

A VSZ A KORMÁNYTÓL KÉR SEGÍTSÉGET



Záhonyban kritikus a helyzet. Pang a teherforgalom, miközben emberfeletti a személyszállításban dolgozók leterheltsége. A VSZ arra kérte a kormányfőt, hogy mérlegelje a helyzet okozta kockázatokat és azok megoldására állítson fel akciótervet. A szakszervezet kiemelten fontosnak tartja, hogy kapjanak bértámogatást azok a vasutasok, akik a háborús konfliktus időszakára munka nélkül maradnak.

(2. oldal)

ETF: AZONNALI TÚZSZÜNETET!

A közlekedési szakszervezetek azonnali tüzszünetet és az orosz hadsereg Ukrajnából való kivonását követelik. A Nemzetközi Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ITF) és az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) elvárja a konfliktus diplomáciai szintre való visszatérését, valamint a nemzetközi emberi és humanitárius jogok tiszteletben tartását Ukrajnában is.

(3. oldal)

MENET-KEDVEZMÉNY

Nem törődik bele a VSZ, hogy évek óta tartó ígéretés ellenére sem kaphatják vissza a menetkedvezményt a nyugdíjasok és a MÁV-ból korábban kiszervezett munkavállalók. A szakszervezet idén ismét próbálkozott, ám ezúttal sem sok sikerrel.

(4. oldal)

DAC, AZ ÚJ ÜTKÖZŐ

Az Európai Unióban 2021-ben hoztak döntést a digitális automata központi ütköző (DAC) ütközőfejének kialakításáról, amelyet a jövőben egységesen akarnak alkalmazni a vasúti áruforgalomban Európában. Annak érdekében, hogy a több változatban elkészült ütközőkről további gyakorlati tapasztalatokat szerezzenek, egy tesztvonatot indítottak útjára.

(10. oldal)

NYUGDÍJASOK SZEGEDEN

A tagdíjminimum bevezetése is terítékre került Szegeden, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) Területi Képviselő elnöki értekezletén, február 24-én. Felmerült: a jövőben méltó feltételeket teremtenek a nyugdíjba vonulók búcsúztatására.

(12. oldal)

Pang a vasúti teherszállítás, drasztikusan nőtt az utasforgalom

A VASUTASOK KITARTANAK

Nem állt le a záhonyi teherforgalom, az ott dolgozó vasutasoknak sem kell elbocsátásoktól tartani – szögezte le közleményben a Vasutasok Szakszervezete, a Rail Cargo Hungaria Zrt. (RCH) menedzsmentjének belső megerősítő levelére hivatkozva. Az utasforgalom viszont a sokszorosára nőtt a határokon, drámai a nyomás, ám a vasutasok ország-szerte lelkiismeretesen teszik a dolgukat. A bizonytalanná vált munkahelyek megtartásához az RCH kormányzati segítséget is kért.

Meleg János kiemelte, az RCH vezetése március 4-én Záhonyban vizsgálta az aktuális helyzetet, s egy dolgozói fórumon személyesen biztosított minden cargós munkavállalót arról, hogy a forgalom átmeneti drasztikus csökkenése ellenére sem lesznek elbocsátások.

A kritikus időszakot a szakszervezettel kötött korábbi megállapodás értelmében a szabadságok kiadásával és állásidő bevezetésével fogják átvészelni.

Drámaian csökkent az RCH egyéb cégeinek megrendelése is, ezért féltő, hogy nem mindenhol fogják tudni megtartani a munkahelyeket. Az RCH vezetése kormányzati segítséget kért a kritikus időszak átvészeléséhez, a munkahelyek megvédéséhez – jelentette be az elnök.

A

rendkívüli helyzetben keményen helytállnak a vasutasok – is –, panasz nélkül teszik a dolgukat a megnövekedett utasforgalomban – közölte Meleg János. A Vasutasok Szakszervezete elnöke szerint rendkívüli az ágazat minden területén dolgozók teljesítménye és áldozatkészsége. Főleg Záhonyban zúdult a vasútra a korábbinál lényegesen nagyobb nyomás, az ott dolgozókra pedig a korábbinál hatványozottan több feladat és felelősség hárult, de az ország főbb vasútvonalain is érezhetően megnőtt a terhelés.

Az elnök kiemelte: a napokban elterjedt hírekkel ellentétben nem állt le az árufuvarozás, bár tény, hogy főleg Záhonyban drámaian csökkenhet a forgalom. Meleg János a folyamatos üzemelést a Rail Cargo igazgatótanácsa belső tájékoztató levelére hivatkozva is állítja. A tájékoztatóból kiderül, a cégvezetés bízik a háború gyors befejezésében – mint mindenki más is –, ezért Záhonyban sem válik senki végleg feleslegessé, nem is lesznek elbocsátások. A VSZ vezetője a szakszervezet sikerének is tartja, hogy a munkahelyek megőrzés-

sét a menedzsment is a 2015-ben az érdekvédőkkel kötött hosszú távú megállapodás eredményének ismeri el. Egy újabb 5 évre szóló szerződés ismét kilátásban van, legalábbis mindkét fél arra készül, hogy hamarosan aláírják az egyezséget.



A SZAKSZERVEZET A KORMÁNYTÓL KÉR SEGÍTSÉGET

A záhonyi átrakási körzetben dolgozók ugyan jelenleg megfeszített munkát végeznek, de a háborús események további eszkalációja, valamint a háború okozta begyűrűző hatások miatt sajnos komoly esély van arra, hogy súlyos foglalkoztatási nehézségek alakulnak ki a régióban. A súlyos helyzet másodlagos hatásaként okkal számolhatunk azzal, hogy sok dolgozó elveszíti a munkáját, vagy a jelenlegi munkakörében csak részmunkaidős foglalkoztatási lehetőség marad a számára.

majd megélhetést. Ez a terület népességének további fogyását és a jól képzett vasúti szakemberek számának csökkenését eredményezi.

Ilyen előzmények és indokok alapján kérte a Vasutasok Szakszervezete a kormányfőt, hogy mérlegelje a helyzet okozta kockázatokat, és azok megoldására állítson fel akciótervet. A szakszervezet kiemelten fontosnak tartja, hogy a háborús konfliktus – remélhetőleg átmeneti – időszakára az esetlegesen munka nélkül maradó vasutasok bértámogatást kapjanak. Ezzel elejét lehetne venni az amúgy is létszámhiánnyal küzdő ágazatból való elvándorlásnak.

A küszöbön álló probléma nemcsak – az egyébként további fejlesztéseket igénylő – régió helyzetét nehezíti meg, de hosszabb távon a vasút fenntartha-

tóságát is veszélybe sodorja. Hiszen azok, akik a szakterületen nem tudnak munkát vállalni, bizonyosan más régióban, illetve más ágazatban keresnek

ETF: AZONNALI TŰZSZŰNETET!

A közlekedési szakszervezetek azonnali tűzszünetet és az orosz hadsereg Ukrajnából való kivonását követelik. A Nemzetközi Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ITF) és az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) elvárja a konfliktus diplomáciai szintre való visszatérését, valamint a nemzetközi emberi és humanitárius jogok tiszteletben tartását Ukrajnában is.

Minden gondolatunk az ukrán néppel van. A közlekedési dolgozók szívére és lelkére világszerte súlyos terhet ró, amikor tanúi vagyunk egy háború kitörésének.

A globális munkásmozgalommal és a nemzetközi közösséggel közösen elítéljük a háborút, és felszólítunk minden felet, hogy szigorúan tartsa be a nemzetközi humanitárius és emberi jogi törvényeket. Ennek a konfliktusnak most véget kell vetni.

Tudjuk, hogy a közlekedési dolgozók különösen veszélyben vannak. Megerősített és meg nem erősített jelentéseket kaptunk a közlekedési infrastruktúra katonai támadásáról, a repülőterek és vasutak ellenőrzésének megváltoztatásáról, valamint a légtér és a kikötők lezárásáról.

Szolidárisak vagyunk Ukrajna, Oroszország és a szomszédos országok népével, akik békét, párbeszédet és diplomáciai megoldást követelnek. Kapcsolatban állunk tagszervezeteinkkel, és mindent megteszünk, hogy segítsünk megvédeni és támogatni tagjaikat és családjukat.

Az ITF és az ETF támogatja António Guterres ENSZ-főtitkár felhívását a kelet-ukrajnai konfliktus békés rendezésére a minszki megállapodásokkal összhangban.

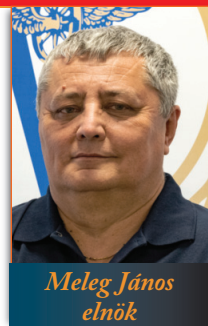
Sürgősen szükségünk van arra, hogy a vezetők minden oldalról önmérsékletet tanúsítsanak, és sürgősen enyhítsék a konfliktust, hogy minimalizálják a polgári életet és megélhetést fenyegető veszélyt.

A további eskaláció nemcsak emberéletek tömeges elvesztését és a jelenleginél is nagyobb menekülthullámot, hanem a közlekedési dolgozók megélhetését is tönkretenné a régióban, és további pusztítást okozna a már amúgy is feszült ellátási láncokban.

Oroszországnak és Ukrajnának, valamint az EU- és a NATO-tagállamoknak mindent meg kell tennie a feszültségek enyhítését és a világ békés, diplomáciai befejezését, és nem szabad elindítania a század eleje óta talán legpusztítóbb háborút, mondta még az orosz támadás megindítása előtt António Guterres ENSZ-főtitkár.

Le az álarcokkal!

Levehetjük a maszkot – döntött március elején a kormány. Mehetünk vásárolni a járványtól való félelem és a szájat, orrot eltakaró álarc nélkül, a szórakozáshoz sem kell már védettségi igazolvány, s korlátozások nélkül megtarthatjuk a rendezvényeinket. Mi, szakszervezetek is. Talán újra bátran kezethetünk egymással, sőt megölelhetjük rég nem látott kedves ismerőseinket, rokonainkat. Nem kell tovább félnünk a járványtól, legalábbis egyelőre nem. Reméljük, megalapozott, nem elhamarkodott a kormány döntése. Járványügyben ugyanis minden elhibázott döntés vagy elmulasztott megelőző intézkedés magyarok tízezreinek életébe kerülhet. Tudjuk. Mély nyomot hagyott bennünk a súlyos járványidőszak.



