

Egységes, a vasútra, Volános buszokra és a HÉV-re is korlátozás nélkül érvényes közös utazási kedvezményt kér a munkavállalók számára a Vasutasok Szakszervezete és a Közúti Közlekedési Szakszervezet. A jelenleg csak külön-külön érvényes igazolványok összevonása és teljes körű kiterjesztése munkae-
rő toborzásra is alkalmas lehet. **(3. oldal)**



ÖSSZETARTVA ÉS SZABADON

Két évig tartó kényeszerű kihagyás után ismét megszervezte hagyományos összetartását a VSZ berekfürdői üdülőjében a Záhony Területi Képviselőlet.

(5. oldal)

OTTÓ ÉS A GYANÚS LÖTTYÖK

Időről időre előfordul, hogy új munkahelyet keresünk magunknak, ám megeshet, hogy a munkaviszony megszűnése után valaki nem vállalhat szabadon állást a saját szakterületén.

(8. oldal)

ÚJRA EGYÜTT

Megtartotta hagyományos Családi és szabadidős napját a Budapest Területi Képviselőlet. Csaknem 300-an vettek részt a rendezvényen, 20 főzőcsapat mellett kilenc vetélkedőn mérték össze tudásukat a résztvevők.

(11. oldal)

71. VASUTASNAP GYŐRBEN

A várossal közösen ünnepelték idén a 71. Vasutasnapot Győrben. A MÁV Zrt. és a most 750 éves Győr városának vezetése emlékfalat avatott fel az állomás várótermében.

(12. oldal)

ÁTSZERVEZÉssel BŐVÜL A MÁV VAGON TEVÉKENYSÉGE

Mint az a korábbi híradásokból, hírlevelekből és munkavállalói fórumokból is ismert, 2021. október 1-jével áthelyezi a MÁV Vagon Kft.-be a kormány a MÁV-START Zrt. által végzett járműgyártási, valamint a vasúti fővizsgákhoz szükséges javítási tevékenységet, s az annak elvégzéséhez szükséges humán- és eszközforrásokat. Az átszervezésben érintett munkavállalók semmiféle hátrány nem érheti.

„Stratégiai átalakítások” várhatók a MÁV-START és MÁV VAGON tevékenységeiben, a hosszú távú IC+ gyártási és egyéb járműgyártási tervek megvalósítása érdekében. Az átszervezéssel változik az érintett területen dolgozók munkáltatója is. Erről a közelmúltban a MÁV-START Zrt. Központi Üzemi Tanácsa, a MÁV VAGON Kft. Üzemi Tanácsa, a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete, valamint a Vasutasok Szakszervezete megállapodást írtak alá.

Ebben rögzítették, hogy a kormány a vasúti gördülőállomány-fejlesztés stratégiai céljainak megvalósítása érdekében a MÁV Vagon Kft.-be helyezi át a MÁV-START Zrt. által végzett járműgyártási tevékenységet, a vasúti fővizsgákhoz szükséges javítási tevékenységet, valamint az annak elvégzéséhez szükséges humán- és eszközforrásokat. A kiszervezés határideje 2021. október 1-je.

A tevékenység kiszervezése érinti a Vasúti Járműjavító Szolnok, Békéscsaba telephelyeit és a Járműkonstrukció szervezetet teljes egészében, a Járműbiztosítási Igazgatóságoknak egy részét – Fényeslitke, Celldömölk, Dunaújváros telephelyek teherkocsi javítási, az istvánbelki fékjavító műhely tevékenységét –, valamint az említett területeken dolgozókat is. A megállapodás szerint a változás miatt semmilyen hátrány nem érheti az átirányított munkavállalókat, még a vasúti kedvezményt sem vonhatják meg tőlük.

A változás azt jelenti, hogy az érintett munkavállalók 2021. október 1-jétől a MÁV VAGON Kft. alkalmazottai lesznek, jogfolytonos munkaviszonnyal. Ez azt is jelenti, hogy a jogelőd munkáltatónál eltöltött időtartam az új cégnél is elismert folyamatos munkaviszonnyal minősül.

Megmarad a vasúti menetkedvezmény

A megállapodásban rögzítették a felek, hogy az érintett munkavállalóktól az új munkáltató sem vonhatja vissza a vasúti menetkedvezményt, hiszen a munkaviszony nem szűnik meg, mert az átvevő társaságnál jogfolytonos. Így azok a munkavállalók, akik a változás előtt az arcképes, 1. kocsiosztályon való utazásra jogosító vasúti utazási igazolvánnyal rendelkeztek, továbbra is jogosultak rá.

A menetkedvezményi jogosultság szempontjából a MÁV-START Zrt.-nél és a MÁV VAGON Kft.-nél eltöltött munkaviszony folyamatos jogszerző időnek minősül. Amennyiben a munkáltató változása miatt a vasúti utazási igazolványok érvényesítésével vagy az új igazolvány kiállításával kapcsolatban költség merül fel, azt a MÁV VAGON Kft. kompenzálja a munkavállalók és igényjogsult hozzátartozói számára. A kiszervezésben érintett munkavállalók arcképes igazolványával kapcsolatosan eljárásrend készült, amely részletesen szabá-

lyozza a tennivalókat. Erről szeptemberben tájékoztatják az érintetteket.

Az Egészségmegőrző Program is folytonos

A MÁV VAGON Kft. az év hátralévő időszakában a korábbi feltételek szerint biztosítja az érintett munkavállalók számára az Egészségmegőrző Programban történő részvételt. Amennyiben a munkáltató működésével összefüggő okból munkáltatói felmondással 2026. szeptember 30. napjáig bármely, a társasággal 2021. október 1. napján munkaviszonyban álló munkavállalónak megszűnne a munkaviszonya, akkor a MÁV VAGON Kft. újrakezdési támogatás címén további kifizetést teljesít. Az újrakezdési támogatás mértéke sávosan változó, a legalább 5 évi folyamatos munkaviszony esetén járó 1 havi, és a legalább 30 évi folyamatos munkaviszony esetén járó 8 havi távolléti díjnak megfelelő összeg között.

A MÁV VAGON Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy 2021. október 1-jével a jelenlegi feltételekkel hatályba lépteti a jogutódlással érintett munkavállalókra irányadó alábbi teljesítményösztönző rendszereket:

- teljesítményalapú ösztönző juttatási rendszer Villamos Gépjavítás Békéscsaba;
- többletképesítésen, tudáson alapuló ösztönző juttatási rendszer a Járműbiztosítási Igazgatóságokon;
- a körzeti járműfenntartási központokban belső tolatási tevékenységet végző munkavállalók pótléka Fényeslitke telephelyen.

A MÁV VAGON Kft. fenntartja továbbá ösztönzői rendszerének személyi hatályát – a jelenlegi MÁV VAGON munkavállalókra vonatkozólag – a székesfehérvári és fényeslitkei munkavégzési helyű, 6-13 munkaköri kategóriába sorolt fizikai állományban lévő munkavállalók számára.

Néhány fontos információ

- A 2021. szeptember 30-áig járó munkabért a MÁV-START Zrt. a munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak megfelelően fizeti meg, az esedékesség időpontjáig.
- A hatályban lévő tanulmányi szerződésekből származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra, a MÁV VAGON Kft.-re szállnak át.
- A MÁV VAGON Kft. a munkavállalók számára a munkavégzéshez szükséges ruházati ellátást bérruházati rendszer keretében biztosítja. A MÁV-START Zrt. pontkeretes ruházati ellátás megszüntetésének kompenzációjaként az érintett munkavállalókat 2021. szeptember 30-án bruttó 50 ezer forint illeti meg.
- Az érintett munkavállalók által felvett és még vissza nem törlesztett fizetési előleget a MÁV VAGON Kft. felé kell teljesíteni.
- Akik a MÁV Zrt. kezelésében lévő bérlakásban laktak, azt az eredeti lakásbérleti szerződésben foglaltaknak megfelelően folytathatják tovább, amíg csak fennáll a munkaviszonyuk a MÁV VAGON Kft.-nél.

Indoklás

„A magyar gazdasági és ipari fejlődésben kiemelt jelentősége van a minőségi vasúti járműgyártásnak. A versenyképesség fokozása megköveteli a gyártási rendszerünk átalakítását. Az átszervezésben érintett munkavállalót a foglalkoztatási és díjazási feltételek vonatkozásában (beleértve a vasúti menetkedvezményt is) hátrány nem érheti.”

