

### **Egyoldalú Kötelezettségvállalási Nyilatkozat**

Jelen Egyoldalú Kötelezettségvállalási Nyilatkozat kiadásának időszakában a Rail Cargo Hungaria Zrt. vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók utazási idejére vonatkozó rendelkezéseket a Kollektív Szerződés 33. §-a tartalmazza.

A Kollektív Szerződés 33. § (4) bekezdése értelmében:

„A munkavállaló lakóhelye és munkakezdés helye, illetve a munka befejezésének helye és a lakóhelye közötti utazási időtartam oda és visszaút esetén a 1,5-1,5 órát nem haladhatja meg (munkába járási időtartam).

Amennyiben a lakóhely és a munkakezdés helye közötti utazási időtartam az 1,5 órát meghaladja (munkába járási időtartam), akkor az ezt meghaladó időtartam utazási időnek minősül.

Amennyiben a munka befejezésének tényleges helye a lakóhelyhez viszonyítottan távolabb esik, mint a munka befejezésének tervezett helye és lakóhely közötti távolság akkor a munkába járási időtartamot meghaladó különbözeti távolságra eső közlekedési idő munkaidőnek, a 12 órát meghaladó rész pedig utazási időnek minősül.

Az utazási idő azon vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló részére kerül elszámolásra, aki a munkáját – a munkaszerződése alapján - szokásosan telephelyen kívül végzi. Az utazási időre a munkavállalót alapbére illeti meg.”

A Munkáltató a fentiekkel kapcsolatosan az alábbi határozott időre szóló egyoldalú kötelezettségvállalási nyilatkozatot – továbbiakban nyilatkozat - teszi:

1. Jelen nyilatkozat Munkavállalókra vonatkozó személyi hatálya kiterjed a Kollektív Szerződés 34. § (1) bekezdés h) pontja értelmében vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott, tehát jelen nyilatkozat hatálya alatt munkaszerződésük szerint mozdonyvezető, ill. mozdonyvezető gyakornok munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókra, amennyiben munkáját – munkaszerződése szerint – szokásosan telephelyen kívül végzi.
2. Jelen nyilatkozat kifizetésre vonatkozó időbeli hatálya határozott időre, 2021. január 01.-től kezdődően 2021. december 31.-ig szól, azt követően megszűnik.
3. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a jelen nyilatkozatban foglalt feltételek szerint a Kollektív Szerződés 33. § (4) bekezdésben, az utazási időre vonatkozó rendelkezést határozott időre az alábbi, a Munkavállalókra nézve pozitív eltéréssel alkalmazza:

2021. január 1-től 2021. december 31-ig terjedő időtartamra:

„A munkavállaló lakóhelye és munkakezdés helye, illetve a munka befejezésének helye és a lakóhelye közötti utazási időtartam oda és visszaút esetén a 0,5-0,5 órát nem haladhatja meg (munkába járási időtartam).

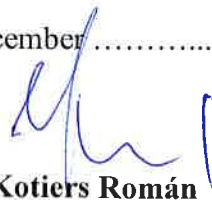
Amennyiben a lakóhely és a munkakezdés helye közötti utazási időtartam az 0,5 órát meghaladja (munkába járási időtartam), akkor az ezt meghaladó időtartam utazási időnek minősül.

Amennyiben a munka befejezésének tényleges helye a lakóhelyhez viszonyítottan távolabb esik, mint a munka befejezésének tervezett helye és lakóhely közötti távolság akkor a munkába járási időtartamot meghaladó különbözeti távolságra eső közlekedési idő munkaidőnek, a 12 órát meghaladó rész pedig utazási időnek minősül.

Az utazási idő azon vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló részére kerül elszámolásra, aki a munkáját – a munkaszerződése alapján - szokásosan telephelyen kívül végzi. Az utazási időre a munkavállalót alpbére illeti meg.”

A határozott idő leteltét követően jelen nyilatkozat külön intézkedés nélkül hatályát veszíti.

Budapest, 2021. december .....-n.



**Kotiers Román**  
Chief Financial Officer



**Dr. Vincze Teodóra**  
Humánerőforrás Igazgató