Meleg János
elnök

Mint ahogy azt is tudjuk, hogy a szomszédos Ukrajnában zajló háború sem fog egyik napról a másikra eltűnni, főleg nem nyomtalanul. Életünk egyre több pontján fogjuk tapasztalni a háborús borzalom különféle kedvezőtlen hatásait még így is, hogy nem nálunk van hadiállapot. Szerencsére nem a mi szüleink, gyerekeink, szeretteink menekülnek a becsapódó halálos lövedékek elől, mindenüket maguk mögött hagyva. Mégis osztozunk félelmükben, fájdalomunkban. Félelmes időszak ez, rettegve gondolunk a világháború súlyos következményeire, s bízunk benne, ezúttal nem jutunk odáig.

Segítünk, egyre több a tennivalónk. Hiszen a harci helyzet következményei lassan, de alattomosan minden területre begyűrűznek, nálunk például az áruszállításban végez végtelen pusztítást. A fegyveres harcok miatt drasztikusan lecsökkenő forgalom a munkahelyeket is veszélyezteti. Minden erőnkre, fantáziánkra és diplomáciai készségünkre szükség lesz ahhoz, hogy megakadályozzuk például a Záhonyban átmenetileg nem foglalkoztatott munkavállalók elküldését a cégtől. Igaz, ez most nemcsak a mi harcunk, hanem a Rail Cargo Hungariáé is. A cégvezetés első körben „házi” megoldással, a szabadságok kiadásával és állásidővel próbálja megmenteni az embereit a munkanélküliségtől, ám féltő, hogy ez kevés lesz. Ezért úgy döntöttünk, a munkahelyek megtartásához a kormánytól kérünk segítséget. A miniszterelnöknek címzett levelünkben nemcsak felhívtuk a figyelmet a Záhonyban kialakult kritikus helyzetre, hanem pénzügyi segítséget kértünk az érintett vasutások megtartásához.

Nehéz évünk lesz, egyre többre kerül a megélhetés, az infláció már így is az egekben van. Nem látjuk a háború végét, de a következményeiből már kaptunk ízelítőt. Nem is kicsit.

Vegyük le az álarcunkat képletesen is! Tegyük félre a sérelmeinket, fogjunk össze, segítsünk, ahogy tudunk! Ez a szakszervezetek alapkövetelése.

Nem törődik bele a VSZ, hogy az évek óta tartó halogatás, levelezés és ígéretés ellenére sincs előrelépés a nyugdíjasokat és a MÁV-ból korábban kiszervezett munkavállalókat illető menetkedvezmény visszaállítása ügyében. A szakszervezet idén ismét nekifutott az ügynek, ám a minisztériumtól kapott levélből egyértelműen kiderül, rövidtávon nem tervezik megváltoztatni azt a 2009-es KHEM rendeletet, amely megfosztotta az érintett dolgozókat a kedvezménytől.

N

em nyugszik bele a Vasutasok Szakszervezete a nyugdíjas vasutasok és a MÁV-ból korábban kiszervezett munkavállalók menetkedvezményének megvonásába. A VSZ évek óta visszatérően „bombázza” levelekkel az illetékes minisztériumot azt kérve, módosítsák a vonatkozó KHEM

ÉVEK ÓTA

rendeletet, s kapják vissza a kedvezményt az arra jogosultak. Mint azt sokan tudják, s lapunk is megírta, a hivatkozott KHEM rendelet indok nélkül tesz különbséget a kedvezményezett és nem kedvezményezett vasúttársaságok munkavállalói között, és sokakat megfoszt a menetkedvezménytől.

*Reménykedtünk,
hittünk, csalódtunk*

A megkülönböztetés – az egyértelmű diszkrimináció – megszüntetése érdekében idén ismét nekifutott a szakszervezet, s emlékeztette az Innovációs és Technológiai minisztert, Palkovics Lászlót, tovább-

A támogatással való hitegetés kevés. De legalább ezúttal már nem is hiteget, a legutóbbi, februári válasz egyértelmű: „A KHEM rendelet módosítása jelenleg nem aktuális”.

ra is várják a szükséges módosítást. Mosóczi László közlekedéspolitikai államtitkár ugyanis 2018-ban, frissen elfoglalt hivatalából ezt írta a VSZ-nek: „Tájékoztatom, hogy szakmai szempontból támogatásomról biztosítom a Vasutasok Szakszervezetének az egyes vasúti utazási kedvezményekről szóló 57/2009. (X.20.) KHEM rendelet módosítására vonatkozó kezdeményezését.” Hittünk. Tévedtünk. A támogatással való hitegetés kevés. De legalább ezúttal már nem is hiteget, a legutóbbi, februári válasz egyértelmű: „A KHEM rendelet módosítása jelenleg nem aktuális”. A Mosóczi László aláírásával érkezett válaszban azonban azt is leszögezik, hogy a tárcza „és a nemzeti vagyion kezeléséért felelős tárcza nélküli miniszter illetékes szakterülete hosszú távon támogatja” a módosítást. Hosszú távon. Ezek szerint az elmúlt évek nem minősülnek hosszú távnak.

Írtunk, írtunk, írtunk

Lapunk már 2018-ban is többször írt a sokakat érintő problémáról, s arról, hogyan próbálja a szakszervezet elérni az illetékes tárcánál a szükséges változtatást. Négy évvel ezelőtt arról adtunk hírt, hogy a VSZ Homolya Róbert (akkor még) államtitkártól kért tájékoztatást arról, hol tart a menetkedvezmény kérdését szabályozó KHEM rendelet többször is megígért módosítása, vagy az arra vonatkozó szakszervezeti javaslatok feldolgozása. A

MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:**

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő:

KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás:

Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.: Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,

e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

**Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját
www.vsz.hu**

TARTÓ SZÉLMALOMHARC

Hitegettek minket évekig, holott a szakszervezet többször is jelezte, azonnali cselekvést vár. Várna.

kérdésre nem érkezett érdemi válasz, amit a VSZ úgy értékelt – nem ok nélkül –, hogy az államtitkárság illetékesei nem veszik komolyan az egykor egységes MÁV Zrt. szétdarabolása miatt keletkezett problémákat.

Ígéretekkel tele lett a padlás

Az elmúlt években ígéreteket bőven kaptunk arra, hogy módosítják a rendeletet, de mint tudjuk, nem

történt semmi. Hitegettek minket évekig, holott a szakszervezet többször is jelezte, azonnali cselekvést vár. Várna.

Annak ellenére nem történt semmi, hogy a szakszervezet minden lehetőséget – levelezést, telefonos és személyes egyeztetést – kihasználta arra, hogy emlékeztesse az illetékes tárcát, illetve Mosóczy Lászlót, aki megígérte, támogatja a kérést.

Úgy tűnik, hiába. Még mindig hiába.

Mire gondoljunk?

Mit is jelenthet az államtitkár legutóbbi levelében belengetett – fentebb idézett – hosszabb távon való megoldásra tett homályos ígéret? Hitegetés? Bizony meglehet. Választások előtt állunk. „Ha rám szavazol, akkor majd megoldjuk”. A gond az, hogy ez már a harmadik választás lesz, és mi még mindig ugyanazt kérjük: adják vissza a menetkedvezményt azoknak, akiket jogtalanul megfosztottak tőle!
Összeállította: **Zlati Róbert**

A VSZ ÉS VDSZSZ LEGÚJABB LEVELE PALKOVICS LÁSZLÓ MINISZTERNEK

„Tisztelt Miniszter Úr!

Szakszervezeteink által több éven keresztül a minisztériumok különböző szintjeivel folytatott levelezéseket, levélváltásokat és egyeztetéseket követően sem történt számunkra megnyugtató előrelépés az 57/2009 (X.20.) KHEM rendelet módosításával kapcsolatban.

A leveleinkre esetlegesen megküldött minisztériumi válaszokban és az alkalmyszerűen megtörtént egyeztetéseket követően többször kaptunk biztató és megoldásokat ígérő, illetve azzal kecsegtető reagálásokat, azonban tényleges és érdemi lépések egyetlen esetben sem történtek a korábbi, egységes MÁV Zrt. szétdarabolása miatt a vasúti utazási kedvezmények alkalmazása során keletkezett problémákat illetően.

Tudomásunk van arról, hogy még a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumban 2017-ben kidolgoztak egy módosítás tervezetet, amely megfelelő válaszokat adna az általunk folyamatosan jelzett problémákra. Az egységes gondolkodás érdekében ezt a dokumentumot levelünkhöz mellékeljük.

Azt kérjük Tisztelt Miniszter Úrtól, hogy a jelzett módosítás tervezet mielőbbi bevezetéséről intézkedni szíveskedjen.”



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI
MINISZTERIUM
DR. MOSÓCZY LÁSZLÓ
KÖZLEKEDÉSPOLITIKÁÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám: KSFZO/ 10 830 -A /2022/ITM

Meleg János
elnök
részére

Vasutasok Szakszervezete

Budapest
Ürömi utca 8.
1023

Tárgy: tájékoztatás adómentes közlekedési kedvezmény kiterjesztési lehetőségével kapcsolatban

Tisztelt Elnök Úr!

A Vasutasok Szakszervezete Dr. Palkovics László miniszter úrnak címzett két tárgybeli levelét (a 2022. január 11-én kelt és a VDSZSZ Szolidaritással együttesen megküldött, valamint a 2021. szeptember 2-án kelt és a Közúti Közlekedési Szakszervezettel közösen benyújtott levelét) köszönettel megkaptam, amelyekkel kapcsolatban illetékességéből az alábbi tájékoztatást adom.