Minden ágazatra érvényes közös utazási kedvezményt kérnek a szakszervezetek

AZ ÖSSZEVONÁS TOBORZÁSRA IS ALKALMAS LENNE

A MÁV-Volán csoport minden ágazatára, a vasútra, Volános buszokra és HÉV-re is korlátozás nélkül érvényes közös utazási kedvezményt kérnek a munkavállalók számára a szakszervezetek. A jelenleg csak külön-külön létező kedvezmény összevonása és teljes körű kiterjesztése munkaerő toborzásra is alkalmas lehet – véli a csoport elnök-vezérigazgatójának, Homolya Róbertnek írt levelében Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke és Baranyai Zoltán, a Közösségi Közlekedési Szakszervezet elnöke.

A közösségi közlekedési vállalatok foglalkoztatási gondjai régóta és széles körben ismertek, ám ezek közül a legégetőbb problémán, a létszámhiányon a cégvezetés számos próbálkozása ellenére, még a kedvező tartalmú bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodások dacára sem sikerült látványosan változtatni. Az ágazat továbbra sem vonzó a munkát keresők, főleg a pályakezdekők számára – vélik a szakszervezetek. A VSZ és a KKSZ vezetői úgy gondolják, a helyzeten sokat javítana egy, a cégcsoport mindhárom ágazatára kiterjesztett, minden dolgozó számára biztosított közös

utazási kedvezmény, amely családok tömegeinek jelentene lényeges anyagi könnyebbséget, ezért ez a juttatás toborzásra is hatékonyan használható „hívó szó” lehetne.

A két szakszervezeti vezető közös levelében erre a lehetőségre hívja fel az elnök-vezérigazgató figyelmét azt kérve, hogy az illetékes döntéshozók előtt képviselje a kérést: megfelelő jogszabályok módosításával tegyék lehetővé a közös kedvezmény bevezetését.

Meleg János és Baranyai Zoltán a levélben kitér a menetkedvezményekkel kapcsolatos anomáliák rendezésének fontosságára is.



Hajrá fiatalok!

Tisztesség, őszinteség, türelem, szociális érzékenység, empátia, mozgalmi véna. Nagyjából így foglalhatnánk össze egy jó szakszervezeti tisztségviselő legfontosabb tulajdonságait.

Miért kerül ez a csizma éppen most, a Vasutasok Szakszervezete 125. évfordulója idején az asztalra? Elsősorban azért mert gyakran és sokan feszegetik ezt a kérdés, s bevallom, én is újra meg újra megfogalmazom magamnak a jó tisztségviselő ismérveit. Különösen mostanában, a jeles naphoz közeledve.

A téma boncolgatásának másik oka a szintén gyakran felmerülő kérdés: miért gyengülhetnek meg a munkavállalók érdekvédelmi szervezetei? Van erre egy rövid és egy lényegesen hosszabb magyarázat is. Röviden: mert képviselői nem ismerték fel a mozgalom helyzetét, érdekeit és az időnként felvillanó lehetőségeit. De némi fogalomzavar, az érintettek értelmezési problémája is megbújhat a háttérben. Alapvetően például sokan az egység tartalmával sincsenek tisztában, holott elődeinktől példát vehetnénk az összefogásról, egységről.

De van itt még egy másik magyarázat is, ami nem más, mint a lökdösődés a hatalmi dominancia bitorlásáért. Egyéni ambíciók, személyes villongások akadályozzák a mozgalom fejlődését, megújulását. Nem jó ez így.

Nézzük például a szakszervezeti vezetők életkori összetételét! Elismerjük a nagy „öregek” érdemeit, ám jó lenne, ha az utánuk jövőket is megtanítanák, sőt lehetőséget adnának nekik az érdemszerzésre. Igaz, ehhez törekvő, ambiciózus, lelkes utánpótlás kell. Olyan fiatalok kellene, akik türelmetlenül várják, hogy sorra kerüljenek és megmutathassák végre, ők hogyan képzelik el a modern, friss, fiatalos, szakértő szakszervezeti mozgalmat. A kor kihívásaira megfelelő eszközökkel, korszerű elképzelésekkel és újszerű tartalommal kell válaszolni. Erre a fiatalok képesek. Adjunk teret nekik, tudást és lehetőséget az érvényesüléshez! Mutassuk meg az ifjabb korosztálynak, hogyan kell szakszervezetet csinálni, mi a mozgalom küldetése és feladata. Amikor mindez megtörtént, tiszta lelkiismerettel adjuk a fáklyát, hogy ők vigyék tovább.

De még mielőtt átmennénk totális önostorozásba, ejtsünk szót a hatalom „áldásos” tevékenységéről, amellyel nem győzi akadályozni a szakszervezeti összefogást, s mindent bevet, hogy szétverje az egységet.

Hová vezethet ez? Ne várjuk meg a szomorú véget, aktív munkával, lelkesedéssel és szakértelemmel álljunk ellent a szakszervezetek szándékos és radikális szétverésének, vegyük elejét a széthullásnak, s kezdjük meg ma a megerősödést. Ébresztő, fiatalok! Amíg nem késő.



Meleg János
elnök

Zamárdiban tanácskoztak a nyugdíjasok

– és nem csak vasutasok

A VSZ ONYSZ elnöksége és választmánya augusztus legvégén a Vasutasok Szakszervezete Zamárdi üdülőjének tárgyalótermében tartotta kétnapos ülését.

Az

értekezleten részt vett Meleg János VSZ elnök, Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök és Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök. Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnökének köszöntője után a VSZ el-

nöke és érdekvédelmi alelnöke tájékoztatta az értekezlet résztvevőit a pandémiás időszak vasutasokat sújtó nehézségeiről, (home office, vírus elleni oltások, munkáltatói tárgyalások, érdekegyeztetések, kormányzati döntések, menetkedvezmény), valamint a szakszervezet által tett kezdeményezésekről, intézkedésekről és az elért eredményekről (3 éves megállapodás, évközi kifizetések, folyamatos érdekegyeztetések).

A nyugdíjasok is beülhetnek az iskolapadba

A VSZ 2021. szeptemberében lesz 125 éves, az évforduló megünneplésére a szakszervezet nagy körültekintéssel, méltó környezetben, az Operaház Eiffel Műhelyházban készül. A szervezetpolitikai alelnök tájékoztatást adott arról, hogy a GINOP projekt keretében képzésekre, tréningekre van lehetőség, online informatikai oktatások is lesznek, kifejezetten az idősek számára. Cél a hatékonyabb, minél színvonalasabb szakszervezeti munkavégzés. A VSZ vezetése támogatja és ösztönzi a közösségi rendezvények szervezését és megtartását, mely a szakszervezetünk közösségét is erősíti.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a beszámoló taggyűlésekkel kapcsolatban elmondta, hogy a pandémiás időszak felülírt minden tervet, emiatt a beszámoló taggyűlések időpontja változik. Kérte, hogy a konkrét dátumokat minden esetben az ONYSZ-nek jelezzék a területi



képviseltek. Felhívta a figyelmet, hogy a beszámoló megtartása és a tagdíjfizetések rendezése az I. negyedévben indokolt, mivel csak ennek függvényében lehet egyebek mellett a gazdálkodást is tervezni. Az írásos dokumentumokat az alapszervezetek figyelmébe ajánlotta.

Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök az ONYSZ I. féléves gazdálkodásával kapcsolatosan előadta, hogy az értekezlet, rendezvények költségfelhasználását nagymértékben befolyásolta a pandémiás időszak kényszerű bezártsága, valamint az árak nagymértékű emelkedése. Pázmány Ferencné PEB elnök kiegészítőjében elmondta, hogy a VSZ ONYSZ takarékos gazdálkodásra törekedett, betartotta a pénzügyi és számviteli előírásokat, a könyvelést rendben lévőnek és szabályszerűnek tartja.

A hálapénz és az „orvosbárók”

Szabó Zoltánné a hálapénz kivezetésével kapcsolatos írásos anyag kiegészítéseként tájékoztatta a résztvevőket, hogy az ezzel kapcsolatos vizsgálatok, szűrőpróbaszerű ellenőrzések során két visszaélést tapasztaltak. A többség véleménye, hogy időszerű volt a hálapénz kivezetése, az úgynevezett „orvosbárók” kivételével időszerűnek tartják a rendelkezés életbeléptetését. Sürgős feladat az egészségügyi dolgozók helyzetének, bérfejlesztésének megfelelő szintű rendezése.

