy fontos program, mégpedig a VSZ Elismerő Oklevelek átadása. Idén nyolcan vehették át a kitüntetést Juhász Tibornétól: Pöhackerné Palotai Judit, a Regionális Egységek tagjaként, Ficsóri Magdolna Záhony Állomásfőnökség SZB-től, Vince Ilona, az RCH Kereskedelmi Alapszervezet színeiben, Iski Béla, Záhony Tengelyátszerelőből, a GRF SZB-től Fazekas Gyuláné, Szabó Erzsébet Eperjeske Állomásfőnökség tagjaként, Fényeslitke Állomásfőnökségtől Balogh Ferenc és Tóth Zoltán Záhony Műszaki Kocsiszolgálat tagjaként.

Előkerültek a jóféle házi itókák is, de a lényeg, hogy képzetlenség volt sorrendet felállítani a közben megfőtt „művek” között, ezért a főszakácsok egy pezsgőt kaptak képviselőtársaságunk vezetőjétől: Bázsza Laci RCH, Kátai Józsi START, Lovácsi Józsi Tengelyátszerelő, Simon Csaba fegyveres őr, és Grunda Zsolt, a közös kondér gazdája.

A gyerekek sem maradtak ajándék nélkül, Juhászné és Gálné Éva kedveskedett nekik csokoládéval és egy labdával. Utóbbi természetesen VSZ-kék színű volt – el ne feledkezzenek rólunk, amíg odaérnek, hogy beléphetnek közénk. A felnőttek pedig egymást ajándékozták meg a finom ebéd után jó beszélgetésekkel, és a reménnyel, hogy jövőre ismétlünk legalább ilyen hangulatban, mint szombaton.

Dolhai József



Ha szeptember, akkor horgászat Kisszéckelyben

A Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselő szeptember 3-án és 4-én, immár nyolcadik alkalommal rendezte meg éves horgászversenyét Kisszéckelyben.

A Tolna megyei kis falu a természet gyöngyszeme. Az időjárás is kegyeibe fogadott bennünket, a házigazdáink pedig finomabbnál finomabb ételekkel tették még felejthetetlené itt tartózkodásunkat.

A meghirdetett időpontra az eddigiéknél jóval többen, 83-an jelentek meg.

A kerekén 24 órás verseny 3-án 14 órakor indult. A halak sem tudták elképzelni, mi történik, hiszen ennyi horgász még nem gyűlt össze a tó körül. Csali? Volt itt minden, ami szem-szájnak ingere, s lassan a halak is csipegetni kezdtek. 30 darab 2 fős csapat próbálgatta tudását és horgászszerecsényét.

A tudásnak és természetesen a szerencsének is betudható, hogy megindultak a kapások és egy-két kivétellel szádba kerültek a halak. Sajnos az idei nyár nem kedvezett a vízállásnak, hiszen 30-40 centi hiányzott a tó vízből. A horgászok kedvét ez sem szegte, nagy elánnal, egymást lesve, de sportszerűen küzdve összesen 287,5

kiló halat fogtak, majd mérlegelés után természetesen ugyanennyit engedtek vissza a vízbe.

Az első hely viszonylag hamar eldőlt, de a fordulat bármikor bekövetkezhett volna. A II.-III. helyért 5-6 csapat versengett, a rangsor végül csak az utolsó mérlegelésnél dőlt el.

I. Jáger Csaba és Borsányi Gyula, FKG. SZB. csapata: 38,3 kg.

II. Kovács Attila és Nagy István, PFT. Ferencváros SZB.: 27,0 kg.

III. Bozsó András és Szanyi Zsolt, JJ. Szolnok SZB.: 23,7 kg.

A legnagyobb hal, egy 5,5 kilós amur Bozsó András horgára akadt.

A díjakat Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök, Mezősi Ferenc házigazdánk és Bartus Imre, a Bp.TK. vezetője adta át a nyerteseknek.