A vasúti dolgozók menetkedvezményeiről a személyszállítási szolgáltatásokról szóló 2012. évi XLI. törvény 37. §-a és az egyes vasúti utazási kedvezményekről szóló 57/2009. (X. 20.) KHEM rendelet (a továbbiakban: KHEM rendelet) a szociálpolitikai menetdíj-támogatást nem tartalmazó, adómentes közlekedési kedvezményeiről szóló 498/2013. (XII. 29.) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Korm. rendelet) összhangban rendelkezik.

A Korm. rendelet e kedvezményeket a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény alapján szabályozza, ezáltal az adómentesség kiterjesztésével kapcsolatos kérdésben, az ezzel összefüggő jogszabály-módosítás vonatkozásában a Pénzügyminisztérium rendelkezik hatásköri illetékességgel, amely tárgybeli álláspontját ezért az ITM közlekedési szakterülete kikérte.

A tervezettnél több temetési segély kellett



A temetési segélyre előirányzott keret tavaly nem volt elég, átcsoportosítással meg kellett emelni, végül valamivel több mint 40 millió forintot fizettek ki ilyen jogcímen – derült ki a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának online megtartott februári ülésén.

Elsőként a 2022. évi szociális segély és munkabérelőleg keretösszegének, valamint a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások jogcímeinek meghatározásával foglalkozott a KÜT. Kovács Tamás humánerőforrás-gazdálkodási igazgató részletesen kifejtette a szociális segély jogcímei közötti átcsoportosításának okát, és elemezte azok tényleges felhasználását. Kiderült: a temetési segélyre elkülönített összeg kevésnek bizonyult, a tényleges felhasználás valamivel több lett 40 millió forintnál. A nagycsaládok részére elkülönített támogatás a terv szerint alakult, 118 munkavállaló részesült az év végén támogatásban.

A rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített központi segélykeret felhasználása a tervnek megfelelően alakult annak ellenére, hogy innen csoportosították át a temetési segélyre. Munkabérelőlegre tavaly hárommillió híján 500 millió forintot fizettek ki.

A munkáltató javaslatot tett a 2022. évi segélyezési jogcímekekre. Eszerint továbbra is külön keret áll rendelkezésre a temetési segélyre, a rendkívüli élethelyzetek kezelésére, a nagycsaládok év végi támogatására, valamint a szervezeti egységek részére is jelentős keretösszeget állapítottak meg. Az idei munkabérelőleg keretösszegére vonatkozó munkáltatói előterjesztést jóváhagyta a testület. A szervezeti egységek keretösszegét a KÜT-tel történő részletes egyeztetés után állapítják meg.

Kovács Tamás tájékoztatást adott a munkáltatói egyoldalú intézkedésekről, a bértömeg-gazdálkodás folytatásáról, a kidolgozás alatt lévő új bértáblával kapcsolatos változtatásokról, melyek között a sávmaximum és a visszavételi bér megszüntetése szerepel. Szólt még a jelentős hiányszakmákban dolgozók létszámának kismértékű növekedéséről. A KÜT tagjai kérdésekkel, javaslatokkal „bombázták” az igazgatót.

KÖFI-vel könnyebb

A fejlesztések hatása a forgalmi szakterületre témában Béres Barna forgalmi és üzemviteli főigazgató adott tájékoztatást. Nagyon aktuális és fontos témakörrel, a

Központi Forgalmirányítás (KÖFI) terjedésének hatásával kezdte. A technikai fejlődés jelenlegi ütemében változik a forgalomszabályozás és az üzemirányítás is. Az üzemirányítás új technológiai lehetőségekkel és egyre több információval rendelkezik, például a KÖFI-vonalakon telepített kamerákon keresztül egyre több területen. Az utasítások is szükségszerűen a technológiai fejlődés alapján változnak. A forgalmi szakmai területen is nagy kihívást jelentenek az átépítések és a velük járó vágányzárak. Vágányzári kapacitáskorlátozás miatt a határforgalomban is óriási kihívások jelentkeznek, melyeknek naponta kell megfelelni.

A főigazgató két fontos, átépítéssel érintett vonalat emelt ki. Az egyik a Hegyeshalom-Kelenföld KÖFI kialakítása 2023.08.31.-ig, ami miatt a forgalmi létszám 104 fővel csökken. De mindenkinek tudniuk biztosítani munkát máshol, így minden kollégánknak lesz a jövőben is munkahelye – ígérte a főigazgató. A KÖFI-kezelés a Kerepesi úti irányítóközpontban lesz, ahol 24 forgalmi vonalirányító teljesít majd szolgálatot. A személyes munkavállalói fórumokat a pandémia alatti korlátozások miatt nem volt lehetőség megtartani.

A másik nagy terület a Soroksár-Kelebia 150-es vonalszakasz, ahol Délegyháza állomásig jelenleg is van személyszállítás. A vonal déli szakaszán, Kiskunhalas és Kelebia között éjszakai időszakban tehervonati közlekedés van. A létszámmozgás előre egyeztetett módon átcsoportosítással valósul meg. A végleges állapotot a tervek szerint 2025.06.30.-ig alakítják ki. Kiskunhalason, a KÖFI-központban az átépítés után 22 fős létszámmal zajlik majd a vonatforgalom szabályozása. A Központi Forgalmirányítás rendszere sokkal gyorsabb zavar- és hibaelhárítást igényel, ezért sürűbb, gyorsabban reagáló szakaszokra lehet szükség. A főigazgató hangsúlyozta, hogy a korszerűsítés nem jelent automatikus létszámmegtakarítást, mert a forgalmi területről a műszaki területre kell erőforrást átcsoportosítani. Konkrét kérdésre válaszolva elmondta, hogy mindig annak kell a biztonsági betétet feltenni, aki a helyszínre a leghamarabb megérkezik,

és érvényes vizsgával rendelkezik. KÖFI-vonalakon a legtöbb meghibásodás blokkolja a vonatközlekedést, mivel az állomások személyzet nélküliek. A hiba- és zavarelhárítás alapvető célja a vonatforgalom gyors újraindítása, ez a vállalatcsoport kiemelt érdeke.

Változó ruhaigénylés

Molnár Péter, a MÁV SZK Zrt. raktárgazdálkodás vezetője beszélt az egyen-, forma- és munkaruházat kérdéseiről.

Bemutatta a 2017-2021. évi ruhakiosztás alakulását, ami évente átlagosan 125 ezer igénykort és 1,6 milliárd forintos tételt jelentett. Felhívta a figyelmet a ruházati utasításban megjelent fontosabb változásokra, elsősorban az igénylési határidő egyégesítésére és rövidítésére (02.01.-03.31), a papír alapon történő igénylési lehetőség megszüntetésére, a méretes ruházat igénylésekor kötelező raktári, személyes megjelenés elhagyására, valamint a reklamációkezelés módosult csatornájára. Tájékoztatásból kiderült, hogy az aktuális hátralék zömét a munkaruhák, a különféle pólók és a hátizsák tették ki. Kitért arra is, hogy az egyébként nem számottevő – egy évnél régebbi – elmaradás jellemzően a méretes ruháknál, valamint a fent említett termékeknél jelentkezik. A kiszolgálás szempontjából kritikus termékekre a szerződéseket 2021. végén megkötötték, a beszállítás folyamatos, március 31-ig az összes hátralék beérkezik a raktárakba, így áprilisban az elmaradást minden munkavállaló meg fogja kapni. Az alapellátásos ruhában részesülők addig is előnyt élveznek a kiosztásnál. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy az érintett munkáltatói jogkörgyakorlók, esetleg az érdekképviselet kezdeményezése és szakmai indoklása kell a humán szervezet felé ruhatípus-váltáshoz, illetve hogy új munkakörök kerüljenek be a KSZ 4.sz mellékletébe.

A negyedik napirendben a KÜT javaslatot tett a budapesti területen meghirdetett budaörsi lakásra a bérlő kijelölésére, mivel itt a pályázók között pontegyezőség alakult ki.

Különléleken belül rendkívüli élethelyzetbe került három munkavállaló szociális segélykérelméről döntött a testület, majd a KÜT elnöke tájékoztatta a testület tagjait aktuális kérdésekről. A következő KÜT ülés időpontja: 2022. március 16.

Bodnár József
KÜT elnök

Folyamatosan csökken az RCH piaci részesedése



Evről-évre egyre nagyobb darabot kanyarítanak ki maguknak a tortából a magánvasutak, ezzel párhuzamosan pedig csökken a Rail Cargo Hungaria piaci részesedése, ami 2021 végén már csak 53 százalékos volt – derült ki a cég Központi Üzemi Tanácsának február 22-i online ülésén.

A villamosenergia árának brutális mértékű emelkedése kedvezőtlenül hat a társaság eredményességére – mondta el az ülésen dr. Vincze Teodóra HR igazgató. A helyzet kezelésén, megoldásán a menedzsment a HUNGRAIL Magyar Vasút Egyesülettel és több vasút-társasággal együttműködve dolgozik.

Az igazgató beszámolt a középtávú foglalkoztatáspolitikai megállapodás tárgyalásainak befejezéséről, a 2028. december 31-ig érvényes szerződés hivatalos aláírása március elején várható. A megállapodás értelmében társaságunk törekszik a jelenlegi üzemméret megtartására, és vállalja az inflációt meghaladó éves bérfelvezetési mértéket. A munka- és egészségvédelem fejezetével kapcsolatban elmondta, hogy minden korábbi célkitűzés és intézkedés újra a megállapodás részét képezi, az újonnan bevezetett, minden RCH-s kollégának alanyi jogon járó Medicovert Coral szűrővizsgálati csomag pedig bekerült a középtávú megállapodásba is. Kitért arra, hogy társaságunk járványügyi számaiban az elmúlt hetekben stagnálás volt megfigyelhető, a pandémiás bizottság pénteken dönt az irodai munkavégzéssel kapcsolatos előírások esetleges módosításáról.