A Nyugdíjasok Országos Képviselete ebben az időszakban szintén Zamárdiban tartotta konferenciáját, melyre meghívták a VSZ ONYSZ tisztségviselőit is, akik nagy számban éltek is a lehetőséggel. A konferencián többek között Papp Katalin, a NYOK elnöke tájékoztatta a vasutasokat az aktuális és folyamatban lévő feladatokról. Juhász László, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozat elnöke a NYUSZET megalakulásáról, az azóta végzett munkáról tartott nagyon széleskörű ismertetőt, így megismerhettük a nyugdíjasok érdekében végzett munkát és elért eredményeiket. Dr. Mayer Lajos, az Idősek és Nyugdíjasok Európai Szövetsége (FERPA) elnöke tartott tájékoztatót a szervezet tevékenységéről és állásfoglalásáról az Európai Szakszervezeti Szövetségen belül Európa jövőjéről szóló vitával kapcsolatban. 27 európai országból 50 tagszervezet tagja a FERPA-nak.

Nagyon hasznos két napot töltöttünk Zamárdiban a VSZ üdülőjében, sok új információra és ismeretre tettünk szert. Jó volt személyesen is beülni a NYOK, a NYUSZET, a FERPA munkájába is. Szünetekben az üdülő parkjában sétálgatva, a balatoni panorámban gyönyörködve vasútról, szakszervezetről, közösségről, aktuális gondokról, feladatokról, a tenni akarásról folyt a társalgás.

Szokolczainé Szabó Erzsébet

Összetartva és szabadon



Dolhai József

Két évig tartó kényszerű kihagyás után ismét megszervezte hagyományos összetartását a berekfürdői üdülőkben a Záhony Területi Képviselőtestület.

Amég tartó nyár végi szabadság mellé nagy-nagy lelkesedés társult, hiszen sok minden történt az elmúlt időszakban, és terveink is vannak. Tehát volt mit megbeszélni, jót is, kevésbé sikeres helyzeteket is, amihez hozzájárultak meghívott vendégeink: Horváth Csaba és Zlati Róbert, a Vasutasok Szakszervezetének szervezetpolitikai, illetve érdekvédelmi alelnöke mellett volt lehetőség megbeszélésekre Szabó Gyulával, a Forgalmi, és Fridrich Imrével, a Személyszállítási Szakmai Képviselőtestület vezetőjével is. Vendégeink voltak Kövesdi Tamás GIB-titkár és helyettese, Ivanov Péter is, aki a MÁV Vagon Kft.-nél dolgozik.

Az aktuális teendőktől a gondokig

Az első nap érkezés után titkári értekezlet következett Juhász Tiborné vezetésével. Sorra vettük aktuális teendőinket, gondjainkat, szó volt a tavaszi bértárgyalásokról, az üdülők helyzetéről, a fejlesztésekről és természetesen a terület taglétszámáról, a tagszervezés- és megtartás állapotáról, de szakszervezetünk országos kérdései is szóba kerültek. Megkezdtük az október másodikára, Győröcskébe tervezett Családi Napunk szervezését is.

A második nap testületi ülése a vendégeinkkel folytatódott. Juhász Tiborné, képviselőtestületünk vezetőjének köszöntője után Zlati Róbert kapott szót.

Az alelnök emlékeztetett arra, hogy idén százhuszonöt éves a Vasutasok Szakszervezete, amely az



egyik legrégebbi érdekvédelmi szervezet Magyarországon. Többek között beszélt még a digitalizáció várható hatásairól – munkahelyek megszűnése, újjak létrejötte – és az ideji bértárgyalásokról is. Kifejtette, ilyen hosszan tartó, erre az évre sem vasutas, sem országos bérfeljesztési eredményt nem hozó tárgyalássorozat még nem volt. De szó esett a bértömeg-gazdálkodás levégőben lógó újra bevezetéséről, a kocsijavítók MÁV Vagon Kft.-be való kiszervezéséről, a Covid védőoltás kötelezővé tételéről, a menetkedvezmény további sorsáról és a zamárdi üdülők esetleges eladásáról is.

Méltó születésnap

A következőkben Horváth Csaba folytatta, aki szakszervezetünk születésnapjáról szólva elmondta, méltó ünneplésre készülhetünk szeptember 23-án. A helyszín emblematikus, hiszen az Északi Járműjavító területén található, egész pontosan a Magyar Állami Operaház Eiffel Műhelyházáról van szó. A közelgő soronkívüli Kongresszusról elmondta, a zamárdi üdülő lekerült a napirendről, viszont fontos kérdésben kell dönteni, „aminek harmincnégy” oka van: ennyi adószám létezik ma szakszervezetünknel, a cél ezek csökkentése, akár egy adószámra.

A tagmegtartás kapcsán kiemelte, a béremelési anomáliák ellenére korántsem volt kilépési hullám, viszont jelentős a nyugdíjazások miatti csökkenés, ami körülbelül másfél évig folytatódni fog.

Fontos, hogy az évtizedek alatt kialakult tagszervezési módszerek már nem működnek, változnak a gondolkodásmódok, nekünk is változni kell. Részben ehhez is kapcsolódik az oktatási módszereink módosulása, elsősorban az online módszerek irányába.

A délutáni és koraesti órák Forgalom, START, Gépészet és Cargo kiscsoportos szakmai értekezletekkel folytatódtak a vezetőkkel, vagy épp egymással – alighanem volt miről tárgyalni.

Mindezek után úgy érezhettük, sok mindent megbeszélünk, ám egyik téma több újat, vagy új megoldások lehetőségét veti fel, ezért folytatni kell a munkát, tartani a kapcsolatot és készülni közös jövőnkre.

Tehát bízunk benne, hogy jövőre újra itt, ugyanezzel a lelkesedéssel több probléma megoldása után, az újakra koncentrálna – ismét együtt és szabadon!

Dolhai József

A nagy többség a SZÉP kártyát választotta



A hároméves megállapodás alapján kifizetett nyári vasutasnap juttatásnál az érintettek 84 százaléka a SZÉP kártyás nettó 200 ezret választotta – derült ki a MÁV Központi Üzemi Tanácsának augusztusi ülésén.

AKÜT augusztusi ülésének első napirendi pontjában Kovács Tamás humánerőforrás-gazdálkodási igazgató adott tájékoztatást a hosszú tárgyalássorozat után június 25-én aláírt hároméves megállapodásról.

A 2021-es egyösszegű kifizetés elektronikus nyilatkozatát június 26. és július 10. között történt meg, azért, hogy minden munkarendben élni tudjanak a választás lehetőségével. Ezt a MÁV hírlevélben több alkalommal is közzétette. Három lehetőség közül lehetett választani, és július 19-én megtörtént a kifizetés. Kiemelte, hogy nagyon nagy többség, 84 százalék választotta a nettó 200 ezer forintos SZÉP kártya szállás alszámlára való utalást, 10 százalék a készpénzt, 6 százalék pedig a vegyes, vagyis készpénz és SZÉP kártya juttatás mellett döntött. Ezen adatok birtokában a Központi Üzemi Tanács kezdeményezi, hogy a munkáltató a decemberi lojalitási összeget előzetes nyilatkozat alapján hasonló módon fizesse ki.

A MÁV Zrt. idei első félévi létszám-gazdálkodásával kapcsolatban Kovács Tamás elmondta, hogy jelenleg 800 fő körüli a létszámhiány, ennek egyik oka, hogy megnőtt a nyugdíjba elmenő 64,5 éves korosztály létszáma. A tartós betegek száma mintegy 200 fő. Július 5-én adta ki a humánerőforrás-vezérigazgató-helyettes azt a bértömeg-gazdálkodási intézkedést, mely szerint egy üres pozíció lezárása esetén a lezárt pozíció 65 százaléka használható fel bérintézkedésekre. Július végéig 21 pozíciót zároltak, és 59 kolléga kapott béremelést az így keletkezett bértömegből. Augusztus 5-től a területi igazgatóságok – év végéig – a lezárt pozíció teljes bértömegét felhasználhatják alapbéremelésre. A határozott idejű bérintézkedések

– pótlékok – alapbéresítésével kapcsolatban kiemelte, a szeptember 30-i határidőt a munkáltató saját maga számára is meghatározta, hogy valóban történjen változás. A KÜT kezdeményezésére elmondta, hogy az adott pozícióhoz tartozó bér osztható fel a lezárás után – ez azt jelenti, hogy például egy nyugdíjazás miatt megürülő pozíció esetén az azt korábban betöltő kolléga bére. Arra a kérdésre, hogy hogyan kezelhető a munkakörök közötti bértorlódás egy-egy pozíció lezárásból származó bértömeg felhasználásával, azt válaszolta, hogy helyben látják azt, „hogyan szorít a cipő”!