Az eredményhirdetés után a helyi csapat Mezősi Ferenc vezetésével finom halászlével látott vendégül bennünket.

Sporttársaink jó étvágygal fogyasztották el a finom ebédet, s az immár hagyományos módon köszöntek el egymástól és vendéglátóinktól: jövőre ugyanitt!

Szeretném újra megköszönni vendéglátóinknak és a horgászcsapatnak ezt a felejthetetlen élményt.

Bartus Imre

TK vezető Budapest



MISKOLCIAK A DUNAKANYARBAN

Tavaly sajnos nem tudtuk megszervezni, de az idén már igen, így immár a 9. alapszervezeti kiránduláson vetünk részt szeptember 11-én, egy kellemes késő nyári, kora őszi napon.

Szombat reggel 7 órakor indultunk két busszal Miskolc Tiszai pályaudvar elől, csaknem 80 résztvevővel kirándulni. Utunk ezúttal Magyarország egyik legkedveltebb úticélja, a Dunakanyar felé vezetett.

Első megállónk a visegrádi várnál volt. Itt találkoztunk az idegenvezetőnkkel, aki nem csak a hely földrajzi különlegességeivel ismerttetett meg bennünket, hanem a vár és környékének történelmi tudnivalóival is bőségesen ellátott bennünket. A panoráma és a várban található látványosságok sokunk számára örök élmény marad.

A történelmi sétánkra jutott csaknem 2 óra a várban bizony kevésnek bizonyult. De ahhoz, hogy a tervezett programjainkat végig tudjuk járni, ennyi időt tudtunk itt eltölteni.

Ebédünket Visegrádon, a kompikötő mellett lévő Sirály étterem felső teraszán fogyasztottuk el. Innen letről is pazar látványt nyújtott a fellegvár.

Következő úticélunk Esztergom volt. Itt az ország legnagyobb, legmagasabb bazilikáját néztük meg kívülről és belülről is.

A majdnem 13 órás utazásunk végén a lemenő napot a buszban, jó hangulatban, énekszóval búcsúztattuk.

Az egész napos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva érkezünk vissza Miskolcra.

Vass László

TS Hungaria Kft VSZ alapszervezet titkára.



„Segítsünk egy cikkel egy miskolci tagunknak: írt egy könyvet, szponzort is kellene találni hozzá!” Erre a száraz felelősszerkesztői felkérésre készült az alábbi beszélgetés, amely messze túlmutat egy lebilincselően és megindítóan őszinte, a cigányság életébe érzéketlenül betekintést nyújtó életrajzi novellás kötet ismertetésén. A Miskolc JBI villanyszerelője, Horváth János háromgyerekes apa, diplomás szociális munkás, elismert festő és mostantól író is.

Horváth János festő, író, villanyszerelő, VSZ tag

„A család szent, a festés boldogság, a közösségépítés misszió, a vasút kenyér”

A

beszélgetésre készülve gondoltam, az idő rövidsége miatt éppen csak beleolvasok Horváth János Mikor megyek hazafelé című könyvébe, hogy legalább némi fogalmam legyen arról, milyen kötet kiadásához próbál a Vasutasok Szakszervezete segítséget nyújtani ezzel a cikkel. A gyors átfutásból elmélyült olvasás lett. Egyszerűen beszippantottak a történetek. Ott voltam Horváth Jánossal a cigánytelepen éppúgy, mint a családjában, szüleivel, később Évikével, a támogató feleséggel, a három gyerekükkel, az első karácsonyuknál, a főiskolán, ahol diplomázott, vagy éppen a disznóvágáson. Minden megírt történetben. Nem veszem a bátorságot, hogy ennél részletesebb recenziót írjak Horváth János kötetéről, hiszen máshol és máskor megtették ezt nálam lényegesen hivatottabb emberek.