Dr. Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető röviden ismertette a Medicovert Coral szűrővizsgálati csomaggal kapcsolatos eddigi visszajelzéseket, tapasztalatokat. Ezek közül kiemelte, hogy több munkatársunk foglalkozás-egészségügyi orvosi beutalóval kereste fel a Medicovert, így a felmerülő költségeket kollégáinknak ki kellett fizetnie. Mindezekkel összefüggésben fokozottan felhívta a figyelmet: a Medicovert által nyújtott egészségügyi szolgáltatás nem tartalmazza a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokat. Kiemelte továbbá, hogy a csomag bővítésére nincs lehetőség, ha az orvos olyan vizsgálatot ír elő a munkavállalónak, amely nem része a csomagnak, akkor a munkavállaló eldöntheti, hogy azt önköltséges módon igénybe veszi-e. A VBKJ-nyilatkozatokkal kapcsolatban elmondta, a folyamat sikeresen lezárult, zökkenőmentesen működött az elektronikus igénylés is. A képzésekre terve hangsúlyozta, a nyelvi modulok március elején indulnak, az eltérések oktatások márciusban még nem kötelezőek, de megtarthatóak a pandémiás szabályok figyelembevételével. (A KÜT ülése után derült ki, hogy a kormány március 7-i hatállyal szinte az összes járványügyi korlátozást eltörölte, így vélhetően nincs akadálya az oktatások megtartásának.)

Simon Ferenc HR gazdálkodás és partner szervezet vezetőtájékoztatójából kiderült, hogy januárban 973 órával kevesebb rendkívüli munkaidő-ráfordítás történt a tavalyi azonos időszakhoz képest, ami 4,5 millió forint megtakarítást jelent. Vállalatunk teljes létszáma január 31-én 1914 fő. 12 munkatársunk részesült temetési, illetve 11 munkatársunk szociális segítyben az idei év első hónapjában. Végezetül elmondta, a rekreációs program keretében a hajdúszoboszlói Hotel Rudolfal 40 főre vonatkozóan írtunk alá szerződést, az egészségügyi beutalókat márciustól már igényelhetik az arra jogosult kollégáink.

Nyíri András üzemeltetési igazgató az aktuális, illetve a továbbiakban várható vágányzárakról adott áttekintést. Megemlítette, a jelenlegi tapasztalatok alapján a már életbe lépett kelebiai forgalomkorlátozás egyelőre nem okoz jelentősebb fennakadást, a fuvarigényeknek eleget tudunk tenni. A térségben a vonatokat Kiskunfélegyháza–Szabadka–Kelebia között dízel vontatással közlekedtetjük. Jelentősebb akadályoztatás március elejétől, a Szabadka és Újvidék közötti fővonal kizárásával várható. Rámutatott, az év során a megbízások teljesítését állandó kihívások elé állítják a folyamatos, a pályahálózat egészét érintő – Nyugat-Magyarországon az 1-es, 17-es, 20-as, 30-as, 40-es, 41-es, 65-ös, illetve Kelet-Magyarországon a 80-as, 81-es, 82-es, 105-ös, 120-as és a 150-es vonalak – kapacitáskorlátozások.

A társaság mozdonyflottájával kapcsolatban hangsúlyozta: le tudjuk fedni az igényt. A szolgálatba állított 2068-asok jól teljesítenek, további bővülés májusban és júniusban várható egy-egy vonatotjárművel, bevetési területükről még folynak a szakmai egyeztetések. A dízel TRAXX mozdonyokra terve elmondta: három már rendelkezésre áll Magyarországon, kettő fordában dolgozik, egy pedig tartalékként biztosít bevezethető kapacitást. Tavasszal még további két TRAXX járművel egészül ki a flotta.

Ezután a digitalizációs folyamatokról tájékoztatta a résztvevőket, eszerint az RC.GO fejlesztése lezárult, bevezetése legkésőbb jövő év elején várható. Hozzáfűzte, külön projekt keretében törekednek arra, hogy a hatékonyságnövelés érdekében kiterjesszék az e-learning lehetőségét az árufuvarozási alapképzések és időszakos oktatások tekintetében is.

Végezetül a januári üzemeltetési tevékenység eredményeit összegezte. Az év első hónapjának számai kedvezőek; millió árutonna-kilométerben az előző év bázisához képest 6 százalékos, a tervhez képest pedig 7 százalékos javulást könyvelhetünk el. A februári számok viszont sajnos a 2021-es bázis alatt vannak.

A további tendenciák alakulásával kapcsolatban kiemelte, azokra markáns hatást gyakorolhat többek között a villamosenergia-ár radikális emelkedése, valamint az orosz–ukrán konfliktus egyelőre még bizonytalan lefolyása.

Balázs Bernadett sales operation igazgató a kereskedelmi tevékenység eredményeit és a háttér folyamatokat értékelve elmondta: a hazai vasúti árufuvarozás piacán a korábbi évekhez hasonlóan 2021-ben tovább csökkent vállalatunk részaránya – a magánvasutak folyamatosan növekvő számával párhuzamosan –, az RCH részesedése jelenleg 53 százalék.

A forgalmak visszaesését több külső tényező összhatása eredményezte: előzőleg a gazdasági válság utáni csökkenések, majd a folyamatosan növekvő fuvarozási költségek, a vágányzárak miatt életbe lépett kapacitáskorlátozások, 2020-ban a világvárvány kitörése és terjedése, a MERT-forgalmak kiesése és a Dunaferri finanszírozási nehézségei okozták.

Az RCH jelenlegi portfólióját értékelve rámutatott, hogy annak jelentős (50 százalék feletti) hányadát teszi ki a nyitott kocsikban, tömegáruként továbbítható küldemények fuvarozása. A tavalyi év során a forgalmak 85 százalékát zártvonat, 15 százalékát szórt küldemények adták, mindez a business unitok között megoszlás szerint a következőképpen alakult: STEA 38, MACE, WPBC 21, Intermodal 12 százalék.

A feladatokra terve elmondta, kiemelt célként tekintenek arra, hogy megfékezzék az RCH fuvarpiaci részarányának további csökkenését, amelyben kulcsszerepet játszik az új forgalmak akvizíciója. Hozzáfűzte, e tekintetben már most eredményeket könyvelhetünk el a vegyipari, valamint az agrárszegmensben, ugyanakkor folyamatosan tárgyalunk – többek között a jelenlegi vasútépítések, autópálya-építések, a napirenden szereplő Paks II. építése kapcsán – a potenciális ügyfelekkel.

Előadását zárva hangsúlyozta: az RCH felkészült szakembereinek, országos lefedettségének, nemzetközi vállalatcsoporti háttérének, határokon átvívelő tevékenységének és korszerű eszközparkjának köszönhetően stabil alapokkal rendelkezik ahhoz, hogy az ágazatban meghatározó szerepet töltsön be. A társaságban rejlik további potenciálok azonban folyamatosan szükséges kiaknázni, ennek jegyében a szervezet a következő időszakban többek között a tranzitforgalmak és a rakva rakott forgalmak erősítésére koncentrálna. A digitális fejlesztésekkel (például a MIKE) pedig az ügyfelek számára teszik még vonzóbbá az RCH szolgáltatásait.

Az egyebek napirendi pont keretében az ülésen a társaság területi üzemi tanácsainak képviselői egyeztettek az aktuális kérdésekről, majd döntöttek a szociális segélykérelmek megítéléséről. Zlati Róbert felügyelőbizottsági tag a soron következő FB ülés témáiról adott tájékoztatót. Végezetül Zubály Bertalan KÜT-elnök a következő hetek feladatairól nyújtott áttekintést.

Zubály Bertalan

Elefántok és agyevő vérfarkasrobotok

JOGI
esetek

Öt hónapig volt hatályos az a kormányrendelet, mely a „munkahelyek koronavírus elleni védelmére” vonatkozik, s lényegében nem szólt egyébről, mint arról, hogy Magyarországon a magánszektorban a munkáltatók jogosultak eldönteni, kötelezik-e a dolgozókat oltás beadatására vagy sem. Ugyan viszonylag hosszabb idő telt el a rendelet hatályba lépése óta, és e lapszám megjelenésekor a rendelet alkalmazása gyakorlatilag megszűnt, mégis érdemes néhány gondolatban kitérni a szabályozás hátterére. Főleg azért, mert semmilyen garancia nincs arra, hogy a mikroszkopikus bajkeverő eltűnik az életünkben, ahogyan sajnos az sem kizárt, hogy ismét megerősödik. Ebben az esetben pedig az oltásra való munkáltatói kötelezés kérdése újra nagyon is égetővé fog válni.

Jó magyar szokás szerint most egy hosszabb, politikával átítatott fejtegetésnek kellene következni arról, hogy helyes volt-e a munkáltatók kezébe helyezni a védőoltásról való döntést. Eszmefuttatást kellene lefolytatnom, hogy vajon a pestszentlőrinci Csicsi presszó tisztességében alkoholistává lett tulajdonosa rendelkezik-e azokkal a szakmai kvalitásokkal, amelyek alkalmassá teszik a megalapozott döntéshozatalra. Végül talán elemezni kellene, hogy a magyar kormányzat vállal-e az oltásokért felelősséget.

Mivel azonban inkább tetováltatnék belülről a szemhéjamra egy képet egy vízhullát lakmározó zombiról, semhogy a politikától beszéljek, inkább áttekintem a rendelet előírásait.

Csak semmi politika!

A jogszabály áttekintését érdemes azzal kezdeni, hogy mégis, kikre terjed ki a hatálya. Nyilván, a munkáltatókra és a munkavállalókra – gondolhatja a jó jogérzékkel megáldott olvasó. Igaza van, és mégsem. A jogszabály ugyanis nem munkáltatót és munkavállalót említ, hanem cégeket és vállalkozásokat, valamint foglalkoztatottakat. Politika ide vagy oda, ez a szóhasználat aggályokat vet fel, hiszen a rendelet szerint csak a gazdasági társaságok – cégek és vállalkozások – élhetnek a kötelezés jogával, más munkáltatók, például az olyan társadalmi szervezetek, mint az egyesületek, egyházak vagy éppen a szakszervezetek nem.