Home office két nap megszakitással

A MÁV Zrt. Kollektív Szerződése módosításának tervezetének aláírása folyamatban van. Erről már dr. Tar Zsanett munkajogi vezető beszélt. Az új KSZ szerint nem változott a szociális, temetési segély (3300 Ft/fő), illetve a munkavállaló nem munkabalesetből eredő kártérítésének összege sem (750 ezer forint). A 2021. évi lojalitási összeg 300 ezer forint, melyet 2021. június 25-étől alkalmaznak az egyes munkaviszony megszüntetések, pl. nyugdíjazás vagy MÁV-Évek programban való részvétel esetében. A munkavállalók a 2022-es ruházati igényüket március 31-ig adhatják le elektronikus felületen keresztül. A jelenleg hatályos EVIG utasítás a home office-előírásokkal kapcsolatban hangsúlyozza, a fő szabály az, hogy minden munkavállalónak két napot kell a munkahelyen tölteni. Az EVIG-rendelkezés azonban lehetővé teszi az eltérést, így indokolt esetben akár ennél kisebb vagy nagyobb mértékben is előírhatja a munkáltatói jogkörgyakorló a munkahelyen való munkavégzést. Kitért arra, hogy munkakörönként alapve-

tően azonosnak kell lennie az adott szervezeti egységen belüli otthoni munkavégzés mértékére vonatkozó szabályozásnak. A járványügyi előírásokat irodánként is vizsgálni kell, amely hatással lehet az otthoni munkavégzés mértékére. Az ellenanyag-szint-méréssel kapcsolatban – a KÜT felvetésére – elmondta, hogy a VNK Kft. tájékoztatása szerint az nem feltétlenül mutatja ki a védettséget.

Hol tart a klímaprogram?

A klímaprogram időarányos teljesítéséről Tulik Károly infrastruktúra-fejlesztési igazgató elmondta: az idei beruházási programban 25 helyszínen 51 berendezés telepítését tervezik. Jelenleg zajlik a 2022-2024. évi beruházási terv összeállítása. Annak érdekében, hogy a következő évek programjában szereplő helyszínekre készülő műszaki tervek időben rendelkezésre álljanak, már meg is kezdték a tervek készítését. Megjegyezte, a beérkezett igények száma ennél több, a források függvényében dől el a teljesítés nagyságrendje. Arra a felvetésünkre, hogy azokról a munkahelyekről készüljön felmérés, amelyeken fűtést is megoldhat egy-egy hűtő-fűtő klíma, bemutatta a 2022-2024. évekre szóló tervezést, melyhez további javaslattal fontossági sorrendet is meghatározhatunk. A KÜT tagjai javasolták, hogy sorolják előre a folyamatos üzemeltetést biztosító munkahelyeket.

Különb-féléken belül három rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló szociális, egy fő temetési segélykérelmét bírálta el a testület.

A II. negyedévi lakáspályázat elbírálásánál a Budapesti területen a nyertes pályázó visszalépett. A 2. helyen hat pályázó között pontegyezség alakult ki. A KÜT egy újabb javaslatot tett a területi igazgatónak a lakás kiutalására, amit ő el is fogadott. A következő KÜT ülés várható időpontja: szeptember 15.

Készült:

Bodnár József

KÜT elnök beszámolója alapján

Karácsonyi bulira nem, de nagyobb ajándéokra számíthatnak az RCH-sok

Augusztus utolsó napján tartotta ülését az RCH Központi Üzemi Tanácsa. Az első napirendi pontban Nyíri András üzemeltetési igazgató aktuális tájékoztatót tartott. Beszült az üzemeltetési eredményekről, valamint az üzemeltetési teljesítményekre vonatkozó mutatószámokról, továbbá beszámolt a jelenleg futó informatikai fejlesztések státuszáról, az egyes kocsik támogatáshoz szükséges informatikai rendszer elkészültéről.



Kiemelte, hogy a BILK-Rijeka forgalom örvedetesen növekszik, melynek lebonyolításához többletkapacitást kellett igénybe venni a magánvasutaktól. Hangsúlyozta a BILK-Záhony között közlekedő kínai vonatok teljesítmény növekedését. Jó hír, hogy a következő hónapokban a Dunaferri forgalma várhatóan emelkedni fog.

A problémák között kiemelte a jövőbeni vágányzárakból adódó közlekedési nehézségeket, ami nagy kihívást jelent az RCH számára.

A második napirendi pontban a HR szervezet tartott tájékoztatót. Elsőként dr. Vincze Teodóra humán erőforrás igazgató elmondta: közeledik a munkavállalói elégedettség felmérése, ezért felhívta a KÜT tagjának figyelmét a részvétel fontosságára, valamint segítséget kért az ezzel kapcsolatos kommunikációban. Kiemelte, hogy az idén kizárólag online kitöltésre lesz lehetőség. A cél az, hogy a munkavállalók minél nagyobb arányban töltsék ki a kérdőíveket. A cég plakátokkal és egyéb marketing anyagokkal népszerűsíti az ügyet.

Tájékoztattott, hogy az RCA döntését figyelembe véve az idén sem rendez karácsonyi ünnepséget az RCH. A munkatársak számára viszont várhatóan nagyobb értékű ajándékosomagot biztosítanak.

A létszám a terv alatt van, a személyi jellegű ráfordítások tekintetében is jól áll a társaság, a tervet nem léptük túl.

Továbbra is kiemelt figyelmet kell fordítani a szabadságok időarányos kivételére.

A napirend folytatásában Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztés vezető tájékoztatójában elhangzott, hogy egy tarifa szakértő elnevezésű új munkakört hoztak létre a folyamatosan változó körülmények, igények kezelésére, speciális szak tudást igénylő rendszerek átvételére, fejlesztésére.

Simon Ferenc, HR gazdálkodás és partnervezető ismertette a humán erőforrás gazdálkodás idei 1-7 havi adatait. Eszerint:

- az átlagos állományi létszám terv alatt van;
- a szabadság felhasználása teljesült (47,7 százalék);
- a túlórák száma és költsége az előző évihez képest emelkedett;
- a szociális segélykeret felhasználása időarányosan többletkiadást mutat;
- a munkabérelőleg kerete továbbra is elegendőnek bizonyul;
- a munkavállalók átlagéletkora továbbra is magas;
- az egészségmegőrző program működtetésében komoly nehézségeket jelent a Covid-19.

A harmadik napirendi pontban Gyevnár Sándor pénzügy és kontrolling igazgató tájékoztatója sze-

rint az árbevétel csökkenése, a forgalomvesztés, az áremelkedések-ből adódó többletkiadás, valamint a kocsijavításokra fordítandó többletköltségek mind-mind nagy kihívást jelentenek az RCH számára.

Az egyes kocsik fuvarozásra engedélyezett korábbi döntése alapján, már a lehívás rendszerét is kialakították, ennek ellenére a folyósítás még várat magára.

Az év végéig összesen 29 klíma-berendezést szerelnek fel, erre 21 millió forintot fordít a társaság. Folytatódik az ingatlanfelújítási program is, amire ebben az évben 34,4 millió forint jut.

Végül Zubály Bertalan KÜT elnök számolt be a két ülés közt végzett munkáról, melyből fontossága miatt kiemelkedett az RCA munkavállalói képviselőinek Záhony és térségében tett látogatása.

Zubály Bertalan

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Időről időre előfordul, hogy új munkahelyet keresünk magunknak. Olyat, ahol többet fizetnek, esetleg nagyobb a fejlődés lehetősége, vagy éppen kisebb a munkateher. Az, hogy egy dolgozó munkahelyet váltva, hasonló munkakörben folytassa a pályáját, mindannyiunk számára megszokott és természetes. Mégis, előfordulhatnak olyan esetek, amikor a munkaviszonya megszűnése után a dolgozó nem vállalhat szabadon állást a saját szakterületén.

Ottó, a versenytilalm

M

icsoda? – kérdezheti felháborodottan a kedves olvasó. – Miféle butaság ez? Hogy ne helyezkedhessek el szabadon a konkurens üdítőitalgyárban, miután felmondtam? Ilyen a világon nincs!

Azért nézzünk utána, hát-ha mégis akad olyan szabály a munkajogban, ami korlátozhatja az elhelyezkedésünket!