A cigányteleptől a nemzetközi elismertségig

Kíváncsi voltam, hogy fér össze a villanyszerelés a MÁV-nál és az írás, amihez vélhetően alkotói magány és sok idő kell. Már a beszélgetésünk elején kiderült: az 1963-ban Szikszón, az alsóvadászai cigánytelepen, nyolcgyerekes családba született Horváth János életébe ennél lényegesen több is befér.



HERENDI | 2004

MIKOR
MEGYEK
HAZAFELÉ

HORVÁTH
JÁNOS



Elsősorban festőnek tartja magát. Legálábbis jó néhány évtizede. Kicsi gyerekként – s utána még hosszú évekig – ugyanis „csak” rajzolt. Szakadatlanul. Még a cigánytelepen tetoválással foglalkozó férfiak is felfedezték az akkoriban 6-8 éves János tehetségét, aki minden lehetséges helyen és minden lehetséges eszközzel – például egy lebetonozott lapos pincetetőn téglával – folyton rajzolt, többnyire növényeket. Ő lett a cigánytelepen tetoválók előrajzolója. Nem teljesen önszántából. – Nem volt ez könnyű munka, jöttek is a kokik, sallerek, ha pontatlanul ábrázoltam valakinek a vállán a rózsát, a Hófehérkét vagy bármit, amivel megbíztak – emlékezett vissza nevetve a művész, akinek felnőttként számtalan

nagy hazai és külföldi kiállítása volt már. – Jó tanárim, segítőim voltak, valaki mindig egyengette az utamat szakkörrel szakkörre, iskoláról iskolára addig, amíg végül 30 éves korom körül már nemcsak rajzban, hanem a festészetben is megtaláltam önmagam – mesélte. Kérte, feltétlenül írjam le: különösen sokat köszönhet az általános iskolai első mesterének, Szentirmai László tanár úrnak és későbbi mestereinek, Zsignár István festőművésznek és Pető János grafikusművésznek. És hogy a család hogyan segítette a kisfiút a nemzetközi kiállításokig? Ahogy tudta. Bányász apja, a nyolc gyereket otthon nevelgető anyja hagyta, hadd rajzoljon, ha annyira szeret. – Abban a helyzetben ez volt a legtöbb,