Felmerül az a kérdés is, hogy kit kötelezhetnek oltásra, ha a kötelezettség címzettjei a „foglalkoztatottak” és nem a munkavállalók? Kötelezhetőek például az állandó megbízással rendelkező foglalkoztatottak az oltás beadatására, annak ellenére, hogy ők nem munkavállalók, azaz nincsenek olyan függőségi viszony-

ban, mint a munkaszerződéssel alkalmazott kollégáik?

Az is szemet szúrhat, hogy a jogszabály szövege szerint a kötelezés azokra a dolgozókra irányadó, akik a „rendelet hatályba lépését megelőzően nem részesültek oltásban.” Tehát vajon az a dolgozó, aki a rendelet hatályba lépése előtt megkapta az első dózist, majd utána fűtyült az emlékeztető oltásra, már kiesik a hatály alól?

Nyilvánvaló, hogy a rendelet személyi hatálya munkáltatókra és munkavállalókra irányadó, ahogyan az is, hogy a jogszabály csupán annyit akart mondani, hogy „akinek nincs oltása, azt a munkáltató kötelezheti, hogy legyen”. Ám, ha egy jogszabály nem szabatos, az jogértelmezési viták forrása lehet, ami árt a munkáltatónak, a dolgozóknak és mindannyiunknak egyaránt. Megjegyzem, ha egy jogszabály nem világos, az sértheti a „normavilágosság” alkotmányos követelményét, hiszen a szövege nem lesz értelmes és érthető, tehát ahhoz a jogalanyok nem tudnak megfelelően alkalmazkodni. Ez pedig később komoly alkotmányossági aggályokat is szülhet.

Látható, hogy a rendeletet igen gyorsan állították össze, amit a súlyos helyzet indokolt. Ám ez mit sem feleltet azon, hogy – politika ide vagy oda – a norma-szöveget szükséges lenne korrigálni.

Ami nagy, szürke, ormánya van és úgy néz ki, mint egy elefánt, az valószínűleg tényleg egy elefánt

Érdemes kicsit belemélyedni a jogszabályba az oltásra való kötelezés szempontjából is! A rendelet ugyanis körmönfont módon fogalmaz akkor, amikor azt írja: A munkáltató az oltás felvételét a munkavégzés feltételeként írhatja elő. Tehát, végső soron egyetlen munkáltató sem kötelezheti a dolgozóját az oltásra – mondhatja a cinikus szakértő –, csupán

közvetett módon írhatja elő azt, a munkavégzés feltételeként.

Ami persze igaz is, ha eltekintünk attól, hogy azokat a munkavállalókat, akik nem adják be az oltást, nem lesz köteles foglalkoztatni a munkaadó. Tehát a rendelet ugyan nem mondja ki nyíltan, de egyértelmű, hogy jelen esetben kötelezésről beszélünk, így a továbbiakban az eljárásra a „kötelezés” szót fogom használni.

Oltás – tényleg feltételekkel?

Vizsgáljuk meg a kötelezés jogszabályi feltételeit! A rendelet – a Munkavédelmi törvény és a Munka törvénykönyve előírásaihoz illeszkedően – az egészség megóvása érdekében teszi lehetővé a kötelezés alkalmazását. Azonban a jogszabály úgy folytatódik, hogy a kötelezést a munkahely és a munkakör sajátosságaira figyelemmel kell alkalmazni. Más szóval, a munkaadónak mérlegelnie kell, hogy előírja-e az oltást a home office-ban dolgozó könyvelőnek, vagy kizárólag csak a nagyobb veszélyben lévő ügyfélszolgálatos dolgozónak. Sajnos azonban mélyebb elgázítást nem tartalmaz a szabály, így munkaadó legyen a talpán, aki a rendelet alapján felelősen tud dönteni arról, hogy kit, hogyan kötelezhet oltásra. A munkavédelemben jártas olvasók most egészen biztosan a „kockázatértékelés” szót morogták az orruk alatt. És milyen igazuk van! Kevesen tudják, hogy minden munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, melyet folyamatosan aktualizálni kell, ha a körülmények megváltoznak. Namármost, egy egész bolygót elárasztó, rendkívül ragályos kórság viharos terjedése mi, ha nem a körülmények megváltozása? Ennek ellenére, meglepődnék, ha a kisbolt melletti fagyizóknak, vagy Hédi néni negyven éve üzemelő varrodájának lenne Munkavédelmi törvény szerinti kockázatértékelése, nem hogy az oltás szükségességére vonatkozó mérlegelése.

Egyesekben felmerülhet, hogy ha a mérlegelési kötelezettséget szó szerint vesszük, akkor a munkáltatónak az egészségmegőrzési érdekekkel arányos eszközt kellene választania: az ügyfélszolgálatos és zárt térben dolgozó kollégáknak oltást, míg a hetente egyszer az irodába látogató kontrollingsnak csak maszkviselést. Az egészségvédelem számos módon biztosítható, céllal arányos intézkedésekkel, kinek-kinek a maga körülményei szerint. Ha a munkáltatói mérlegelés jogszabályi kötelezettségét komolyan vesszük, akkor a munkaadó az oltáson kívül a félórán-

Avagy a kötelező védőoltás munkajogi kérdései

kénti szellőztetést, a kézfertőtlenítő használatát, a fokozott otthoni munkavégzést is előírhatná az oltás helyett azokban a munkakörökben, amelyekben a mérlegelés szerint a „szuri” nem indokolt.

Szurira kell mennem, mi lesz most?

A hosszas és tudálékos bevezetés nem volt öncélú, hiszen mostanra jutottunk el addig, hogy a munkáltató – biztos, ami biztos alapon – oltásra kötelezett minket. Mi nagyon félünk attól, hogy nyomkövetőt ültetnek belénk, és agyevő vérfarkasrobottá is válunk hetednapra, így kapva kapunk azon, hogy a munkáltató a kockázattértékelést nem, vagy csak úgy, tesék-lássék végezte el.

– Home officeből dolgozom, havonta egyszer járok be az irodába, akkor is csak egy órát vagyok bent. Engem nem is lett volna szabad kötelezni! – dohog Mátyás, a könyvelő. „Nem érdekel mi lesz, bíróság előtt megtámadom a kötelezést!”

Neki is indul nagy haraggal, s meg sem áll az első munkaügyi szakjogász ügyvédig, aki szinte az első pillanatban Mátyás ajkára fagyasztja az elszánt vicsort. „Sajnálom, de nem indíthatunk keresetet a munkáltató utasítása ellen” – kezdi a jogász, mire az ügyfél közbevág: Ezek megtiltották a rendeletben már perindítást is?!?!?

Az ügyvéd, aki valószínűleg nem először mondja el a választ, így felel: nem a rendelet miatt nem lehet pert indítani, hanem a magyar munkajogi előírások miatt.

Magyarországon a munkáltató utasítása miatt nem lehet pert indítani. Ha minden utasítást peresíthetnénk, a bírók beköltözhetnének a bíróságra, annyi munkájuk lenne.

Viszont az más kérdés, hogy ha ön megtagadja az utasítást, és emiatt hátrány éri – mondjuk, kirúgják – akkor az utasítást már peresítheti és ebben a perben vitathatja is a kötelezés jogosságát.

A fizetés nélküli szabai réme

A rendelet szerint, aki a kötelezés ellenére sem oltat, azt a munkáltató egy év fizetés nélküli szabadságra küldheti. Újszerű megközelítés ez a magyar jogban, hiszen eddig a fizetés nélküli szabadságot mindig a dolgozó kezdeményezhette. Viszont ennél húsbavágóbb, hogy a fizetés nélküli szabadság ideje alatt a dolgozó nem rendelkezik társadalombiztosítással. Tehát nemcsak nem kap jövedelmet, de saját magának kell fizetnie a járulékot. Ez végső soron rosszabb, mint ha felmondtak volna neki: se végkielégítés, se felmondási időre járó távolléti díj, se semmi, csak a számlák, s mindez egy évig.



Nem felmondás, de nem is azonnali hatályú felmondás

Ha pedig letelik az egy év, a munkáltató felmondással, azonnali hatállyal megszüntetheti a jogviszonyt. És ismét felmerül egy érdekes kérdés! Miként szűnik meg a dolgozó jogviszonya? Kirúgják vajon, azaz azonnali hatályú felmondást alkalmaznak vele szemben? Mehet Isten hírével, mert kötelezettséget szegett? Vagy lehetséges, hogy a munkaviszony sima felmondással szűnik meg, tehát jár a végkielégítés és a felmondási időre járó távolléti díj, csak azonnal távoznia kell a dolgozónak? Vagy éppenséggel a rendelet egy vadiúj megszüntetési módot talált ki, ami sem nem – rendes – felmondás, sem nem kirúgás, hanem a kettő keveréke?

Joggyakorlat hiányában erre a kérdésre nehéz válaszolni. Egyes szakemberek úgy vélekednek, hogy mivel oltás hiányában a dolgozó egészségügyileg alkalmatlan, úgy kell őt kezelni, mint a megrokkant dolgozókat, azaz egy év után ki kell neki fizetni minden juttatását. Mások szerint viszont, nem alkalmatlanságról, hanem a dolgozó által előidézett munkára képtelen állapotáról van szó, így – mivel kötelezettségszegés történt – szó sem lehet végkielégítésről.

Bár tudnám a választ!

Ki fizet, ha megbetegszem?

Rengeteg kérdés merült fel arról, hogy ki köteles anyagilag helytállni, ha baj történik az oltást követően, különösen a pár napig tartó oltási reakciók kapcsán, illetve ha az oltás miatt súlyos, tartós károsodást szenved el a dolgozó.

Se szeri, se száma az indulatokkal terhelt, félinformációkon alapuló, szenzációhajász véleményeknek, így igyekszem néhány gondolatban összefoglalni kérdést.