Ottó és a zavaros lötytyök

Ottó egy üdítőitalgyárban dolgozik élelmiszermérnökként. Az üzemet most hívjuk Lónyál Zrt.-nek – nagy becsben tartja hősünk szaktudását. Ottó ugyanis mindig magabiztosan, nagy szakmai hozzáértéssel határozza meg az egyes italok összetételét, ami nemcsak egyedi ízt, hanem hosszú eltarthatóságot és magas fokú élelmiszerbiztonságot is szavatol a gyártásban. A dolgozó erőfeszítései jelentősen hozzájárultak ahhoz, hogy a kis cég évek alatt régiós, majd országos népszerűvé nőtte ki magát. A méltán híres „Törpike” ízesítésű, gyümölcsjellegű szénsavas üdítőtől kezdve a kátrányos fakéregre emlékeztető, díjnyertes energiatalon át az alkoholmentes, mohaízesítésű „Vikingszotty” fantázianevű sörig egy egész ország dicséri a remek mérnök teljesítményét.

Ottót egy júliusi délután ajánlattal keresi meg a konkurens italgyár, a Magyar Kotyvalékgyártó Kft. És nem is akármilyen! Kétszeres fizetés, céges autó, hatalmas bónusz és egy gyönyörű iroda. A dolgozó sokat nem is gondolkodna az ajánlaton, ám a tudálékos szomszédja – akit balga módon beavatott a terveibe –, este a kerítés felett baljóslatú figyelmeztést ad Ottónak:

– Várjál, öcsém, biztos, hogy elmehetsz a konkurenciához?

– Miért ne mehetnék? – kérdezi Ottó értetlenül.

– Hát azért, ugye, mert ha átmész a konkurenciához, akkor azzal sérted a munkáltató érdekeit. Az meg, ugyebár, összeférhetlenség. Na. Szóval, gondold meg, mert bajod lehet belőle.

Ottó érzi, hogy a szomszéd balgaságokat beszél. Miért is ne csábíthatná magához a rivális cég a tehetséges

embereket? Láttunk már ilyet, nem is keveset. Miért is merülne fel összeférhetlenség, ha a dolgozó megszűnteti a jogviszonyát az egyik helyen, és egy másik helyen vállal munkát ugyanabban a munkakörben? Bár a logikus kérdések egyre szaporodnak, az Ottó fülbe ültetett bogár azért elkezd moccogni. Mi van, ha mégis van valamilyen szabály, ami tiltja a dolgozónak, hogy a korábbival azonos profilú munkáltatónál vállaljon ugyanarra a munkakörre feladatot? Ennek jobb utánajárni!

Mit mond a munkajog?

Hogy tanácsot kérjen a dilemma megoldásához, Ottó felkeresi a faluban dolgozó öreg ügyvédbácsit. A munkajogra specializálódott, kiegészített zakóban üldögélő idős jogász rágyújt egy újabb cigarettára, belekezd a jogi háttér ismertetésébe:

– Nos, kedves Ottó, jól tette, hogy felkeresett, méghozzá két szempontból is. Ad egy: jól tette, hogy eljött, mert a konzultációnk során feltárt tényállás fényében megóvhatja magát egy kiadós kártérítéstől, vagy akár kötbér fizetésétől. Ad kettő: nagyon jól tette, hogy idejött, mert így felszámíthatok önnek legalább félórányi konzultációs díjat.

De komolyra fordítva: a szomszédja nem mondott butaságot, már ami a munkahelyváltással együtt járó veszélyeket jelenti. Merthogy tényleg van olyan, hogy egy dolgozó nem helyezkedhet el csak úgy egy konkurens vállalkozásnál. Önnek volt versenytilalmi megállapodása?

Ottó előveszi az egyetlen okiratot, ami a munkaviszonyára vonatkozik, egy gyűrött munkaszerződést. Benne a szokásos rendelkezések, bérezés, munkakör, a munkavégzés helye és a munkaidő hossza. Az öreg ügyvéd által emlegetett versenytilalmi megállapodásnak se híre, se hamva.

– Nos, az a jó hír, hogy ha tényleg csak ez a papíros vonatkozik az ön jogviszonyára, akkor nincs semmi félnivalója. Azaz nyugodtan menjen át a rivális céghez. Mivel nem kötött versenytilalmi megállapodást, nincs ami

**JOGI
esetek**

megakadályozhatná ebben. Viszont, mivel így csak tíz perc konzultációt számíthatnék fel, most elmondom, hogy mi a jogi helyzet az ön esetében.

Ottó figyelmesen végighallgatja az öreget, aki részletesen beszámol az Mt. vonatkozó rendelkezéseiről. A jogszabály alapján a munkavállaló, maximum a munkaviszony megszűnését követő két évig nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekét sértené



gyanús lötytők és i megállapodások

vagy veszélyeztetné. Ez a kötelezettség azonban csak akkor terheli a dolgozókat, ha erről a munkáltatóval külön megállapodtak.

Megállapodás hiányában tehát nincs korlátozás.

Valamit valamiért

– De hát ki akarna ilyesmiről megállapodni? Önként ki korlátozná be

magát ennyire? – kérdezi a dolgozó, valljuk be, teljesen jogosan.

Az ügyvéd a válaszában kifejti, hogy a megállapodás kizárólag visszatérően köthető meg, azaz csak akkor érvényes, ha a munkáltató a dolgozónak díjat fizet azért cserébe, hogy – legfeljebb két évig – ne helyezkedjen el a konkurenciánál. A díj mértékét a felek állapítják meg, de a törvény kimondja azt is, hogy figyelemmel kell lenni arra, hogy a megállapodás milyen mértékben akadályozza a dolgozót az elhelyezkedésben. Például ha a korlátozás az egész országra kiterjed, akkor az díjnövelő hatású egy régiós korlátozással szemben. Szintúgy növeli a díj mértékét, ha nem csak egy ipari szektorra, hanem a gazdaság egészére vonatkozik a korlátozás. És persze a legfontosabb szempont, hogy a megállapodás révén a dolgozó mekkora jövedelemtől esik el, azaz, mekkora az az összeg, amit a korlátozás hiányában megkereshetett volna.

Különböző korlátozások, különböző felelősség

– Ez azt jelenti, hogy megállapodás hiányában simán megsérthetem a munkáltatóm érdekeit? Mondjuk, kiadhatok üzleti titkokat, ha nem írok alá ilyen megállapodást? – kérdezi Ottó felcsillanó szemmel – Gyárthatom a konkurenciának a méltán híres „Karbúrator” nevű energiatitalt?

– Nem – hangzik a válasz. Az üzleti titok védelme nem elsősorában a munkajogi előírásokon alapul.

Az üzleti titok a munkaviszonytól függetlenül is védelmet élvez, így azt – időbeli korlát nélkül – akkor is tiszteletben kell tartania, ha történetesen nem írt alá versenytilalmi megállapodást.

A versenytilalmi megállapodás arra terjed ki, hogy ön ne sértse a mostani munkáltatója érdekeit a jövőben. Ez gyakorlatban a konkurenciánál történő elhelyezkedésre, vagy konkurens vállalkozás alapítására terjed ki. S hogy ki a konkurencia – mert látom, hogy ezt a kérdést is fel akarta tenni – azt a cég tevékenységi köre fogja meghatározni. Persze, az okosabbja pontosan meghatározza a megállapodásban, hogy milyen tevékenységi körű

cégekben nem lehet elhelyezkedni, illetve hogy pontosan milyen feladatot nem szabad vállalni.

El ne felejtsem megemlíteni – teszi hozzá az öreg kolléga –, hogy amíg ön munkaviszonyban áll, addig természetesen nem helyezkedhet el más cégnél, mondjuk félállásban. Amíg tart a jogviszony, addig ön eleve nem sértheti a munkáltatója jogos gazdasági érdekeit. Az, amiről most beszéltem, kizárólag arra az időszakra vonatkozik, amikor a munkaviszonya már megszűnt.

Szankciók a versenytilalmi megállapodás megszegése esetén

A szabály akkor ér valamit, ha a megsértésüket komoly felelősségre vonás kíséri. Így van ez a versenyjogi megállapodások esetében is.

Ha a dolgozó vállalja, hogy egy-két évig nem dolgozik a versenytársnál, és ezért még tisztességes pénz is kap, akkor a munkáltatója elvárhatja, a szerződéshez tartsa is magát.

Mit lehet tenni a renitens volt dolgozóval?

Egyrészt a volt munkáltató érvényesítheti az összes kárát, amit a megállapodásban tiltott elhelyezkedés okozott. Másrésztől megteheti – feltéve persze, hogy a felek a szerződésben kikötötték –, hogy kötbért érvényesít a volt dolgozóval szemben. A kötbér átalány-kártérítés jellegű, azaz nem kell, hogy tényleges kár következzen be, ha a jogsértés megvalósult, akkor az előre meghatározott szankciót a vétkes félnek fizetnie kell. Ha pedig a cég igazolja, hogy a kára nagyobb, mint a kötbér volt, akkor még ezt a többletet is bevasalhatja. Nem hangzik jól.