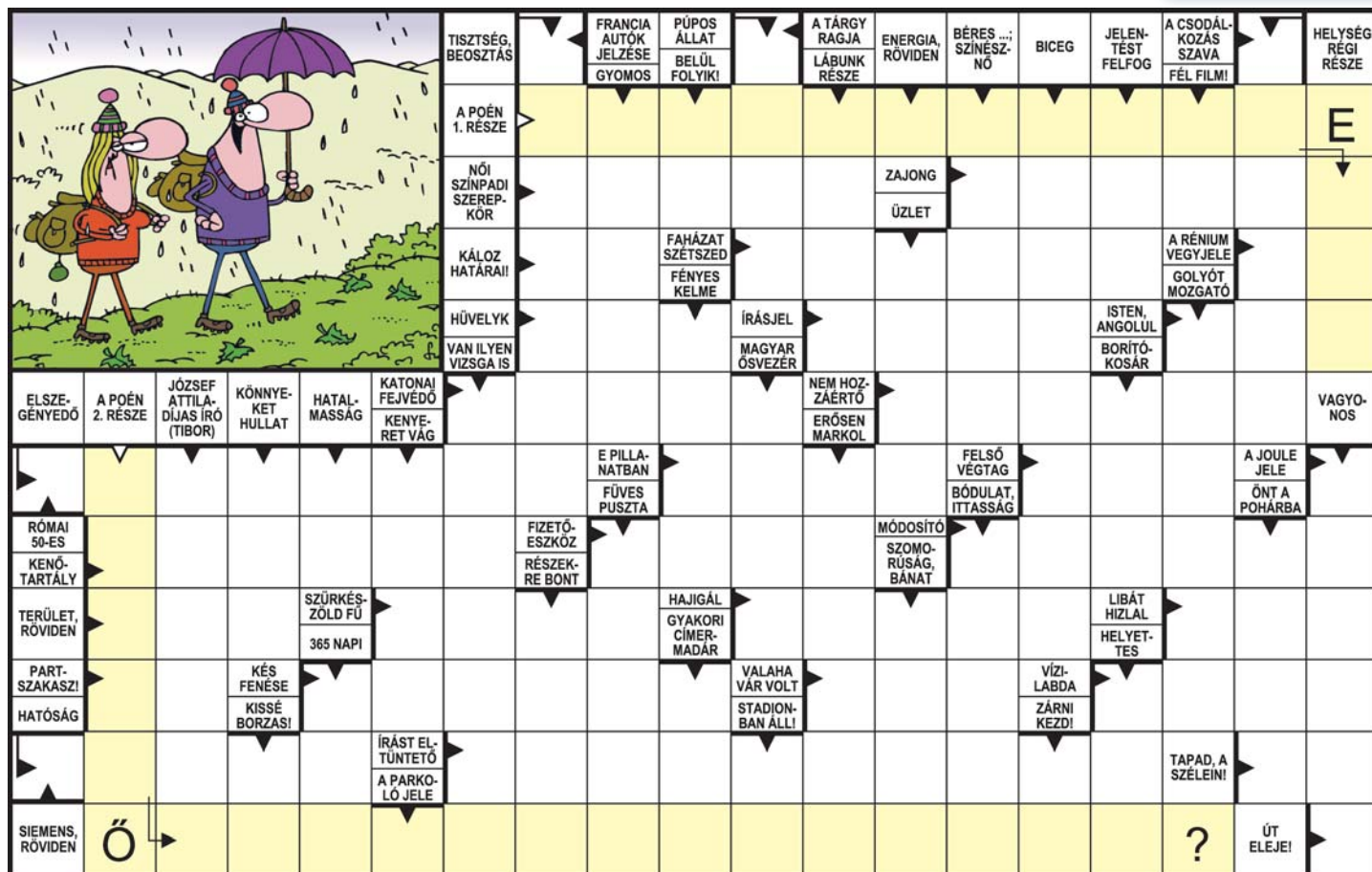
Az ember, aki jobbá tenné a világot

„Él Miskolcon egy ember, akit páran festőművészként, mások szegény cigány gyerekek megmentőjeként, néhányan pedig egyszerű villanyszerelőként ismernek.

Életpályája változatos, extrém fordulatoktól sem mentes, ugyanakkor a folyamatos tenni akarásról, kitartásról, a „jó embernek lenni” életfilozófiáról tesz tanúbizonyságot nap mint

nap. Ő az, aki időt és energiát nem kímélve arra törekszik, hogy jobbá tegye a világot, amiben élünk.”

(Idézet: Osgyáni Gábor, *Hatszáz év után az első* című 51 perces portréfilmjéből; a film 2010-ben a *Dialektus Európai Dokumentum- és Antropológiai Filmfesztivál* Diákzsűrijeének a legjobb magyar filmnek járó díját nyerte el.)



amivel támogathattak. Meg az, hogy tisztességre, becsületre neveltek mind a nyolcunkat – jegyzi meg.

A család a legjobb alkotói közeg

Családot alapított (1987), elköltöztek a cigánytelepről, s feleségében, Évikében olyan társra lett, aki nélkül a három gyerekük mellett nem tudna alkotni, nem szerzett volna diplomát – 2007-ben a Wesley János Lelkészképző Főiskolán –, nem lenne ideje nehézszerű gyerekekkel foglalkozni és rendszeresen erőt adni, segíteni hospice osztályon fekvő végstádiumos betegeknek. Villanyszerelő a MÁV-nál, háromgyerekes apa, neves festő, diplomás szociális munkás, közösségépítő, másokon folyton segíteni akaró – és segítő – em-

ber. És mostantól író is. Hogy bírja? Ő csak így tudja elképzelni – mondja –, így kerek az élete. Kiderült az is, hogy az írás eredetileg nem volt a tervei között, de annyi történetet hordoz magában a cigányságról, életéről, emberségről, szenvedésről, küzdelmekről, hogy szinte kibuggyant belőle. Elmondta, nem vonul elefántcsonttoronyba, amikor ír. Sőt!