A magyar munkajog szerint a munkáltató felelőssége a munkaviszonnyal okozott károkért objektív. Ez azt jelenti, hogy a munkáltatónak vétkesség hiányában is viselni kell a dolgozót ért károkat, így az elmaradt jövedelmet és a sérelemdíjat is. Nem felel azonban azért a kárért, amit nem látott és nem is láthatott előre, s a következményeivel sem kellett számolnia. Ezen előírás alapján megállapíthatjuk, hogy az oltási reakció miatti keresőképtelenség folytán felmerülő keresetvesztésért felelős lesz a munkaadó, mert azzal a köztudomású ismeretek alapján számolhat, hogy néhány napos rosszullét bizony felmerül az esetek egy részében. Am azzal, hogy a dolgozó mondjuk meddővé válna, vagy az oltás miatt daganatos elváltozások jelennének meg a testében, a tudomány jelenlegi állása szerint egyetlen munkáltató sem számolhat, így az ilyen kártérítés kötelezettje inkább a gyártó, vagy az állam lesz.

Zárszóként

Semmelweis Ignác, Karikó Katalin és az emberfeletti munkát végző egészségügyi dolgozók országában az oltás fontossága ellen érvelni felelőtlen és veszélyes cselekedet. Személyes meggyőződésem, hogy a védőoltások kiemelten fontosak a vírus legyőzése és mindannyiunk érdekében. Ugyanakkor sajnos, szakmámból fakadóan nem tudok elmenni amellett, hogy egy olyan fontos téma, mint a dolgozók védőoltásra kötelezése, lényegesen alaposabb és következetesebb jogalkotást kívánt volna. Habár a rendelet immáron hatályon kívül van, semmi garancia nincs arra, hogy hatályon kívül is marad. Márpedig a jogszabály – minden méltányolható szándéka mellett – a pontatlanságai miatt tovább fokozza a feszültséget az amúgy sem békés munkajogi környezetben.

Balczer Balázs

Lapzárta után érkezett: a kormány eltörölte szinte minden járványügyi korlátozást, így a kötelező védőoltást is.

DAC, a forradalmian új

Az Európai Unióban 2021-ben hoztak döntést a digitális automata központi ütköző (DAC) ütközőfejének kialakításáról, amelyet a jövőben egységesen akarnak alkalmazni a vasúti áru fuvarozásban Európában. Annak érdekében, hogy a több változatban elkészült ütközőkről további gyakorlati tapasztalatokat szerezzenek, egy tesztvonatot indítottak útjára. A szerelvény most Ausztriában jár.

Digitális ütközővel felszerelt tesztvonatot mutattak be a sajtónak és a vasúti szakembereknek március 1-jén, Bécsben. A szakmai eseményen az ÖBB Európai Üzemi Tanács, valamint az RCH részéről Zubály Bertalan, Mózes Tibor és Zlati Róbert vett részt.

A sajtótájékoztatón az ÖBB vezérigazgatója, Andreas Matthä kiemelte, a digitális automata központi ütköző forradalmasítja az európai vasúti áru fuvarozást: a vasúti technológiát 21. századi szintre, a vasúti áru fuvarozást pedig az első helyre emeli. A korábbi „buta” vonatok helyett, „okos”, digitalizált tehervonatok állnak majd rendelkezésünkre, a tolatás automatizálása pedig jelentősen hozzájárul a munkabiztonság növeléséhez is.

A DAC emellett lehetővé teszi további folyamatok – többek között a fékpróbák – automatizálását, és technológiájában teljesen átalakítja a karbantartást. A digitális automata központi ütköző jelentősen elősegíti majd a forgalmak közútról vasútra terelését és a klíma célok elérését.

Így legyen!

A szakmai bemutatót tartó osztrák kolléga viccesen megjegyezte, hogy amikor 40 éve belépett az ÖBB

kötelékébe, már akkor volt szó arról, hogy bevezetik a középütközőt, és lám máris itt van.

A rövid felvetésben elhangzott, hogy az új technológia megkönnyíti a fárasztó és veszélyes, az időjárás körülményeknek kitett elegyrendezői munkát.

A bemutatón az aktuális prototípusokat láthattuk, amelyek egy néhány kocsból összeállított demó vonatba besorozva, február 7-én léptek be Ausztriába, és a bemutatót megelőző héten tesztelték Bécsben a központi rendezőpályaudvaron. A rendszer a manuális munkát teljesen kiváltja. A teszteket végző kollégák pozitívan nyilatkoztak az eszközökről, amelyek növelik a biztonságérzetüket.

A szakemberek szerint az eszközöket 2025-ben kezdhetik sorozatban gyártani.

Jogosan merülhet fel a kérdés, hogy miért fektetünk bele annyi pénzt és energiát a fejlesztésbe – vetette fel az előadó. Egyrészt a produktivitás és a kapacitások növelése miatt, másrészt pedig az EU-s klímacélok – 2030-ig 30 százalékkal, 2050-ig 50 százalékkal növelni a vasút részesedését a teherfuvarozásban – elérése érdekében. Ezek az eszközök mindezt elősegíthetik, nélkülük nem sikerülhet elérni a kitűzött célokat.



Még sok a tennivaló

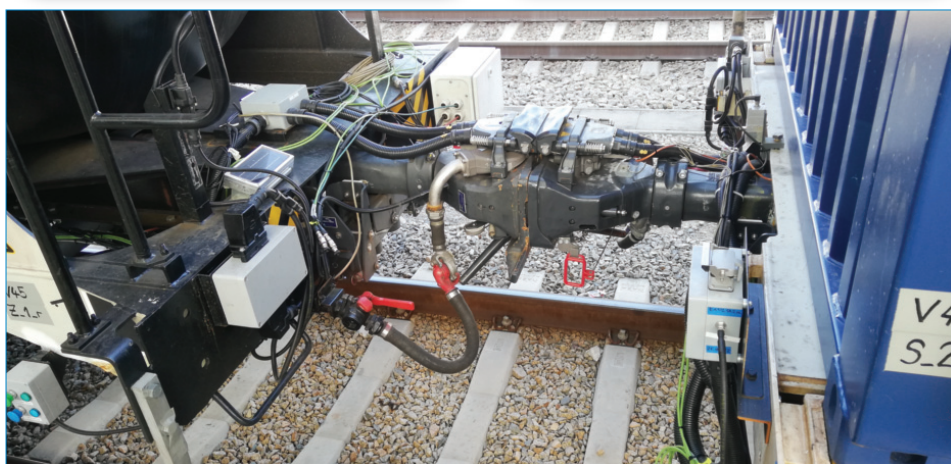
A bemutatott prototípusok további fejlesztésekre szorulnak még. Újabb funkciók kialakítása is lehetséges, de az egységes áram- és informatikai rendszer sem áll még teljesen készen. A tapasztalatok szerint az eszközök a szerelvények futására is pozitív hatással vannak, segíthetik az ETCS működését.

Sok tennivaló van. Még nem egységesítették az eszközt, hiszen a tesztvonat is két típust mutat be, de az elképzelések szerint 2030-ig az összes közlekedő teherkocsira felszerelik a digitális ütközőket. Ehhez rengeteg pénzügyi támogatásra, illetve már 2026-tól lendületes kiépítésre, együttes gondolkodásra van szükség. A folyamatban az ÖBB hangsúlyosan jelen van és jelen kíván maradni.

A bemutatott kétféle készülék mind-egyikén automatikus az összekapcsolás, amelyhez legalább 2-3 km/órás sebesség kell, de 15 km/óra az ideális. Az egyik eszközön mechanikus, a másikon pedig a kocsi alsó keretén elhelyezett gombbal történik a szétkapcsolás. A digitális eszközt a későbbiekben fel lehet vértetni bármilyen kocsi, vagy fuvaradat tárolására, továbbítására alkalmas, illetve akár a távirányítással végzett szétkapcsolásra is.

Hibrid mozdonyok?

A bemutatón felmerült nemcsak a kocsik, hanem a mozdonyok felszerelése is az automata ütközővel.



ütköző



Amennyiben ugyanis ezzel lesznek ellátva, akkor a szintén ilyenell felszerelt teherkocsikkal lesznek kompatibilisek és a személykocsikkal nem. A projekt foglalkozik ezzel a kérdéssel, kiderült, egy hibrid eljárásn dolgoznak, hogy ne legyenek a mozdonyok megosztva a személyszállítás és a teherfuvarozás között.

Nagy kérdés még az is, hogy hol és milyen időtáv alatt alakítják át a kocsikat, azaz milyen hosszú lesz a migrációs időszak. Ezt a projekt résztvevői jó előkészítéssel megpróbálják a legrövidebb időre szorítani, miközben köztudott, hogy a műhelykapacitások is szűkösek. Azonban még korai szakaszban vagyunk, sok mindenre nehéz még válaszolni.

Zlati Róbert



Március 1-jén Bécsi látogatása során a magyar delegáció, Zubály Bertalan EÜT alelnök, valamint Zlati Róbert és Mózes Tibor EÜT tagok megbeszélést tartottak Roman Hebensreit elnökkel, valamint Harald Voitl irodavezetővel. A felek kölcsönösen tájékoztatták egymást az aktuális helyzetről. A témák között kiemelten szerepelt az ukrán-országi háború, majd az aktuális Covid-helyzet került napirendre. Természetesen megvitatták az áru fuvarozással kapcsolatos problémákat is. A tárgyalás végén megállapították, hogy nemcsak RCG-csoport szinten, hanem helyi nemzeti viszonylatban is nagyon nehéz év elé néz a vasúti áru fuvarozás.



ÉVZÁRÓ, ÉVINDÍTÓ ELNÖKI A SZEGEDI TERÜLETI

Tervek, beszámolók és a tagdíj-minimum is terítékre került Szegeden, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) Területi Képviselete (TK) elnöki értekezletén, 2022. február 24-én. Rác Sándor területi képviselő 10 órára várta Szeged-Rókus állomáson a TBF üzemi épületének ebédlőjébe a meghívott vendégeket és a terület alapszervezeteinek vezetőit.