No és ha a munkáltató sért jogot? Mondjuk nem törődik a munkavédelmi előírásokkal vagy nem fizet bért? Ebben az esetben hasonló a munkajogi helyzet, mint a tanulmányi szerződések esetében: ha a munkavállaló mond fel azonnali hatállyal a munkáltató jogsértésére hivatkozva, akkor mentesülni fog a versenytilalmi megállapodásban foglaltak alól.

Ottó és az új lötytők

A dolgozó tehát felmondott a munkahelyén és a harmincnapos felmondási időt követően elhelyezkedett a konkurenciánál. Arra természetesen vigyázott, hogy üzleti titkot ne adjon ki, de az új munkaadójánál azért így is kiélhette tehetségét: megszületett az Agyrobbantó energiatital, a buborékfújójával kombinált, rágógumiízestű sör és az igen ízletes, szénsavas répalé, a Turbónyuszi.

Istenem, bárcsak Ottónak lett volna versenytilalmi megállapodása!

Balczer Balázs

Az üzleti titok a munkaviszonytól függetlenül is védelmet élvez.

Egy vidám családi nap Szegeden

Szövetséget kötött az égiekkel Sebők Tamás területi képviselővezető, hiszen az augusztus végi országos esőzések ellenére remek idő fogadta a résztvevőket a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselete (VSZ SZTK) által megrendezett Családi napon augusztus 28-án a Szege-di Tudományegyetem Sportközpontjában.

Asátrak és a fűzfák hűvösében, kellemes zene mellett gyülekeztek a családok, az aktív szakszervezeti tagok és a szép számmal megjelent nyugdíjas csapat is. Utóbbiakkal látogatott ki a rendezvényre Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke. Sebők Tamás köszöntő szavai után a rendezők által biztosított húsból hat főzőcsapat kezdett hozzá a csülökpörkölt készítéséhez, és az asztaliteniszűk is elindultak a fedett csarnokba. A sakkozók a táblákhoz ültek, az ultiverseny résztvevői pedig buzgón verték a blattot hogy eldöntsék: ki lesz a legjobb ezen a napon Szegeden.

A gyermekeket – Misi bohóc szeretetteljes segítségével – lufi hajtogatás, mászófal, arcfestés várta. Sokan megfordultak a gyermekszektorban, ahol animátorok segítségével – rajzolhattak, festhettek, gyöngyöt fűzhetnek a kisebbek. Az ínycsemetéket vattacukor, édesség- és cukorkaárus is csábította, de a Sportközpont udvarán felállított kondigépeket is ki lehetett próbálni.

Délután egy órakor már mindenki ebédelt: a szervezők enni- és innivalóról is gondoskodtak, de a savanyúság és a friss kenyér sem hiányozhatott az asztalokról. A kora délutáni órákra

már végeredményt hirdetett a főzőverseny zsűrije, de a sportversenyek végeredményei is megszülettek.

A díszes serlegeket, érmeket, ajándécsomagokat Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke és Kövesdi Tamás, a Gépészeti Intéző Bizottság vezetője adta át a győzteseknek és a helyezetteknek, Sebők Tamás közreműködésével.



Eredmények:

Főzőverseny:

- Jóbarátok (Szeged Gépészet)
- Csipet Csapat (IK KFT)
- R.CS.V. (Szeged Anyaggazdálkodás)

Sakk:

- Sáfrány István
- Rác István
- Zvada Mihály
- különdíj: Rekedt-Nagy Zsombor,
- női különdíj: Förgeteg Aranka

Ulti:

- Király István
- Csentes József
- Kormos Lajos

Asztalitenisz nők

- Gajdács Bianka Virág
- Opócki Hajnalka
- Fári Gera Mária

Asztalitenisz férfi:

- Szalai Béla
- Suba Zoltán
- Suba Dominik

Sebők Tamás a jól sikerült és eseményes családi nap végén megköszönte a szervezésben és a lebonyolításban közreműködő kollégák segítségét és mindenkit meghívott a következő, jövő évi családi napra.

Szentes Bíró Ferenc



Újra együtt a Budapest Területi Képviselet



Egy év kihagyás után július végén megtartotta hagyományos „Családi és szabadidős” napját a Budapest Területi képviselet. Az időjárás kegyeibe fogadott bennünket, a reggeli szemerkélő eső után szerencsére gyönyörű idő kerekedett. A reggeli bizonytalanság ellenére sokan voltunk, összesen kis híján 300-an vettek részt a rendezvényen. Végül 20 főzőcsapat mellett még kilenc vetélkedőn mérték össze tudásukat a résztvevők.

Az eredmények:

Labdarúgás:

- I. Hatvan Kocsivizsgáló SZB.
- II. Békéscsaba (Északi JJ. SZB.)
- III. Old Boys vegyes csapat (Rákosrendező SZB.)

Legjobb kapus: Tukarcs Attila
Old Boys csapat.

Legjobb góllövő: Berta Norbert
Hatvan Kocsivizsgáló SZB.

Bogrács főzés:

- I. Budapest Tk csapata.
- II. Keleti Állomás SZB.
- III. Szolnok Nyugdíjasok csapata

Női asztalitenisz:

- I. Hirmann Ágnes,
Északi PFT. Főnökség SZB.
- II. Vadkerti Zita,
Északi PFT. Főnökség SZB.
- III. Bolla Kőszegi Zsuzsanna,
Északi PFT. Főnökség SZB.

Férfi asztalitenisz:

- I. Szabó László,
Rákosrendező SZB.
- II. Knapcsik Béla,
Békéscsaba (Északi JJ. SZB.)
- III. Pozsgai Károly, Budapest Ferencváros PFT. SZB.

Uti:

- I. Giber Gyula,
Rákosrendező SZB.
- II. Németh György,
Rákosrendező SZB.
- III. Wurzinger János,
Budapest Déli Állomás SZB.

Sakk:

- I. Dudás Kálmán,
Keleti Állomás SZB.



II. Németné Telek Erika,
Rákosrendező SZB.

II. Tóth Krisztián,
Informatika SZB.

Darts:

I. Borsi Miklós, Budapest Ferencváros PFT. SZB.

II. Hegedűs Gábor,
Rákosrendező SZB.

III. Fain Csaba,
Hatvan Kocsivizsgáló SZB.

Horgász célbadobás:

I. Molnár Erik,
Szolnok Vontatás SZB.

II. Tukarcs Attila,
Szolnok Vontatás SZB.

III. Lipták Zoltán,
Északi JJ. SZB.

Csapatversenyben:

I. Rákosrendező SZB. 31 pont
II. Budapest Ferencváros PFT. SZB. 16 pont

III. Északi Járműjavító SZB.
15 pont



II. Liskán Lajos,
Rákosrendező SZB.

III. Szabó László,
Rákosrendező SZB.

Büntető rúgás:

I. László Zsolt,
Rákosrendező SZB.

II. Fügedi Gábor,
Hatvan Kocsivizsgáló SZB.

III. Komlós Miklós,
Északi JJ. SZB.

Lövészet:

I. Borsi Miklós, Budapest Ferencváros PFT. SZB.

A járvány okozta bizonytalanság ellenére a jelenlévők jól érezték magukat. Köszönet a résztvevőknek, a kiszolgáló kis csapatnak, akik az elhagyhatatlan reggeli zsíros kenyeret, kávé, üdítőt biztosították a jelenlévőknek.

Reméljük, egyszer a járványhelyzetnek is vége lesz és újra jóval nagyobb létszámban tudjuk megrendezni az ilyen családi és szabadidős összejöveteleket.

Bartus Imre
Bp.Tk. vezető



71. VASUTASNAP GYŐRBEN

A várossal közösen ünnepelték idén a 71. Vasutasnapot Győrben. A MÁV Zrt. és a most 750 éves Győr városának vezetése emlékfalat avatott fel a győri állomás várótermében.

A

MÁV Art fotókiállítás képeiből válogatott tablóval elkészítették a Baross Gábor emlékfalat. Győr városa így tiszteleg egyik díszpolgára, Baross Gábor vasminiszter emléke előtt.