Ahogy festés, úgy írás közben is szereti, ha ott van körülötte a család és zajlik a mindennapi élet. Műteremben magányosan nem tud alkotni. Könyvre egyébként nem készült – mesélte – csak úgy a „fészen” osztogatta meg az emlékekből összeállt rövid történeteit. Mint mondta, meglepően sokaknak tetszettek ezek az emlékek, s lassan

összeállt egy novelláskötetnyi anyag, amit egy kiadó segítségével rendszerezett, szerkesztett. Szerencséje van a kiadójával – jegyezte meg hálasan –, mert hagyta, hogy írásaiban is önmaga maradjon. És ez Horváth Jánosnak nagyon fontos.

Beszélgetésünk vége felé megkérdeztem, honnan ez a sok energia, az emberek iránti jósága, a cigányságon való folytonos segíteni akarás, a tudás és annak az átadása iránti vágy. A zsigerből érkezett válasz meglepett: „Cigányként olyan sokat kaptam én ettől az országtól, hogy gazembernek érezném magam, ha mindezt nem próbálnám visszaadni valahogy”.

Német H. Erzsébet

Horváth János életének négy pillére: a család szent, a festés boldogság, a közösségépítés misszió, a vasút kenyér

A Horváth család sorsa nem egy a sok közül, mert különösen érzékletes példát mutat arra, hogy az írni-olvasni nem tudó anya és a négy osztály végzett bányász apa miként vezeti ki a mélyszegénységből nyolc gyermekét, akik különböző módon, de megtalálták helyüket az életben. Történetük színhelye a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Cserehát Alsóvadász nevű települése, valamint Miskolc és környéke. A szülőktől kapott útavaló: a család szeretete, a rend, fegyelem, tisztesség, becsület, szorgalom, kitartás és szívósság a legnagyobb gondok közepette is. A szerző (aki a család 600 éves ismert története során az első diplomás) ebből az útavalóból táplálkozva erkölcsi kötelességének érzi, és szociális munkásként arra törekszik, hogy példájukat

mások is követve minél értelmesebb és szebb jövőre találjanak e hazában. A szerző – a cigánytelepi, majd a városi és a vasutas lét, a napi tapasztalatok és az elméleti ismeretek gyakorlati hasznosítása során szerzett közösségi élmények révén – hol tárgyyszerűen, hol pedig lírai hangon vagy éppen humorral jeleníti meg gyermek-, ifjú- és felnőttkorának világát.

A kézirat tartalmának aktualitása és a megvalósítás színvonalja mindenképpen indokolja közkinccsá tételét, könyv formájában történő megjelentetését, a szövegnek fotódokumentációval és reprodukciókkal történő kiegészítését, gazdagítását.”

(Miskolc, 2021. 08. 16./NL)



SERVICE4YOU SZÁLLODÁK

A Service 4 You Hotel Management által üzemeltetett szállodák Magyarország közkedvelt régióiban találhatók.

Családbarát szállodáinkban várjuk gyermekekkel érkező Vendégeinket, ahol Mókaland Játsszoházak nyújtanak feledhetetlen kikapcsolódást az egész családnak.

Wellness- és gyógyszállodáink teljes körű kényeztetést és kikapcsolódást biztosítanak minden kedves Vendégünk számára.



A Vasutasok Szakszervezete tagjainak 15% kedvezmény a foglalás árából

- Foglaláskor a promóciós kóddal érvényesíthető a kedvezmény
- A foglalás menete:
 - a szállodák online foglalási rendszerén keresztül
 - a www.service4you.hu oldal online foglalási rendszerén keresztül

A promóciós kódért keresd területi képviselőteinket!