Az

elnöki értekezletet az egészségügyi előírások szigorú betartásával tartották meg. Az értekezletet megnyitójában Zvada Mihály, a VSZ ONYSZ Szeged Igazgatóság Alapszervezet elnöke köszöntötte Meleg János VSZ elnököt, Mári Gábor VSZ ONYSZ alelnököt, Sebők Tamás VSZ Szeged területi képviselő-vezetőt és Cseh Attilát, a MÁV-Volán Csoport Szegedi Területi Igazgatóság Forgalmi Osztálya vezetőjét. A résztvevők kegyelettel megemlékeztek az elmúlt időszakban elhunyt kollégákról.

Hiányzó nagyrendezvények

Rác Sándor, a Tk vezetője ismertette szegedi terület elmúlt két éves munkáját, és támpontokat adott a tagság előtt álló legfontosabb feladatokhoz. Megállapította: a pandémia miatt leszűkült a szakszervezet tevékenysége, kevesebb volt a fogadónapok száma, csökkent a tagdíjfizetési hajlandóság is. Ott volt a legnehezebb összetartani az alapszervezeteket, ahol nem volt kiépített bizalmi hálózat – mondta. A nagyrendezvények elmaradása is gátlólag hatott. A megtartott ünnepi, szabadidős programok látogatottsága – elsősorban a járvány miatt – elmaradt a várttól. Az esedékes tavaszi taggyűléseken feltétlenül javítani kell a szervezethez és be kell szedni az elmaradt tagdíjakat – hangsúlyozta. A Tk vezetője felhívta a figyelmet: az országgyűlési választásokkal és a népszavazással kapcsol-

latban – érdekvédelmi feladatainkhoz híven – tájékoztatni kell a tagságot a valós helyzetről, hogy a szavazatok érdekeinknek megfelelő helyre kerüljenek. Beszélt a helyi MÁV-vezetőkkel való kapcsolatépítés fontosságáról, a tagdíjfizetési problémákról és az utánpótlás helyzetéről is.

A Szegedi Tk alapszervi létszáma mára 1100-ról 670 alá csökkent, amit reálisan csak a tényleges dolgozók közül nyugdíjba vonulókkal lehet pótolni. Fontosnak látta a tényleges vasutasokat tömörítő VSZ alapszervezetekkel való szoros kapcsolatot, de megjegyezte, az önkormányzatok és a Vasutas Nyugdíjas Klubok Országos Szövetsége is kiemelt partner lehet a működésben és a tagtoborzásban. Kérte, hogy az alapszervezetek jobban koncentráljanak a határidős feladatokra. A létszámváltozási jelentést, a jövedelmi viszonyok felmérését és a tagdíjmaradások március végi rendezését hozta fel példának. Évzáró, évnyitó elnöki tájékoztatója végén megköszönte az alapszervezeti elnökök helytállását és gratulált a szakszervezeti aktíváknak a jól megérdemelt kitüntetésekhez. Keressük az utat szervezeti életünk, működésünk jobbítására, utánpótlásunk biztosítására, melyhez jó keretet adhat a MÁV-VSZ együttműködési szerződés megújítása is – fejezte be beszédét Rác Sándor.

A választás éve

A beszámolóhoz többen hozzászóltak, zömében a központi könyvelés gyermekbetegségeiről, a tagsági díjfizetés átdolgozásáról, a VSZ ONYSZ kongresszusi létszámának felülvizsgálatáról és a nyugdíjasok helyzetének romlásáról beszéltek. Cseh Attila osztályvezető tájékoztatót adott a szervezeti és működési szabályok változásáról, a létszámhelyzetről, valamint a szegedi terület sokirányú és számszerűsíthető beruházásairól, fejlesztéseiről. Elmondta: tervezik, hogy méltó feltételeket teremtenek a hosszú szolgálati idő után nyugdíjba vonuló munkatársak köszöntésére és méltó búcsúztatására.

Mári Gábor alelnök kijelentette, az idei év a szakszervezeti és parlamenti választásokról szól, amelyekre jól fel kell készíteni a tagságot. A központi könyvelési rend megismerésére, bevezetésére többször volt sikeres felkészítő oktatás: a közben jelentkező hibákat javítják. A tagdíj megállapítását – helybeni döntéssel – javasolja, egy minimum érték meghatározásával. Szorgalmazta a tagság indokolt segélykérelmeinek beadását, mert tapasztalataik szerint tagjaink között sok az egyedülálló és az özvegy rászoruló is.

Legyen modernebb a működés!

Meleg János, a VSZ elnöke hozzászólásában beszélt az inflációs helyzetről, a bérfelzárkózásról, a rendkívüli háborús helyzetről, és az április 3-ai választásokról is. Leszögezte: a pártpolitika nincs a szakszervezeti palettán, a Vasutasok Szakszervezeténél az első és legfontosabb a vasutasok érdekképviselete. Soha nem látott vasúti fejlesztések zajlanak, a MÁV-nál csaknem 60 százalékos béremelés valósult meg, és 1/3-al nőtt a MÁV-hoz

A Szegedi Tk alapszervi létszáma mára 1100-ról 670 alá csökkent, amit reálisan csak a tényleges dolgozók közül nyugdíjba vonulókkal lehet pótolni.

ÉRTEKEZLET KÉPVISELETNÉL

Az elnök szerint újjá kellene szervezni a vasutas ünnepeket: területi, vagy „kiscsoportos” regionális rendezvények jelenthetik a továbblépést.



jelentkező munkavállalók száma. Tájékoztatást adott a VSZ gazdálkodásáról, a tervezett ingatlanértékesítésről – melyet

a kongresszus elé terjesztenek – és a nyugdíjba vonuló VSZ-tagok jutalmazásának terveiről is. Azt kérte: legyen moder-

nebb a VSZ ONYSZ működése, ugyanakkor meg kell tartani tekintélyét, hírnevét és befolyását is.

Az elnök szerint újjá kellene szervezni a vasutas ünnepeket: területi, vagy „kiscsoportos” regionális rendezvények jelenthetik a továbblépést.

Hozzászólása végén gratulált az elvégzett munkához és elismerését fejezte ki a kítüntetetteknek.

Az értekezlet hivatalos része Rácz Sándor területi képviselő zárszavával ért véget, majd az üzemi épület udvarán elkészült az eseményt dokumentáló közös fénykép is.

Az ezt követő közös ebéd előtti pohárköszöntőn Rácz Sándor bemutatta Pusztai László Róbertet, aki a Távközlési Főnökség új vezetőjeként a rövidesen nyugdíjba vonuló Forrai Imrét – a rendezvény házigazdáját – követi majd a telephelyvezetői feladatok ellátásában.

A fehér asztal mellett korai délutánig tartott – Szélpál István főztjének elfogyasztása után – a baráti beszélgetés, az elhangzottak értékelése.

Volt mit megbeszélni, hiszen újabb, igen mozgalmas időszak következik minden kolléga, valamennyi alapszervezet életében, melyhez nagyon jó egészséget kívántak egymásnak az évnyitói értekezlet résztvevői.

Szentes Bíró Ferenc

SZÜLETÉS NAP

Jani bácsi 100 éves

100. születésnapja alkalmából, 2022. február 7-én családja, volt munkatársai, barátok, ismerősök köszöntötték fel Kern Jánost – Jani bácsit – Székesfehérváron.

Kern János inaséveit befejezve, 1942-ben lépett a MÁV szolgálatába. A Székesfehérvári Állomásfőnökségen különböző beosztásokban 39 évet dolgozott. Vizsgát tett vonatvezető, térfelügyező, távirász, forgalmi és kereskedelmi ismeretekből is. Szorgalmas, megbecsült, a vasúthoz hűséges munkatárs volt. Törzsgárdatagként is számos elismerésben részesült. 1982-ben vonult nyugdíjba. A Vasutasok Szakszervezetének 1945. óta tagja, nyugdíjba vonulása után a Székesfehérvári nyugdíjas alapszervezetnél folytatta tagságát.

Feleségével szerető házasságban éltek, két gyermekük született. Miután megözvegyült, immár 30 éve egyedül él, de mindig számíthat családja segítségére, gondoskodására. Négy unokája, hét dédunokája van. Jani bácsi úgy véli, hosszú életének titka a tevékeny élete, munkája és családja szeretete.

A székesfehérvári nyugdíjas alapszervezet levélben köszöntötte legidősebb tagját. További jó erőt és egészséget kívánunk neki!



GÖRÖGORSZÁGI üdülést szervez a Vasutasok Szakszervezete tagjainak.

Görögország egyik legkedveltebb fürdőhelyén

NEI-PORIBA

10 éjszakás turnusokban

	szoba	apartman	stúdió
	3 fős	6 fős	4 fős
Június 7-június 17.	250	400	300
Június 17-június 27.	300	450	350
Június 27-július 7.	320	500	390
Július 7-július 17.	350	600	420
Július 17-július 27.	400	650	480
Július 27-augusztus 20.	45/nap	70/nap	55/nap
Augusztus 20-augusztus 30.	420	670	500
Augusztus 30-szeptember 9.	380	640	460
Szeptember 9-szeptember 19.	320	500	390

A szállás költsége az adott lakrészre értendő (pótágyra nincs lehetőség).

A szállást a tulajdonosnak a helyszínen kell euróban kifizetni. Utazás egyénileg történik!

Fakultatív kirándulási lehetőség:
(az árak tájékoztató jellegűek!)

Meteora kolostorok (26/18 EU), Görög est (22/18 EU), Athén (42/30 EU), Skiathos (38/28 EU), Olymposz (24/19 EU).

Jelentkezéskor elsődlegesen szakszervezeti tagjainkat vesszük figyelembe.

Jelentkezni lehet az alapszervezet titkáránál, vagy Mária Gábornál
Szeged, Indóház tér 11.

Telefon: 62/426-698, vasúti: 06/15-23, 15-24, 30/9321-287.

Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselőlet

FELHÍVÁS!

A Vasutasok Szakszervezete alapítványai javára is felajánlhatod a 2021. évi személyi jövedelemadód 1%-át.