A VSZ ONYSZ győri nyugdíjas alapszervezete július 8-án ünnepelte meg a 71. vasutasnapot. Az állomás várótermében „Képek az ország vasútjairól” című – fotópályázat képeiből összeállított kiállítás megnyitóján vettünk részt. A kiállítást Fülöp Péter, a VOKE Arany János

Művelődési Ház vezetője szervezte. A megnyitó után a Művelődési Házban egy kis vendéglátásban volt részünk, amit az intézmény vezetésének köszönhetünk.

Eljött közénk Horváth Zsuzsanna, a Forgalmi Csomóponti Főnökség vezetője és Szarvas Kálmán állomásfőnök.

A vezetőasszony röviden ismertette a MÁV Zrt. fejlesztési lehetőségeit, az állomásfőnökkel pedig a győri állomás múltjáról beszélgettünk, emlékeztünk. Köszönjük, hogy sok feladatuk mellett tudtak időt szakítani arra, hogy egy órát velünk tölthessenek.

Köszönetet kell mondanom a MÁV Zrt. és a Művelődési Ház alkalmazottjainak, akik támogatásukkal és munkájukkal felejthetlenné tették a 71. vasutasnapot.

Veres Bélané

a győri nyugdíjas alapszervezet elnöke



ÚJRA EGYÜTT TISZALÚCON

Immár hatodik alkalommal rendezte meg családi napját a Szerencs Forgalmi és a Szerencs Csomópont alapszervezete, idén augusztus 7-én, a tiszalúci Tiszavirág Kempingben. A résztvevők horgásztak, napoztak, volt közös tánc, többen pingpongoztak, röplabdáztak, fociztak, sétáltak a festői vízparton és vidám beszélgetések folytak.

A rendezvényen részt vett Meleg János, a VSZ elnöke, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök és Száraz József Miskolc TK vezető, akik tájékoztatták az érdeklődőket a bérintézkedések háttéréről, a járványhelyzet új kihívásairól és az aktuális

érdekvédelmi feladatokról. Száraz József beszélt a terület következő eseményeiről. Valamennyien válaszoltak a felmerült kérdésekre, illetve hosszan beszélgettek a résztvevőkkel.

A társaságot társcsán elkészített finomságok és hűsítő italok fogadták. Köszönet a szakácsoknak, kuktáknak, a sütik készítőinek, a zenészeknek, a sofőröknek és mindenkinek aki a szervezésben és a lebonyolításban a rendezvény sikeréért, a közösségért dolgozott. Ismét bizonyítottuk, hogy összefogva, egymást segítve színvonalas, vidám napot tölthetünk el együtt. Jövőre újra találkozunk!

Bortnyákné Fürjész Ildikó
SZB titkár

MISKOLCIAK A BALATON-PARTON

Miskolcon évtizedek óta hagyomány (de még milyen csodás hagyomány!), hogy nyáron a vasutas szakszervezeti tagok, családjukkal együtt felkerekednek és útra kellenek, hogy a Vasutasok Szakszervezeti zamárdi üdülőjében, közvetlenül a Balaton-parton nyaraljanak, eltöltsenek egy kellemes hetet. A 2020-as év kivétel volt, mert a pandémia miatt meghátráltunk, nem mertünk elutazni, bár volt néhány merész család, amelyik nem hagyta ki a nyaralást Zamárdiban.

Idén augusztusban az egész csapat újra felkerekedett és meg sem állt Zamárdiig. Mikor átléptük a VSZ üdülőjének kapuját, kellemes meglepetésként ért bennünket, hogy a parkosítási munkálatoknak köszönhetően már a kapuból láttuk a Balatont. A teraszról szívet dobogtató panoráma tárult elénk.

A gyors beléptetés után finom ebédet kaptunk, nagyon udvarias, mosolygós, barátságos, segítőkész személyzet fogadott bennünket. Változásokat tapasztaltunk, ami örömmel töltötte el a csapatot, mert minden a vendégek kényelmét szolgálta.

Augusztus végén nem kényeztetett el az időjárás, fürdésre kevés alkalmunk volt. De felnőttek, gyerekek egyaránt élvezték a közös játékokat, versenyeket. A vasutas activity nagyon sikeres játék, minden nap sor került rá. Kagylókeresés közben a felnőttek is besegítettek a gyerekeknek, mindenki ásta-kotorta a homokot kagylókutatás közben. Kiderült,

hogy nem is olyan könnyű a célba dobás labdával, vízbombával vagy éppen bekötött szemmel vezetni a csapatot, de nem volt egyszerű vasutas frizbivel sem eltalálni Ignác Lacit vagy kirakóval alkotni egy vonatot. Minden játékot örömmel és kacagás kísért. A zsákbamacska ajándékok húzását mindenki nagyon élvezte. A szokásos, vasutas gyerek és felnőtt „Angyalkák” is sikeresen kedveskedtek a kiválasztottjuknak.

Kirándultunk a szamárkőhöz, felmentünk a kilátóba, ahonnan az egész Balaton szemünk elé tárult, meglátogattuk a tájházat is, megismerkedhettünk Zamárdi történelmével, tettünk egy sétát a parton Zamárdi szívéhez is. Balatonlelléről áthajóztunk Badacsonyba, többen finom halászlét ettünk, visszafelé a Keszthelyi-öblöt végighajózva érintettük Szigligetét, Balatonyörököt, majd Balatonmáriafürdőn szálltunk fel a Zamárdiba tartó vonatra.

Mondogattuk gyakran: de jó vasutasnak lenni, de jó szakszervezeti tagnak lenni, hogy itt van a lehetőség Zamárdiban a nyaralásra, hogy nem kell a hajóért fizetnünk, mert még arra is jó az arcunk. Jó kis közösséget alkotunk, mindenki teszi a dolgát a csapatért, programokért, mindent megteszünk egymásért, hogy az együtt töltött idő szép, vidám, tartalmas legyen. Játékok, vetélkedők, kirándulások, programok, kicsit-nagyot összekovácsol, szívet és lelket erősíti. Volt a csapatunkban, aki nem VSZ-es, hazaérkezésünk után viszont rögtön belépett a szakszervezetbe. Mert Zamárdiban úgy érezték, hogy a Vasutasok Szakszervezetének érdemes tagja lenni.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

Katonavers

*A hazát védtük becsülettel,
Fegyverrel a vállunkon,
Letettük az eskütételt,
Folyt a víz az állunkon.*

*Bakancs és a meleg ruha,
Na meg a sok stokizás,
Felmosás és fürdőszoba,
Így telt el az újoncláz.*

*Gyakorlat, majd a lövéstet,
Na meg annyi jóbarát,
Szép volt és mi emelt fővel,
Viseltük a sok ruhát.*

*Mentek lassan el a napok,
Múlt az idő felettünk,
Barátságot összehozva,
Telt el a mi életünk.*

*Megtanultuk mi a sereg,
Fegyelem és kitartás,
Odaadtunk neki mindent,
Nem bánjuk mi soha már.*

*Centit vágunk kis ollóval,
Vártuk már a végnapot,
Eljött, hidd el nagyon gyorsan,
Emlék ez már valahol.*

*Életed egy töredéke,
Benned marad mindvégig,
Soha-soha ne feledd el,
Katona vagy a sírig.*

*Berdán László,
Drávavölgyi Regionális Vasút
Villány alapszervezet SZB
1983-1985 Dombóvár
vasútépítő század
Beosztás: kiképző, 1. szakasz
szakaszparancsnoka
rendfokozat: szakaszvezető*

Az állami gondozástól, a Vasutas Zene- és Képzőművészeti Iskolán át és a Vasutas Országos Közművelődési- és Szabadidő Egyesületen (VOKE) keresztül a nemzetközi elismerésig vezetett Bors Györgyi művészi pályafutása.

Állami gondozásból a nemzetközi elismerésig



A

Balaton közelében, Tapolcán született 1977-ben. Nyolc évesen állami gondozásba került és nagykorúságáig több nevelőotthonban is élt. Már az intézeti évek alatt kiderült, hogy a rajzolás, festés jelenti neki az elveszített családi otthon kárpótlásaként a legnagyobb vigaszt.

Egy színjátszó egyesület elnöke – aki civilben a Vasutas Zene- és Képzőművészeti Iskola művészeti vezetője volt – figyelt fel tehetségére. Így történt, hogy a 90-es években rendszeresen járt fel vonattal a balatonkenesei Kállai Éva Gyermekotthonból Budapestre, a Rózsa utcában lévő iskola Képzőművészeti Körébe, ahol Benedek György, Munkácsy díjas festő- és szobrászművész vette pártfogásába: nála kezdte grafikai tanulmányait. Később járt még Sebestyén Zoltánhoz és Nagy Árpád „Pikához” is.