Az alapítványok célja: nyugdíjas, illetve fiatal vasutasok támogatása, valamint hozzájárulás vasutas művelődési és egészségügyi intézmények működési feltételeihez.

– **Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány**
Adószám: 19666378-1-42

– **Alapítvány a Vasutas Fiatalokért**
Adószám: 19637389-1-41

– **Vasutas Kulturális Alapítvány**
Adószám: 19666512-1-41

– **Vasutas Reuma Alapítvány**
Adószám: 18156106-1-41

Honlapunkon a „Rólunk” fejezet alatt található az alapítványok céljainak részletes leírása.

Az érintettek nevében is köszönjük a felajánlást!

A POÉN 1. RÉSZÉ

HORDÓ-SZERÜ FÜRDŐ-EDÉNY

SOKÁJG AZ ESŐN ÁLLÁS

ELHAGYJA A FEKVŐ-HELYET

ERŐ REJLIK BENNE

JÓ BORNAK NEM KELLI!

AZONOS MÁSSAL-HANGZOK

IMA ELEJE!

MAGA ELŐTT NYOMO

ELLEN-ŐRZÉS, RÖVIDEN

KÖTŐSZÓ AZONOS RÓMAI SZÁMOK

GLAS-GOW-I

É

ENERGIA, RÖVIDEN

KÉSFENÉS

KÖLCSÖN BIZTO-SITEKA

KÉTJE-GYÜ BETŰ NEMFÉ-MES ELEM

JOGOS

VÉKONY FEMLAP

OLLÓS VIZIÁLLAT ÉDESÍTŐ-SZER

ILY ÁLLAT A RÁK APRÓ ÉLŐSDI

... RIGHT! RENDBEN! FOLYÓS KÖZET

FILCTOLL-BETÉTI ELŐ-KUTATÓ

KINEK A TULAJ-DONA? ASZKÉTA

A POÉN 2. RÉSZÉ

AMPER, RÖVIDEN ÖZÖNVÍZ

HANGOS ZÖREJ

... ANTI; RAJZ-FILMHÓS

FÓNICIAI FŐISTEN KUKUCSKÁL

ÜGYNŐ-KÖSKÖDŐ

SZINTÉN NEM SAKK-FIGURA

BÁRMELY SZEMÉLY PÉNZ-EMBER

HOZZÁ-VERŐDŐ

TANÁRI VÁZLAT

RÉGI LAB-DAJÁTEK HITTEL ÁLLIT

AGRÁR-ESZKÖZ KÁIN TESTVÉRE

ÜDE RÉSZLETI ELÁJUL

KOLTAI ...; OPE-RATÓR

VÍZI SPORTOT ŪZÓ LEFELE

LEVELET LEMÁ-SOLTAT JÁROM

JUTTAT

MEGA-RÖVIDEN KÖZÉPEN NEDVES!

MÁRMINT SPANYOL ÉS SVÉD AUTÓJEL

KÖL-CSÖNZŐ ŪJSÁG-BAN VANI

CSÖKKEN A SZINTJE

SZERÉ-NYEN TENGŐDIK UGYANI!

MELEG ALSÓ-NADRÁG DEHOGYI!

BAKONYI PATAK DECI-RÖVIDEN

HATÁRO-ZOTT NÉVELŐ

Á

OLDALRA BILLENŐ

VASÚTTÖRTÉNETI ALAPÍTVÁNY

A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány Kuratóriuma köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az elmúlt évben az Alapítvány céljaira felajánlották. Támogatásukat a hazai vasutak történetének kutatásához, írásos és tárgyi emlékek gyűjtéséhez, kiállításokon való megjelenítéséhez, valamint aktuális rendezvényeink költségei fedezésére kérjük továbbra is.

A személyi jövedelemadó egy százalékaról rendelkező nyilatkozatra a 18450716-1-06 adószámot és a kedvezményezett nevét írják fel: Vasúttörténeti Alapítvány
Támogatásukat köszönjük!

Nagy József, kuratóriumi titkár

Vasúttörténeti Alapítvány

H-6720. Szeged, Tisza Lajos krt. 28-30.

Telefon: +36 1516 1884; vasúti: 06/18-84 Mobil: +36 30 441 2652

E-mail: vasuttortenet.szeged@gmail.com – Honlap: vasuttortenetia.hu

A VASUTAS ÖNKÉNTES TÁMOGATÁSI ALAP EGYESÜLET

tagjai és szimpatizánsai 1997 óta rendszeresen támogatják egyesületünket SZJA 1%-os felajánlásaikkal. Ezidáig 179,6 millió Ft bevételünk keletkezett a felajánlásokból, amelyet teljes egészében tagjaink segélyezésére fordítottunk.

A személyi jövedelemadóból származó SZJA 1%-os bevételeinket továbbra is tagjaink segélyezésére kívánjuk fordítani.

Kérjük, hogy segélyezési forrásaink bővítéséhez járuljon hozzá adója 1%-ával!

Adószámunk: 19653613-2-42

A rendelkező nyilatkozat és a benyújtással kapcsolatos részletes tájékoztatás honlapunkon (www.vasutasota.hu) elérhető.

JÁRD AZ UTAD VELÜNK!



Explorer Klub

Vecsés Bokor u. 5 Hungary H-2220, | Tel.: +36 30 9634325 | info@evvk.hu
fb.com/explorerklub | instagram.com/explorerklub | www.explorerklub.hu

Tisztelt VSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2022. évi önköltséges túraterve. Túráinkra tisztelettel várunk minden tagot és érdeklődőt.

Budai hegyek eXtreme – outdoor – ingyenes!

Március 19. – 1 napos – outdoor – klasszikus – átmozgató – csapatépítő – tetszeni fog – évindító – a természet és te – garantált izomláz – vár a hegy

Húsvétolás: New York – Philadelphia – Washington – strapatúra

Április 20. – 7 napos – strapatúra – Central Park – Nagy Alma – csak átugrunk – túl az Óperencián – DC – Rocky Balboa 219e Ft+ 344 USD-től

Palóc Grand Canyon outdoor – ingyenes!

Május 14. – 1 napos – outdoor – vonatos, gyaloglós – tufás márga – tufa – fatörzsbarlang – kálvária – templom – szurdok – Páris – outdoor

Svájc, Gleccser expressz ECO – vonatkozás

Június 05. – 3 napos – vonatkozás – panorámaponozás – svájci Grand Canyon – egy napos feltöltődés – Vasutmania.hu 16e Ft + 50 CHF-től

Svájc, Gleccser expressz + Gornergrat – vonatkozás

Június 06. – 4 napos – vonatkozás – panorámaponozás – 2 nap Svájc – nem kell szabi hozzá – pünkösdi Svájcban – 3089m-re vonattal 19,9e Ft + 98 CHF-től

Izland strapatúra

Július 09. – 5 napos – strapatúra – vízesések – Jokulsárlón – Blue Lagoon – kicsi túra – Golden Triangle – Izland classic 220e Ft +219 EUR-től

Szlovénia rafting, canyoning, zipline evezés

Július 24. – 3 napos – evezés – Explorer új – extreme – outdoor – vonat – telekocsival is – zipline – vadvízi evezés – adrenalin – csapatmunka – ne légy vizes – gumihajó 21e Ft-tól

Prága túra

Augusztus 07. – 3 napos – túra – Prága – Orloj – Károly-híd – vár – Arany utcácska 4900 Ft

A nagy Explorer paintball csata bakancslista túra – ingyenes!

Augusztus 07. – 1 napos – bakancslista túra – paintball – átmozgató – nagycsata – bakancslista – kor nem számít – akciójáték – lövöldözés

Hullócsillagles a Prédikálószéken hálósákos party – ismeretterjesztő – ingyenes!

Augusztus 14. – 2 napos – ismeretterjesztő – Perseidák – pizsama party – akár énekelni is – Vadálló kövek – 2 napos túra

**A programterv közzétételét
a VSZ támogatta.**

Kijev – Csernobil vonattal túra

Augusztus 21. – 5 napos – túra – rendhagyó – élet a zónában – életünkben egyszer – ne feledd – soha többé – törekeny világunk – Pripjatj urbex 33e Ft + 50 Eurótól

Transzszibériai Expressz ECO – extrém túra

Augusztus 29. – 10 napos – extrém túra – Ne várj a következő vonatra! – repcsivel ki és haza – Transzszibériai – Moszkvától a tajgáig – elfoglaltaknak 304e Ft-tól

Transzszibériai Expressz Classic világjáró túra

Szeptember 03. – 15 napos – világjáró túra – Ne várj a következő vonatra! – profiknak – időmilliomosoknak – Transzszibériai – Vlagyivosztokig – fanatikusoknak 473e Ft-tól

Mars Expedíció, Gánt outdoor – ingyenes!

Szeptember 25. – 1 napos – outdoor – vörös – Gánt – bauxitbánya – afrikai filing – szavanna – mars – bauxit

Rám – szakadék – outdoor – ingyenes!

Október 01. – 1 napos – outdoor – klasszikus – átmozgató – csapatépítő – más – tetszeni fog

Felsőpetény bányavasút – ismeretterjesztő – ingyenes!

Október 16. – 1 napos – ismeretterjesztő – akkus vasút – különleges bánya – tradíció – természetjárás – csapatépítő/családépítő – jó társaság

Tatai tó vadlúdles – ismeretterjesztő – ingyenes!

November 13. – 1 napos – ismeretterjesztő – örömséta – Öreg-tó – kicsiknek, nagyoknak – vadludak – vadlúdles – madárles

Szakszervezeti tagoknak, nyugdíjasoknak és családtagoknak előzetes regisztrációval ingyenes!

Telefonos fogadóórák:

**Szo,V: 9-15h, Cs:15-16 h-ig:
06 30/963-4325 mobilon**

További információk:

E-mail: info@evvk.hu

http://www.explorerklub.hu

https://fb.com/explorerklub

**A túrákon VSZ tagok, tagsági igazolvánnyal
vehetnek részt!**

**Várjuk megkeresésüket,
üdvözlettel: Explorerklub**