Több akart lenni minden téren, így munka mellett diplomát szerzett a Zsigmond Király Főiskolán. 2007-ben férjhez ment, a család Maglódon él. Férje és 12 éves kislánya szilárd támaszt, háttérnyújtanak alkotói munkájához.

2017-ben talált rá mesterére, Gasztonyi Kálmánra, akinek irányítása alatt kezdte meg az intenzív ismerkedést az olajtechnikával. A tőle tanult különböző festészeti eljárások elsajátítása segítette, hogy magabiztosan tudja vászonra vetni belső vízióit.

Mestere így nyilatkozott róla: „Festészetének nagyon fontos ismérve a szakmaiság, az olajfesték bravúros használata, a szintan, az ábrázoló geometria ismerete és a lényéből fakadó precizitás. Úgy alakított ki egy képi világot, hogy az tulajdonképpen két teljes egész. Egymást kiegészítik, de nem szétválaszthatóak. A geometrikus és a lírai absztrakt álmok két különböző szálon futnak, de Györgyi művészetének

megbonthatatlan DNS spiráljává egyesülnek. Lelkéből feltartóztathatatlanul törnek fel a képek, melyet kezei mesterművekké formálnak.”

Munkáiban az esztétikai érték mellett a tartalmi mondanivalóra is nagy hangsúlyt fektet. Olyan tapasztalásokat, érzéseket, gondolatokat igyekszik a festészet eszközeivel egyetemes szintre emelni, melyeket szinte mindannyian ismerünk vagy megéltünk már valamilyen formában.

Alkotásai sikerrel szerepeltek különböző hazai és nemzetközi pályázatokon, kiállításokon Budapesten, Londonban, New Yorkban, Hongkongban. Több alkotása került különböző kortárs művészeti albumokba, tagja az olaszországi Artists in the World Events-nek, a Dávid Galériának és a New York-i székhelyű People&Painting Galériának. Állandó művésze a Vándorfény Galériának, valamint a Színes Galériának.

Nagy szakmai siker, hogy Abszorpció című festményével 2021-ben a Hongkongi Fiatal Művészek Szövetsége által kiírt nemzetközi pályázaton elnyerte a második díjat. A kiállítás június 19-én volt látható a hongkongi Művészeti Központ-

ban. A kiállítók közé Európából rajta kívül a harmadik díjat elnyerő Gasztonyi Kálmán jutott még be.

A művésznő 2021. júliusában a MANK által kiírt pályázat kapcsán egy exkluzív tárlaton vett részt a Cirkusz Flow kiállításán Visegrádon, ahol a V4-ek kortárs művészei mutatták meg munkáikat. Az itt kiállított A pillanat statikája című műve bekerült a Magyar Cirkuszművészeti Múzeum Közgyűjteményébe.


Tavaly volt egy nagy sikerű közös kiállítása Gasztonyi Kálmánnal a Titok Galériában, Budapesten.

A VOKE szervezésében 2021. szeptember 10-én Győrben a VOKE Arany János Művelődési Házban nyílik meg újabb közös tárlatuk, melyet Vizsy Ferenc volt budapesti vasútigazgató nyit meg. 2022. februárjában Debrecenben, a VOKE Egyetértés Művelődési Központban látható majd újabb kiállításuk, melyekre ezúton is hívják és szeretettel várják a kedves vasutas érdeklődőket is.

Sok sikert, és jó egészséget kívánunk alkotó tevékenységéhez!

Válogatás alkotásaiból megtekinthetők a Youtube-on, *Bors Györgyi festőművész alkotásai* kereséssel.

Szentes Bíró Ferenc



A POÉN 1. RÉSZÉ	ELBESZÉLŐ IRODALOM	SZOBÁZÁS KOLÁBAN	GALLÉROS FEHÉRNEMŰ	MINŐSÉG-ELLENŐRZÉS A FELADATA	NADRÁG-RA IS VASALHATJÁK	GAUSS, RÖVIDEN	HIBÁT ELISMER FINOM ELTÉRÉS	A BŐR VEGYJELE PLUSZ	KÖTŐSZÓ SVÉD ÉS NÉMET AUTÓJEL	TETSZETŐS KÜLSÉJŰ HÖLGY
A PARKOLÓ JELE ÉPÜLET-ELEM	LABILIS, BILLEGŐ	FÉL KÁPA! ... HÚS; ÉTEL	EMELET KÖRÜT, RÖVIDEN	CÍMER-MADÁR SÚROLÓ-ESZKÖZ	FIATAL (HAJTÁS) FAMINTÁZATÚ	MÁTKA KAPOCS	GRAMM, RÖVIDEN ÁBRÁND, ILLÚZIÓ	DEHOGYI! A GÖRÖG ÁBECÉ 7. BETŰJE	ÉVEZREDES	
HOMOKKAL MEGSZÓRÓ	A POÉN 2. RÉSZÉ	MERT, MIVEL	MIND, A KÖZÉPEN!	NEWTON, RÖVIDEN	ÁLLATI NYULVÁNY KENDER-TORÓ	FÜZET, RÉGISEN A NYAK RÉSZÉ	SZÍNÜLTIG TÖLTVE JÁTÉK-MÁRKA	ARRÉBB NYOM MAGASZTOS VERS	MITIKUS MONDA LES-HATÁROKI	MATRICA-FELIRAT RÓMAI 1-ES
BAR, RÖVIDEN BORÓKA-PÁLINKA	AZON-KIVÜL	MAGÁN-SZÁM TAGDJÁT BEGYŰJTŐ								
SIEMENS, RÖVIDEN	E									

Isten éltesse Sanyi bácsi!

100 éves tagját, Csendes Sándort köszöntötte a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) Debreceni Nyugdíjas Alapszervezete

Csendes Sándor 1921. március 6-án született, a Vasutasok Szakszervezetének 1948-tól, azaz 73 éve a tagja. Nyugdíjazásáig a Debreceni Járműjavítóban dolgozott villanszerelőként. Persze pihe-nésről szó nem lehetett, hiszen később – továbbképzés után – kazán-fűtőként még sok helyen tevékenykedett a városban. Életkorát meghazudtoló módon rendszeresen nyírja a fűvet, gondozza a kertet, elvégzi még a nagymosást is. Rendszeresen kerékpározik: azzal jár bevásárolni, de a klinikai kezeléseire is a drótszámár segítségével jut el.

A VSZ ONYSZ elnöksége nevében Pinczés Ferenc elnökségi tag, a Debreceni Nyugdíjas Alapszervezet képviselője Gulyás János elnökhelyettes és Tóth Tivadar, az alapszervezet Járműjavítói tagozat vezetője otthonában köszöntötte az ünnepeltet július 24-én.

Sanyi bácsi vendégeit saját készítésű gyümölcslevessel és túrós csuszával várta, no



meg egy kis itóka is előkerült természetesen a hűtőből.

Munkatársai, szakszervezeti kollégái, vezetői, barátai ajándékait, virágait, az elismerő oklevelet és az emlékérmét megható szavakkal köszönte meg és vette át a szellemileg, s fizikailag is jó állapotnak örvendő ünnepelt. A jó hangulatú beszélgetés és köszöntés során az is kiderült: rövidesen gondoskodó és szakértő kezek vigyáznak rá, hiszen néhány héten belül a Debreceni Idősek Otthona lakója lesz.

Ám a VSZ ONYSZ Debrecen nyugdíjas alapszervezet vezetősége megígérte: ott sem lesz egyedül: rendszeresen látogatják majd legidősebb tagtársukat.

Gratulálunk Sanyi bácsi! További erőt, és jó egészséget kívánunk!

Szentes Bíró Ferenc





SERVICE4YOU SZÁLLODÁK

A Service 4 You Hotel Management által üzemeltetett szállodák Magyarország közkezdvelt régióiban találhatók.

Családbarát szállodáinkban várjuk gyermekekkel érkező Vendégeinket, ahol Mókaland Játsszoházak nyújtanak feledhetetlen kikapcsolódást az egész családnak.

Wellness- és gyógy szállodáink teljes körű kényeztetést és kikapcsolódást biztosítanak minden kedves Vendégünk számára.



A Vasutasok Szakszervezete tagjainak 15% kedvezmény a foglalás árából

- Foglalkor a promóciós kóddal érvényesíthető a kedvezmény
- A foglalás menete:
 - a szállodák online foglalási rendszerén keresztül
 - a www.service4you.hu oldal online foglalási rendszerén keresztül

A promóciós kódért keresd területi képviselőteinket!